

## PO-22

# Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

En ManpowerGroup Colombia estamos comprometidos con entornos laborales inclusivos y condiciones equitativas para todos.

Esta política es la declaración visible de que nuestras acciones están dirigidas a fomentar la diversidad, equidad, inclusión y pertenencia en todos los aspectos de nuestro negocio.

Para lograrlo, contamos con:

- El compromiso visible de la alta dirección, los líderes y cada una de las personas que somos parte de la compañía.
- Sistema de Gestión ESG-DEIP que impulsa un reclutamiento inclusivo, con procesos de selección centrados en el talento, donde se valoran la experiencia, habilidades, conocimientos y competencias relevantes para el puesto, garantizando condiciones equitativas para todos los candidatos, incluidas adaptaciones razonables para personas con discapacidad.
- La promoción de un ambiente de trabajo inclusivo, la colaboración, la comunicación abierta y el respeto mutuo.
- Capacitación y sensibilización continua.
- Políticas, procedimientos, lineamientos claros y visibles que expresan nuestros principios de actuación DEIP
- Mecanismos de participación y consulta asegurando la confidencialidad, la investigación, la escucha de las partes involucradas y las acciones preventivas o de intervención que se requieran realizar.
- Acciones de revisión y mejora continua.



## PO-22

# Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

Estamos comprometidos con la equidad e igualdad, donde todas las personas, sin distinción de género, identidad, capacidades físicas, mentales, de cualquier preferencia y/o expresión de género, tengan las mismas oportunidades de desarrollo, crecimiento y liderazgo. Implementamos prácticas que eliminen barreras estructurales, y aseguramos un trato justo y equitativo en los procesos establecidos en la compañía.

Esta política es el cimiento sobre el cual construimos una comunidad laboral en la que celebramos y apoyamos la singularidad de cada persona. Alentamos la colaboración y el entendimiento mutuo, sabiendo que es a través de nuestras diferencias que alcanzamos logros excepcionales y creamos un entorno verdaderamente enriquecedor para todos.



F. Javier Echeverri Hincapié  
Country Manager ManpowerGroup Colombia



# Control de cambios

Versión	Descripción del Cambio	Fecha
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Cambia el logo de la marca</li> <li>❖ Cambia el nombre que referencia la marca</li> </ul>	Febrero de 2011
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Se incluyen los elementos de la política de equidad de género acordes al manual del sistema de gestión de igualdad de género EQUIPARES.</li> </ul>	Abril de 2014
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Se separa la política de Igualdad de Genero de esta política</li> </ul>	Junio de 2015
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Cambia la firma del Gerente General de ManpowerGroup Colombia.</li> <li>❖ Se adiciona a contratistas y sub contratistas</li> </ul>	Abril de 2017
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Cambio de nombre de la política</li> <li>❖ Inclusión de pertenencia</li> <li>❖ Inclusión de las diferentes acciones, lineamientos y compromisos en diversidad, equidad, inclusión y pertenencia.</li> </ul>	Junio 2023
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ajuste en la redacción e información incluida en la política.</li> </ul>	Enero 2025

