

PO-22

Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

En ManpowerGroup Colombia estamos comprometidos con entornos laborales inclusivos y condiciones equitativas para todos.

Esta política es la declaración visible de que nuestras acciones están dirigidas a fomentar la diversidad, equidad, inclusión y pertenencia en todos los aspectos de nuestro negocio.

Para lograrlo, contamos con:

- El compromiso visible de la alta dirección, los líderes y cada una de las personas que somos parte de la compañía.
- Sistema de Gestión ESG-DEIP que impulsa un reclutamiento inclusivo, con procesos de selección centrados en el talento, donde se valoran la experiencia, habilidades, conocimientos y competencias relevantes para el puesto, garantizando condiciones equitativas para todos los candidatos, incluidas adaptaciones razonables para personas con discapacidad.
- La promoción de un ambiente de trabajo inclusivo, la colaboración, la comunicación abierta y el respeto mutuo.
- Capacitación y sensibilización continua.
- Políticas, procedimientos, lineamientos claros y visibles que expresan nuestros principios de actuación DEIP
- Mecanismos de participación y consulta asegurando la confidencialidad, la investigación, la escucha de las partes involucradas y las acciones preventivas o de intervención que se requieran realizar.
- Acciones de revisión y mejora continua.



PO-22

Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

Estamos comprometidos con la equidad e igualdad, donde todas las personas, sin distinción de género, identidad, capacidades físicas, mentales, de cualquier preferencia y/o expresión de género, tengan las mismas oportunidades de desarrollo, crecimiento y liderazgo. Implementamos prácticas que eliminen barreras estructurales, y aseguramos un trato justo y equitativo en los procesos establecidos en la compañía.

Esta política es el cimiento sobre el cual construimos una comunidad laboral en la que celebramos y apoyamos la singularidad de cada persona. Alentamos la colaboración y el entendimiento mutuo, sabiendo que es a través de nuestras diferencias que alcanzamos logros excepcionales y creamos un entorno verdaderamente enriquecedor para todos.


Javier Echeverri
Country Manager



Control de cambios

Versión	Descripción del Cambio	Fecha
2	❖ Cambia el logo de la marca ❖ Cambia el nombre que referencia la marca	Febrero de 2011
3	❖ Se incluyen los elementos de la política de equidad de género acordes al manual del sistema de gestión de igualdad de género EQUIPARES.	Abril de 2014
4	❖ Se separa la política de Igualdad de Genero de esta política	Junio de 2015
5	❖ Cambia la firma del Gerente General de ManpowerGroup Colombia. ❖ Se adiciona a contratistas y sub contratistas	Abril de 2017
6	❖ Cambio de nombre de la política ❖ Inclusión de pertenencia ❖ Inclusión de las diferentes acciones, lineamientos y compromisos en diversidad, equidad, inclusión y pertenencia.	Junio 2023
7	❖ Ajuste en la redacción e información incluida en la política.	Enero 2025
7	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2026	Enero 2026

