



ManpowerGroup®

PO-15

Política ESG



PO-15. Política ESG

Esta política demuestra nuestro compromiso con acciones y decisiones que generen un impacto positivo en la sociedad, el entorno y nuestra gestión empresarial.

Nuestros pilares:



Ambiente

Reconocemos la importancia de adoptar prácticas empresariales responsables que no solo beneficien a nuestra organización, sino también al medio ambiente y a las comunidades en las que operamos

Social

Somos creadores de talento a escala y trabajo significativo para todos (as)

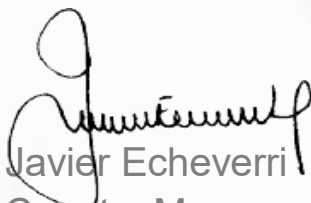
Gobernanza

Establecemos altos estándares éticos para nuestra industria y creamos valor a largo plazo para todas las partes interesadas.

Estos tres pilares nos enfocan en donde podemos tener el mayor impacto, desde el cambio climático hasta la escasez de habilidades.

Al desarrollar las habilidades y conocimientos de nuestros empleados les damos un mayor control de su prosperidad y su potencial de ingresos creando un trabajo significativo para todos y la mejora de las comunidades en las que operamos.

Reconocemos el papel fundamental que juegan nuestros empleados en cada uno de estos pilares y es por esto ofrecemos capacitación continua, canales de participación y consulta y acciones positivas en cada pilar


Javier Echeverri
Country Manager

Control de Cambios

Versión	Descripción del Cambio	Fecha
2	- Se independiza de la política de seguridad y salud en el trabajo. - Se alinea con los fundamentos de responsabilidad social corporativa globales contenidos en el informe de sustentabilidad 2015 – 2016. - Cambia la firma del Gerente General de ManpowerGroup Colombia.	Abril 2017
2	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2018	Febrero 2018
2	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2019.	Abril 2019
2	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2020.	Enero 2020
2	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2021.	Enero 2021
2	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2022.	Enero 2022
2	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2023.	Enero 2023
2	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2024.	Enero 2024
3	- Cambio de nombre de “Responsabilidad Social Corporativa” a “ESG” - Se cambia el texto de la presente política, incluyendo nuestro enfoque en ESG y responsabilidad social corporativa.	Enero 2025
3	Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2026	Enero 2026