

Política Anti-Corrupción de ManpowerGroup Inc.

PO-02



ManpowerGroup®

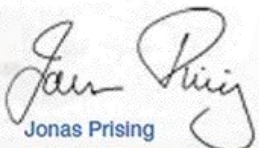
Nuestra política es sencilla: ningún empleado, directivo, miembro del Consejo de Administración (ya sea de ManpowerGroup o de cualquiera de sus subsidiarias o filiales) ni otras personas que puedan actuar en nombre de ManpowerGroup (“Empleados de ManpowerGroup”) puede pagar sobornos ni tratar de influir indebidamente en otra persona, bien a nivel gubernamental o bien en el sector privado, incluso aunque dicho pago se solicite o denomine de otra forma distinta a “soborno”. Esto es aún más importante en caso de que se realice un pago indebido directamente a través de un empleado de ManpowerGroup o a través de un tercero, como un agente o representante, proveedor, cliente, socio u otro proveedor de servicios.

ManpowerGroup prohíbe estrictamente el soborno y la corrupción de cualquier tipo en relación con los negocios de la empresa. Los empleados que participen en actividades de soborno o corrupción se enfrentarán a medidas disciplinarias que pueden incluir el despido, podrán enfrentarse a sanciones económicas y a la posibilidad de ser procesados penalmente.

ManpowerGroup y sus subsidiarias y filiales en todo el mundo se comprometen a llevar a cabo su actividad con honestidad, integridad, fidelidad y responsabilidad. Esto constituye nuestra seña de identidad desde nuestra fundación en 1948 y es la base de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial.

Esta política se aplica a todos los empleados de ManpowerGroup, dondequiera que se encuentren. Todos los empleados de ManpowerGroup son responsables, con su conducta, del cumplimiento de esta política y se hace extensiva a nuestros socios comerciales.

La dirección de ManpowerGroup es responsable de garantizar que los empleados que estén bajo su supervisión y autoridad cumplan con esta política.



Jonas Prising
CEO de ManpowerGroup

Capacitación empresarial en Ética y Anticorrupción para ManpowerGroup

Bienvenido al Centro de Capacitación de Ética Empresarial de ManpowerGroup



Siento un gran orgullo liderando ManpowerGroup, y el origen más importante de ese orgullo es que el enfoque ético de negocios ha sido gran parte de nuestro ADN desde su fundación en 1948. El compromiso de todos nuestros colegas alrededor del mundo es trabajar en forma ética y sustentable para continuar siendo parte de una de las empresas más éticas del mundo.

Es sumamente importante mantener nuestros altos estándares de comportamiento e integridad. En este sitio, encontrará el Código de Conducta y Ética Empresarial, así como nuestras políticas contra soborno y corrupción. Por favor tómese un tiempo para leer, entender y seguir estas políticas.

Este sitio también proporciona comprensión y entrenamiento de ética para asegurar que todos estemos unidos a los más altos estándares y así contribuir a un ambiente de trabajo seguro y productivo. Antes de tomar el entrenamiento, por favor vea [ManpowerGroup Global Anti-Corrupción Policy Video](#), forma parte de nuestro entrenamiento anual sobre este tema. Explica cómo todos los empleados de ManpowerGroup, independientemente de su función, tienen la responsabilidad de asegurar el mantenimiento de nuestros altos estándares de comportamiento e integridad.

Gracias por hacer parte de ManpowerGroup la marca más confiable en la industria.

Jonas Prising
ManpowerGroup Chairman and CEO

A handwritten signature in black ink that reads "Jonas Prising". The signature is fluid and cursive, with the first name "Jonas" and last name "Prising" clearly distinguishable.

Control de cambios

Versión	Descripción del Cambio	Fecha
2	<ul style="list-style-type: none">Se actualiza el contenido de la política con los apartes más relevantes para el público externos del código de ética	Mayo 2018
3	<ul style="list-style-type: none">Se actualiza el contenido de la política de acuerdo con el documento global Política anticorrupción del 2022	Febrero 2023
3	<ul style="list-style-type: none">Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2024	Enero 2024
3	<ul style="list-style-type: none">Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2025	Enero 2025
3	<ul style="list-style-type: none">Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2026	Enero 2026