

# Política Ambiental

## PO-01



ManpowerGroup®

## PO-01. Política Ambiental

ManpowerGroup Colombia desarrolla sus actividades operacionales con respeto y consideración por el medio ambiente, alineándose con los estándares corporativos globales de sostenibilidad para el negocio. Reconocemos nuestra responsabilidad en la protección del entorno en el que operamos y nos esforzamos por ser sostenibles.

### Por lo tanto, nos comprometemos a:

- Asumir la responsabilidad de desarrollar y mantener políticas, prácticas orientadas al cuidado del medio ambiente.
- Cumplir con la legislación ambiental aplicable y otros requisitos técnicos suscritos en materia ambiental.
- Prevenir y minimizar los impactos ambientales mediante la implementación y mejora continua de nuestros programas de gestión ambiental, Reduciendo al mínimo nuestra huella de carbono y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).
- Implementar programas de gestión integral de residuos sólidos promoviendo la reducción, reutilización y el reciclaje.
- Adoptar medidas para promover el consumo eficiente de agua y energía.
- Fomentar una cultura de consumo sostenible entre nuestros empleados, clientes y proveedores.
- Proveer capacitación a los empleados, informando y comunicando nuestros compromisos y desempeño ambiental de manera transparente.



Javier Echeverri  
Country Manager

# Control de Cambios

Versión	Descripción del Cambio	Fecha
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se independiza de la política de seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>• Se alinea con la nueva versión de la política ambiental global.</li> <li>• Se incluye la manifestación de los compromisos con el cuidado del ambiente.</li> <li>• Cambia la firma del Gerente General de ManpowerGroup en Colombia</li> </ul>	Abril 2017
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2018.</li> </ul>	Febrero 2018
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2019.</li> </ul>	Abril 2019
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2020.</li> </ul>	Enero 2020
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2021.</li> </ul>	Enero 2021
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2022.</li> </ul>	Enero 2022
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2023.</li> </ul>	Enero 2023
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2023.</li> </ul>	Enero 2024
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se incluyen emisiones GEI y huella de carbono.</li> <li>• Alineación con directrices globales ambientales y de sostenibilidad</li> <li>• Se alinea con los pilares ESG (Ambiente, social, gobernanza)</li> <li>• Impulsa cultura de consumo sostenible</li> </ul>	Enero 2025
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política se encuentra vigente y pertinente a los objetivos de la organización para el año 2026</li> </ul>	Enero 2026



ManpowerGroup®