

CIO Outlook 2026:

La IA avanza de la etapa disruptiva a la de implementación

| Líderes Globales en
Servicios Tecnológicos



Experis[®]
ManpowerGroup



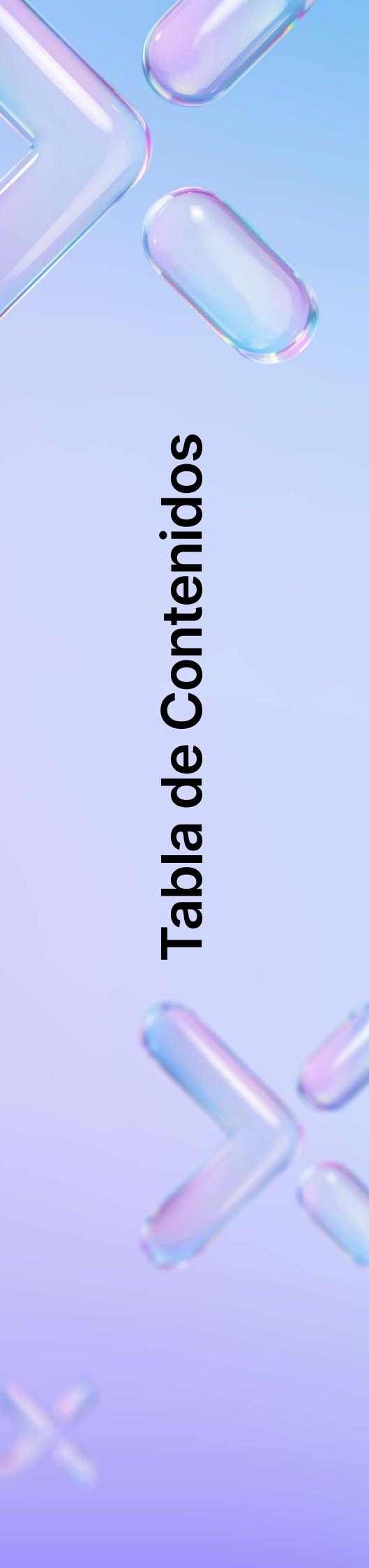
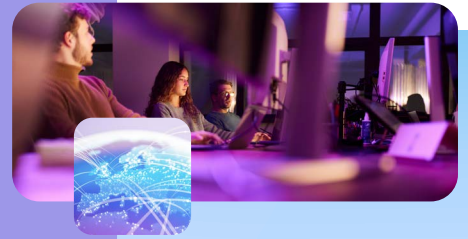


Tabla de Contenidos

- Resumen ejecutivo
- **Prólogo:** Los CIOs se enfrentan a una era de cambios.
- La alineación entre el negocio y TI se posiciona como la principal prioridad de los CIOs en 2026.
- **Caso de Estudio:** Integración de operaciones tecnológicas tras una fusión.
- La evolución de los roles y las habilidades tecnológicas en la era de la IA.
- Desafíos en seguridad y soberanía digital.
- El desafío de mantener el ritmo del cambio tecnológico.
- **Caso de Estudio:** Transformación de la infraestructura digital de una nación.
- Insights de los CIOs en Latinoamérica.
- Acciones clave de liderazgo para impulsar el impacto en el negocio.
- Recursos globales de Experis para líderes tecnológicos.

Introducción



Resumen ejecutivo

Los CIOs enfrentan una presión creciente para convertir las inversiones en inteligencia artificial (IA) y tecnología en resultados de negocio medibles, evolucionando de pruebas de concepto a generación de valor real.

Las organizaciones que están logrando avances concretos tienen tres elementos en común: alinean la IA con sus prioridades estratégicas, modernizan sus sistemas core y la llevan a ejecución mediante modelos de implementación gobernados y escalables. La pregunta clave ya no es si la tecnología es relevante, sino cómo llevarla a operación de forma responsable y a escala.

El informe CIO Outlook 2026 de Experis ofrece una visión integral del equilibrio que deben gestionar los CIOs: mantenerse al ritmo de la innovación tecnológica mientras impulsan el crecimiento del negocio y garantizan la seguridad.

Encuestamos a 1,930 CIOs, CTOs, CISOs y otros líderes tecnológicos de alto nivel para entender cómo están gestionando esta etapa de transformación y qué implica para el futuro del trabajo tecnológico.



En primer plano: Los CIOs están intensificando sus esfuerzos para cerrar la brecha entre el potencial tecnológico y la capacidad de la organización, a medida que las implementaciones de IA evolucionan de pruebas de concepto a generación de valor. Este será un desafío, ya que la mayoría de los CIOs (61%) señala que sus pares en la alta dirección aún tienen dificultades para comprender plenamente su rol y lo que se requiere para tener éxito.



Mantener el ritmo: El reto de mantenerse al paso de los rápidos avances tecnológicos ha superado las preocupaciones sobre la soberanía digital, lo que está llevando a muchas organizaciones a seguir incrementando su inversión en modelos offshore. El 44% de los líderes tecnológicos indica que mantenerse al ritmo de la innovación tecnológica es su principal desafío de negocio.



Mantener el impulso de la AI: A medida que continúan las inversiones históricas en IA, los CIOs y los líderes tecnológicos mantienen una visión positiva sobre su potencial a futuro. La mayoría (54%) señala que estas inversiones ya comienzan a generar un retorno positivo, mientras que solo el 31% considera que las organizaciones están invirtiendo en exceso.



Talento en demanda: La atracción y retención de talento tecnológico continúa siendo un desafío clave, ya que los CIOs enfrentan dificultades para encontrar profesionales con habilidades que evolucionan rápidamente.



Prólogo: Los CIOs en una era de transformación

La función de TI nunca ha sido tan estratégica ni tan compleja. Desde nuestro último estudio CIO Outlook en 2025, la brecha entre lo que la tecnología puede hacer y lo que las organizaciones están preparadas para ejecutar no ha dejado de ampliarse. La inversión en inteligencia artificial (IA) está en su punto más alto histórico. Sin embargo, los resultados no avanzan al mismo ritmo. En este contexto, los CIOs se encuentran en el centro de la presión, llamados a demostrar el valor de la tecnología ante pares que, como ellos mismos reconocen, no comprenden completamente lo que implica su rol.

Esta tensión atraviesa todos los hallazgos de este año. Por primera vez, la alineación entre negocio y TI ha superado a la ciberseguridad como la principal prioridad de los CIOs, no porque la seguridad haya perdido relevancia, sino porque el costo de una mala alineación nunca había sido tan alto. En muchas organizaciones, la función de TI ya no solo apoya al negocio: lo impulsa. Este es un cambio estructural que exige más que coordinación. Exige un nivel de alineación más profundo que nunca en el liderazgo.

El verdadero desafío está en hacer que la IA funcione dentro de empresas reales, con procesos reales, personas reales y responsabilidad real. Es ahí donde la mayoría de las iniciativas de IA se detienen, no por limitaciones tecnológicas, sino en la etapa de ejecución. La soberanía digital añade una capa adicional de complejidad, especialmente en Europa, donde las organizaciones priorizan el control de los datos mientras incrementan su dependencia de modelos offshore. La mayoría aún no ha resuelto esta tensión, y los datos de este año dejan claro que ya no es posible ignorarla.

En Experis, trabajamos todos los días con CIOs que enfrentan exactamente estos desafíos: identificar el talento adecuado, desarrollar capacidades internas y cerrar la brecha entre la inversión en IA y su impacto en el negocio. La tecnología te lleva al piloto. Las personas convierten esa inversión en resultados. Ese es el enfoque de este informe, y esperamos que te brinde herramientas útiles para llevar a tu organización al siguiente nivel.

Kye Mitchell

Kye Mitchell

Líder de marca de Experis en EE. UU.

James Hallahan

James Hallahan

Líder de marca de Experis en Europa

Perspectivas CIO Outlook 2026



La alineación entre el negocio y TI lidera las prioridades de los CIOs en 2026

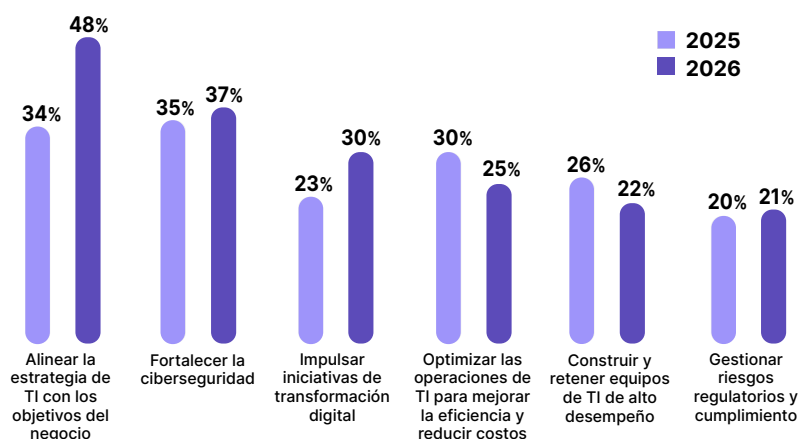
Casi la mitad (48%) de los líderes de TI encuestados en el estudio CIO señala que la principal contribución que puede hacer un CIO a la organización es alinear la estrategia de TI con los objetivos del negocio.

Esta cifra representa un aumento respecto al 34% registrado en 2025, superando por primera vez a la ciberseguridad como la principal responsabilidad.

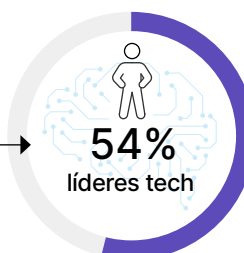
Sin embargo, a pesar de esta priorización, las organizaciones de los encuestados no han logrado necesariamente mejorar la alineación entre negocio y TI en el último año. Por el contrario, los líderes de TI consideran que deben enfocar sus esfuerzos de manera constante en evitar que ambas agendas se desvíen aún más.

Este es un reto especialmente complejo cuando otros líderes de la alta dirección mantienen una comprensión limitada sobre el alcance de TI: el 61% de los líderes tecnológicos afirma que sus pares no conocen suficientemente el rol y las responsabilidades de los CIOs, frente al 49% registrado en 2025.

Prioridades Globales de los CIOs: 2025 vs. 2026



En este contexto, los líderes tecnológicos comienzan a obtener resultados tangibles de sus inversiones en inteligencia artificial. La mayoría (54%) ya ha registrado retornos positivos, siendo las grandes organizaciones basadas en conocimiento las que con mayor frecuencia reportan estos avances iniciales. No obstante, los CIOs y otros líderes tecnológicos mantienen una visión realista sobre el potencial de la IA. Solo el 17% considera que la entrega de soluciones de IA es una de las principales responsabilidades del CIO, y las percepciones sobre el nivel de inversión son diversas. Un 51% considera que la inversión actual es adecuada, mientras que el 31% cree que las organizaciones están invirtiendo en exceso y un 18% aún no tiene una postura definida.



Seis de cada diez líderes tecnológicos señalan que ya se encuentran en proceso de implementar tecnologías basadas en inteligencia artificial (IA) en sus sistemas actuales.

Un 34% indica que la automatización y las soluciones impulsadas por IA —como chatbots y RPA— son las tecnologías en producción que hoy generan el mejor retorno de inversión. En contraste, el 41% sigue considerando que la computación en la nube y la infraestructura digital escalable son los principales impulsores de ROI.



Caso de estudio: Integración de operaciones tecnológicas tras una fusión

Cuando dos grandes compañías farmacéuticas se fusionaron recientemente, uno de los principales desafíos fue implementar SAP de manera eficiente en todas sus operaciones globales.

Los módulos clave —Contabilidad financiera y control de gestión— eran responsables de procesos críticos como compras, facturación, reportes y gestión de costos. Sin esta integración, el éxito mismo de la fusión estaba en riesgo.

Ante este reto, la nueva organización se enfrentaba a un mercado altamente competitivo para la contratación de talento especializado en SAP. Por ello, recurrió a Experis Cross Border para identificar el talento adecuado bajo un modelo sostenible en costos.

A través de la inteligencia de mercado global de Experis, y equilibrando los requerimientos del cliente con variables como costo, disponibilidad y especialización, el equipo de reclutamiento identificó y gestionó a 25 especialistas SAP y consultores funcionales provenientes de una red internacional de más de 400 profesionales con siete o más años de experiencia.

La implementación de SAP generó ahorros aproximados del 35%, logrados mediante la asignación estratégica de talento altamente calificado en ubicaciones de menor costo. Además, este enfoque redujo significativamente la dependencia de consultores externos con tarifas elevadas.

“Todos quieren saber más sobre la inteligencia artificial, pero estamos avanzando paso a paso. A nivel de procesos internos de TI, estamos desarrollando agentes que simplifican nuestras operaciones. Una vez que lo tengamos consolidado, lo llevaremos a casos de uso de negocio.” – CIO, sector de alimentos y bebidas, España

Evolución de roles y habilidades tecnológicas en la era de IA

Los roles tradicionales de TI no están desapareciendo: están evolucionando.

En comparación con 2025, la reducción de personal asociada a la IA ha perdido relevancia. Cada vez menos líderes de TI consideran que los avances en IA están impulsando a las organizaciones a eliminar posiciones para redistribuir recursos o reducir costos.

Más bien, esta tendencia pone de manifiesto el papel esencial de la supervisión humana en la integración de tecnologías basadas en IA. Más de la mitad de los líderes tecnológicos ya está incorporando habilidades de IA en roles existentes; muchos están combinando expertise técnico con pensamiento estratégico, y otros están creando nuevas posiciones.

Sin embargo, a medida que los roles de TI incrementan su nivel de sofisticación, la planeación de sucesión en liderazgo tecnológico comienza a convertirse en un punto crítico. Este año, un menor número de líderes de TI afirma que sus organizaciones ejecutan programas de desarrollo para talento emergente (58% frente al 63% en 2025), lo que plantea una interrogante clave: ¿quién estará preparado para liderar las funciones de TI en el futuro cercano?

Además, los líderes de TI continúan recurriendo principalmente a talento externo para cubrir vacantes, en lugar de priorizar mecanismos como la promoción interna. No obstante, incluso con esta dependencia, las organizaciones están ampliando sus fuentes de talento. Por ejemplo, han ganado mayor relevancia tanto las promociones internas como los servicios externos de TI.

¿Cómo los líderes tecnológicos están adaptando los roles a la era de la IA?



1. Integrar habilidades de IA en roles existentes ↑
2. Combinar expertise tecnológico con enfoque estratégico ↑
3. Incrementar la versatilidad de los roles actuales ↑
4. Crear nuevos roles -
5. Impulsar mayor colaboración interfuncional ↓
6. Reforzar el enfoque en ética y gobernanza ↓
7. Reasignar recursos de talento ↓
8. Reducir plantilla para optimizar costos ↓

Las flechas indican la variación anual con respecto a 2025

Principales fuentes de talento tecnológico especializado

1. Talento externo ↑
2. Promoción interna ↑
3. Servicios TI externalizados ↑
4. Talento freelance -
5. Practicantes o becarios -

Las flechas indican la variación anual con respecto a 2025



"La IA se integrará en cada función dentro de la organización, potenciando habilidades y habilitando nuevas capacidades analíticas y de toma de decisiones. Esta adopción generalizada representa un cambio profundo en la forma en que la tecnología impulsa a las organizaciones, posicionando a la IA como una herramienta transversal, no limitada a especialistas."

– Emmanuel Frénéhard, Director Digital de Sanofi, Francia

Desafíos en materia de seguridad y soberanía digital

En el ámbito de la ciberseguridad, esta se mantiene como una de las principales preocupaciones para los CIOs y los líderes de TI, lo cual se refleja directamente en la asignación presupuestaria.

La ciberseguridad y la soberanía digital encabezan las áreas con mayor prioridad de inversión para 2026. Sin embargo, a pesar de su creciente relevancia y del incremento en los costos asociados a su gestión, las estrategias de capacitación y de gestión de riesgos no siempre están al nivel requerido.

Solo el 72% de los líderes de TI señala que su estrategia de riesgos está alineada con su preparación en ciberseguridad, lo que representa una disminución frente al 77% registrado el año anterior. Asimismo, únicamente el 72% afirma realizar capacitaciones periódicas en ciberseguridad, también ligeramente por debajo del 74% en 2025.

Este comportamiento resulta particularmente relevante considerando que, como se mencionó anteriormente, las habilidades en ciberseguridad se encuentran entre las más demandadas en el mercado de talento tecnológico.

“La soberanía digital, particularmente en lo que respecta a la nube y los datos, está cobrando cada vez mayor relevancia a medida que evaluamos nuevas inversiones y alianzas en TI”.

– Vincent Broussin, CIO, Tereos, Francia

Soberanía digital: prioridad en aumento, pero con tensiones operativas.

La soberanía digital se define como la capacidad de los Estados, las organizaciones o los individuos para mantener el control sobre su infraestructura digital, particularmente en lo que respecta a datos, hardware y software. Aunque desempeña un papel crítico en la ciberseguridad y el 81% de los líderes de TI la considera una alta prioridad, la inversión en modelos offshore y nearshore continúa en aumento. El 67% de los líderes de TI prevé incrementar su dependencia de servicios externos durante este año.

La ciberseguridad lidera las habilidades tecnológicas más relevantes



Ciberseguridad

46%

IA y machine learning

37%

Computación en la nube

31%

Colaboración y trabajo en equipo

22%

Desarrollo de software

22%

DevOps

20%

Adaptabilidad y aprendizaje continuo

17%

Resolución de problemas

16%

Habilidades blandas (p.e. comunicación)

14%

Innovación y creatividad

12%



El 67% de los líderes tecnológicos planea aumentar su inversión en servicios offshore o nearshore, a pesar de las preocupaciones relacionadas con la soberanía digital.

67%

Mantener el ritmo del cambio tecnológico

El ritmo acelerado del cambio tecnológico representa un desafío significativo para los CIOs a nivel global.

La presión por tomar decisiones oportunas, gestionar riesgos de ciberseguridad en constante evolución y garantizar la competitividad de las organizaciones obliga a los líderes tecnológicos a gestionar múltiples prioridades de manera simultánea, todo mientras buscan alinear las iniciativas tecnológicas con los objetivos estratégicos del negocio.

Este sigue siendo un desafío relevante en distintos países y sectores en 2026. Casi la mitad (44%) de los líderes tecnológicos identifica como principal barrera para los CIOs el mantenerse al ritmo del cambio, lo que representa un incremento significativo frente al 34% registrado en 2025.

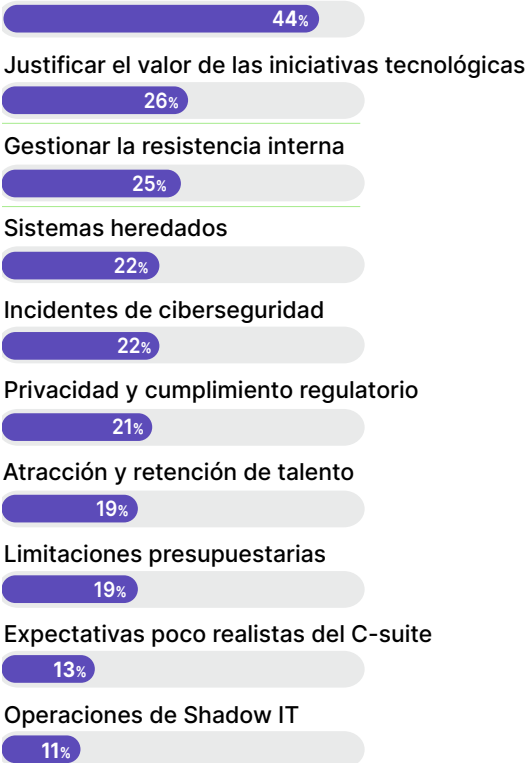
“No será posible sacar a la persona del proceso. No voy a reemplazarte por un robot. Pero sí podría reemplazarte por alguien que esté aprovechando múltiples bots y herramientas automatizadas.”

– Travis Barrs, Director de Estrategia y Transformación, Discovery Education, EE. UU.

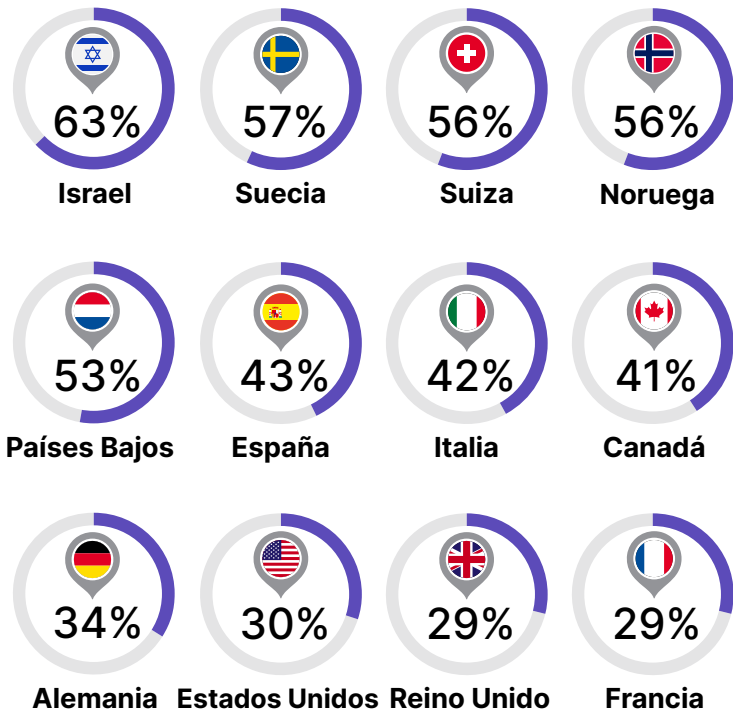
El ritmo del cambio es la principal barrera de negocio para los CIOs



Mantenerse al ritmo del cambio tecnológico



CIOs enfrentando el ritmo del cambio por país



“Necesitamos un área de Recursos Humanos que comprenda mejor nuestras necesidades de negocio, más allá del soporte administrativo y organizativo. Esto es particularmente relevante en la atracción de talento para roles tecnológico especializados.”

– Kenneth Vik, CIO, Tide AS, Noruega

“Considero que mi papel es el de un socio de negocio. No se trata solo de gestionar las TI, sino de alinear la estrategia con las ambiciones de la organización y de apoyar a las unidades de negocio en la priorización de sus iniciativas. El éxito de los proyectos de TI no depende únicamente de la tecnología, sino de la capacidad de generar compromiso y lograr que los equipos se alineen con una visión compartida.”

– Vincent Broussin, CIO, Tereos, Francia

De cara al futuro, los CIOs deberán adoptar estrategias innovadoras y desarrollar su capacidad de adaptación para sortear las complejidades de la rápida transformación tecnológica. El ritmo no da señales de disminuir y quienes inviertan en el aprendizaje continuo, fomenten una cultura de agilidad y aborden de manera proactiva los desafíos como: los sistemas heredados, la ciberseguridad y la escasez de talento, estarán en la mejor posición para impulsar un progreso significativo. **La capacidad de alinear las TI con las necesidades cambiantes del negocio, mientras se mantiene la resiliencia y la soberanía digital, distinguirá a los líderes capaces de convertir la disrupción en oportunidad.**



Caso de Estudio: Transformación de la infraestructura digital de una nación

Una importante entidad del gobierno del Reino Unido identificó que sus sistemas tecnológicos heredados ya no podían responder adecuadamente a la creciente demanda de la población. Esto representaba un riesgo significativo, considerando que la organización presta servicios esenciales a millones de ciudadanos y opera con más de 60 aplicaciones interconectadas a través de cientos de sistemas. En este contexto, la modernización de toda su infraestructura tecnológica se volvió prioritaria.

Para ejecutar esta transformación, Experis conformó un equipo de aproximadamente 130 especialistas, incluyendo responsables de programa, arquitectos, analistas de negocio, ingenieros y especialistas en pruebas. El equipo adoptó un enfoque por fases, iniciando con un diagnóstico profundo y una estrategia estructurada para la desactivación progresiva de los sistemas heredados. El programa se centró en un elemento clave: la migración hacia una infraestructura moderna en la nube sobre Amazon Web Services.

Gracias a este enfoque y a la integración de un equipo altamente especializado, la organización logró mejoras operativas significativas. La adopción de contenedores permitió reducir en un 79% el consumo de infraestructura en la nube, lo que se tradujo en la ejecución de las mismas cargas de trabajo con una fracción de los recursos previamente utilizados. Asimismo, el rendimiento de las APIs críticas se duplicó, lo que permitió ofrecer servicios más ágiles y eficientes a los usuarios. Finalmente, la modernización de más de 60 aplicaciones proporcionó a la organización una base tecnológica sólida, escalable y preparada para responder a sus necesidades futuras.

Insights de los CIOs en Latinoamérica:



“La alineación y optimización del equipo de IT con las prioridades estratégicas del negocio es clave para generar resultados en un entorno cada vez más exigente y dinámico.”

IT Manager, sector Consumo Masivo, México.



“Para avanzar con eficiencia en esta era de modernización, es fundamental apoyarse en herramientas de Inteligencia Artificial que aceleren el cambio. La migración a la nube constituye una base crítica, mientras que el desarrollo continuo del talento potencia el desempeño colectivo.”

CTO, sector Finanzas, Uruguay.



“Desde mi rol, mi principal prioridad es garantizar la continuidad del negocio y la estabilidad de los sistemas, fortaleciendo la gestión operativa para cumplir resultados y robusteciendo la ciberseguridad frente a amenazas, fugas y vulnerabilidades.”

Director de Tecnología e Innovación, sector Retail, Brasil.



“Creo firmemente que una adopción bien gobernada de la Inteligencia Artificial, junto con el aprendizaje automático, impulsa la eficiencia y fortalece las capacidades del equipo. La colaboración cross company es clave para eliminar silos y generar valor cultural, mientras que la ciberseguridad es innegociable.”

Gerente de IT, sector Salud, Paraguay.



“Considero que los pilares de cualquier gerencia de sistemas deben ser la continuidad operativa, la generación de capacidades funcionales y la adopción de Inteligencia Artificial, todo bajo un enfoque riguroso de gestión de riesgos en ciberseguridad.”

Gerente de Sistemas, sector Seguros, Chile.



“El principal desafío es estar preparados para un entorno de cambio constante. Esto implica desarrollar el talento adecuado, acelerar la adopción tecnológica y consolidar una cultura digital capaz de responder a nuevas demandas, riesgos y oportunidades.”

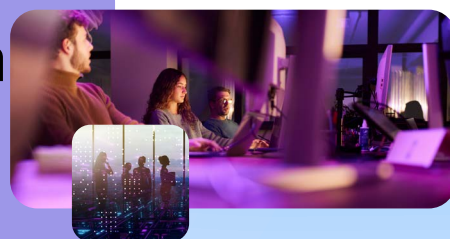
Gerente de Tecnología, sector Manufactura, Colombia.



“La adopción de nuevas tecnologías no solo impulsa la eficiencia y la modernización, sino que también actúa como un habilitador clave para la ejecución exitosa de la estrategia corporativa.”

Directora de IT, sector Telecomunicaciones, Argentina.

Mejores prácticas para un futuro exitoso



Acciones clave de liderazgo para impulsar el impacto en el negocio

A medida que se acelera el ritmo del cambio, los líderes tecnológicos tienen más oportunidades que nunca para influir en los resultados del negocio.

El éxito no depende únicamente de adoptar nuevas tecnologías, sino de alinearlas con las prioridades estratégicas, desarrollar las capacidades adecuadas y establecer la gobernanza y la disciplina operativa necesarias para escalar el cambio de forma efectiva.

A medida que la adopción de la inteligencia artificial se expande en toda la organización, aquellas empresas que logren combinar preparación, agilidad y capacidad de ejecución estarán mejor posicionadas para liderar.

Alinear la tecnología con las prioridades del negocio



Una alineación sólida con el negocio va más allá de mantener una relación cercana con la dirección general. Requiere formación continua y colaboración activa con líderes de otras áreas, así como establecer vínculos directos con los equipos operativos para comprender de primera mano las soluciones que están implementando y las herramientas que utilizan. En términos de medición, es fundamental enfocarse en lo que realmente importa para el negocio: crecimiento de ingresos, eficiencia operativa y retención de clientes.

"Si logramos ahorrar tiempo gracias a la IA, la verdadera pregunta es: ¿cómo vamos a aprovechar ese tiempo? El valor de cualquier iniciativa debe medirse en términos de ingresos o rentabilidad."

– CIO, sector de artículos de lujo, Francia

Adoptar un enfoque estructurado para tecnologías emergentes



Mantener el ritmo de la innovación exige mucho más que la experimentación puntual. Las organizaciones líderes están desarrollando procesos estructurados y repetibles para evaluar, probar, priorizar y escalar nuevas tecnologías, considerando variables clave como el valor de negocio, los requisitos de gobernanza, la preparación de los datos y la integración con los procesos existentes. Dado que estas iniciativas implican inversión, es fundamental trabajar de forma cercana con el CFO para identificar dónde se debe esperar un retorno claro y dónde es necesario replantear o desinvertir en iniciativas de bajo desempeño. Al evaluar periódicamente el rendimiento de las inversiones —por ejemplo, mediante auditorías trimestrales— y comunicar los resultados de forma transparente dentro de la organización, se fortalece la confianza, se genera alineación y se facilita la adopción de nuevas iniciativas en el futuro.

Fortalecer el liderazgo y las habilidades humanas



Hoy, cualquier líder de TI debe contar con un equilibrio sólido entre capacidades técnicas y habilidades interpersonales. La etapa en la que se encuentra su carrera no elimina la necesidad de seguir evolucionando continuamente en áreas como la comunicación, el liderazgo y la resolución de problemas. La escucha activa, en particular, es una habilidad clave para entender cómo las implementaciones tecnológicas impactan los procesos y las operaciones diarias de los equipos.

Amplía la forma en que se desarrollan las capacidades



Los líderes deben ir más allá de los modelos tradicionales de contratación para construir las habilidades necesarias en áreas como IA, ciberseguridad, nube y modernización. Esto implica combinar el desarrollo interno de talento, la incorporación de expertise externo y modelos flexibles de entrega, con el fin de fortalecer la capacidad de ejecución. El objetivo no es únicamente cubrir posiciones, sino construir equipos capaces de impulsar la transformación con velocidad, responsabilidad y el equilibrio adecuado entre supervisión y especialización.

Impulsar el aprendizaje continuo y la preparación en IA



El aprendizaje debe convertirse en una disciplina permanente, especialmente en un entorno donde los riesgos de ciberseguridad evolucionan constantemente y la adopción de la IA se acelera. Los líderes deben invertir en el desarrollo continuo de sus equipos para fortalecer habilidades técnicas, elevar la conciencia en seguridad y facilitar la integración efectiva de la IA en las operaciones diarias. El acceso a cursos, certificaciones y experiencias de aprendizaje práctico permite mantener a los equipos actualizados y preparados.

Adoptar un enfoque práctico en soberanía digital



Es fundamental definir con claridad la relevancia de la soberanía digital para la organización y, a partir de ello, establecer acciones concretas para reducir la dependencia de recursos externos cuando sea necesario. Esto implica fijar objetivos realistas que respalden la credibilidad organizacional y eviten brechas entre lo que se declara y lo que se ejecuta. En un entorno cada vez más interconectado, alcanzar una soberanía total será complejo. Sin embargo, fortalecer capacidades internas y simplificar de forma inteligente las integraciones representa un enfoque pragmático para avanzar.

“La capacidad más relevante para un CIO de cara al futuro es la habilidad de aprender de forma continua y mantenerse actualizado. Esto implica nutrir activamente el pensamiento con nuevas perspectivas, ya sea a través de insights de la industria, la experimentación o el uso de nuevas herramientas. El ritmo del cambio es extremadamente rápido, y lo que era relevante hace unos meses puede dejar de serlo en poco tiempo. Si no evolucionas de forma constante, te vuelves obsoleto rápidamente. Por ello, desarrollar la mentalidad y la comprensión es clave para liderar con éxito hacia el futuro.”

– Frode Vatne, CTO, Pelagia AS, Noruega.



Experis es Líder Global en Servicios Tecnológicos

Experis®, líder global en servicios tecnológicos, ofrece la experiencia y el conocimiento necesarios para acortar la distancia entre la innovación y el impacto en el negocio en un entorno digital.

Experis se guía por el principio de que solo el Ingenio Humano puede liberar el verdadero potencial de las tecnologías avanzadas, como la inteligencia artificial. Para sus clientes, Experis proporciona la combinación adecuada de capacidades tecnológicas y talento especializado para acelerar la transformación y generar resultados tangibles. Para los profesionales de tecnología, cuenta con la visión, escala y alcance necesarios para impulsar el desarrollo de habilidades, incrementar su valor en el mercado y conectarlos con las oportunidades laborales adecuadas.

Al conectar talento y tecnología de manera transformadora, Experis impulsa un futuro más prometedor. Experis forma parte de la familia de marcas de ManpowerGroup® (NYSE: MAN), que también incluye Manpower y Talent Solutions.

Para más información, visita www.experis.mx

¡Síguenos! 

Presentado por

**Work
Intelligence
Lab**

by ManpowerGroup®

El **Work Intelligence Lab** de ManpowerGroup se dedica al análisis de tendencias globales del talento, con el objetivo de impulsar tanto a organizaciones como a personas a construir un futuro del trabajo más sólido y sostenible. Además, funciona como un foro global para clientes, expertos en talento y socios estratégicos, donde se comparten insights, se analizan desafíos y se co-crean soluciones de fuerza laboral habilitadas por inteligencia artificial. Para más información visita nuestro [sitio web](#).

Metodología de la Investigación

Experis llevó a cabo una encuesta a 1,930 líderes tecnológicos de alto nivel en 12 países, entre el 28 de enero y el 4 de marzo de 2026. Los participantes incluyeron CIOs, CTOs, CISOs y otros líderes tecnológicos con responsabilidad en la toma de decisiones sobre presupuestos de TI y estrategias de talento.

Adicionalmente, se realizaron entrevistas cualitativas en profundidad en cada mercado. Algunas de las citas incluidas en este informe se mantienen anónimas a solicitud de los participantes.

