

# 2026 Q1 | Experis Expectativas sobre Talento Tecnológico

COLOMBIA

# Resumen Ejecutivo

En la última edición del reporte sobre las Expectativas de Talento Tecnológico de Experis, le preguntamos a casi 3,800 empresas de servicios tecnológicos y de TI, de 41 países, sobre sus intenciones de contratación para el primer trimestre del año 2026.

Los empleadores en Colombia reportan una Expectativa Neta de Empleo de

29%

mientras consideran sus planes de contratación para enero-marzo.

Se calcula restando los empleadores que planean reducir personal a aquellos que planean contratar\*.

Expectativas se han debilitado un

10%

respecto al trimestre anterior y un

0%

en comparación con el mismo período el año pasado.

68%

de los empleadores tiene más dificultad para encontrar talento en el ámbito de TI y datos<sup>1</sup>.

La competencia por los mejores talentos continúa, pero se ha reducido ligeramente, ya que el

59%

de los empleadores afirma tener **dificultades para encontrar el talento que necesita**<sup>1</sup>.

Expectativas más sólidas por país

Brasil

58%

Perú

51%

India

50%

**upskilling y reskilling** de los empleados actuales (25%)

seguido de la

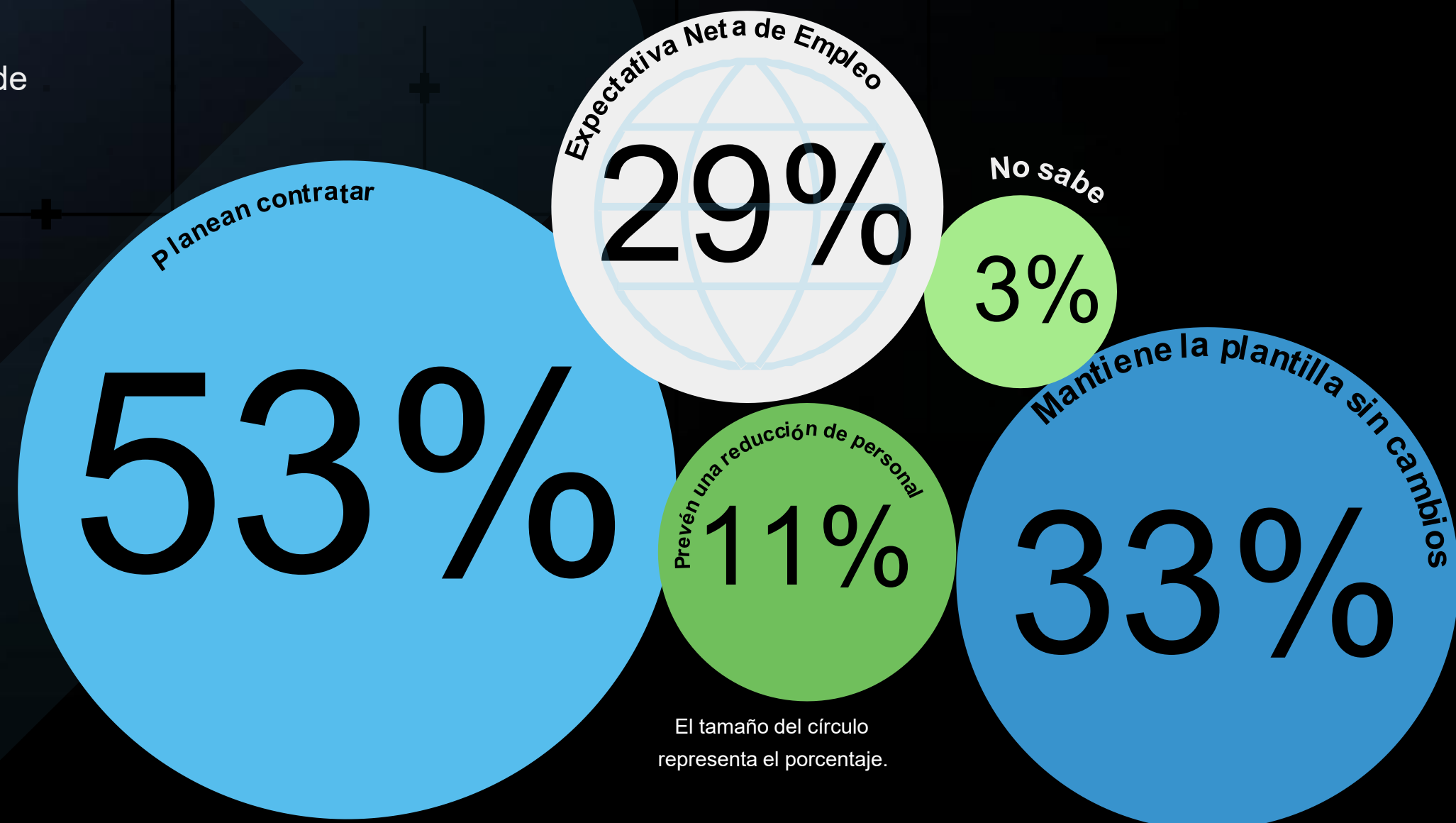
**selección de nuevos talentos** (21%)

y

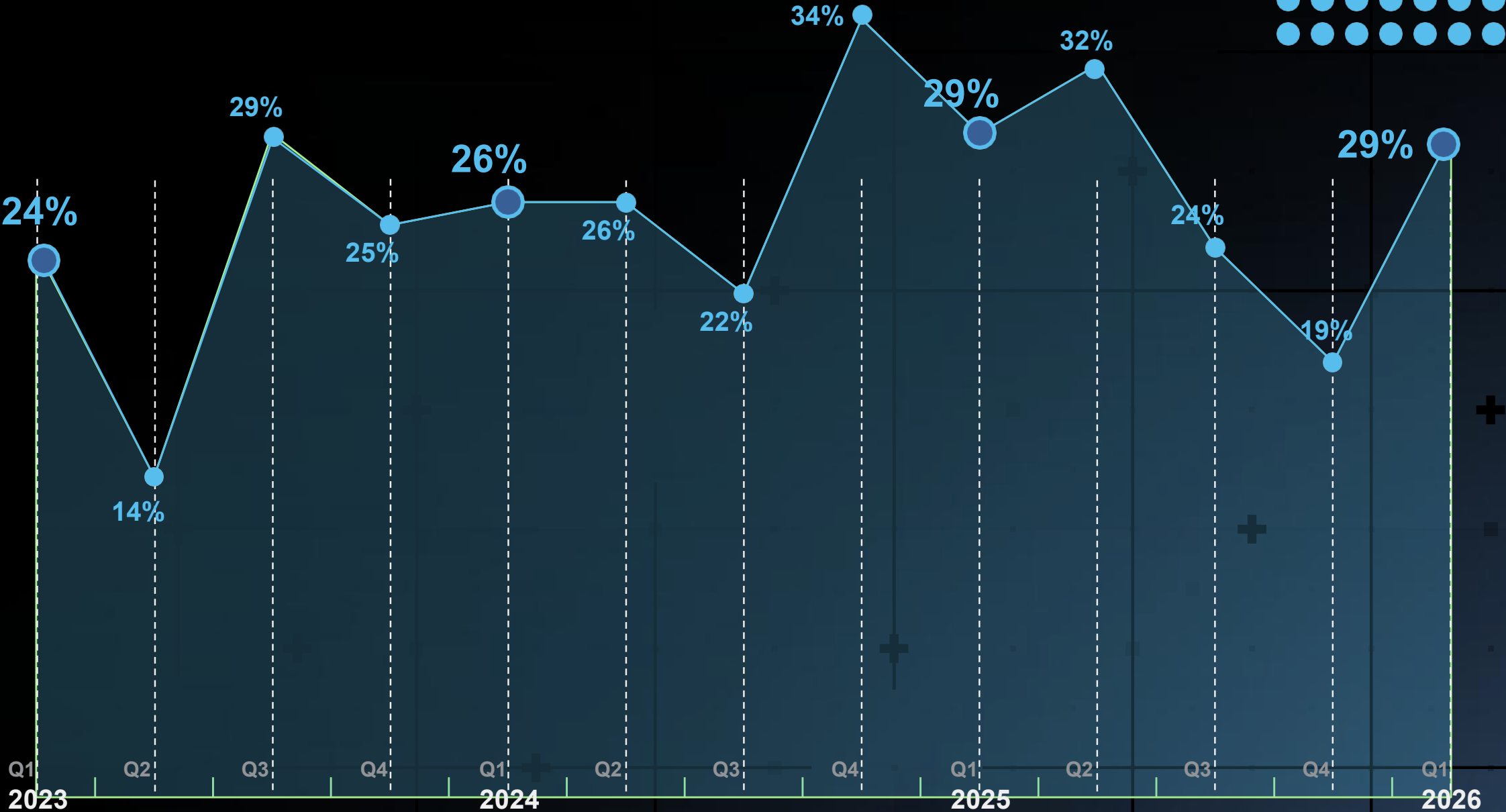
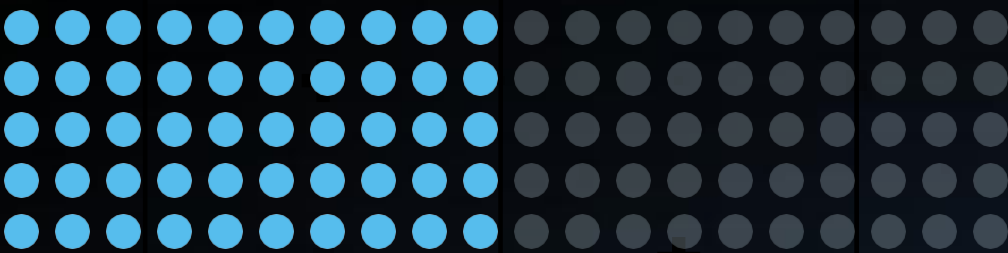
**flexibilidad laboral** (20%)<sup>1</sup>.

# Expectativas sobre Talento Tecnológico para el 1er Trimestre de 2026

Utilizado internacionalmente como un indicador de las tendencias del mercado laboral, el Índice Neto de Empleo —calculado restando el porcentaje de empleadores que anticipan reducciones en los niveles de personal de aquellos que planean contratar— se sitúa actualmente en 29%.



**53%** de los empleadores del sector TI planea contratar en el primer trimestre de 2026.

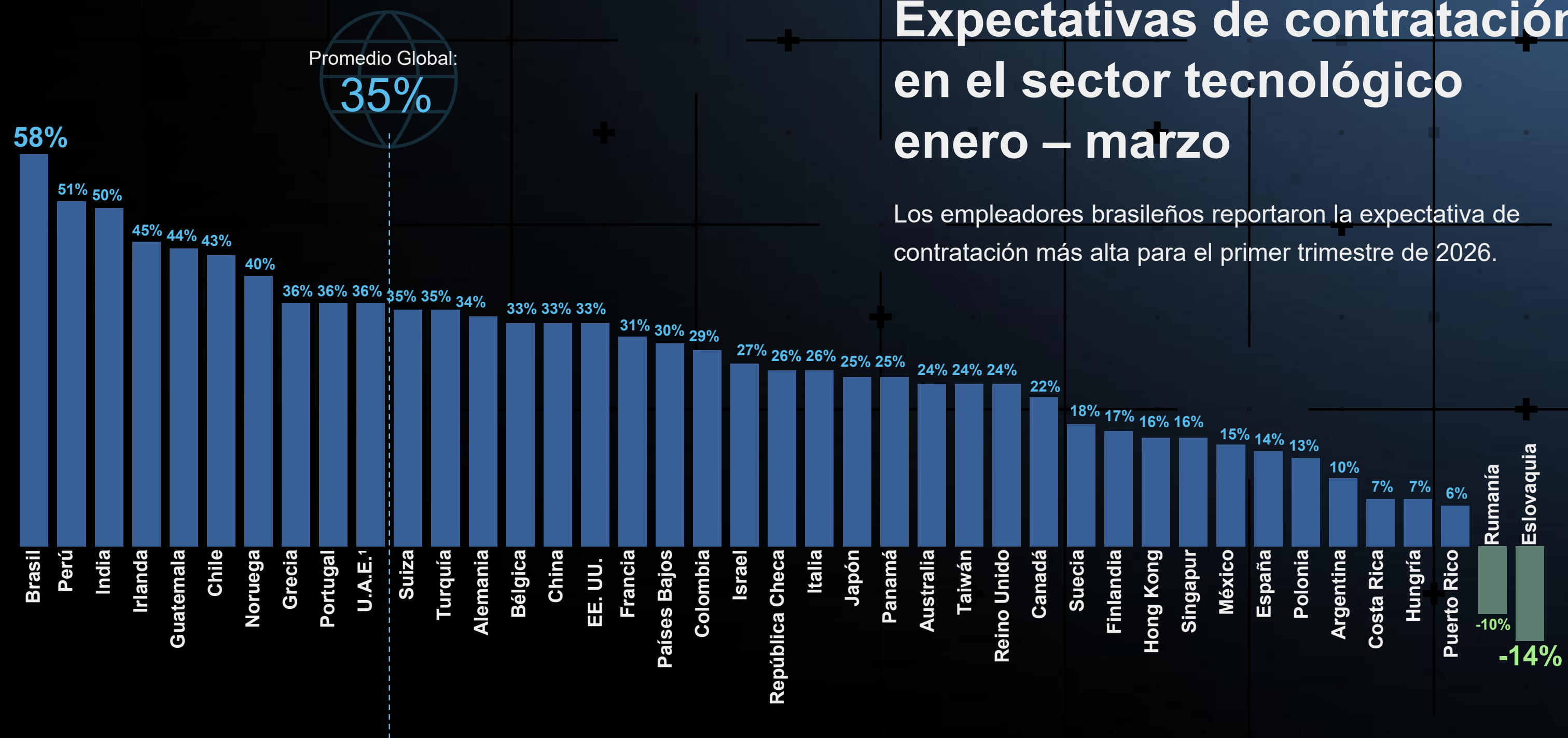


# A través del tiempo

la demanda de contratación se ha fortalecido un 10%, respecto al trimestre anterior y se ha mantenido en 29%, en comparación con el mismo período del año pasado.

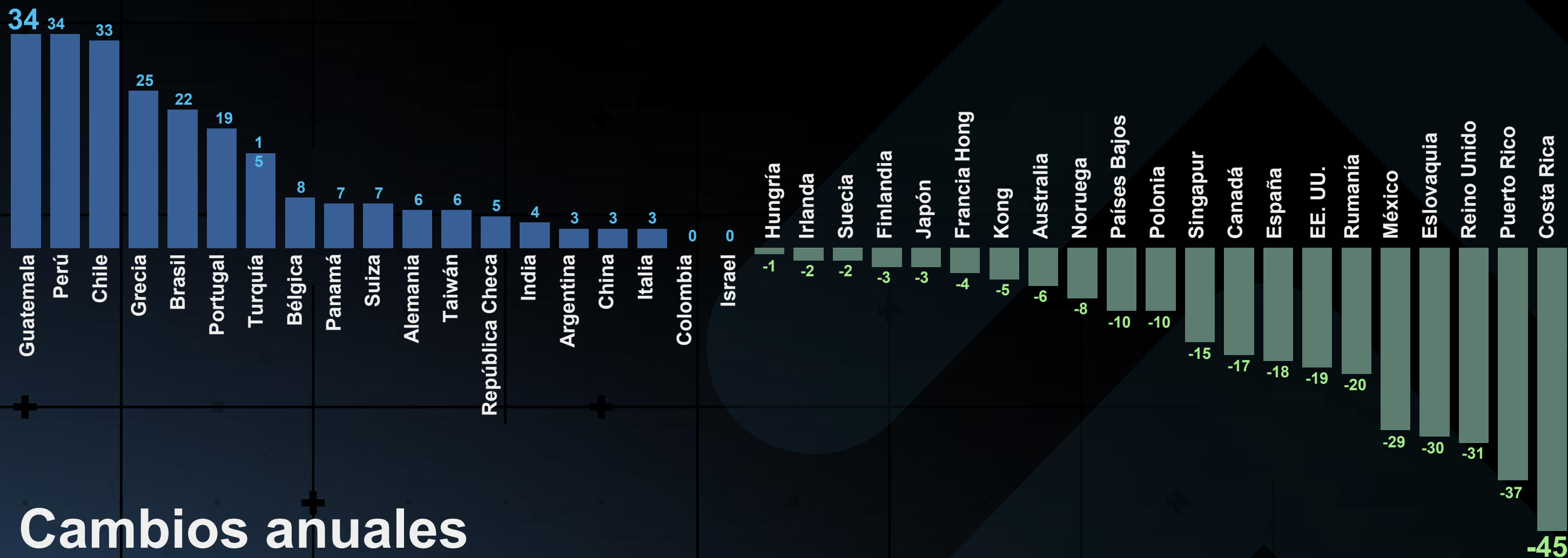
# Expectativas de contratación en el sector tecnológico enero – marzo

Los empleadores brasileños reportaron la expectativa de contratación más alta para el primer trimestre de 2026.



<sup>1</sup>Los Emiratos Árabes Unidos se incorporaron en el tercer trimestre de 2025. Actualmente no hay datos históricos y los datos no se han ajustado estadísticamente.





## Cambios anuales por País

Guatemala registró la expectativa de contratación más fuerte desde el primer trimestre de 2025, incrementando 34%.

<sup>1</sup>Los Emiratos Árabes Unidos se incorporaron en el tercer trimestre de 2025. Actualmente no hay datos históricos y los datos no se han ajustado estacionalmente.

# Habilidades más buscadas por los empleadores

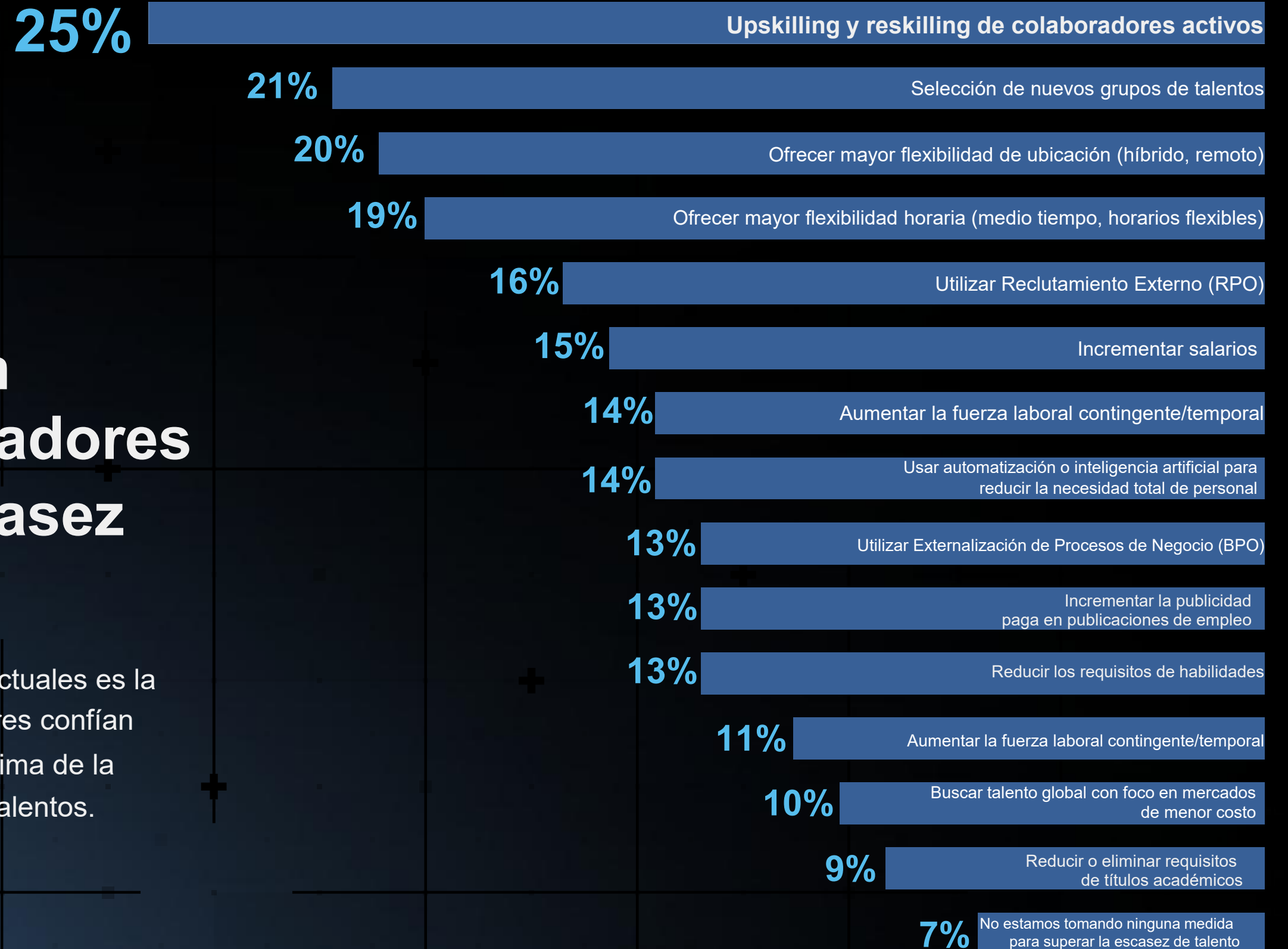
TI y Datos, surgen como las habilidades técnicas más demandadas por los empleadores en Colombia.



## Principales habilidades técnicas

# Acciones que están tomando los empleadores para superar la escasez de talento

El *upskilling* y *reskilling* de los empleados actuales es la principal estrategia en la que los empleadores confían para superar la escasez de talento, por encima de la flexibilidad horaria o seleccionar a nuevos talentos.





# Metodología

## Acerca de Experis Expectativas sobre Talento Tecnológico

La investigación se basa en las respuestas de 3.796 empleadores del sector tecnológico y de servicios de TI, de 41 países, incluidos en la encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, la encuesta de empleo más completa y con mayor trayectoria de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador clave del mercado laboral. Los Emiratos Árabes Unidos (EAU) se incorporaron en el tercer trimestre de 2025 y, por el momento, no hay datos históricos anuales. Los datos se ajustan estacionalmente tras siete trimestres. El trabajo de campo se llevó a cabo en todos los mercados entre el 1 y el 31 de octubre de 2025.

## Acerca del Sector de TI y Experis Expectativas sobre Talento Tecnológico

ManpowerGroup ha introducido una clasificación actualizada de los sectores para garantizar que nuestros conocimientos reflejen con mayor precisión la economía global actual. Los datos históricos se han reclasificado para mantener la coherencia a lo largo del tiempo, y los resultados nacionales y regionales permanecen sin cambios. La clasificación del sector de servicios tecnológicos y de TI se define según los siguientes sectores del Sistema de Clasificación Industrial Norteamericano (NAICS): Fabricación de productos informáticos y electrónicos (334); Publicaciones y transmisiones por Internet (516); Telecomunicaciones (517); Procesamiento de datos, alojamiento y servicios relacionados (518); Otros servicios de información (519); y Diseño de sistemas informáticos y servicios relacionados (5415).

## Acerca del Reporte sobre Escasez de Talento

ManpowerGroup entrevistó a 40.413 empleadores en 42 países entre el 1 y el 31 de octubre de 2025. La clasificación de Tecnología de la Información se define por: Información y Tecnología; T.I.; Servicios de TI; Software; Equipos de comunicaciones; Hardware tecnológico, Almacenamiento y periféricos; Equipos electrónicos, Instrumentos y componentes; Semiconductores y equipos de semiconductores; Fabricación de TI; otras subindustrias de TI.

## Acerca de la Tecnología de la Información

La clasificación de Tecnología de la Información se define por: Información y Tecnología; TI; Servicios de TI; Software; Equipos de comunicaciones; Hardware tecnológico, Almacenamiento y periféricos; Equipos electrónicos, Instrumentos y componentes; Semiconductores y equipos de semiconductores; Fabricación de TI; otras subindustrias de TI.

## Declaraciones prospectivas

Este sitio contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones sobre la demanda de fuerza laboral en determinadas regiones, países e industrias, y sobre la incertidumbre económica. Los acontecimientos o resultados reales pueden diferir sustancialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la empresa presentados ante la SEC, incluida la información que figura bajo el título "Factores de riesgo" en su informe anual en el formulario 10-K para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2025, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva u otra declaración incluida en este comunicado, salvo que lo exija la ley.

# Experis es la división especializada en tecnología de ManpowerGroup

---



Para más información, visita [experis.co](https://experis.co)

Mantente conectado: 

Esta investigación se basa en los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, la encuesta de empleo más completa y con mayor trayectoria de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador clave del mercado laboral.