

Colombia

2025 Q4

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup



Resumen Ejecutivo

En la última edición de la **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup Colombia**, más de 500 empleadores a nivel nacional reportaron una **Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente de 16%**.

16% Tendencia Neta de Empleo Nacional

Se calcula restando los empleadores que planean reducciones frente a los que planean contratar*. Esta cifra disminuyó 6 puntos porcentuales desde el trimestre anterior y también bajo 5 p.p. desde el tercer trimestre de 2024.

34% de los empleadores señalaron que aumentarán su plantilla en este periodo.

Sectores con mayor expectativa de contratación en Colombia:



Finanzas y Bienes
Raíces

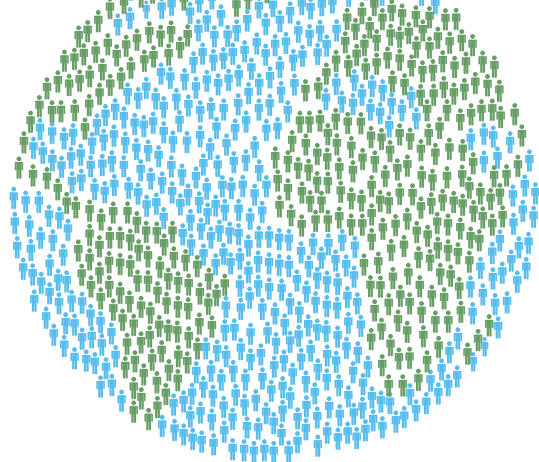


Bienes y Servicios de
Consumo



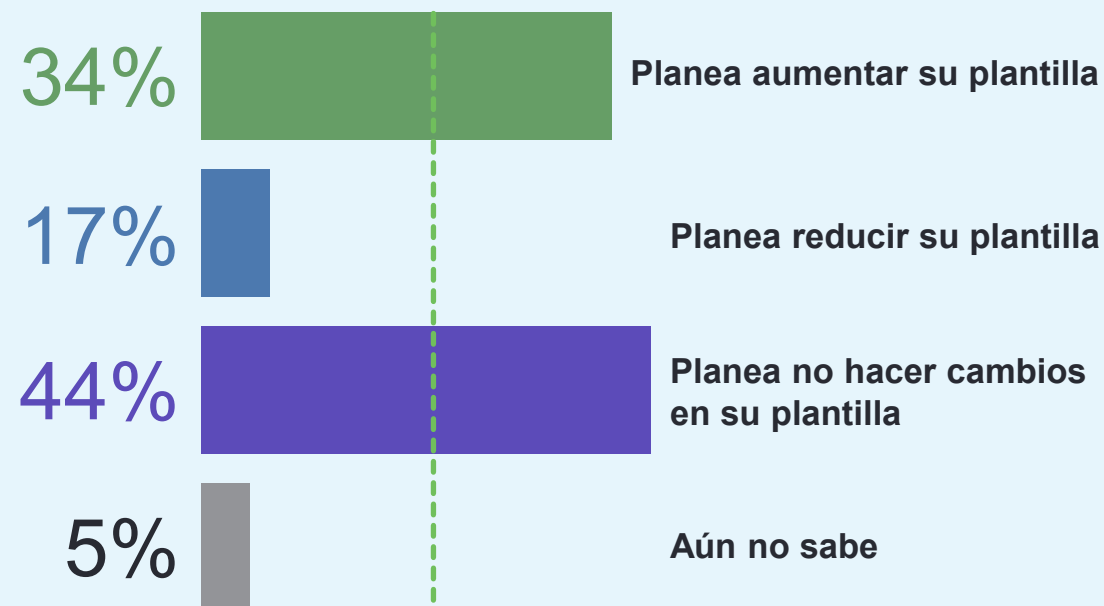
4Q Expectativas de Empleo





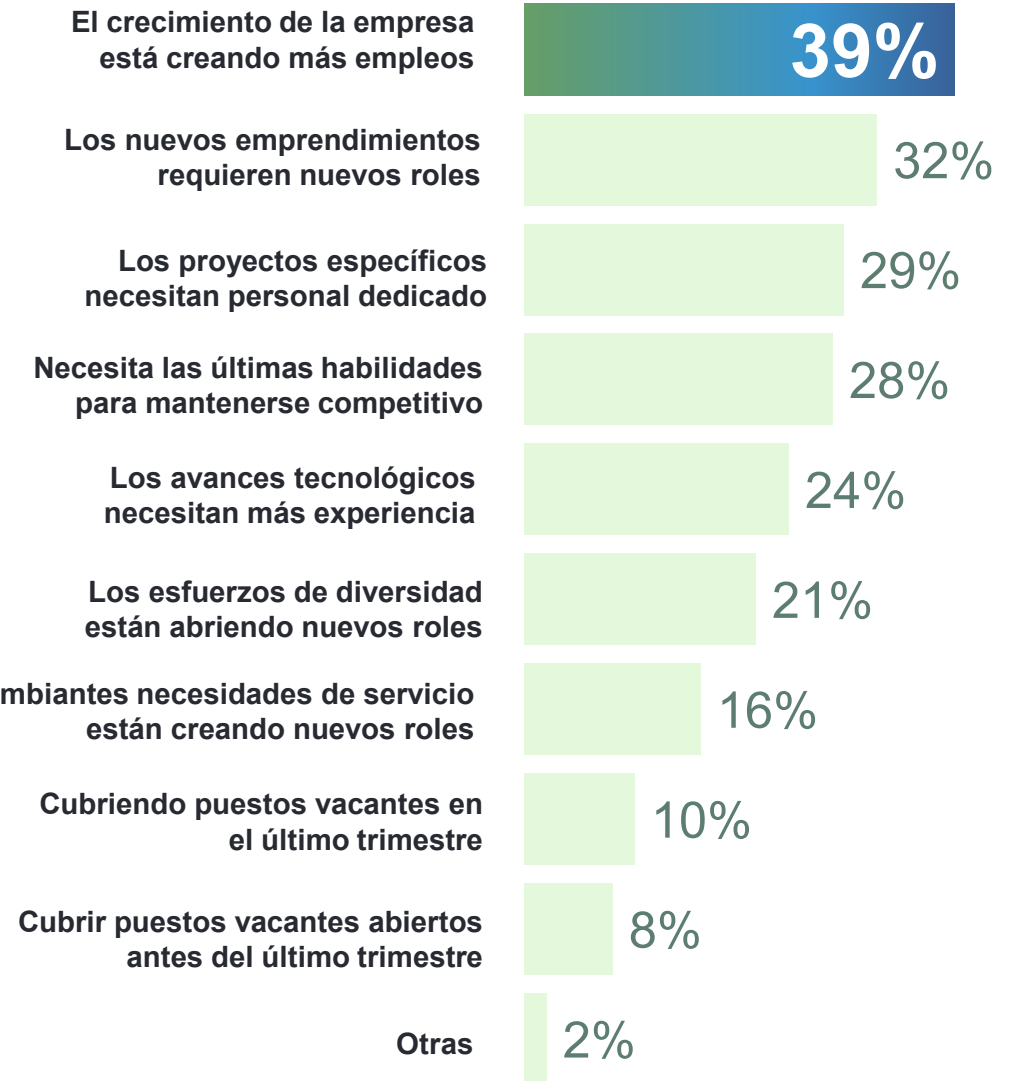
Expectativas de Empleo 4Q 2025 | Colombia

En la última edición de la **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup Colombia**, más de 500 empleadores a nivel nacional reportaron una **Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente de 16%**.



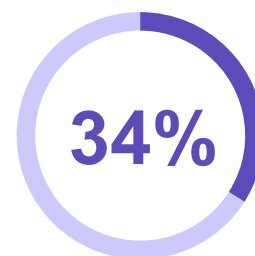
El crecimiento de las empresas impulsa el aumento de personal en el cuarto trimestre en Colombia

El **39%** de los empleadores en Colombia afirmó que la expansión de la empresa es la principal razón para el aumento de personal.

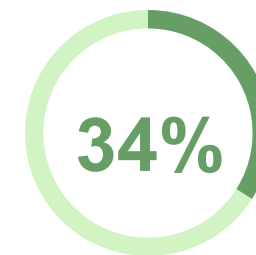


La automatización influye en la reducción de la fuerza laboral | Colombia

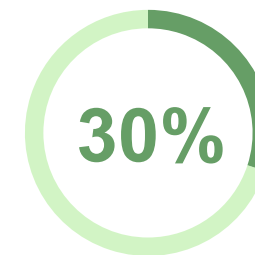
Para los empleadores en Colombia que anticipan una disminución de personal en el cuarto trimestre de 2025, la automatización y los cambios en el mercado se citan como los principales desafíos, seguido de los desafíos económicos.



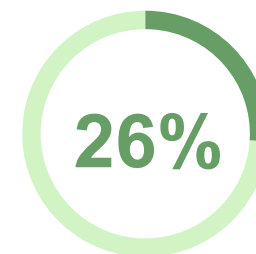
Automatización



Cambios en el mercado que disminuyen la demanda



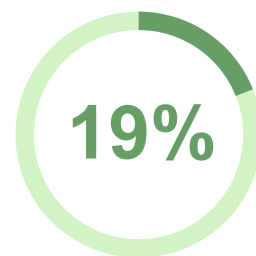
Desafíos económicos



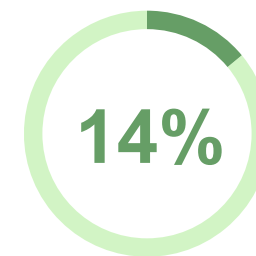
Ajustes a la demanda actual



Reestructuración o reducción de plantilla



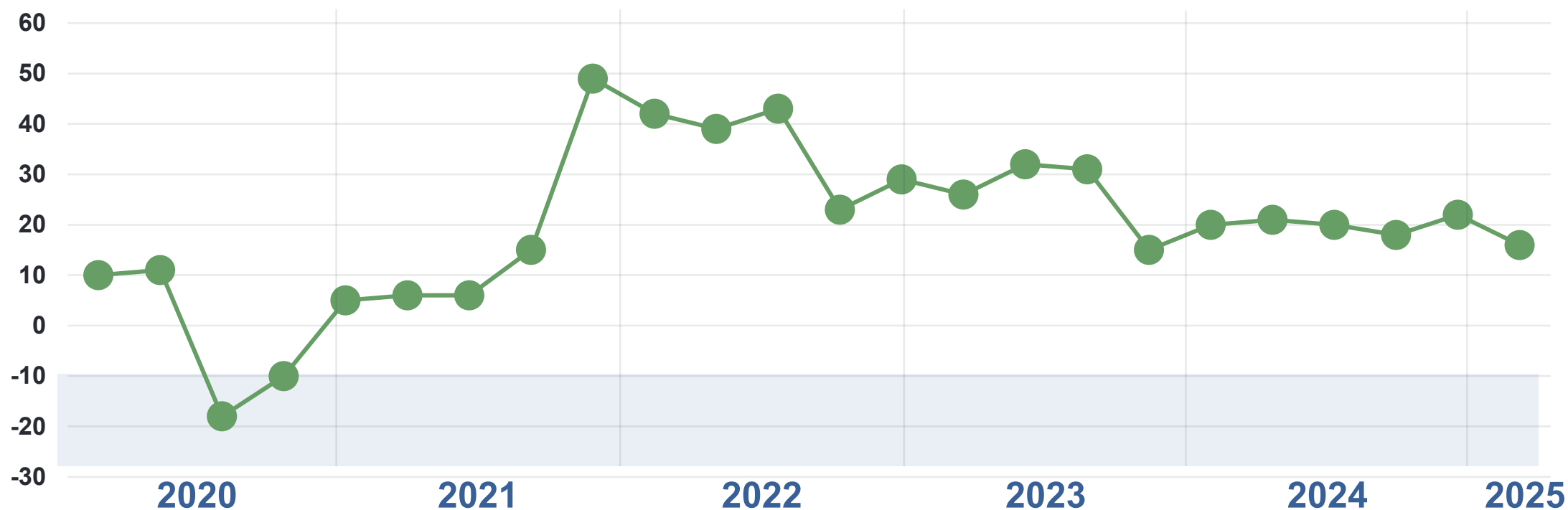
Procesos de mejora que consolidan cargos



Cambios en habilidades que reducen posiciones

Cambios en el tiempo | Colombia

Las expectativas nacionales han disminuido 6 p.p. desde el trimestre anterior y 5 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



Expectativas de contratación – De octubre a diciembre por país

Expectativas netas de empleo (ENE) ajustadas estacionalmente

 **45%** E.A.U.
Más fuerte

 **23%** Global
Promedio

 **5%** Argentina
Más débil

E.U.A.*	45%	Australia	24%	Taiwán	16%
India	40%	Panamá	24%	Austria	15%
Brasil	36%	Canadá	22%	Republica Checa	15%
Costa Rica	35%	Chile	21%	Finlandia	14%
China	34%	Singapur	20%	Portugal	14%
Irlanda	29%	Bélgica	18%	Eslovaquia	14%
Guatemala	28%	Israel	18%	Francia	13%
Países Bajos	28%	Italia	18%	Japón	12%
EE.UU.	28%	Turquía	18%	Reino Unido	11%
México	27%	Alemania	17%	Polonia	10%
Suecia	26%	España	17%	Rumania	9%
Suiza	26%	Colombia	16%	Hungría	8%
Noruega	25%	Grecia	16%	Hong Kong	6%
Perú	25%	Puerto Rico	16%	Argentina	5%

*The U.A.E. joined in Q3 2025. There is currently no historical data, and the data has not been seasonally adjusted.

Expectativas más fuertes y más débiles 4Q-2025

Con expectativas estables en todas las regiones, los empleadores de la región Asia Pacífico (30%) informaron las intenciones de contratación más fuertes, seguidos por América (25%) y Europa y Medio Oriente (18%).

↗ Más fuertes



E.A.U.

45%



India

40%



Brasil

36%

↘ Débiles



Argentina

5%



Hong Kong

6%



Hungría

8%



Año tras año por país

Chile reportó el cambio más significativo desde el 4Q de 2024.

 **163%** Chile
Más fuerte

 **-8%** Global
Promedio global

 **-61%** U.K.
Más débil

Chile	163%
Israel	125%
Suecia	86%
Australia	71%
República Checa	36%
Turquía	29%
China	26%
Argentina	25%
Puerto Rico	23%
Brasil	20%
India	18%
Panamá	14%
Austria	0%
Irlanda	0%

Taiwán	0%
Costa Rica	-3%
Noruega	-4%
Perú	-4%
Guatemala	-7%
Países Bajos	-7%
México	-7%
Promedio global	-8%
Japón	-8%
Italia	-10%
Grecia	-11%
Hong Kong	-14%
España	-15%
EE.UU.	-15%

Rumania	-18%
Suiza	-21%
Canadá	-21%
Alemania	-23%
Colombia	-24%
Eslovaquia	-26%
Bélgica	-28%
Portugal	-30%
Singapur	-31%
Polonia	-38%
Francia	-38%
Finlandia	-39%
Hungría	-53%
Reino Unido	-61%

Mejoras Significativas 4Q

Los empleadores de 12 países informan una perspectiva de contratación más sólida en comparación con el mismo periodo del año pasado, debilitándose en 26 y permaneciendo sin cambios en 3.

Mejoras trimestrales



Hungría

100%



España

55%



Grecia

45%

Mejoras anuales



Chile

163%



Israel

125%



Suecia

86%

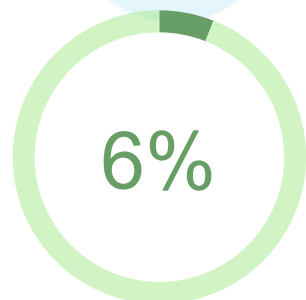


Australia

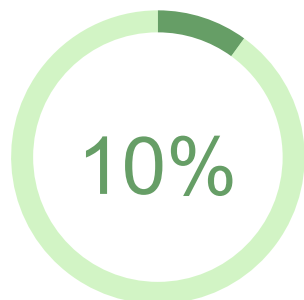
71%

Expectativas por tamaño de empresa | Colombia

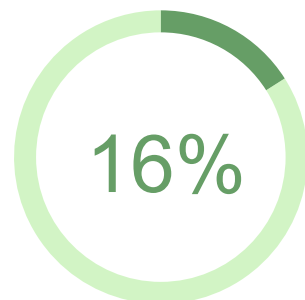
Menos de 10
empleados



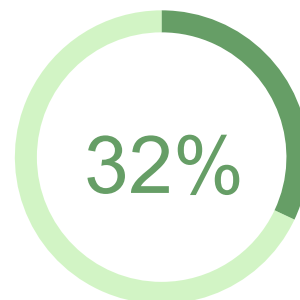
10 - 49
empleados



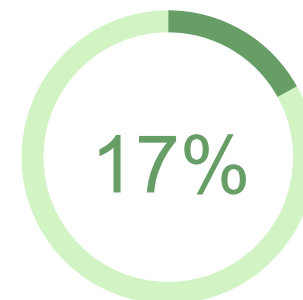
50 - 249
empleados



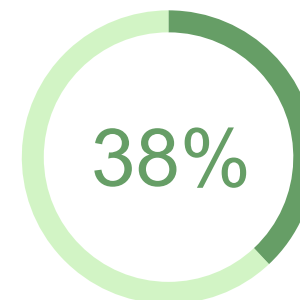
250 - 999
empleados



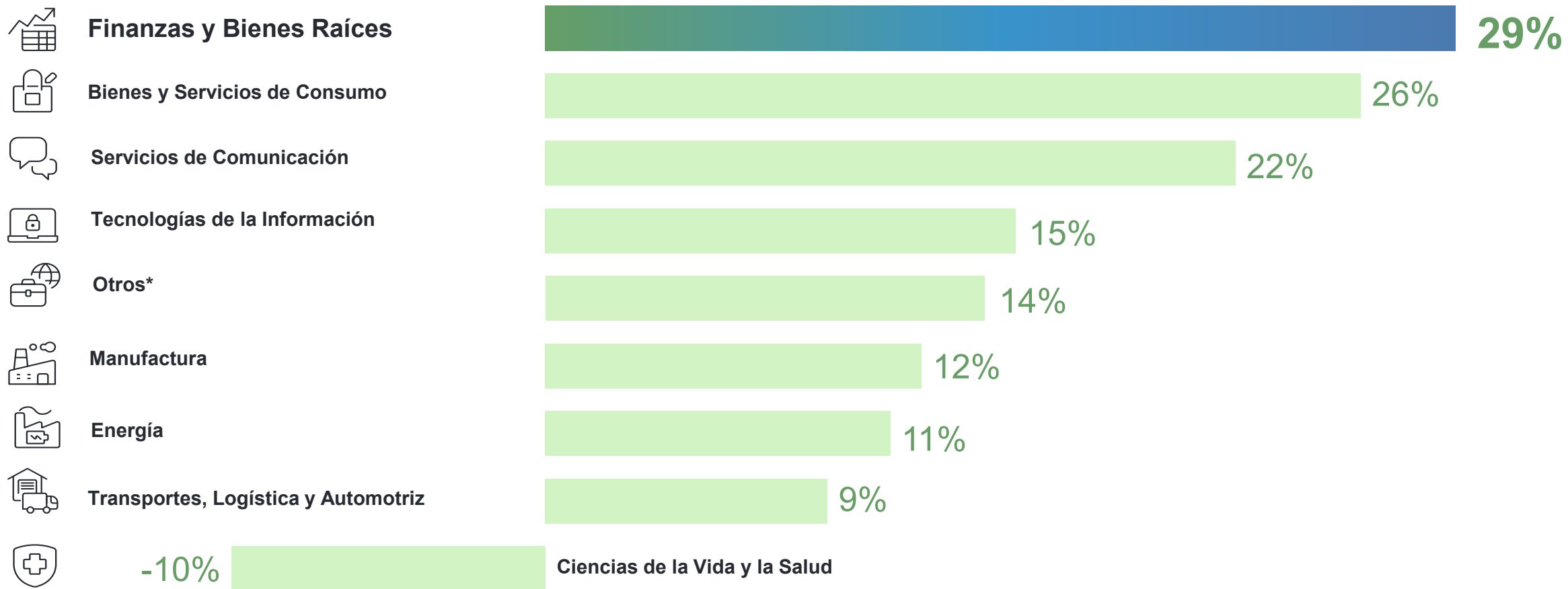
1,000 - 4,999
empleados



+5,000
empleados



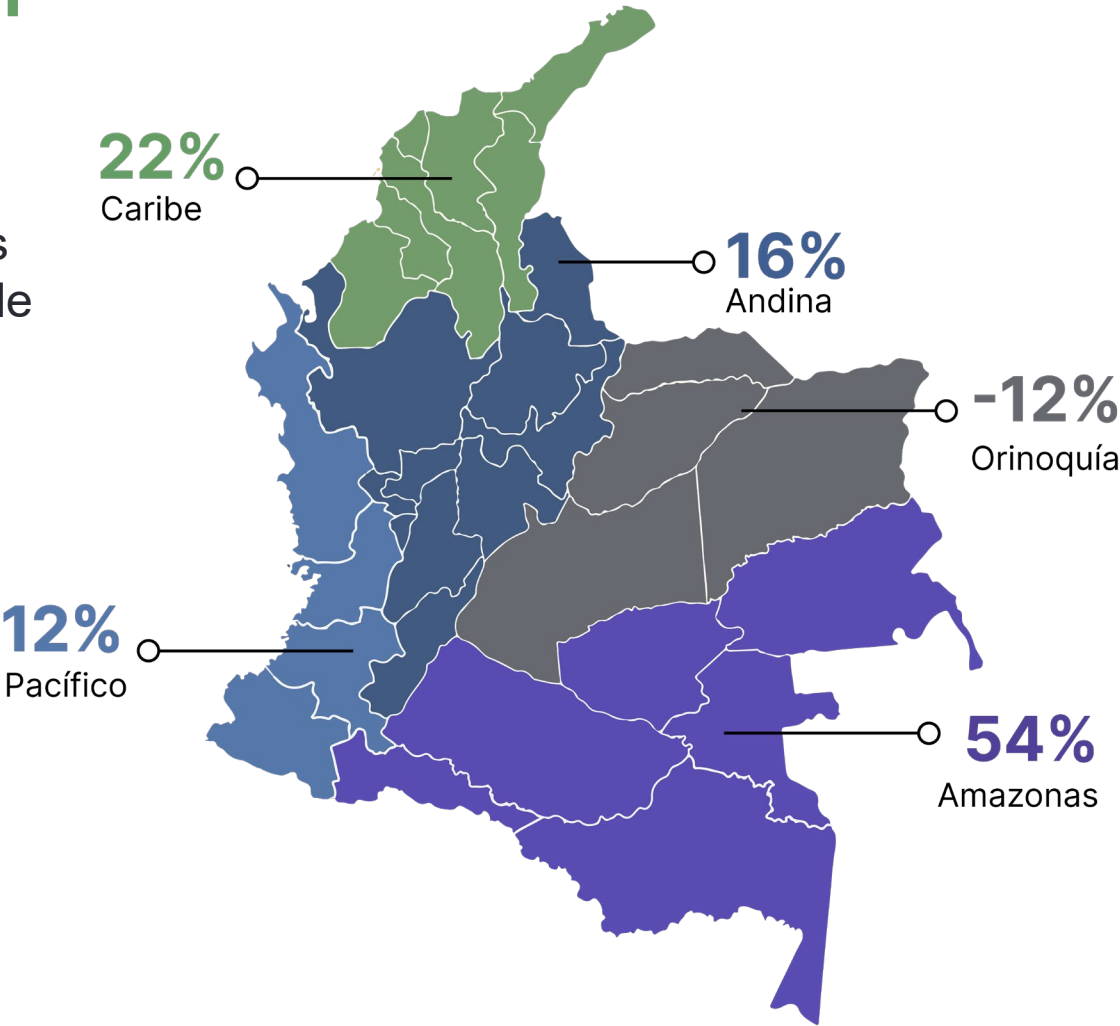
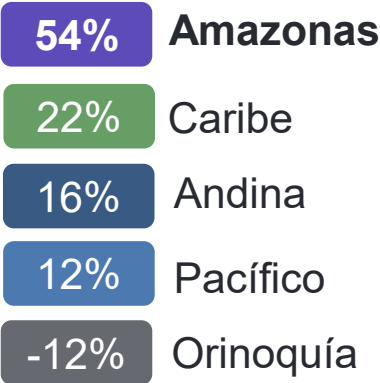
Expectativas de empleo en los principales sectores en Colombia



*Gobierno o servicio público; organización sin fines lucrativos/ONG/caridad/religiosa; otra industria; otra sub industria del transporte, la logística y el automóvil; instituciones educativas; agricultura y pesca.

Tendencia de contratación por región en Colombia

Empleadores del Amazonas reportan las mejores expectativas para el próximo trimestre, seguido de la región Caribe y la Andina con un 16%.





Expectativas en América

Los empleadores de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica reportaron la segunda expectativa regional más fuerte para el cuarto trimestre (25%). Las intenciones de contratación se han reducido un 11% desde el trimestre anterior y en comparación con el mismo período del año anterior.

Los empleadores de Brasil y Costa Rica reportaron las intenciones de contratación más sólidas de la región, mientras que las perspectivas más débiles se registraron en Argentina.

Las intenciones más sólidas a nivel mundial para los sectores de Ciencias de la Vida y Salud e Industrial y Manufactura fueron reportadas por los empleadores de Costa Rica (47% y 42%, respectivamente).



Más fuertes



Brasil

36%



Costa Rica

35%



Más débiles



Argentina

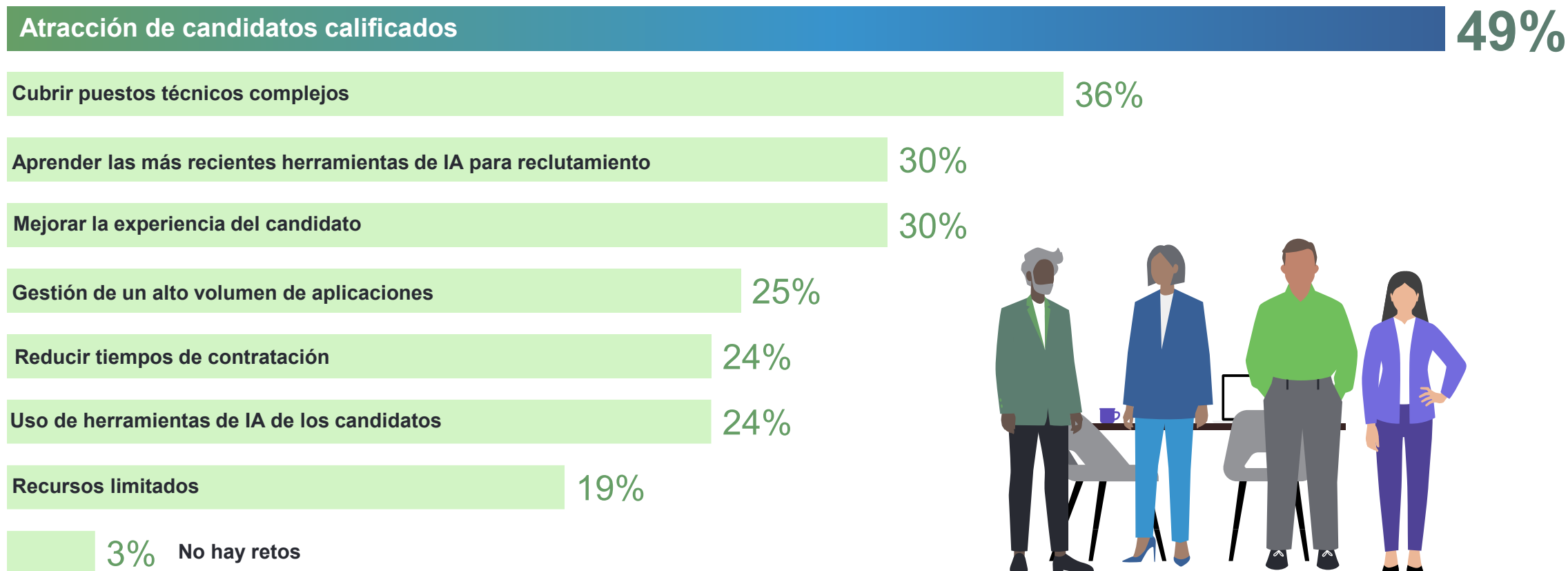
5%



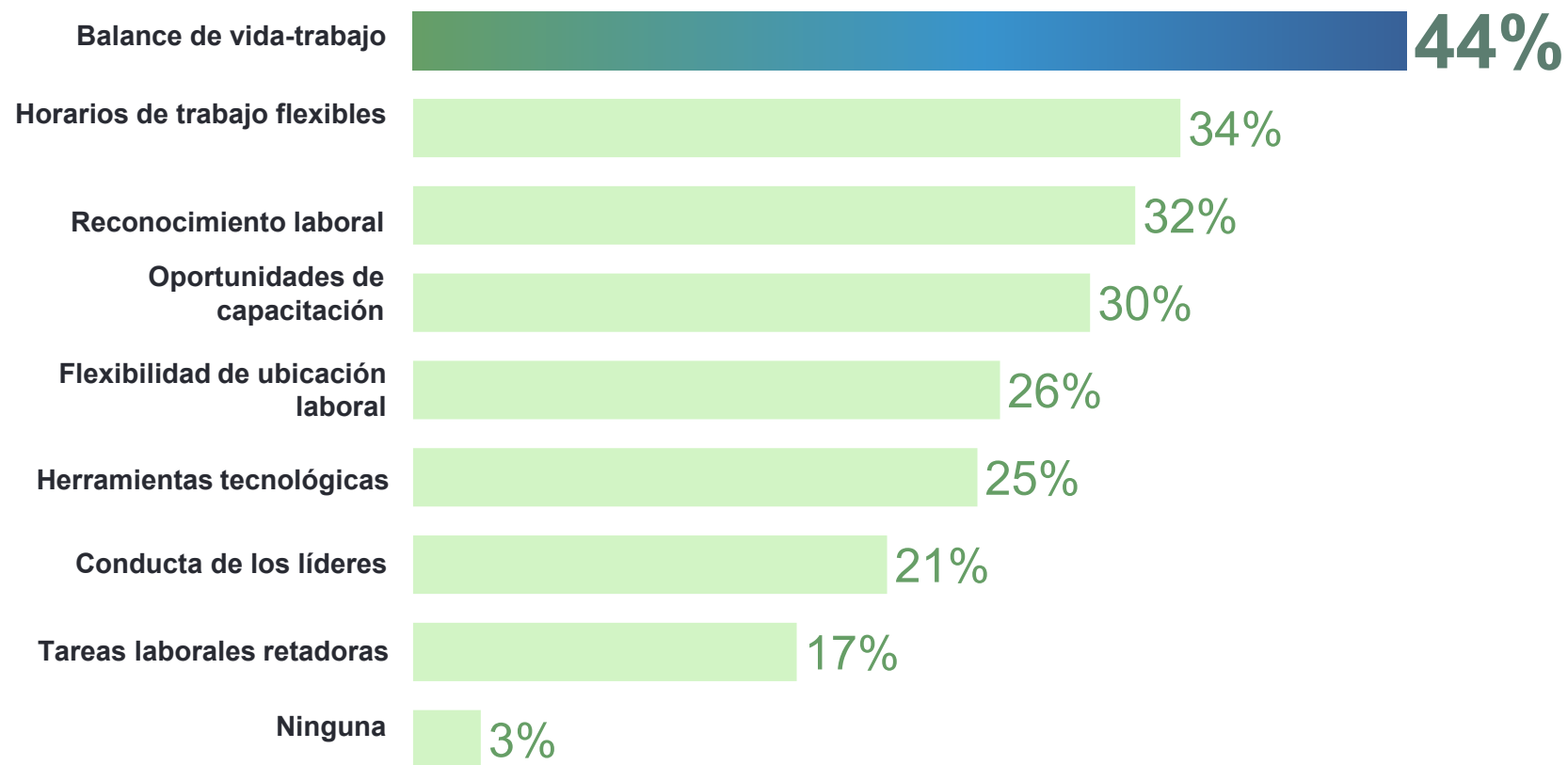
Tendencias laborales | Colombia



Principales retos para los equipos de reclutamiento | Colombia



Principales estrategias para retención de talento | Colombia



El balance de vida y trabajo son muy importantes en estos sectores:



54%

Bienes y Servicios de Consumo



50%

Servicios de Comunicación





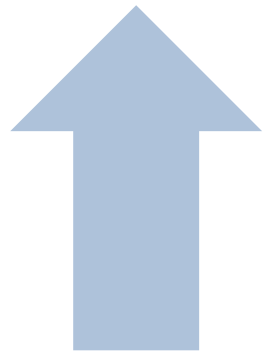
Expectativas de empleo por sectores





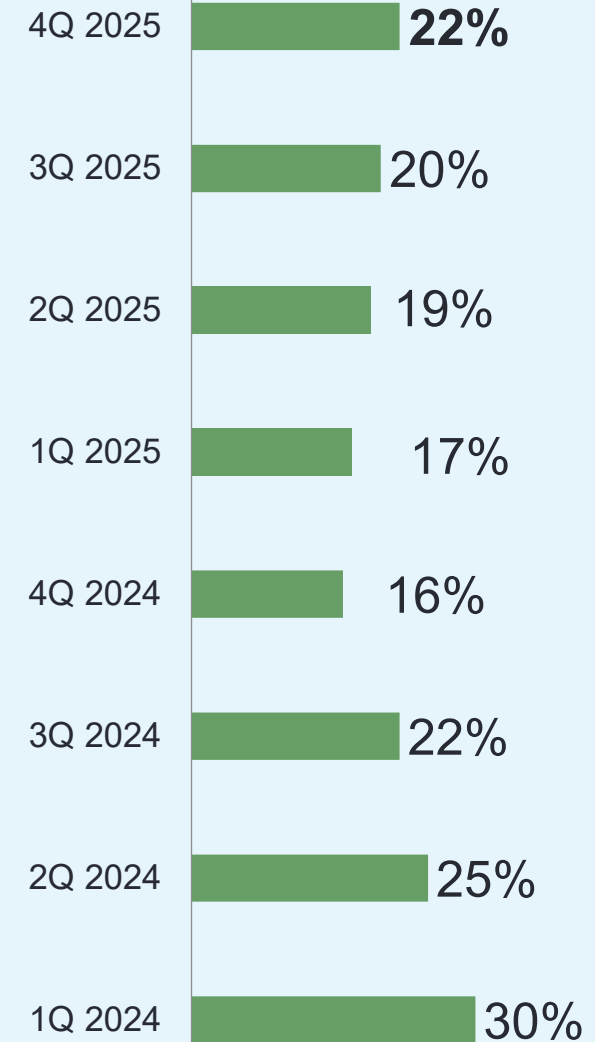
Servicios de Comunicación Colombia

Los empleadores en Colombia anticipan una Tendencia Neta de Empleo del 22%. Fortaleciéndose 2 p.p con respecto al trimestre anterior para este sector.



Tendencia Neta de Empleo:

22%





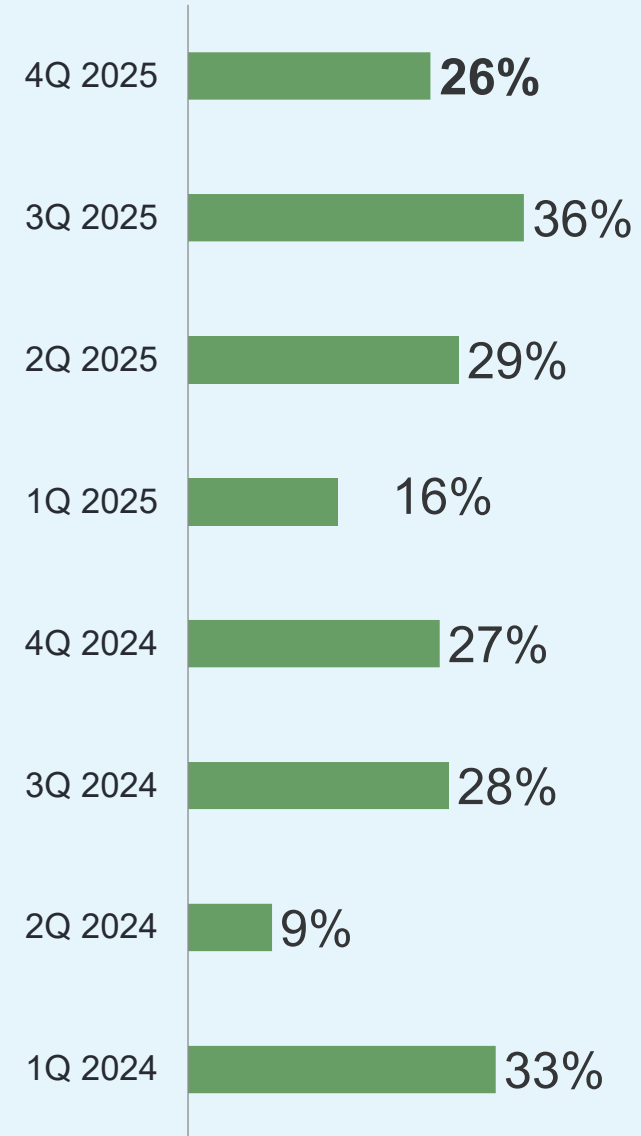
Bienes y Servicios de Consumo | Colombia

Los empleadores de Colombia anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 26%, disminuyendo -10 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y -1 p.p. desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:



26%



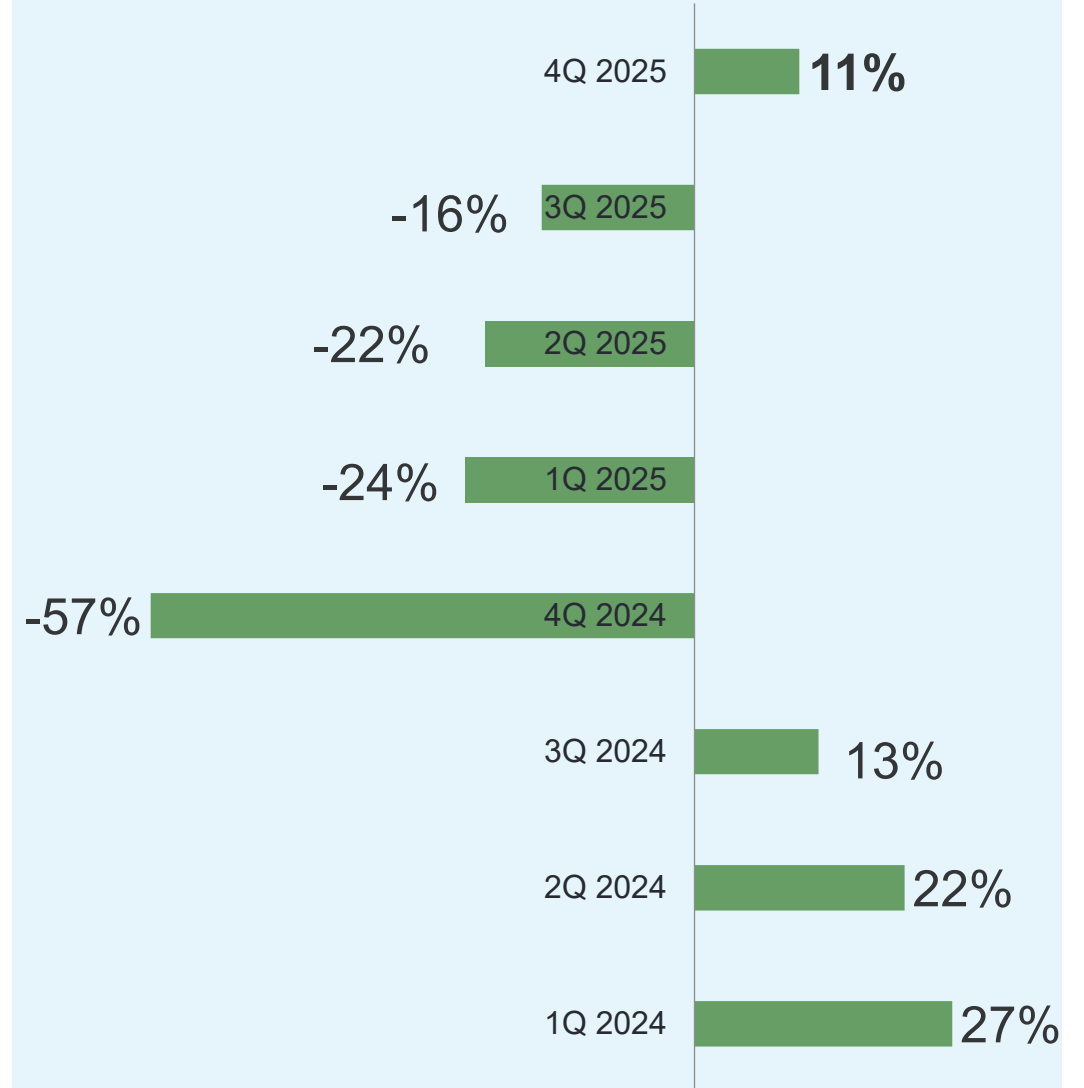


Energía Colombia

Los empleadores en Colombia anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 11%, fortaleciéndose 27 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y también incrementando 68 p.p desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

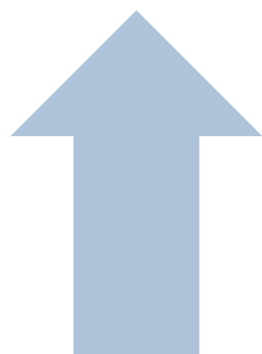
11%





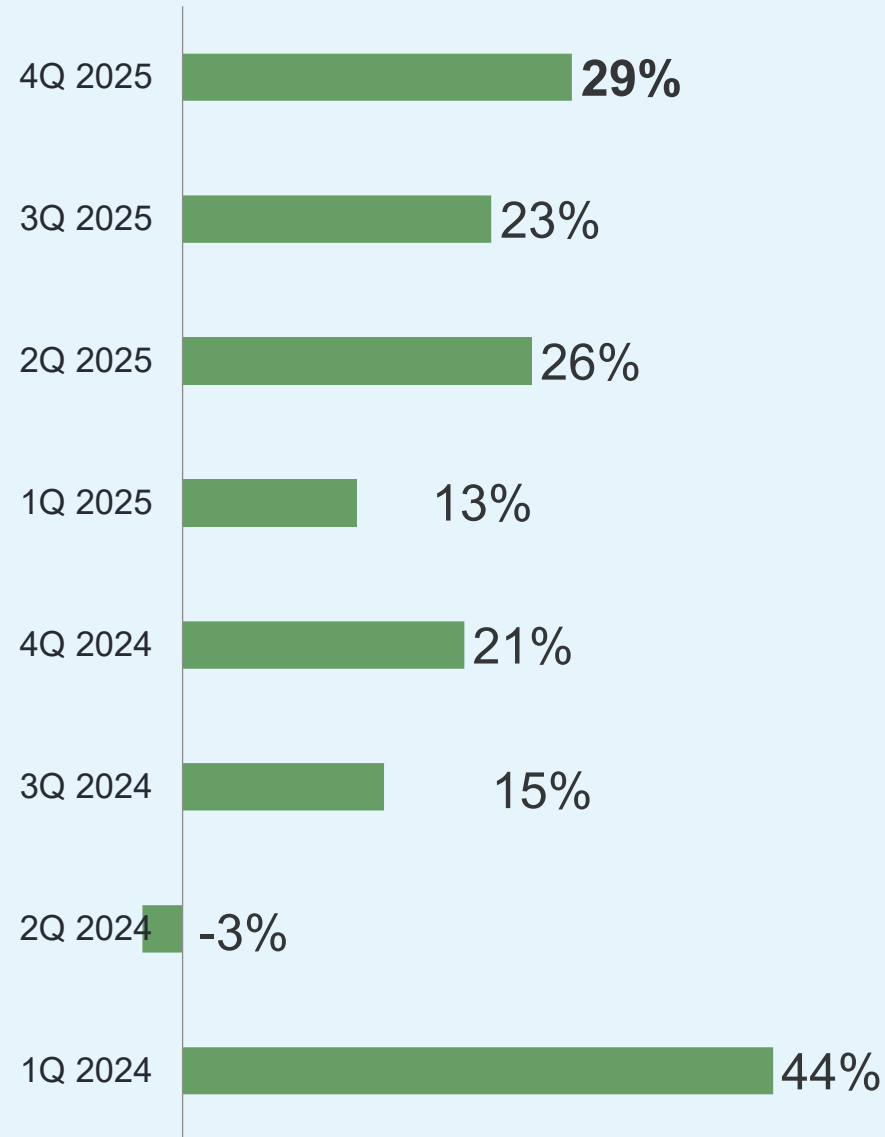
Finanzas y Bienes Raíces Colombia

Los empleadores en Colombia anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 29%, aumentando 6 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y subiendo 8 desde la misma época del año pasado.



Tendencia Neta de Empleo:

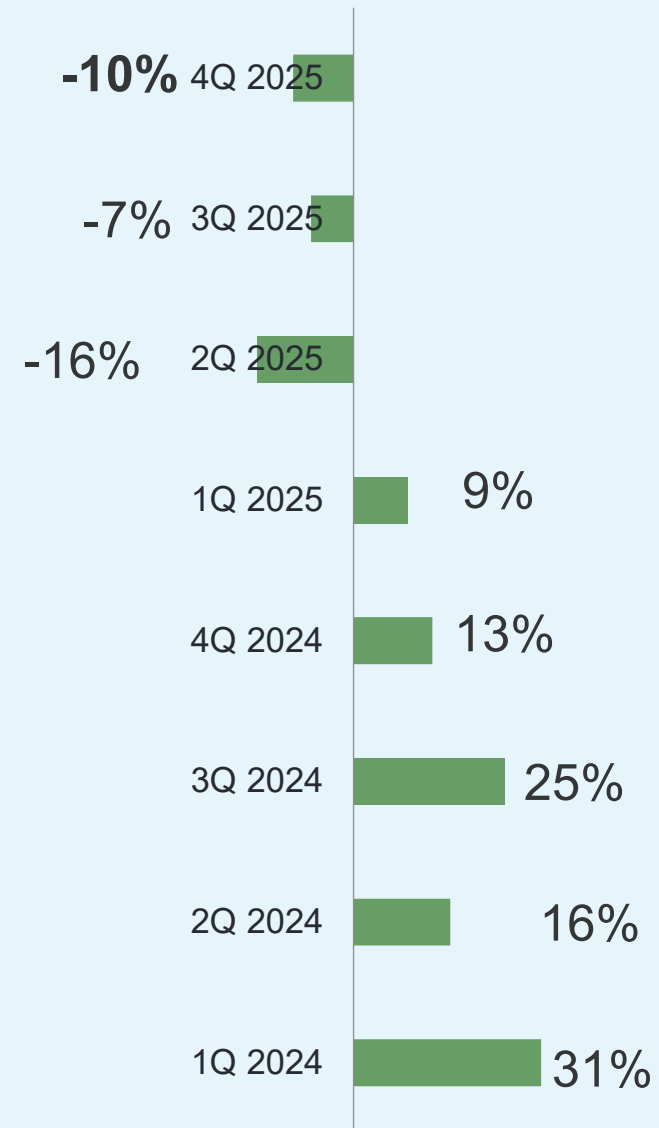
29%





Ciencias de la Vida y Salud Colombia

Los empleadores en Colombia anticipan una Tendencia Neta de Empleo de -10%, debilitándose -3 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y disminuyendo -23 p.p. desde el mismo periodo del año pasado.

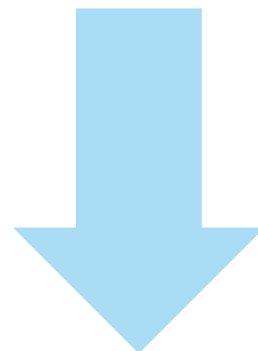




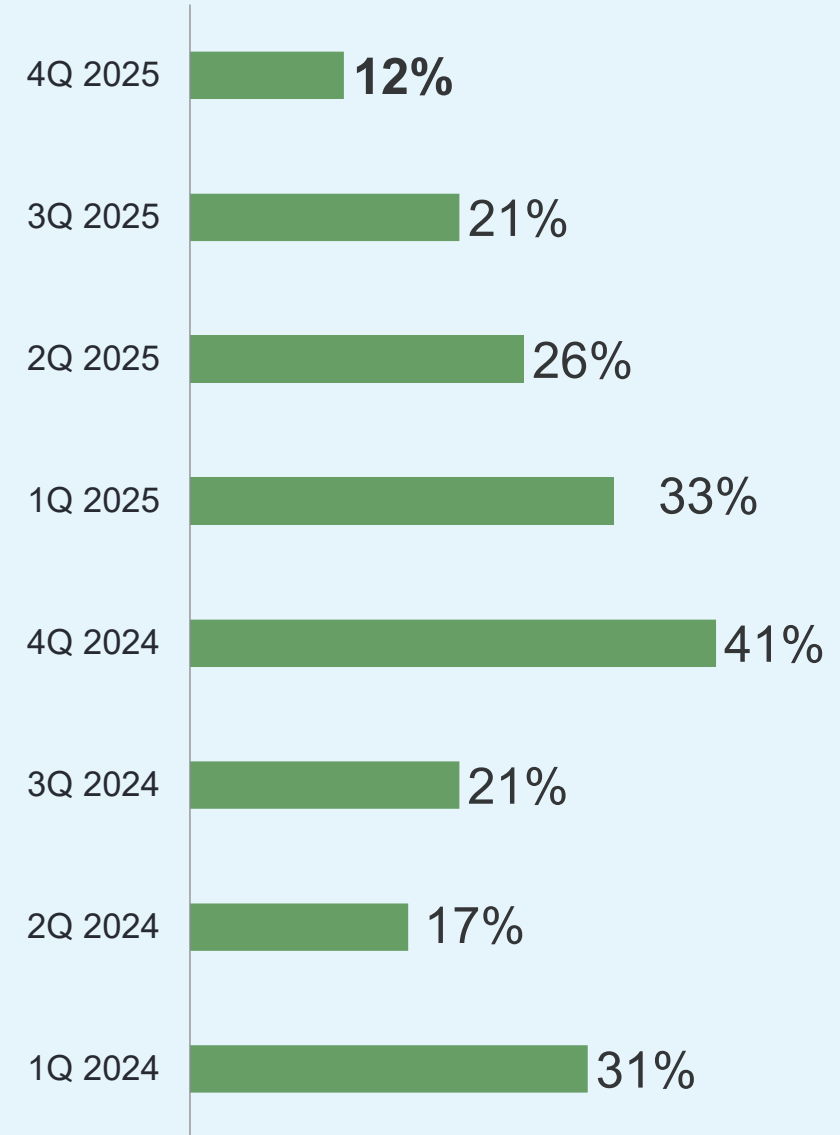
Manufactura Colombia

Los empleadores en Colombia anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 12%, debilitándose -9 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y disminuyendo -29 p.p. desde el mismo periodo del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:



12%





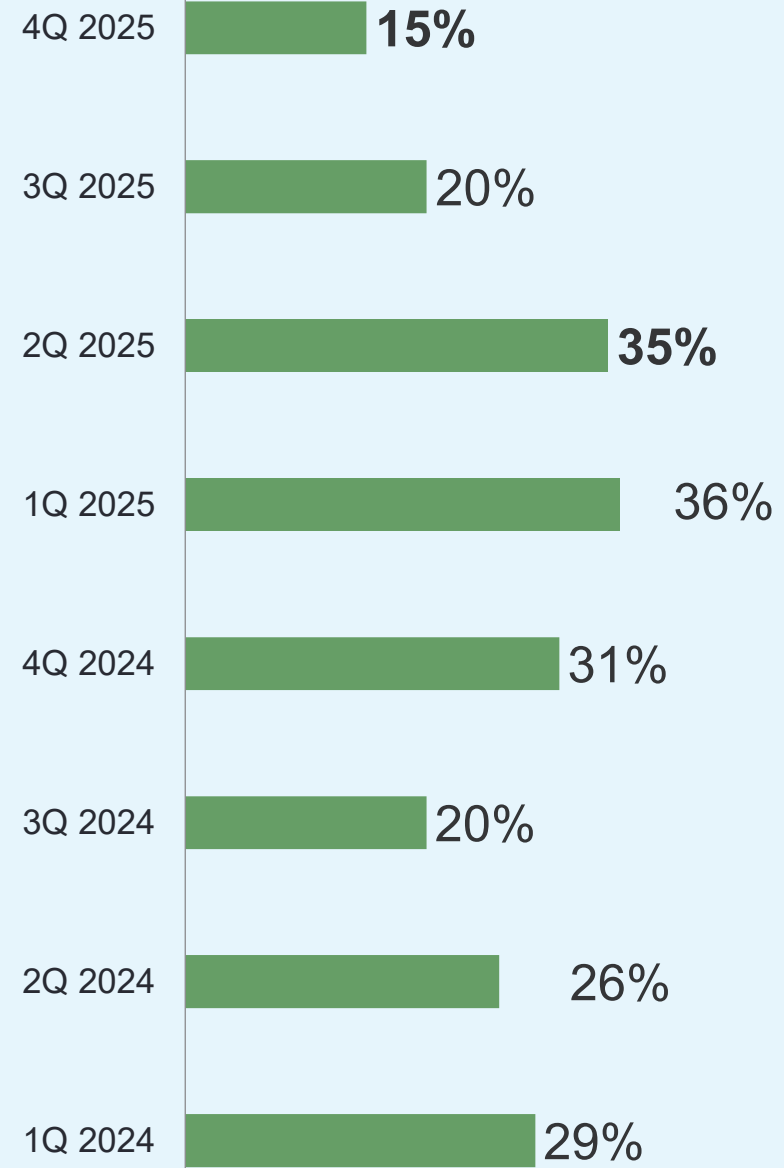
Tecnologías de la Información Colombia

Los empleadores en Colombia anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 15%, debilitándose -5 p.p en comparación con el trimestre anterior, y -16 p.p. disminuyendo igual desde el mismo periodo del año pasado.



Tendencia Neta de Empleo:

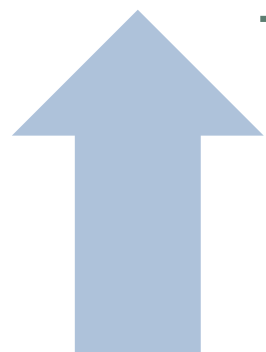
15%





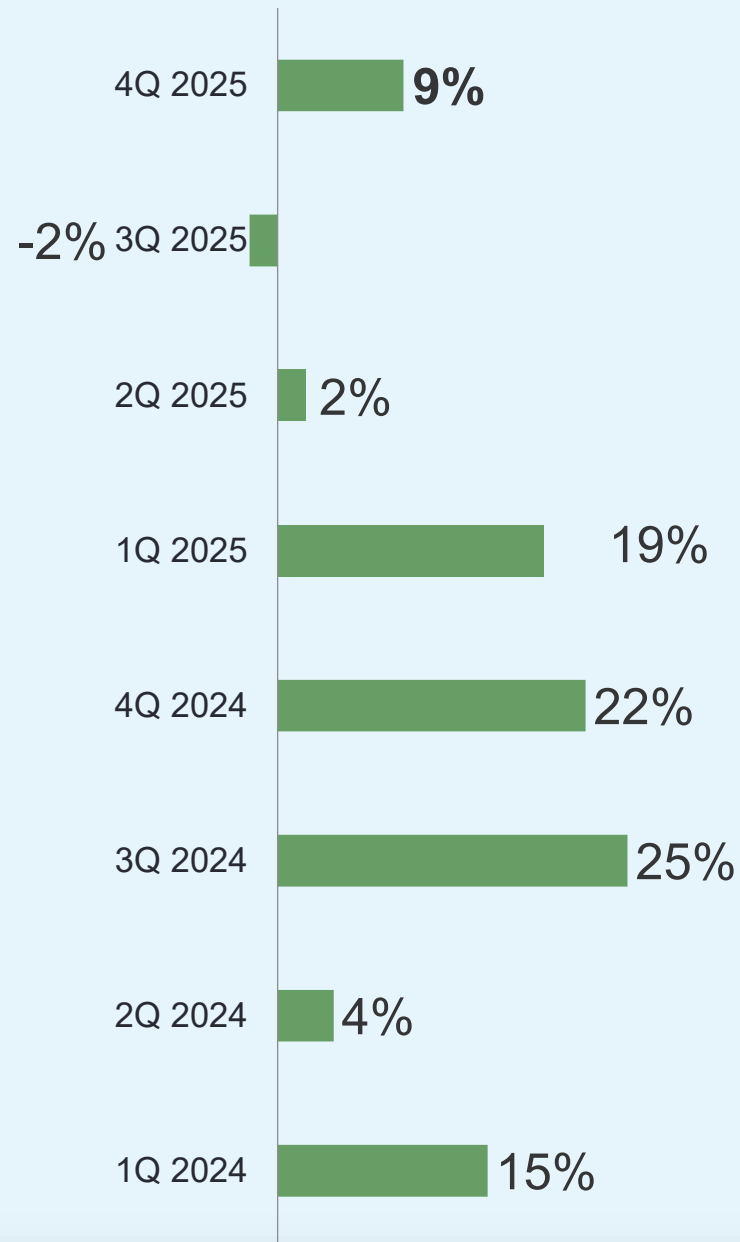
Transporte, Logística y Automotriz Colombia

Los empleadores en Colombia anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 9%, fortaleciéndose 11 p.p. en comparación con el trimestre anterior, pero debilitándose -13 p.p desde la misma época del año pasado.



Tendencia Neta de Empleo:

9%





Acerca de la Encuesta



Sobre la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su clase, utilizada en todo el mundo como indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se obtiene a partir del porcentaje de empleadores que prevén un aumento de la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que prevén una disminución. Realizada desde 1962, su éxito se debe a varios factores:

Única: Se trata de la encuesta sobre el empleo más amplia y prospectiva del mundo, en la que se pide a las empresas que hagan previsiones sobre el empleo en el trimestre siguiente. En cambio, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empresarios de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no proceden de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con 40.385 empresas del sector público y privado de 42 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis por sectores y regiones específicos para obtener información más detallada.

Centrada: Durante más de seis décadas, la Encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: "¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su localidad en los tres meses hasta finales de junio de 2024, en comparación con el trimestre actual?".

Metodología de la encuesta: La metodología utilizada para recopilar datos NEO se ha digitalizado en 42 mercados para el informe del segundo trimestre de 2024. Las respuestas a la encuesta se recolectaron del 2 al 31 de enero de 2024. Tanto la pregunta formulada como el perfil del encuestado permanecen inalterados. El tamaño de la organización y el sector se estandarizan en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas:

El presente informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas las relativas a la demanda de mano de obra en determinadas regiones, países e industrias, así como a la incertidumbre económica. Los acontecimientos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas, debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la empresa presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE.UU. (SEC), incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, cuya información se incorpora aquí por referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto cuando sea requerido por la ley.



Preguntas Frecuentes

¿Qué significa la Expectativas Neta de Empleo (Net Employment Outlook)?

La Expectativa Neta de Empleo (NEO por sus siglas en inglés) se obtiene tomando el porcentaje de empresas que prevén un aumento en la actividad de contratación con el porcentaje de empresas que proyectan una disminución del empleo en su empresa en el próximo trimestre. Un NEO positivo significa que, en conjunto, son más los empresarios que visualizan aumentar su plantilla en los tres meses siguientes que los que tienen intención de reducirla.

¿Qué significa el ajuste estacional? ¿Por qué se utiliza en la Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la Encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de la contratación que se producen normalmente a lo largo del año a causa de diversos factores externos, como los cambios meteorológicos, los ciclos tradicionales de producción y los días festivos. El ajuste estacional tiene por efecto atenuar los valores máximos y mínimos de los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y ofrecer una representación más exacta de los resultados de la encuesta. de los resultados de la encuesta.

¿Cómo se seleccionan las empresas para la Encuesta?

Se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral nacional de cada país participante, por lo que la muestra de cada país se construye en proporción a la distribución general de sectores industriales y tamaños de organización de ese país.

¿A quién se entrevista en cada empresa?

La persona seleccionada para entrevistar es alguien con conocimiento general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente es el responsable o director del área de recursos humanos (RRHH). En organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser un director general o incluso el consejero delegado.



<https://manpowergroupcolombia.co>