



# Colombia

## Escasez de Talento 2025



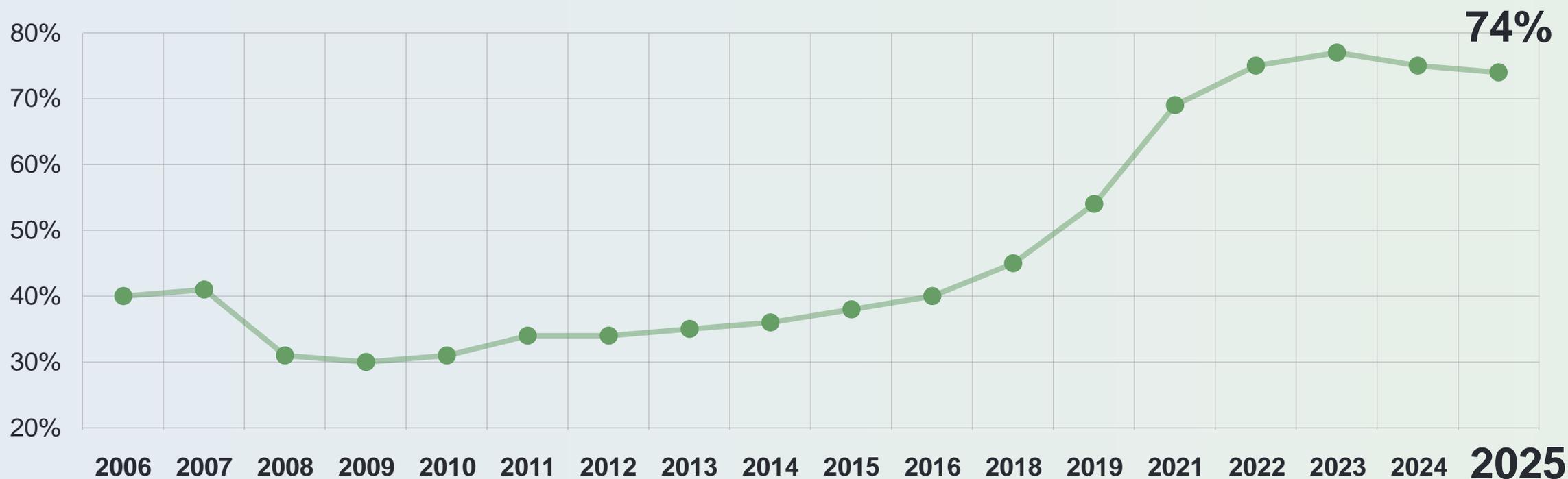


## **Preguntamos a 40,413 empleadores de 42 países:**

- **¿Qué dificultades tienen para cubrir puestos en comparación con el año pasado?**
- **¿Qué competencias son las más difíciles de encontrar y por qué?**
- **¿Qué están haciendo para solucionar la escasez de talento?**

# Escasez Global de Talento a lo largo del tiempo

3 de cada 4 empleadores en todo el mundo afirman tener dificultades para encontrar el talento calificado que necesitan en 2025. Esta cifra se ha duplicado desde 2014 (36%).



The annual Talent Shortage Survey was not conducted in 2017 and 2020.

# Escasez de Talento en todo el mundo



Empleadores de **Alemania, Israel y Portugal** son los que más **afirman tener dificultades para encontrar talento cualificado.**

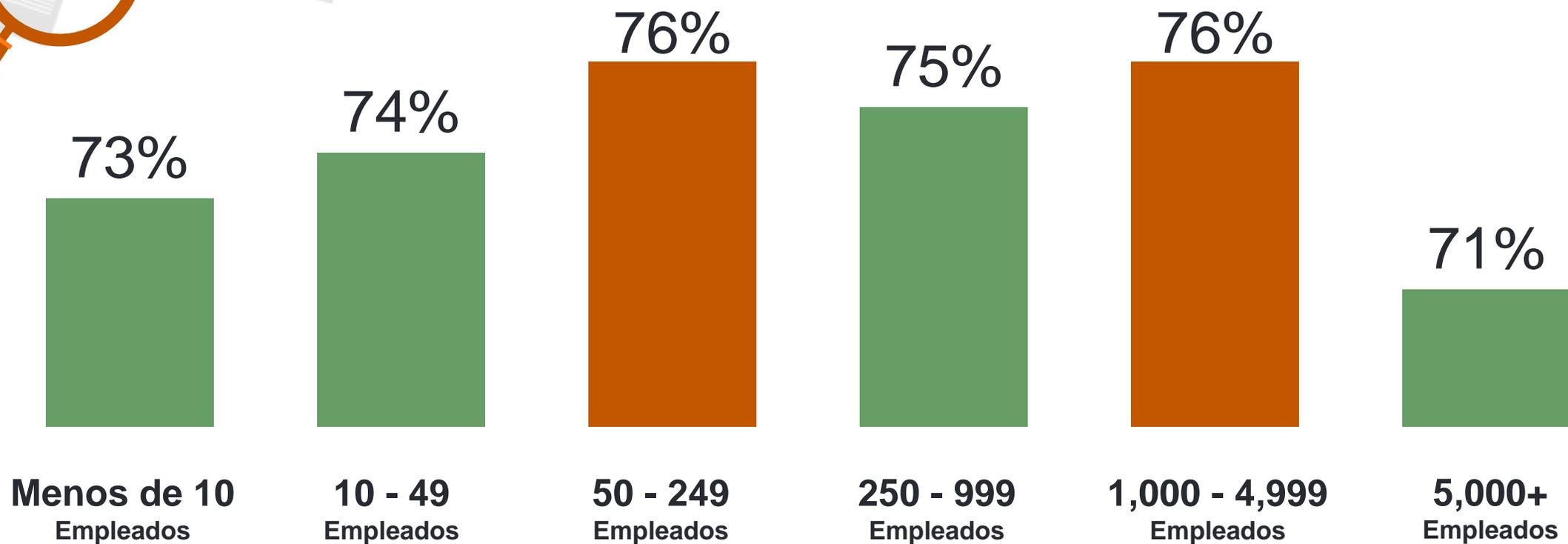
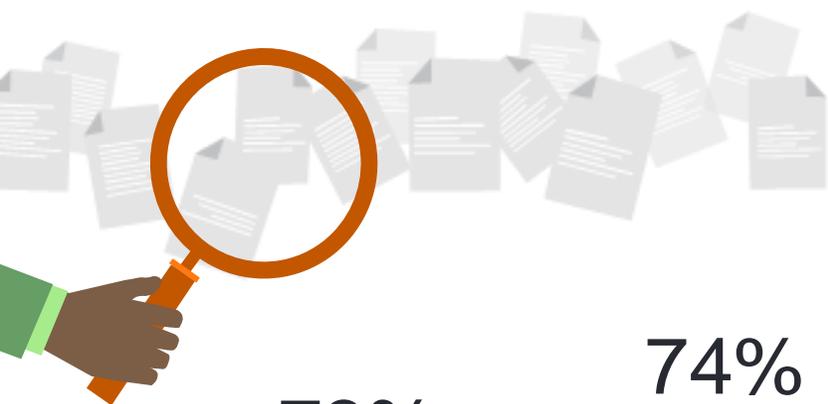


Empleadores de **Colombia, Polonia y Puerto Rico** son los que **señalaron menos dificultades.**

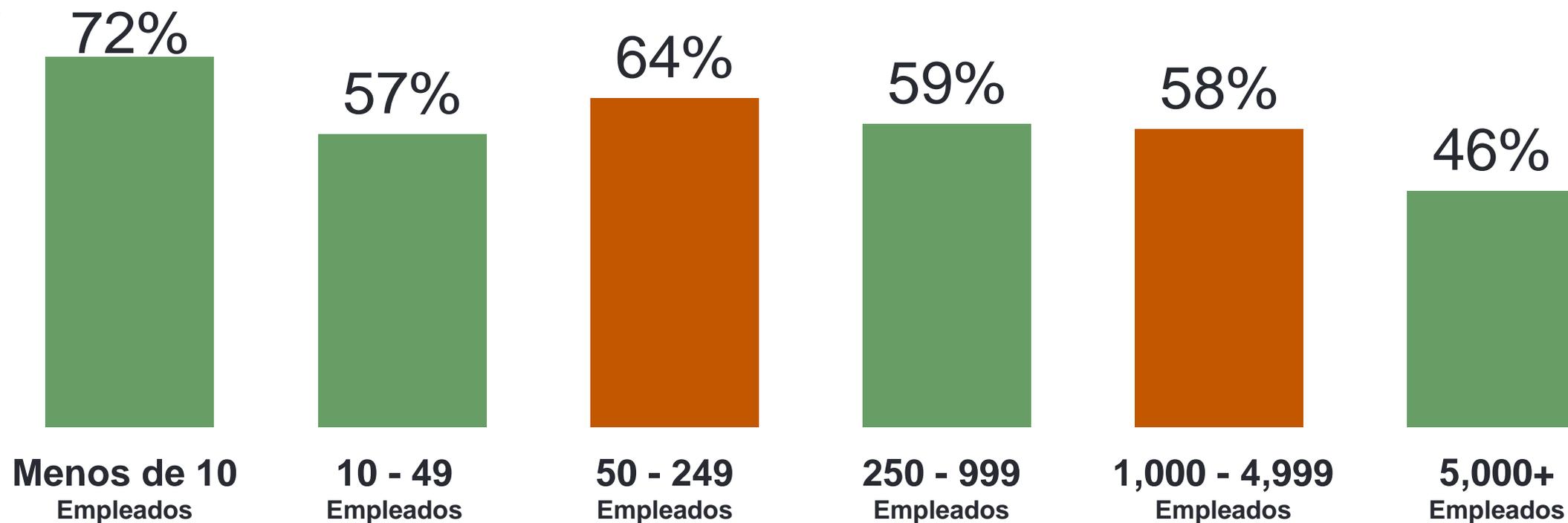
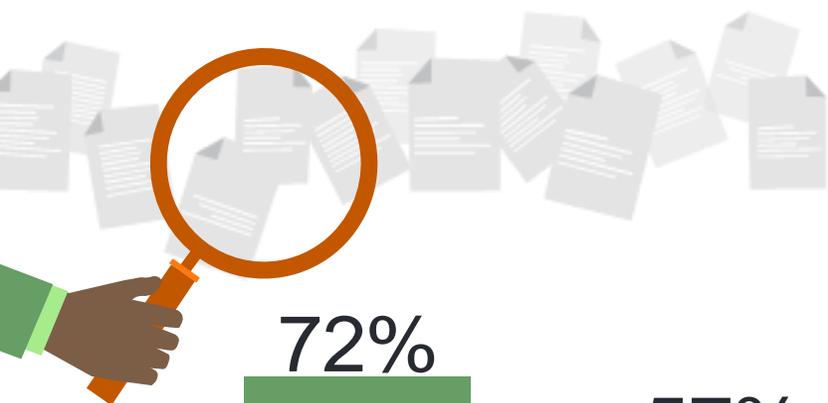
|                 |            |                  |     |                    |            |
|-----------------|------------|------------------|-----|--------------------|------------|
| <b>Alemania</b> | <b>86%</b> | Japón            | 77% | Estados Unidos     | 71%        |
| <b>Israel</b>   | <b>85%</b> | Australia        | 76% | Guatemala          | 70%        |
| <b>Portugal</b> | <b>84%</b> | Francia          | 76% | México             | 70%        |
| Irlanda         | 83%        | Suecia           | 76% | Perú               | 70%        |
| Rumanía         | 83%        | Suiza            | 76% | Eslovaquia         | 69%        |
| Singapur        | 83%        | Los Países Bajos | 76% | Argentina          | 68%        |
| Brasil          | 81%        | Turquía          | 76% | Finlandia          | 68%        |
| Hong Kong       | 81%        | Reino Unido      | 76% | Taiwán             | 67%        |
| Grecia          | 80%        | Sudáfrica        | 75% | República Checa    | 66%        |
| India           | 80%        | España           | 75% | Panamá             | 63%        |
| Austria         | 78%        | China            | 74% | Chile              | 60%        |
| Hungría         | 78%        | Noruega          | 74% | <b>Colombia</b>    | <b>59%</b> |
| Italia          | 78%        | Bélgica          | 72% | <b>Polonia</b>     | <b>59%</b> |
| Canadá          | 77%        | Costa Rica       | 71% | <b>Puerto Rico</b> | <b>53%</b> |

● Promedio Global 74%

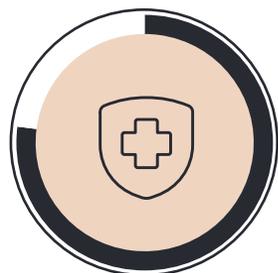
# Escasez de Talento por tamaño de empresa a nivel global



# Escasez de Talento por tamaño de empresa en Colombia



# Escasez de Talento por Industria a nivel Global



77%

Ciencias de la vida y la salud



76% +5 %pts

Energía



76%

Tecnologías de la información



74% -2 %pts

Transporte, logística, y automotriz



73% -2 %pts

Manufactura



73% -3 %pts

Bienes y servicios de consumo



72%

Finanzas y bienes raíces



71% -2 %pts

Servicios de comunicación

# Escasez de Talento por Industria en Colombia



**79%**

Ciencias de la vida y la salud



**73%**

Bienes y servicios de consumo



**68%**

Tecnologías de la información



**66%**

Transporte, logística, y automotriz



**61%**

Energía



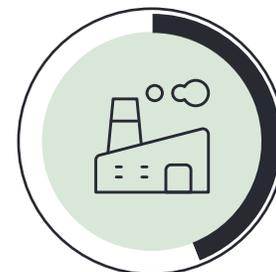
**55%**

Finanzas y bienes raíces



**54%**

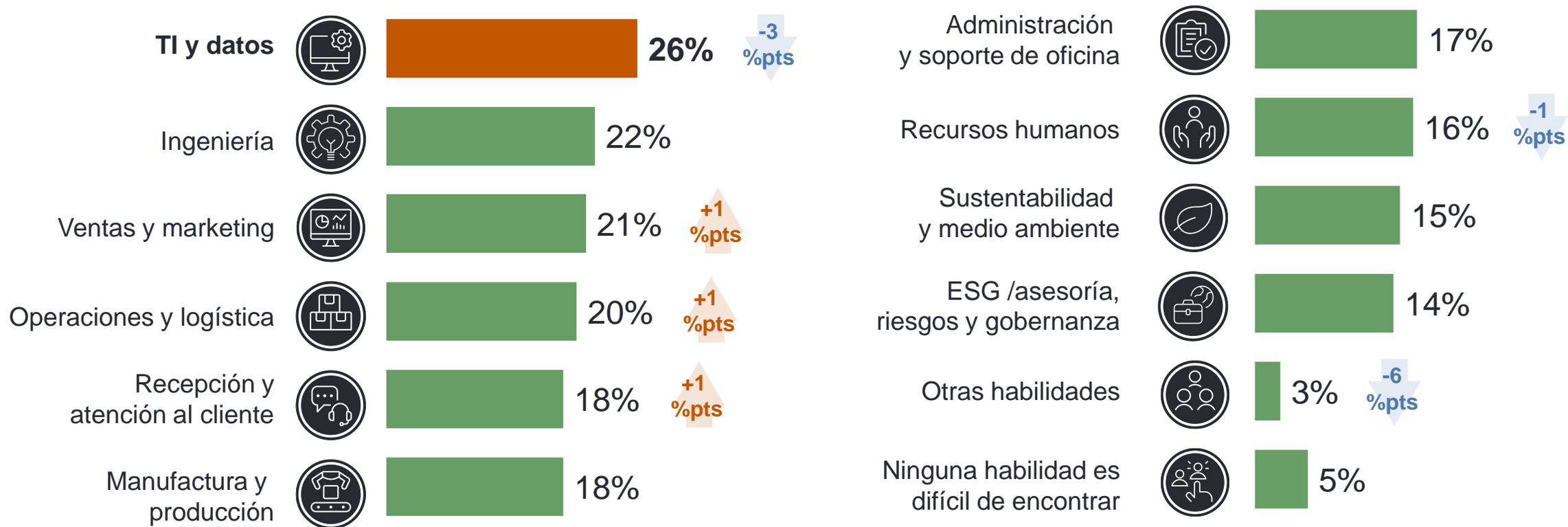
Servicios de comunicación



**44%**

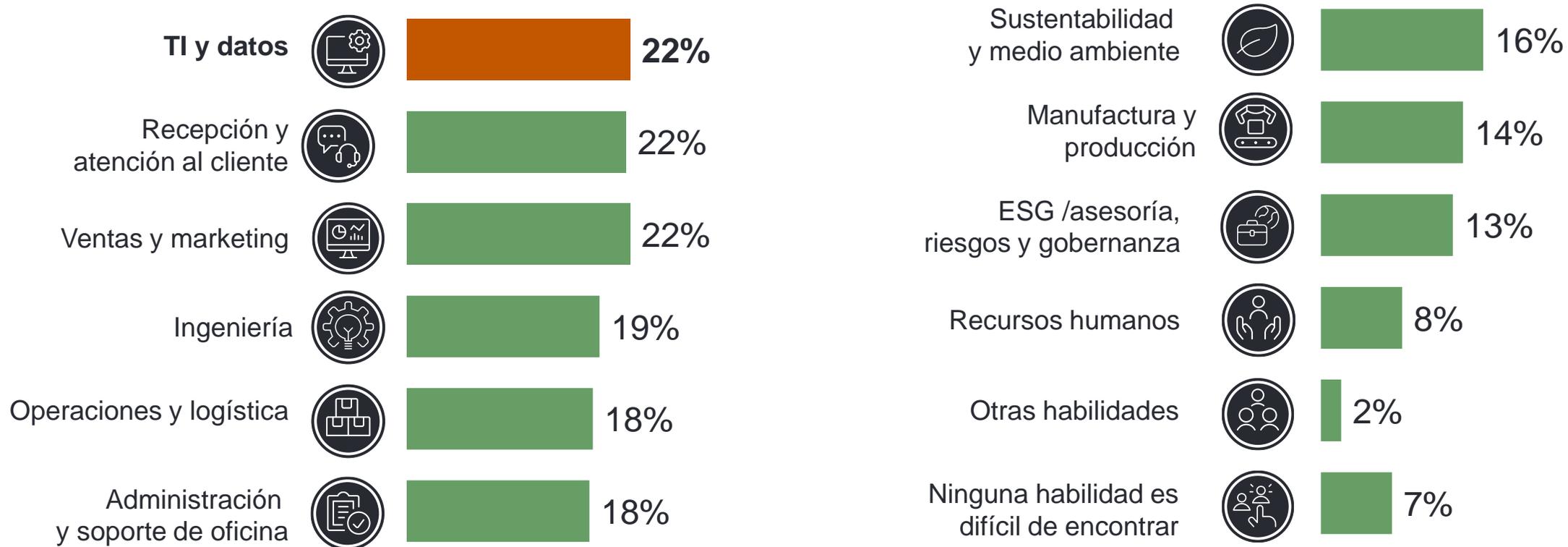
Manufactura

# Habilidades más difíciles de encontrar a nivel global



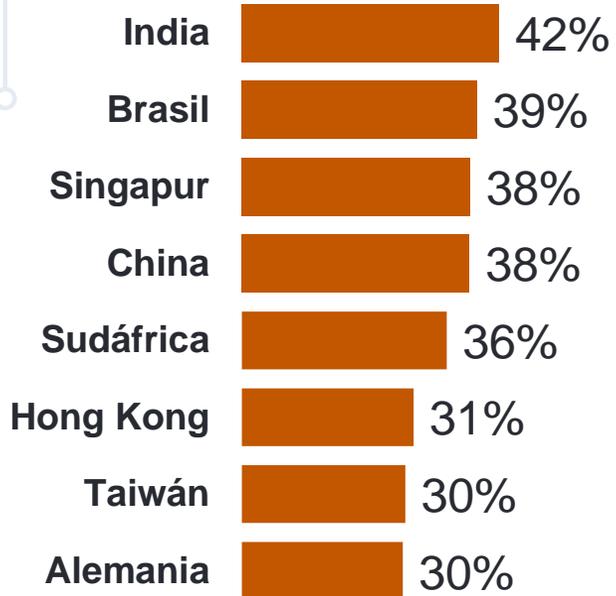
Los encuestados pudieron elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.

# Habilidades más difíciles de encontrar en Colombia



Los encuestados pudieron elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.

# Alta demanda de competencias en TI y datos



**Tecnologías de la información**

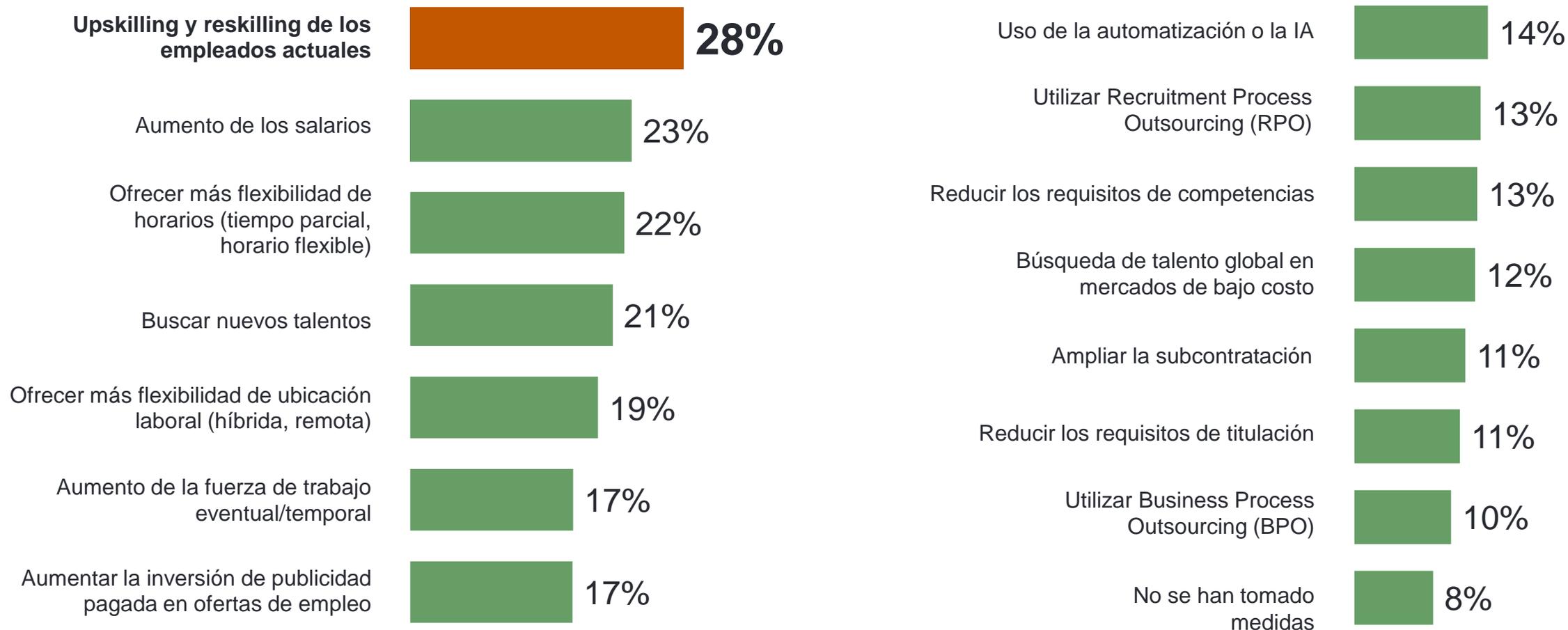


**Finanzas y bienes raíces**



**Organizaciones muy grandes (1,000 - 4,999 Empleados)**

# Medidas que están adoptando los empleadores para superar la escasez actual



Los encuestados pudieron elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.



# Sobre la encuesta

# Metodología

ManpowerGroup entrevistó a 40,413 empleadores de 42 países: Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Eslovaquia, España, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza, Taiwán y Turquía.

El trabajo de campo se realizó entre el 1 y el 31 de octubre de 2024 en todos los mercados.

## Aviso de Declaraciones Prospectivas

Este sitio contiene afirmaciones de carácter prospectivo, incluidas las relativas a la demanda de empleo en determinadas regiones, países e industrias, y a la incertidumbre económica. Los acontecimientos o resultados reales pueden discrepar sustancialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la empresa presentados ante la SEC, incluida la información bajo el título «Factores de riesgo» en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2024, cuya información se incorpora aquí por referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto cuando sea requerido por la ley.

# ManpowerGroup para todo el ciclo de vida de recursos humanos

---



Consultoría y  
análisis de  
personal



Gestión del  
personal



Contratación  
de talento



Gestión de  
carrera



Transición de  
carrera



Atracción del  
mejor talento



Visita [www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co) para conocer más.