



Talento Joven y Empresas: Oportunidades y Desafíos

Retos de empresas y jóvenes para la viculación laboral en América Latina

7 de cada 10 jóvenes buscan empleo en América Latina. 6 de cada 10 empresas enfrentan problemas para retener talento joven.

Los jóvenes

Las empresas





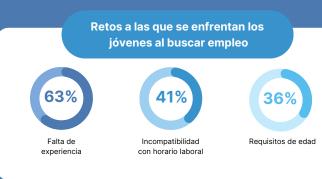
	los jóvenes?	
Redes Sociales		
		84 %
Familiares y Amigos		EO 9/
Sitios Web de Empresas		59 %
onios web de Empresas		49 %
		40 /0

¿En dónde buscan empleo











Razones de renuncia de ac	Razones de renuncia de acuerdo a los jóvenes		
Salario insatisfactorio			
	13 %		
Ambiente laboral negativo	11 0/		
Equilibrio trabajo-vida	11 %		
	7 %		
_	/ /0		

Razones de renuncia de acuerdo	con las empresas
Búsqueda de desarrollo profesional	
	17 %
Salarios insatisfactorios	4.4.0/
Falta de interés en el trabajo	14 %
Talta de lifteres en el trabajo	11 %
	11 /0

4 de cada 10 jóvenes han trabajado en áreas que no han sido de su interés.



para obtener **experiencia**

15 %

12 % por **miedo** a **desempleo**

ManpowerGroup y Junior Achievement Américas entrevistaron a más de 13,000 jóvenes de entre 18 y 29 años, y a más de 500 empresas en 14 países de América Latina. El cuestionario fue diseñado para que los encuestados pudieran elegir más de una opción.

