

Los empleadores de TI a nivel global reportan un ritmo de contratación estable para el último trimestre de 2023

Expectativa de Talento Tecnológico de Experis



Empleadores de TI reportan una Expectativa Neta de Empleo de +39%



78% de las organizaciones TI, tienen dificultades para cubrir vacantes¹



Las prioridades de personal de TI siguen siendo Ciberseguridad, Soporte técnico y Experiencia de clientes²

Expectativa de la industria de TI a nivel global

Utilizado internacionalmente como indicador de las tendencias económicas y del mercado laboral, las Expectativas Netas de Empleo (calculadas restando el porcentaje de empleadores que anticipan reducciones en los niveles de personal de aquellos que planean contratar) se mantiene en +39%.



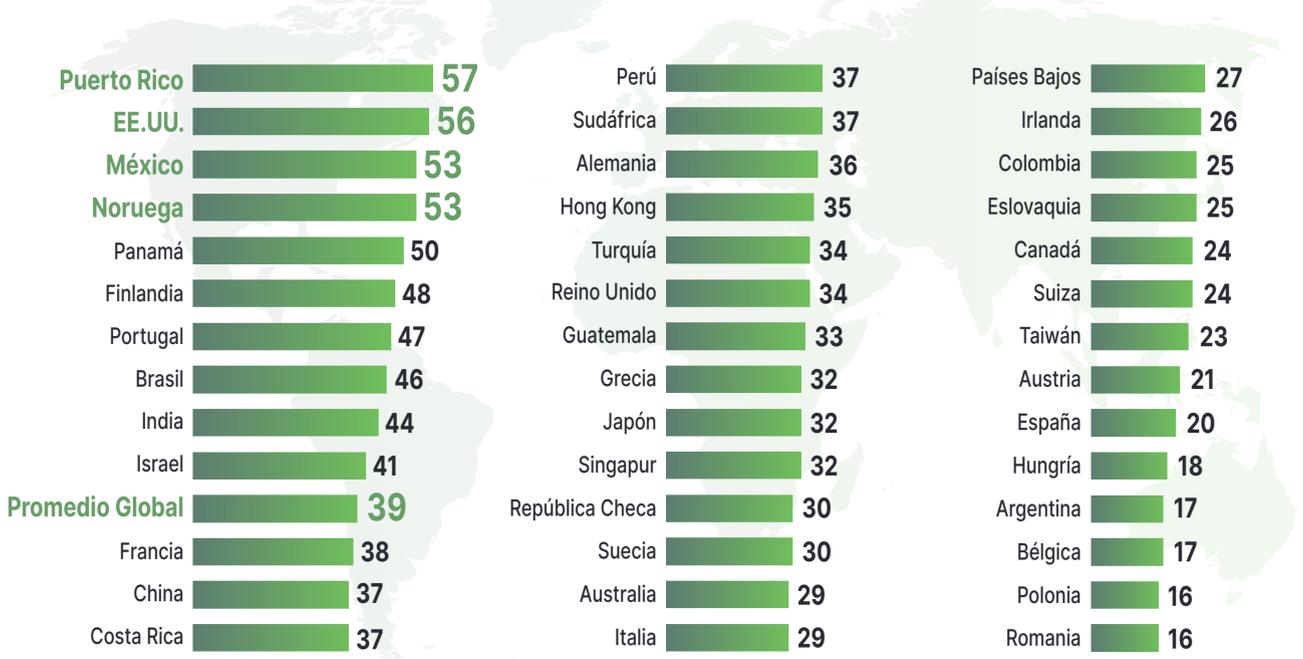
Cambios a lo largo del tiempo

La demanda de contratación de TI no ha cambiado desde el tercer trimestre de 2023, pero disminuye un 5% desde 2022.



Expectativas de contratación de octubre – diciembre

Países clave de América y el norte de Europa esperan la mayor contratación de TI en el cuarto trimestre de 2023.



Las necesidades prioritarias de personal de la industria de TI²

Top 5 Prioridades de personal:

- 1 | Ciberseguridad 34%
- 2 | Soporte técnico 32%
- 3 | Experiencia del cliente o usuario 31%
- 4 | Gestión de bases de datos 27%
- 5 | Sistemas de gestión de relaciones con clientes 25%

Los 5 mejores enfoques para abordar los desafíos tecnológicos:

- 1 | Capacitar la fuerza laboral actual 50%
- 2 | Contratar a nuevos trabajadores con las habilidades requeridas 46%
- 3 | Invertir más en automatización 39%
- 4 | Capacitar empleados y moverlos a puestos TI 39%
- 5 | Contratar personal a corto plazo (freelancers, contratistas, etc.) para llenar cualquier brecha de habilidades 38%

Para conocer más, visite experis.com

Conéctese en:

Esta investigación está basada en los resultados de la Encuesta de Expectativa Neta de Empleo de ManpowerGroup -la encuesta de empleo más completa, de mayor duración y con visión de futuro de su tipo, utilizada a nivel mundial como indicador económico clave. ManpowerGroup entrevistó a 5.353 empleadores de TI en 41 países sobre sus intenciones de contratación para el cuarto trimestre de 2023.

¹ Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup (enviado en enero, 2023)

² Encuesta de Expectativas Neta de Empleo Q1 de 2023 (enviado de Oct. - Nov. 2022)