

2023 Escasez de Talento Colombia

Escasez de talento en Colombia a lo largo del tiempo

El 64% de los empleadores reportan dificultades para encontrar el talento calificado que necesitan en 2023.



Conjunto de habilidades que más buscan los empleadores

Las fortalezas humanas se destacan en la era digital.

Top 5 habilidades blandas

- 1 | Resiliencia y adaptabilidad 28%
- 2 | Pensamiento crítico y análisis 27%
- 3 | Toma de iniciativa 26%
- 4 | Confiabilidad y disciplina 26%
- 5 | Colaboración y trabajo en equipo 26%

Top 5 habilidades técnicas

- 1 | Front Office y atención al cliente 25%
- 2 | Marketing y ventas 23%
- 3 | T.I y Data 21%
- 4 | Ingeniería 19%
- 5 | Operaciones y logística 18%

Escasez de talento en las industrias

Desde el cuidado de la salud y las ciencias de la vida hasta los servicios de la comunicación, los empleadores no pueden encontrar el talento calificado que necesitan.



+79%
Cuidado de la salud y ciencias de la vida



+77%
Transporte, logística y automotor



+76%
Industrias y materiales



+75%
Bienes y servicios de consumo



+75%
Finanzas y bienes raíces



+74%
Tecnologías de la información



+73%
Energía y servicios públicos



+70%
Servicios de la comunicación

Cómo los empleadores están abordando la brecha de habilidades

Las organizaciones están planeando invertir en sus empleados más que nunca.

83% Están mejorando y capacitando su fuerza laboral actual

31% Planean llenar nuevos roles permanentes

29% Informan invertir en más tecnología para aumentar los procesos

19% Traerá más contratos o roles temporales

0% No planea ninguna de las anteriores

Superando la escasez de talento

57% de los empleadores planean ofrecer más flexibilidad sobre cuándo o dónde trabajar a medida que crece la escasez de talento.

57% Ofreciendo más flexibilidad sobre CUÁNDO (tiempo parcial, horario flexible) y DÓNDE (ubicación, híbrido, remoto)

32% Priorizando la automatización para tareas/procesos

26% Buscando nuevos grupos de talento (Trabajadores jubilados, etc.)

25% Ofreciendo bonos de unión

23% Aumentando salarios

19% Reduciendo los requisitos de calificación

Cruzando barreras para cerrar la brecha

A medida que continúa la demanda de contratación a pesar de la creciente escasez de talento, el 45% los empleadores están dispuestos a contratar intencionalmente, aunque el 10% no planea acelerar esto.



La escasez mundial de talento alcanza un máximo de 17 años

Casi 4 de cada 5 empleadores en todo el mundo informan que tienen dificultades para cubrir puestos vacantes. Los mayores impactos se sienten en Taiwán, Alemania y Hong Kong.



Una estrategia holística de talento

Para mantener el ritmo, una estrategia de talento efectiva debe comprender una combinación de cuatro elementos clave:

Construir
Invertir en aprendizaje y desarrollo para aumentar el flujo de talento

Comprar
Ir al mercado externo para atraer talento que no se puede construir internamente

Tomar prestado
Cultiva comunidades de talento fuera de la organización

Tender puentes
Ayudar a las personas a avanzar o ascender a nuevos roles dentro de la organización