

ENCUESTA DE EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO COLOMBIA

El próximo trimestre trae fuertes expectativas de contratación de +46%



ManpowerGroup®

Resumen Ejecutivo

- Este trimestre es la Expectativa Neta de Empleo más alto registrado en Educación, Salud, Trabajo Social y Gobierno desde que se comenzó a monitorear en el cuarto trimestre de 2008.
- El crecimiento trimestral de Colombia supera el promedio mundial en 6 puntos.
- Los empleadores en los 11 sectores anticipan un aumento en los niveles de contratación este próximo trimestre.
- **GLOBAL:** Las perspectivas mejoraron año tras año en 23 países y territorios con la contratación más optimista reportada por los empleadores en Costa Rica (+41%), Singapur (+38%) y Panamá (+33%).
- Las organizaciones en la industria de Tecnología, Telecomunicaciones, Comunicaciones y Medios reportan la Perspectiva más enérgica de +42%; seguido de cerca por Banca, Bienes Raíces y Seguros (+37%) .
- Si bien los empleadores en Europa, Medio Oriente y África (EMEA) informaron expectativas de contratación positivas (21 %), las perspectivas de empleo para los países cercanos a Ucrania disminuyeron desde el último trimestre hasta en un 17 %.

TABLA DE CONTENIDO

EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO Q4 COLOMBIA	04
EXPECTATIVAS GLOBALES	08
CÓMO LAS TENDENCIAS IMPACTAN EL TRABAJO.....	11
ACERCA DE LA ENCUESTA DE EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO DE MANPOWEGROUP.....	20





EXPECTATIVA NETA Q4

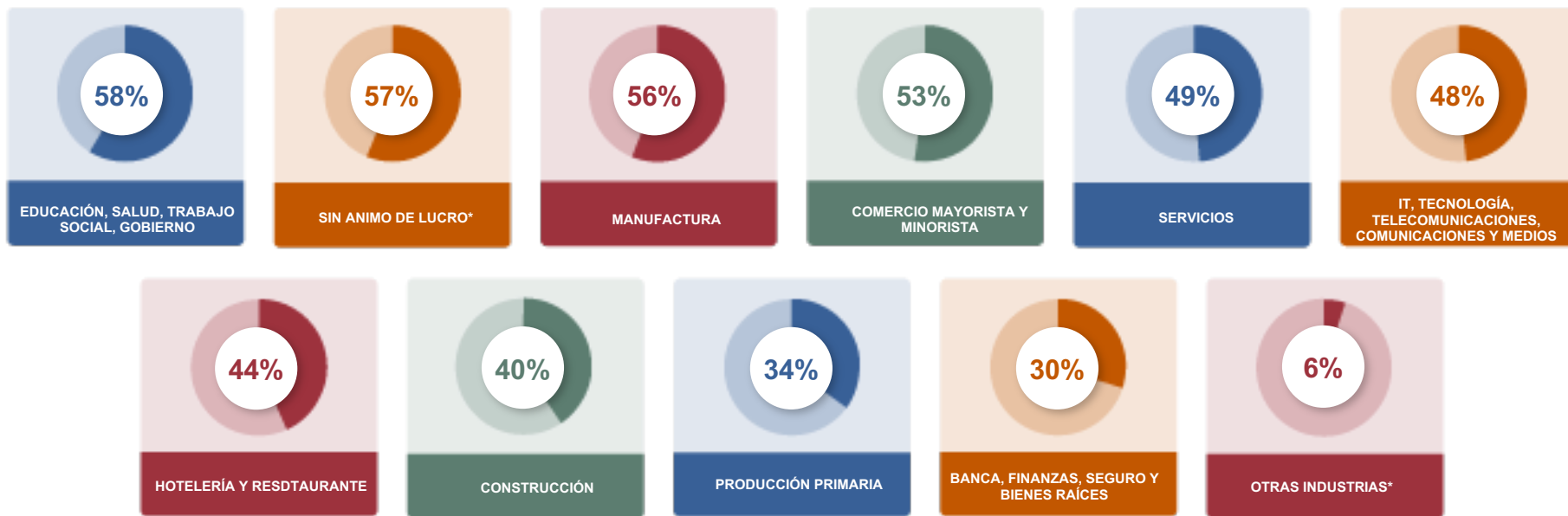
Los empleadores en Colombia pronostican un clima de contratación muy fuerte para el próximo trimestre, con una Expectativa Neta de Empleo de **46** puntos porcentuales.

“Vemos con optimismo que aunque estamos en nuevo Gobierno y con cierta incertidumbre en estos primeros meses, hay buenas intenciones de generación de empleo por parte de todos los sectores. Desde la reactivación postpandemia, el país sigue acelerando sus niveles de contratación y esperamos que continúe esta dinámica en el cierre de este año.”

- **Javier Echeverri, Country Manager**
ManpowerGroup Colombia

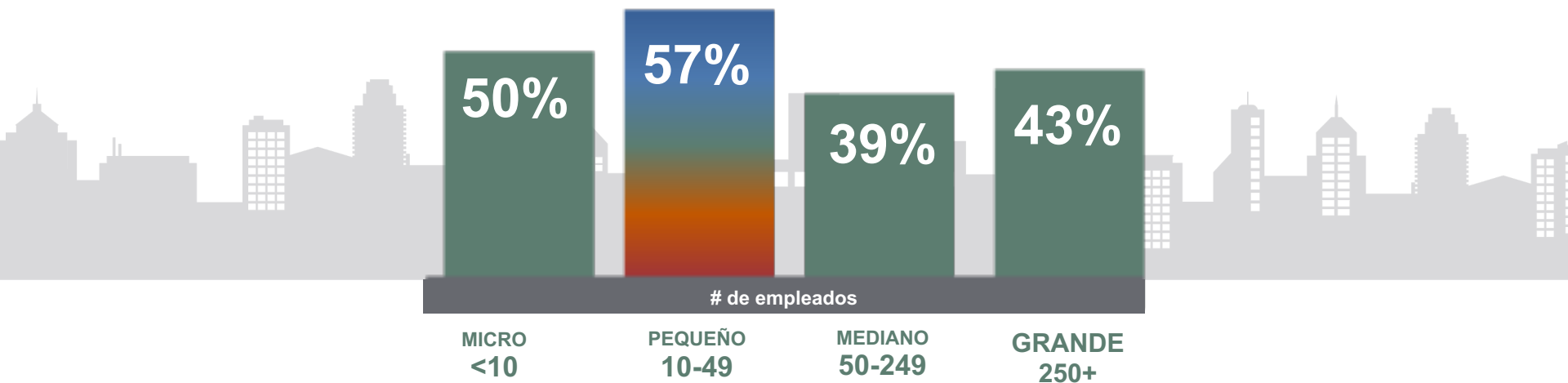
Aumento en los niveles de contratación para los 11 sectores.

En comparación con el último trimestre, los climas de contratación se han fortalecido en 5 de 11 sectores, se han debilitado en otros 5 y no hay cambios en uno. Año tras año, la situación es más optimista, ya que los climas de personal se han fortalecido en 7 sectores para los que tenemos datos desde esta época el año pasado.



Las empresas pequeñas son más optimistas para este trimestre

Los 4 tamaños de organización planean aumentar los niveles de contratación para el cuarto trimestre de 2022. Los empleadores en organizaciones pequeñas con 10-49 empleados son los más optimistas, con una Expectativa Neta de Empleo de **(+57%)**, que ha aumentado 11 puntos porcentuales desde el último trimestre. Este tamaño de organizaciones también informa un crecimiento considerable año tras año en las expectativas de staffing, aumentando en **41** puntos porcentuales en esta época hace un año.



Expectativas por Regiones

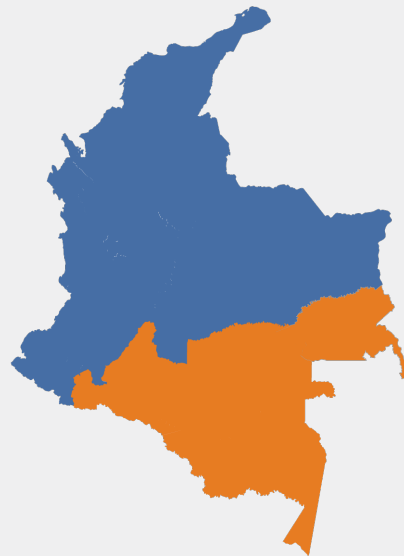
Los empleadores en 4 de 5 regiones esperan un aumento en los niveles de contratación en el próximo trimestre, mientras que una región pronostica una disminución.

Desde el trimestre anterior, los mercados laborales se han fortalecido en 3 de 5 regiones y no han visto cambios en una región. Mirando hacia atrás a esta época del año pasado, el ritmo de contratación también se ha fortalecido en 4 de 5 regiones.

La región del Pacífico tiene un panorama de contratación competitiva, con una Expectativa Neta de Empleo de **(+60%)**, aumentando **25** puntos porcentuales desde el trimestre anterior y **37** puntos porcentuales desde esta misma fecha hace un año.

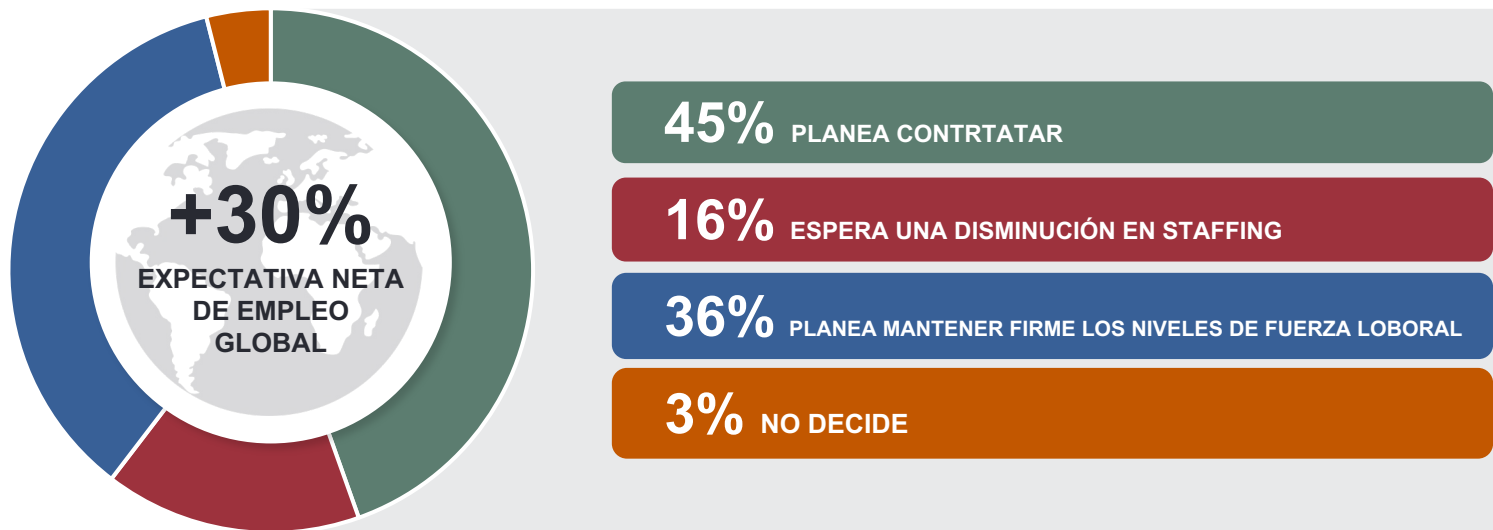
INTENCIONES DE CONTRATACIÓN FUERTES
CARIBE (+49), ORINOQUÍA (+45),
ANDINA(+42)

INTENCIONES DE CONTRATACIÓN MÁS DÉBIL
AMAZONAS(-39)



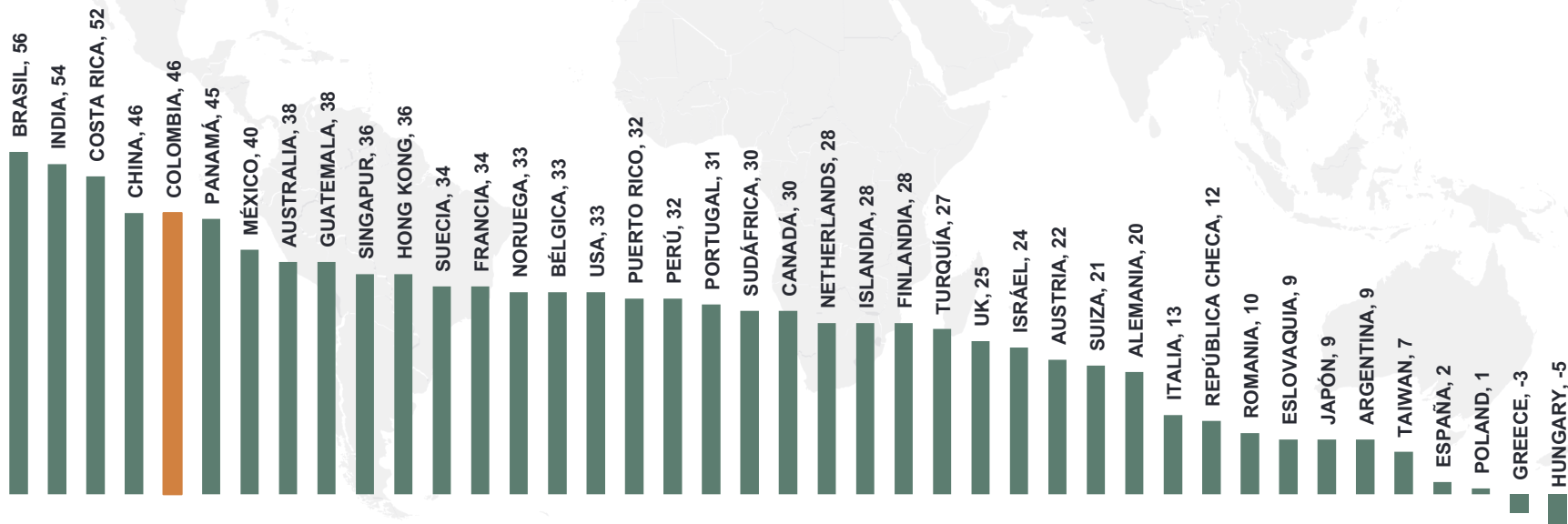
Expectativa Neta de Empleo Global Q4 2022

En la última edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup de más de 40,600 empleadores, 16 de los 41 países y territorios reportaron intenciones más altas que el trimestre anterior. Los empleadores de todo el mundo todavía esperan contratar a más trabajadores en el cuarto trimestre de 2022, informando una Expectativa Neta del Empleo de +30% ajustada estacionalmente. Las intenciones de contratación aumentan año tras año pero disminuyen trimestre a trimestre, +6% y -3%, respectivamente.



Expectativas de contratación para empleadores Octubre - Diciembre

Al considerar cómo cambiarán los niveles de compromiso durante el cuarto trimestre, los empleadores en **39 de 41** países y territorios anticipan una expectativa de contratación positiva.



Las expectativas más sólidas reportadas en América

Los 11 países y territorios de América del Norte, Central y del Sur informan perspectivas de empleo positivas para el cuarto trimestre, mejorando en 9 trimestre tras trimestre y 10 en comparación con esta época del año pasado.

Los gerentes de contratación en Brasil informan intenciones alcistas (+56 %), las más altas entre los 41 mercados y un 3 % más desde el trimestre anterior, donde informaron la perspectiva más alta a nivel mundial.

En los EE. UU., la perspectiva g más próspera se ve en TI (+42%)

INTENCIONES DE CONTRATACIÓN MÁS FUERTES

Brazil (+56%), Costa Rica (+52%) y Colombia (+46%)

INTENCIONES DE CONTRATACIÓN MÁS DÉBIL

Argentina (+9%), Canadá (+30%), y Puerto Rico (+32%)



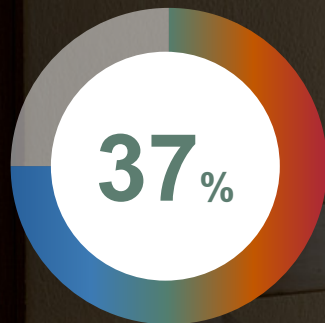


CÓMO LAS TENDENCIAS DE HOY IMPACTAN EL TRABAJO:

Escasez de talento, expectativas de los
empleadores y las mejores habilidades
blandas que necesita la industria



BANCA Y FINANZA



de empleadores de Banca y Finanzas espera un aumento neto de su personal en el cuarto trimestre de 2022



El **51%** de los empleadores dentro de la industria Bancaria y Financiera reportan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el **14%** anticipa varias reducciones.

Una vez ajustado estacionalmente, esto apunta a una Expectativa Neta de Empleo (NEO) del **37%**, fortaleciéndose en 10 puntos porcentuales año tras año, pero debilitándose ligeramente en 1 punto porcentual trimestre tras trimestre.

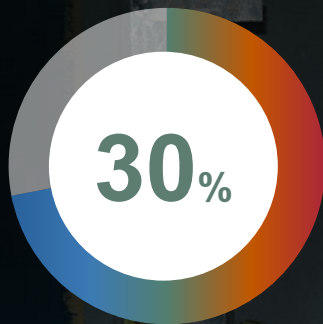
A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el **75%** de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5

HABILIDADES BLANDAS QUE BUSCAN LOS EMPLEADORES DE BANCA Y FINANZA

- 1 FIABILIDAD Y DISCIPLINA
- 2 ANALISIS Y PENSAMIENTO CRÍTICO
- 3 RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN
- 4 RAZONAMIENTO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 5 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD

Fuente: Encuesta de Escasez de Talento ManpowerGroup 2022



de los empleadores de la construcción esperan un aumento neto de su personal en el 4T 2022



El **45%** de los empleadores dentro de la industria de la construcción reportan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el **16%** anticipa varias reducciones.

Una vez ajustado estacionalmente, esto apunta a una Expectativa Neta del Empleo (NEO) del **30%**, fortaleciéndose en 6 puntos porcentuales año tras año, pero debilitándose 3 puntos porcentuales trimestre tras trimestre.

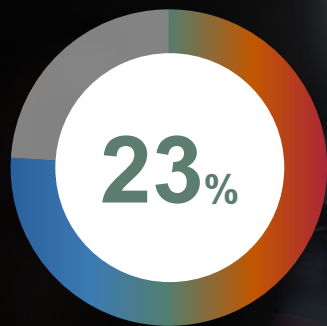
A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el **72%** de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE BUSCAN LOS EMPLEADORES DE CONSTRUCCIÓN

- 1** FIABILIDAD Y DISCIPLINA
- 2** ANALISIS Y PENSAMIENTO CRÍTICO
- 3** RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN
- 4** RAZONAMIENTO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 5** CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD

Fuente: Encuesta de Escasez de Talento ManpowerGroup 2022

EDUCACIÓN, SALUD, TRABAJO SOCIAL Y GOBIERNO



Los empleadores de Educación, Salud, Trabajo Social y Gobierno esperan un aumento neto de su personal en el 4T de 2022



El 40 % de los empleadores dentro de la industria de la educación, la salud, el trabajo social y el gobierno informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el 17 % anticipa varias reducciones.

Una vez ajustado estacionalmente, esto apunta a una Expectativa Neta del Empleo (NEO) del 23%, fortaleciéndose en 3 puntos porcentuales año tras año, pero debilitándose ligeramente en 2 puntos porcentuales trimestre tras trimestre.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 76% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5

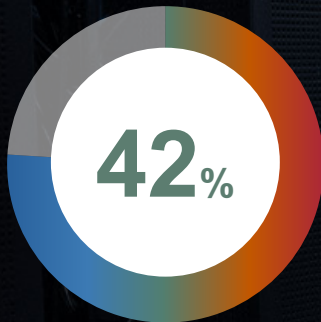
HABILIDADES BLANDAS QUE BUSCAN EMPLEADORES DE EDUCACIÓN, SALUD, TRABAJO SOCIAL Y GOBIERNO

- 1 RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN
- 2 FIABILIDAD Y DISCIPLINA
- 3 PENSAMIENTO CRÍTICO Y ANÁLISIS
- 4 TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN
- 5 RAZONAMIENTO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Fuente: Encuesta de Escasez de Talento ManpowerGroup 2022



TECNOLOGÍA



de los
empleadores de
tecnología
espera un aumento
neto de su
personal en el
4T de 2022



El **55%** de los empleadores dentro de la industria de la tecnología reportan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el **13%** anticipa varias reducciones.

Una vez ajustado estacionalmente, esto apunta a una Expectativa Neta del Empleo (NEO) del **42%**, debilitándose en 9 puntos porcentuales año tras año y 2 puntos porcentuales trimestre tras trimestre.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el **76%** de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE BUSCAN LOS EMPLEADORES DE TECNOLOGÍA

- 1 PENSAMIENTO CRÍTICO Y ANÁLISIS**
- 2 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD**
- 3 RAZONAMIENTO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS**
- 4 FIABILIDAD Y DISCIPLINAS**
- 5 RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN**

Fuente: Encuesta de Escasez de Talento ManpowerGroup 2022



MANUFACTURA



de los
empleadores
manufactureros
espera un
aumento neto de
su personal en el
4T de 2022



El **47%** de los empleadores dentro de la industria manufacturera reportan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el **17%** anticipa varias reducciones.

Una vez ajustado estacionalmente, esto apunta a una Expectativa Neta del Empleo (NEO) del **30%**, fortaleciéndose en 7 puntos porcentuales año tras año, pero debilitándose en 3 puntos porcentuales trimestre tras trimestre.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el **76%** de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

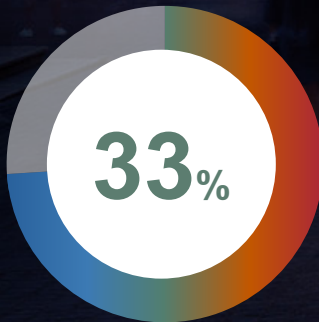
TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE BUSCAN LOS EMPLEADORES DE MANUFACTURA

- 1 FIABILIDAD Y DISCIPLINA**
- 2 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD**
- 3 RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN**
- 4 RAZONAMIENTO Y ADAPTACIÓN**
- 5 PENSAMIENTO CRÍTICO Y ANÁLISIS**

Fuente: Encuesta de Escasez de Talento ManpowerGroup 2022



HOTELERÍA Y RESTAURANTES



de los empleadores de restaurantes y hoteles espera un aumento neto de su personal en el 4T de 2022

El **43%** de los empleadores dentro de la industria de restaurantes y hoteles informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el **18%** anticipa varias reducciones.

Una vez ajustado estacionalmente, esto apunta a una Expectativa Neta de Empleo (NEO) del **33%**, fortaleciéndose en 11 puntos porcentuales año tras año y 10 puntos porcentuales desde el último trimestre.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el **74%** de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

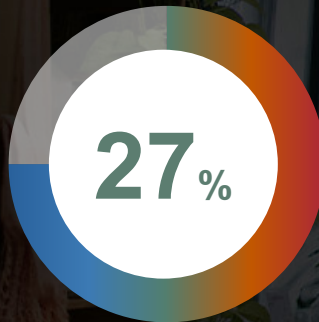
TOP 5 HABILIDADES BLANDAS QUE BUSCAN LOS EMPLEADORES DE HOTELERÍA Y RESTAURANTE

- 1 FIABILIDAD Y AUTO DISCIPLINA
- 2 RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN
- 3 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 4 RAZONAMIENTO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 5 TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN

Fuente: Encuesta de Escasez de Talento ManpowerGroup 2022



COMERCIO MAYORISTA Y MINORISTA



de los empleadores de comercio mayorista y minorista esperan un aumento neto de su personal en el 4T de 2022



El **44%** de los empleadores dentro de la industria del Comercio al por mayor y al por menor informan expectativas de aumentar su personal durante el cuarto trimestre, mientras que el **17%** anticipa varias reducciones.

Una vez ajustado estacionalmente, esto apunta a una Expectativa Neta del Empleo (NEO) del **27%**, fortaleciéndose en 11 puntos porcentuales año tras año y debilitándose 5 puntos porcentuales trimestre tras trimestre.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el **75%** de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

TOP 5

HABILIDADES BLANDAS QUE BUSCAN LOS EMPLEADORES DEL COMERCIO MAYORISTA Y MINORISTA

- 1 FIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA
- 2 RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN
- 3 RAZONAMIENTO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 4 TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN
- 5 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD

Fuente: Encuesta de Escasez de Talento ManpowerGroup 2022



“ A medida que salimos de la pandemia, esta es nuestra oportunidad colectiva de actuar con urgencia, para escalar ideas y colaboraciones audaces y disruptivas entre empresas, gobierno y educación. Y ahora es el momento de remodelar un futuro mejor y más brillante para los trabajadores, uno que sea más calificado, más diverso y más orientado al bienestar de lo que podríamos haber imaginado. ”

– Jonas Prising, Chairman & CEO

A group of four diverse professionals (three women and one man) are seated around a wooden table in a bright, modern office setting. They are engaged in a meeting, looking at documents and smiling. The woman on the far left is a Black woman with dark curly hair, wearing a light pink blazer. The woman next to her is wearing a grey hijab and a grey top. The woman next to her is an Asian woman with long dark hair, wearing a white ribbed turtleneck. The man on the far right is a Black man with short hair, wearing a grey cardigan over a white t-shirt. The table in front of them has several white mugs, a glass of water, pens, and papers. A decorative graphic of colorful, flowing lines is overlaid on the right side of the text box.

ACERCA DE LA EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO

Acerca de la Encuesta de Expectativa Neta de Empleo

[EXPLORE LOS DATOS](#)

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo prospectiva más completa de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación. En funcionamiento desde 1962, varios factores sustentan el éxito de la Encuesta:

Único

No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo con visión de futuro más extensa del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente

La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto

La encuesta se basa en entrevistas con más de 40 600 empleadores públicos y privados en 41 países y territorios para medir tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado

Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información a partir de una sola pregunta: "¿Cómo prevé que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de diciembre de 2022 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología de la Encuesta

La metodología utilizada para recopilar los datos de las Expectativas de empleo se ha digitalizado en 41 mercados para el informe del cuarto trimestre de 2022.

Las respuestas anteriores al primer trimestre de 2022 se contactaron por teléfono y ahora se recopilan en paneles en línea de doble suscripción donde se incentiva a los miembros a completar la encuesta.

La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Seguirán surgiendo nuevas formas de hacer el trabajo,
ManpowerGroup está aquí con soluciones para todo el ciclo de vida de recursos humanos



Consultoría y Análisis de
Fuerza Laboral



Administración de
Personal



RRHH



Gestión de Carrera



Transición de Carrera



Atracción de Talento



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visita manpowergroupcolombia.co para
conocer más