

ENCUESTA DE EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO

Para el próximo trimestre, el sector de manufactura tiene la Expectativa Neta de Empleo más alta registrada desde que se comenzó a rastrear en 2008.



Resumen Ejecutivo

Se espera un mercado laboral muy fuerte en Colombia de julio a septiembre de 2022, con los empleadores pronosticando una Expectativa Neta de Empleo (NEO) de 43 puntos porcentuales

- El sector más competitivo en Colombia es **Manufactura, con un NEO de 61%**, aumentando 19 puntos porcentuales desde el segundo trimestre de 2022 y 59 puntos porcentuales desde el tercer trimestre de 2021. El **NEO de este sector ocupa el primer lugar a nivel mundial**, superando el NEO promedio de 40 países por 28 puntos.
- Las empresas tienen una dificultad del 24%, encontrando las habilidades de atención al cliente/recepción
- La región más competitiva de Colombia es la región Andina, con un NEO de 41, manteniéndose estable desde el trimestre anterior.
- GLOBAL: Los empleadores encuestados en casi todos los países y territorios esperan aumentar las nóminas en el próximo trimestre. Solo los empleadores en Grecia esperan ver una pequeña disminución en las nóminas. Los planes de contratación más fuertes para los próximos tres meses se reportan en Brasil, Suecia, India, México y Colombia. El sentimiento de contratación más débil se reporta en Grecia, Polonia, Japón, Taiwán y Rumania.

Índice

EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO Q3 COLOMBIA	04
EXPECTATIVA GLOBAL	08
TOP 5 DE ROLES EN DEMANDA	10
SOBRE LA ENCUESTA DE EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO	12





Q3 EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO COLOMBIA:

Las expectativas para el clima del personal se fortalecen en 3 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2022, y en 30 puntos en comparación con los planes del tercer trimestre de 2021.

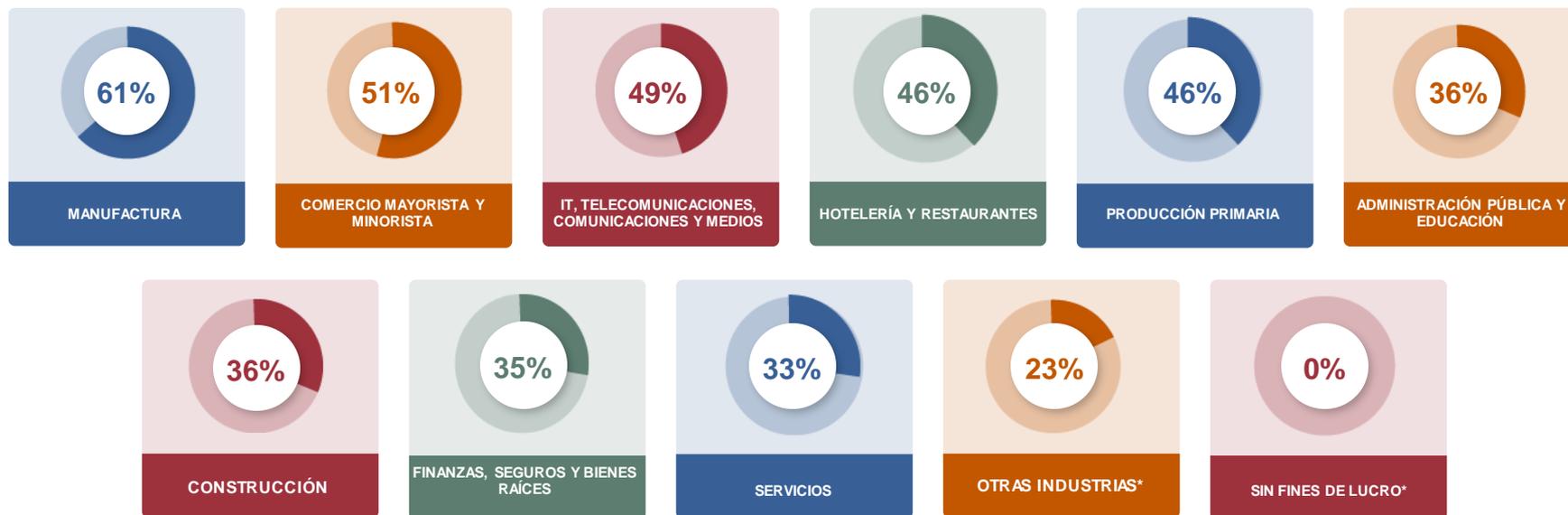


"Vemos con optimismo la aceleración en la creación de empleo y el repunte en casi todos los sectores de la industria. Un reflejo de la reactivación económica pos-pandemia y estabilización del mercado aunque con cierta incertidumbre por época electoral."

Javier Echeverri, Country Manager Colombia

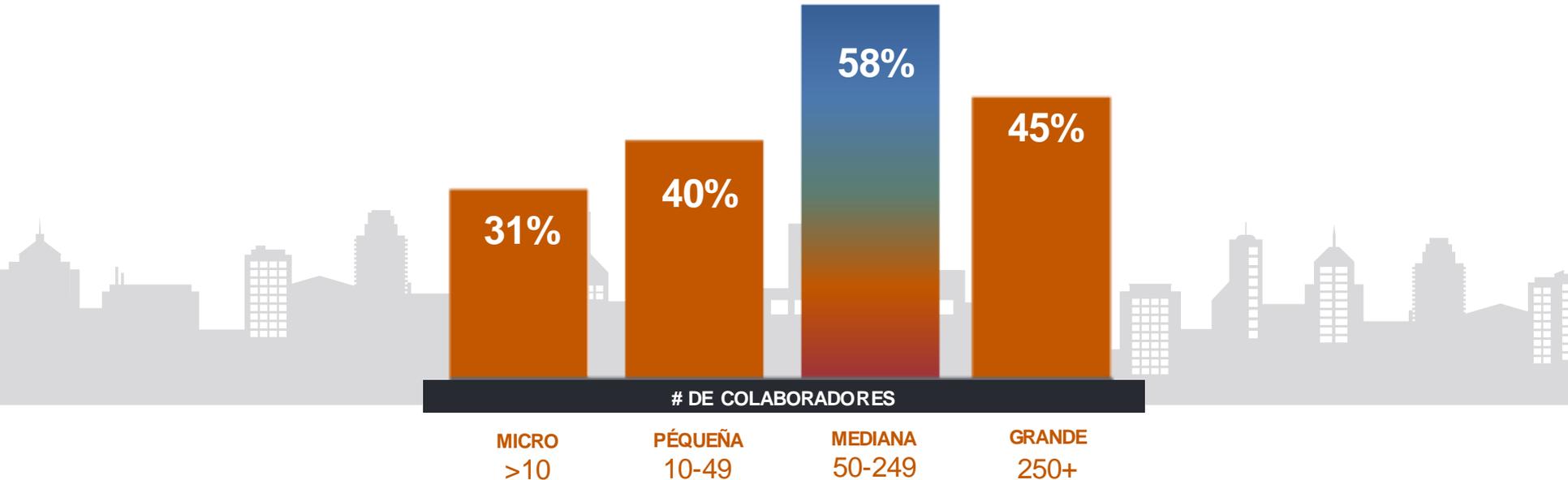
Empleadores anticipan un fuerte aumento en 10 de 11 sectores

Las decisiones de contratación en 10 de 11 sectores en Colombia planean un aumento en los niveles de personal en el tercer trimestre de 2022, mientras que 1 sector predice que no habrá cambios.



Los empleadores de organizaciones medianas son más optimistas

Los empleadores en organizaciones con 50-249 empleados son los más optimistas con una Expectativa Neta de Empleo de 58, aumentando 11 puntos porcentuales desde el segundo trimestre de 2022 y 44 puntos desde este trimestre del año pasado. El NEO de esta organización ocupa el primer lugar a nivel mundial, por encima del NEO promedio de 40 países por 28 puntos.

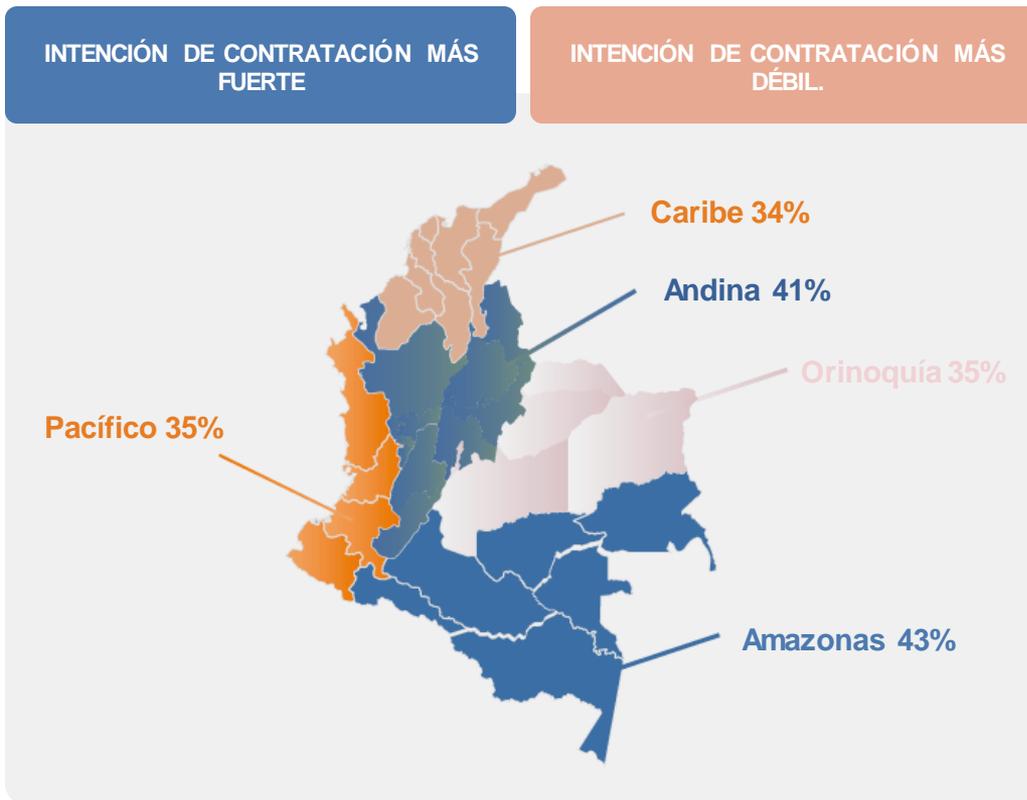


Expectativas por regiones

Las regiones más competitivas de Colombia son, la región **Amazonas** y la región **Andina**, con un Expectativa Neta de Empleo de **43%** y **41%**, manteniéndose estables desde el trimestre anterior. La región Andina aumentando en 30 puntos porcentuales desde este trimestre del año pasado.

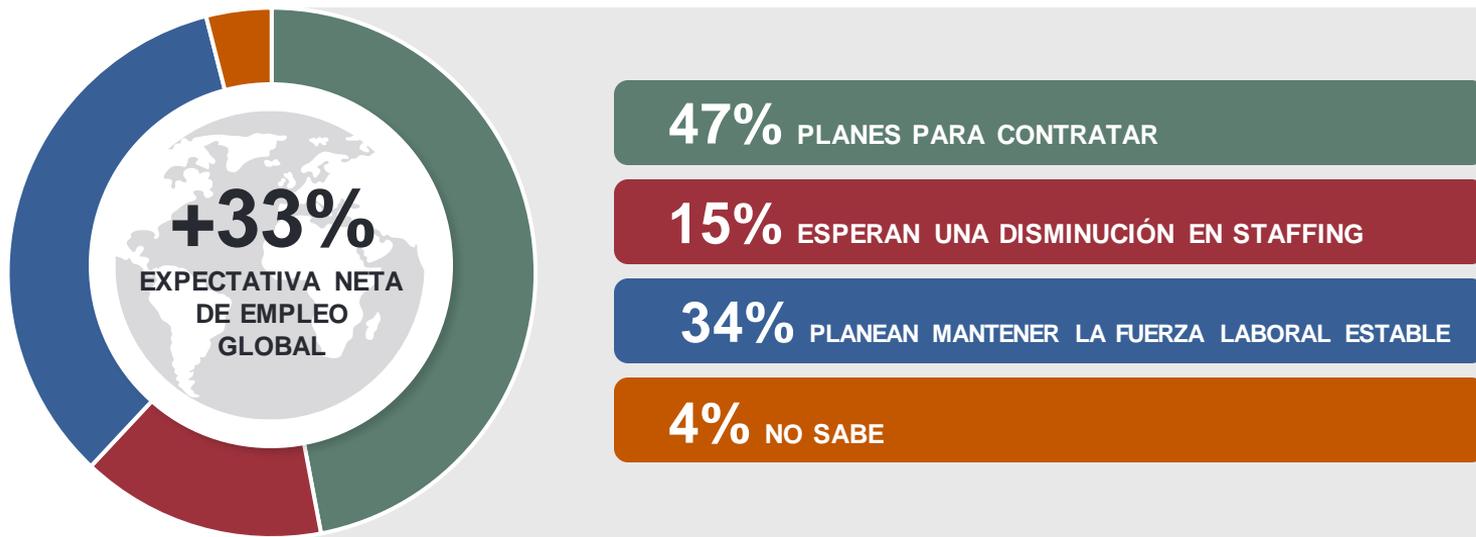
Caribe, para el próximo trimestre tiene una expectativa de 34%, bajando 2 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior.

Las regiones de **Orinoquía** y **Pacífico** para el tercer trimestre, tienen una Expectativa Neta de 35%.



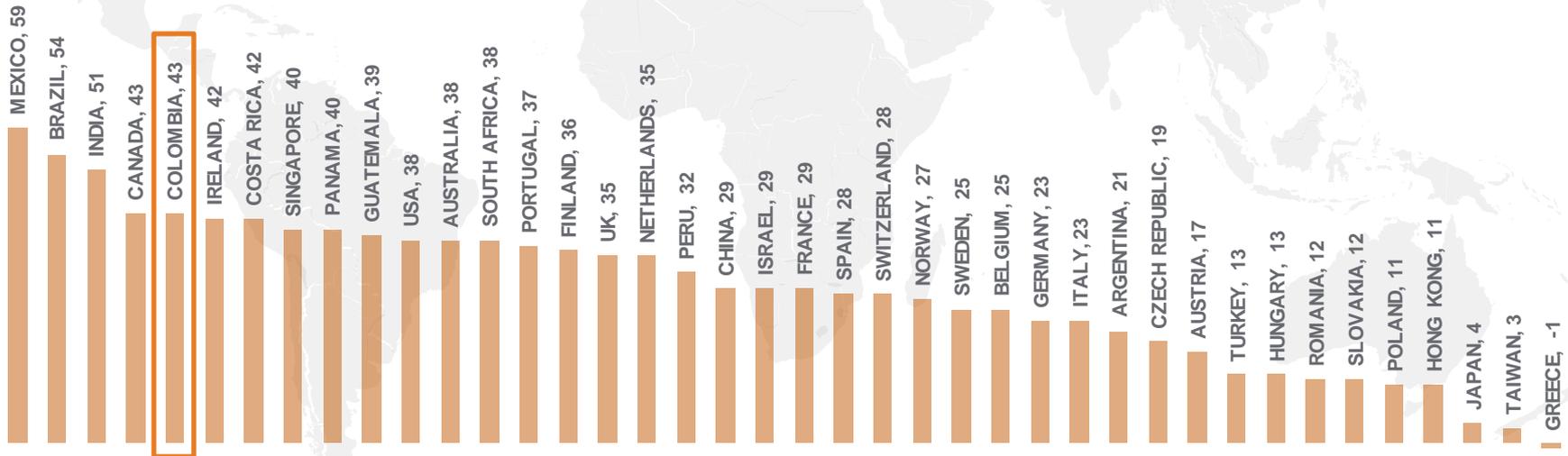
EXPECTATIVA NETA DE EMPLEO GLOBAL Q3 2022

En la edición del 60 aniversario de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup de más de 40,000 empleadores, 28 de los 40 países reportan intenciones más altas que el trimestre anterior. Los empleadores de todo el mundo todavía esperan contratar más trabajadores en el tercer trimestre de 2022, reportando una Expectativa Neta de Empleo ajustada estacionalmente de +33%. Las intenciones de contratación aumentan año tras año y trimestre a trimestre, +18% y +4%, respectivamente.



Expectativas de contratación de empleadores Julio - Septiembre

Al considerar cómo cambiarán los niveles de personal para el tercer trimestre, los empleadores en **39** de los **40** países reportan NEO positivos.



TOP 5 DE ROLES EN DEMANDA

EXPLORE LOS DATOS

Quien tiene el talento tiene el futuro. Estas son las profesiones más buscadas por los empleadores a nivel mundial.

1 IT & DATA



2 VENTA & MARKETING



3 OPERACIONES & LOGISTICA



4 MANUFACTURA & PRODUCCIÓN



5 EXPERIENCIA AL CLIENTE FRONT OFFICE



TOP 5 DE HABILIDADES BLANDAS

EXPLORE LOS DATOS

A medida que cada aspecto de la vida se vuelve más tecnológico, las fortalezas humanas se destacan en la era digital.

1 CONFIABILIDAD Y DISCIPLINA



2 ADAPTABILIDAD Y RESILIENCIA



3 RAZONAMIENTO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS



4 ORIGINALIDAD Y CREATIVIDAD



5 ANÁLISIS Y PENSAMIENTO CRÍTICO





**ACERCA DE LA
EXPECTATIVA NETA
DE EMPLEO**

Acercas de la encuesta de Expectativa Neta de Empleo

EXPLORE LOS DATOS

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo prospectiva más completa de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación. En funcionamiento desde 1962, varios factores sustentan el éxito de la Encuesta:

Único

No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo con visión de futuro más extensa del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente

La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto

La encuesta se basa en entrevistas con más de 40 000 empleadores públicos y privados en 40 países y territorios para medir tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado

Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información a partir de una sola pregunta: "¿Cómo prevé que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de septiembre de 2022 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología de esta encuesta

La metodología utilizada para recopilar los datos de las Expectativas de empleo se ha digitalizado en 40 mercados para el informe del tercer trimestre de 2022.

Las respuestas anteriores al primer trimestre de 2022 se contactaron por teléfono y ahora se recopilan en paneles en línea de doble suscripción donde se incentiva a los miembros a completar la encuesta.

La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

SOLUCIONES DE MANPOWERGROUP A LO LARGO DE TODO EL CICLO DE VIDA DE RECURSOS HUMANOS



Consultoría y Análisis de la fuerza laboral



Administración de Personal



RRHH



Gestión de Carrera



Transición de Carrera



Atracción de Talento



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visita <https://manpowergroupcolombia.co/> para
conocer más