

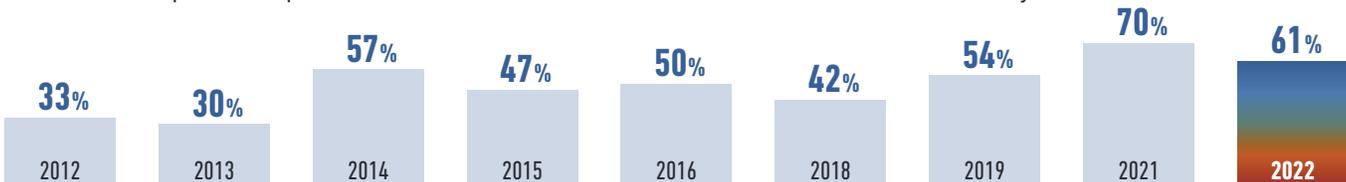
# ESCASEZ DE TALENTO EN COLOMBIA 2022

La escasez mundial de talento alcanza un máximo de 16 años  
**3 DE CADA 4 (75%) EMPLEADORES REPORTAN DIFICULTADES PARA ENCONTRAR EL TALENTO QUE NECESITAN.**



## Escasez de talento a lo largo del tiempo

Desde la fabricación hasta la comercialización y desde el transporte hasta el comercio, los empleadores no pueden encontrar a las personas que necesitan con la combinación adecuada de habilidades técnicas y fortalezas humanas.



## Los 5 roles más demandados

Quien tiene el talento tiene el futuro. Estas son las profesiones más buscadas por los empleadores a nivel mundial.

- 1 ATENCIÓN AL CLIENTE Y RECEPCIÓN
- 2 VENTAS Y MARKETING
- 3 OPERACIONES Y LOGÍSTICA
- 4 IT
- 5 ADMINISTRACIÓN Y SOPORTE DE OFICINA

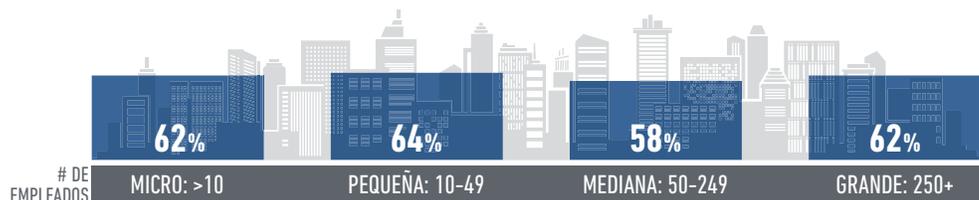
## Las 5 habilidades interpersonales

A medida que cada aspecto de la vida se vuelve más tecnológico, las fortalezas humanas se destacan en la era digital.

- 1 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA
- 2 RESILIENCIA Y ADAPTABILIDAD
- 3 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- 4 RAZONAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 5 HABILIDADES PARA TOMAR INICIATIVAS

## Dificultad para cubrir los roles por tamaño de empresa

Los cambios demográficos, incluida la reducción de las tasas de natalidad y el aumento de los jubilados anticipados, significan que el talento es más escaso que nunca.



## Escasez de talento en todas las industrias



## Una estrategia holística de talento

Para mantener el ritmo, una estrategia de talento efectiva debe comprender una combinación de cuatro elementos clave:

**CONSTRUIR:** Invierta en aprendizaje y desarrollo para aumentar su flujo de talento

**COMPRAR:** Ir al mercado externo para atraer talento que no se puede construir internamente

**TOMAR PRESTADO:** Cultivar comunidades de talento fuera de la organización

**TENDER UN PUENTE:** Ayudar a las personas a avanzar o ascender a nuevos roles dentro de la organización

