

**Encuesta de Expectativas
Netas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia**

Q4

2021



Colombia

Expectativas Netas

de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 655 empleadores en Colombia. A todos los participantes de la encuesta se les preguntó: “¿Cómo anticipa que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta fines de diciembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

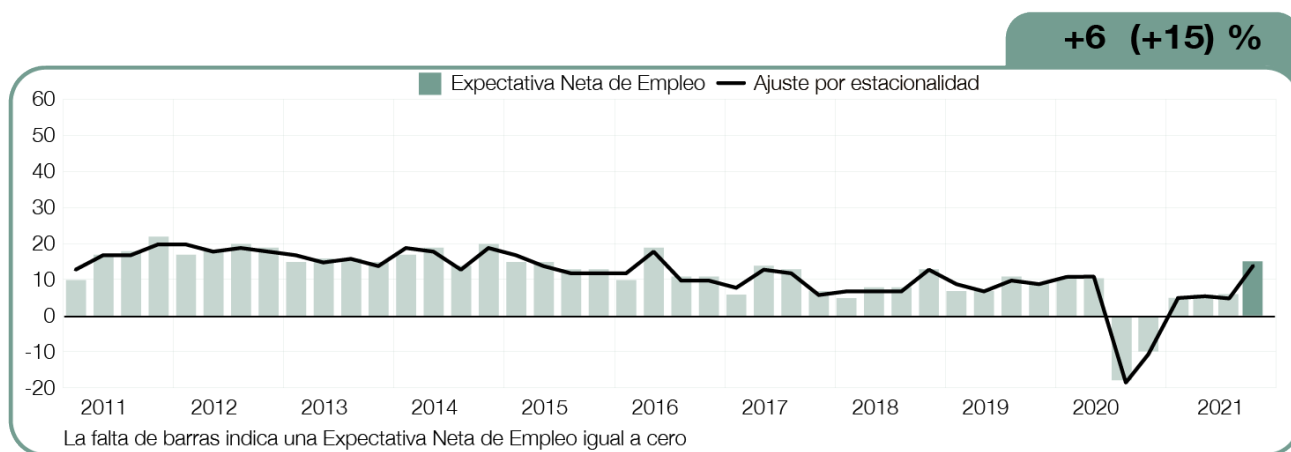
(Detalles adicionales en página 1)

Contenido

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación por tamaños de empresas	2
Comparación por regiones	3
Comparación por sectores	6
Expectativa de Empleo Global	12
Comparaciones Internacionales – Américas	15
Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico	19
Comparaciones Internacionales – EMEA	22
Acerca de esta encuesta	30
Acerca de ManpowerGroup®	31

Expectativa de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Oct - Dic 2021	19	4	75	2	15	14
Jul - Sep 2021	13	7	75	5	6	6
Abr - Jun 2021	15	9	72	4	6	6
Ene - Mar 2021	14	9	72	5	5	6
Oct - Dic 2020	10	20	67	3	-10	-11



Los empleadores colombianos informan intenciones de contratación favorables para el próximo trimestre. Con el 19% de los empleadores esperando aumentar las nóminas, el 4% pronosticando una disminución y el 75% anticipando ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo resultante es de + 15%.

en cinco años, mejorando en 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 25 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

Una vez que los datos se ajustan para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa se sitúa en + 14%. El sentimiento de contratación es el más fuerte reportado

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativas Netas de Empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en el empleo y restando el porcentaje de aquellos que anticipan una disminución.

Comparación por tamaño de empresas

Los empleadores de las cuatro categorías de tamaño de organización esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre. Los grandes empleadores informan planes de contratación sólidos con una Expectativa Neta de Empleo de + 33%.

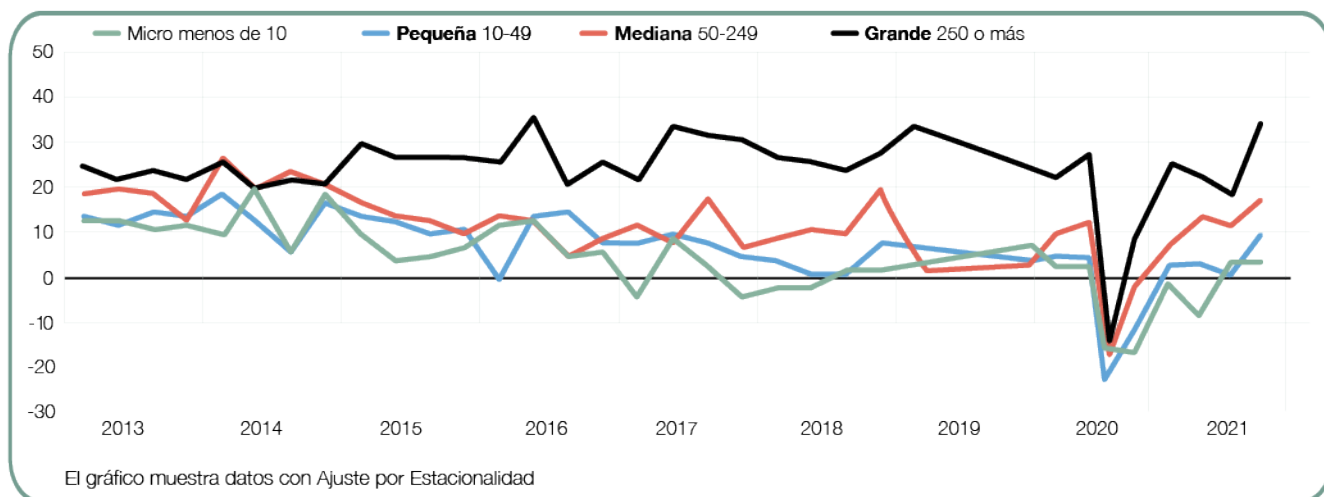
En otros lugares, las perspectivas se sitúan en + 18% y + 10% para las empresas medianas y pequeñas, respectivamente, mientras que las perspectivas para la categoría de tamaño micro se sitúan en + 5%.

Las posibilidades de contratación se fortalecen en 14 puntos porcentuales para los grandes empleadores en comparación con el trimestre anterior, y aumentan en 10 puntos porcentuales para las pequeñas empresas.

En otros lugares, las probabilidades

mejoran en 4 puntos porcentuales para los empleadores medianos y en 2 puntos porcentuales para las microempresas. Los planes de contratación mejoran drásticamente en las cuatro categorías de tamaño de la organización en comparación con este tiempo hace un año, sobre todo en 23 puntos porcentuales para los empleadores de tamaño mediano y grande. La perspectiva para las pequeñas empresas es 22 puntos porcentuales más sólida, mientras que los microempresarios informan un aumento de 21 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No Sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajuste por Estacionalidad %
Micro menos de 10	12	7	79	2	5	5
Pequeña 10-49	14	3	82	1	11	10
Mediana 50-249	21	3	73	3	18	18
Grande 250 o más	35	3	57	5	32	33



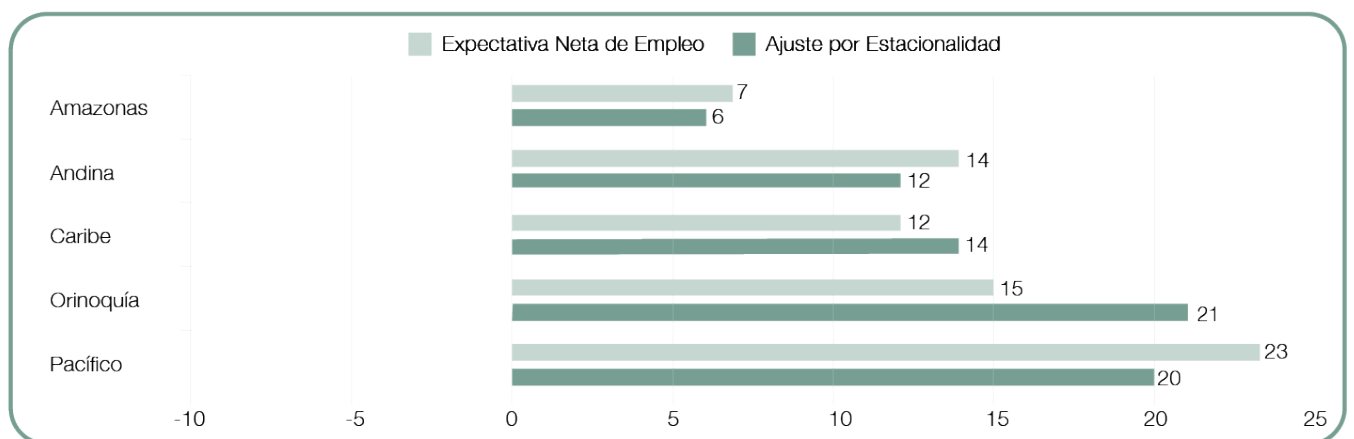
Comparación por regiones

Los empleadores de las cinco regiones esperan aumentar las nóminas durante los próximos tres meses, con los planes de contratación más sólidos reportados en la Orinoquía, donde la Expectativa Neta de Empleo es de + 21%. Los empleadores del Pacífico esperan un ritmo de contratación optimista, con una perspectiva de + 20%, mientras que las posibilidades se sitúan en + 14% y + 12% en el Caribe y la región andina, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores del Amazonas pronostican el mercado laboral más débil, con una expectativa de + 6%.

Las perspectivas de contratación se fortalecen en cuatro de las cinco regiones en comparación con el trimestre anterior. En Orinoquía se reporta un aumento notable de 14 puntos porcentuales, y las perspectivas son 12 puntos porcentuales más fuertes

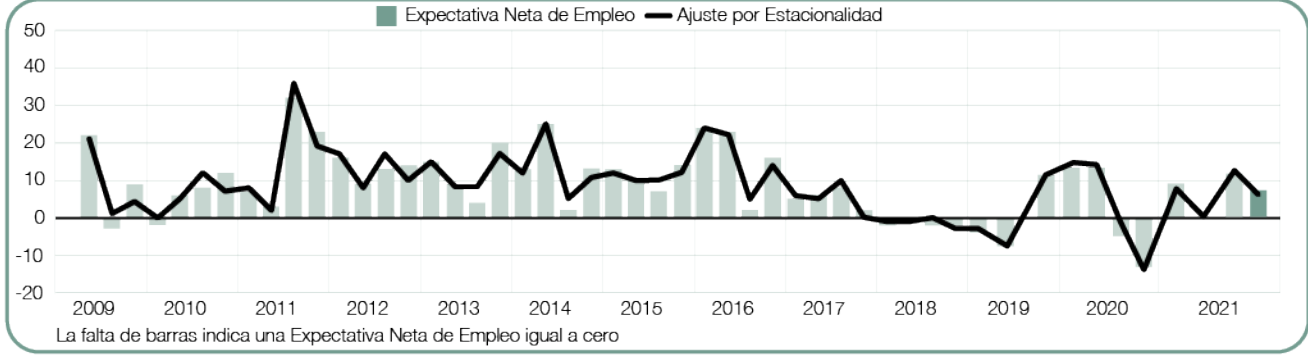
tanto en el Caribe como en el Pacífico. Los empleadores andinos informan una mejora moderada de 7 puntos porcentuales, pero el panorama del Amazonas se reduce en 6 puntos porcentuales.

En comparación con el mismo período del año pasado, las perspectivas mejoran en las cinco regiones, sobre todo en 32 puntos porcentuales en la Orinoquía. Se informan aumentos de 24 puntos porcentuales en dos regiones, Andina y Pacífico, mientras que los planes de contratación son 20 puntos porcentuales más fuertes tanto en Amazonas como en el Caribe.



+11 (+7)

Amazonas

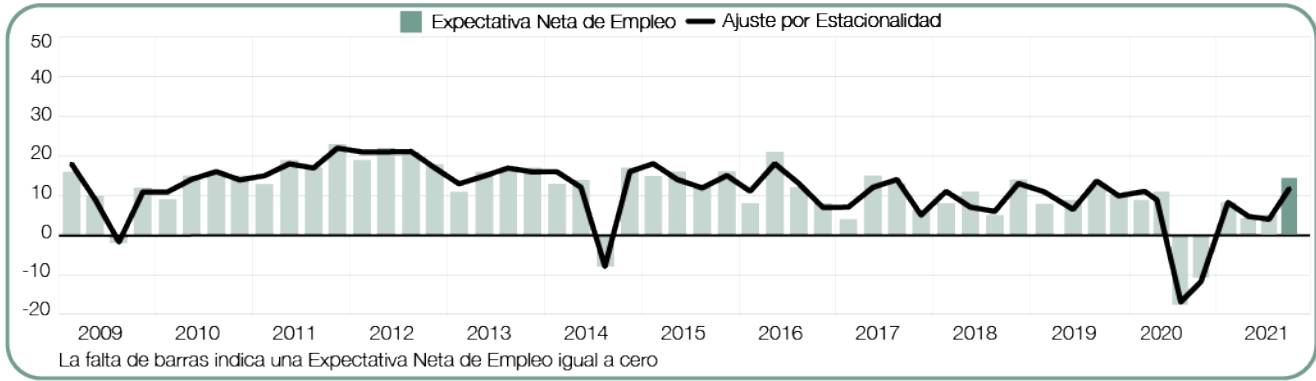


Los empleadores pronostican un ritmo de contratación modesto en el último trimestre de 2021, informando una Expectativa Neta de Empleo de + 6%. Las posibilidades de contratación se debilitan en 6 puntos porcentuales en comparación con el

trimestre anterior, pero mejoran en 20 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2020.

+5 (+14)

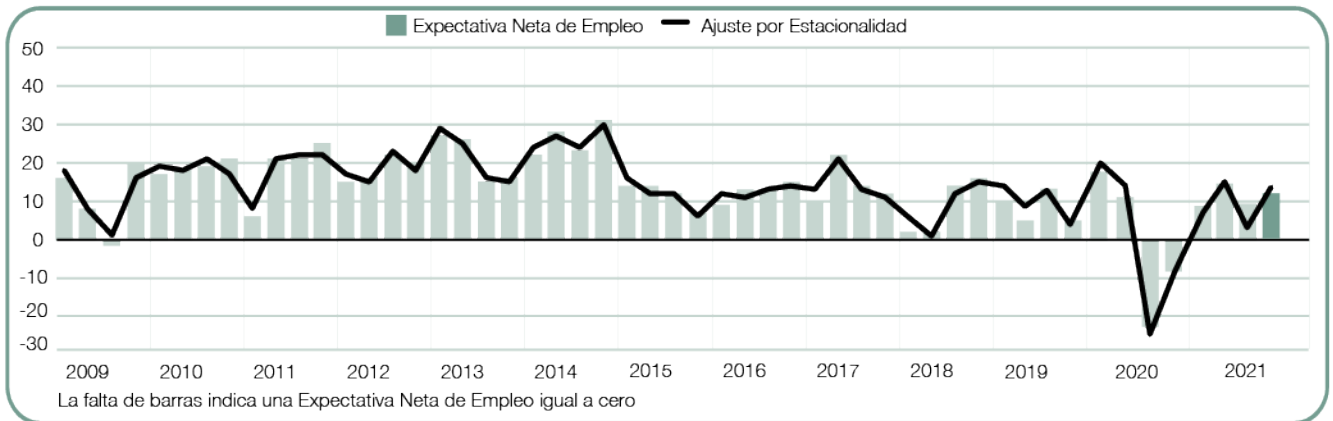
Andina



Se espera el mercado laboral más fuerte en dos años en los próximos tres meses. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 12%, mejorando en 7 y 24 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.

+5 (+12)

Caribe

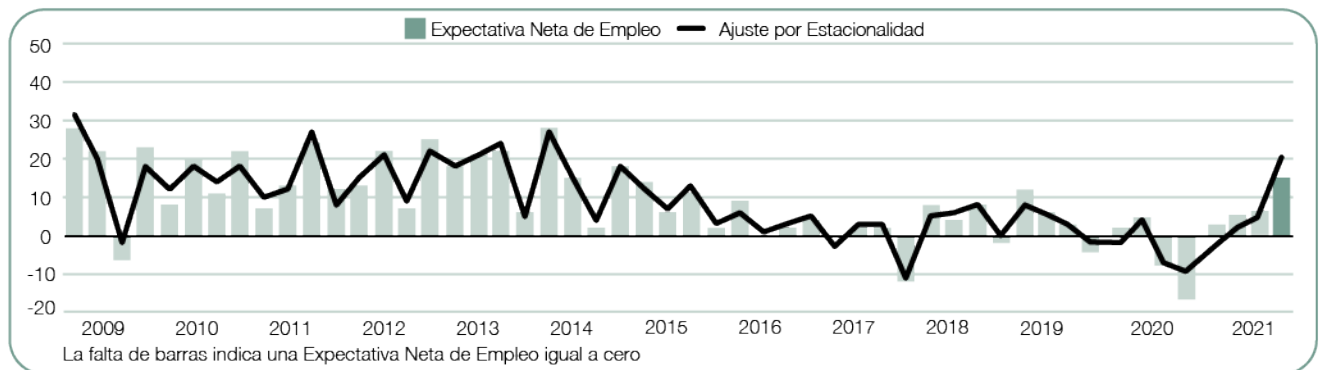


Con una Expectativa Neta de Empleo de +14%, los empleadores anticipan ganancias positivas en la fuerza laboral durante el período de octubre a diciembre. La perspectiva se fortalece en 12 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y

es 20 puntos porcentuales más fuerte en comparación con este momento hace un año.

+6 (+15)

Orinoquía

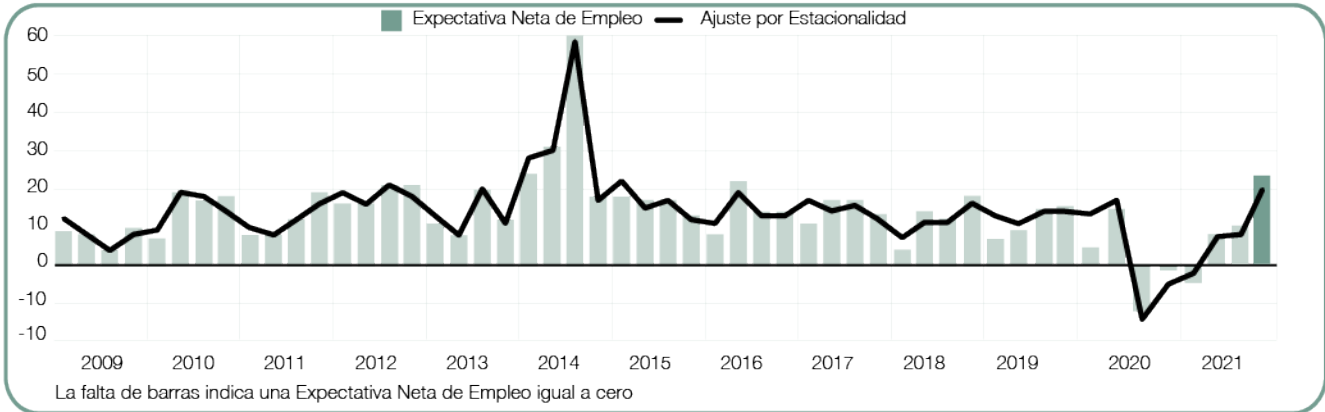


Los solicitantes de empleo pueden esperar beneficiarse del ritmo de contratación más fuerte en más de siete años durante el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +21%. Las intenciones de contratación

son 14 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 32 puntos porcentuales en comparación con el año pasado en este momento

+10 (+23)

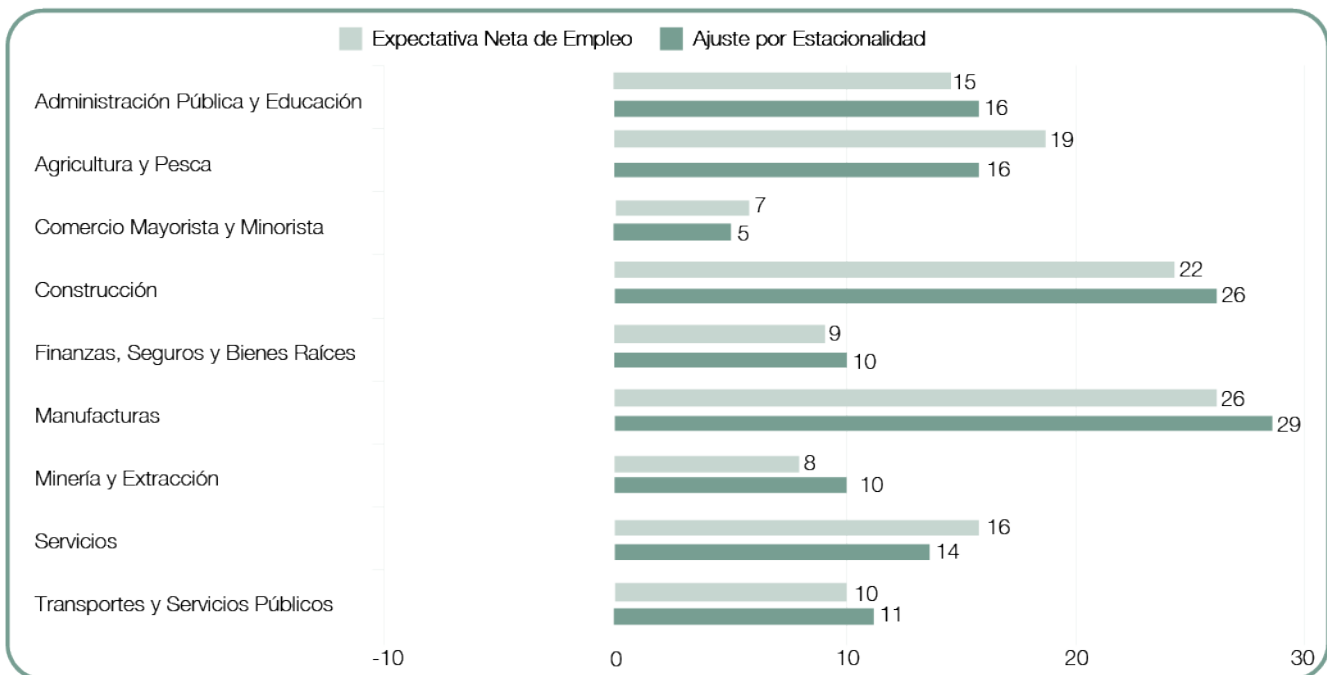
Pacífico



El clima de contratación más fuerte en más de seis años se anticipa durante el período de octubre a diciembre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 20%, mejorando en 12 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y en 24 puntos

porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

Comparación por sectores



Se prevé un aumento de las nóminas para los nueve sectores industriales durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector manufacturero anticipan el mercado laboral más sólido, con una Expectativa Neta de Empleo de + 29%, mientras que la perspectiva para el sector de Construcción es de + 26%. Se reportan posibilidades de contratación favorables para dos sectores con perspectivas de + 16% - el sector de Agricultura y Pesca y el Sector de Administración Pública y Educación - mientras que el Sector de Servicios es de + 14%.

Se anticipan ganancias de nómina respetables en el sector de transporte y Servicios Públicos con una expectativa de + 11%, mientras que los empleadores tanto en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes raíces como en el sector de Minería informan intenciones de contratación cautelosamente optimistas con un panorama de + 10%. Las perspectivas más débiles de + 5% se registran en el sector Comercio Mayorista y Minorista.

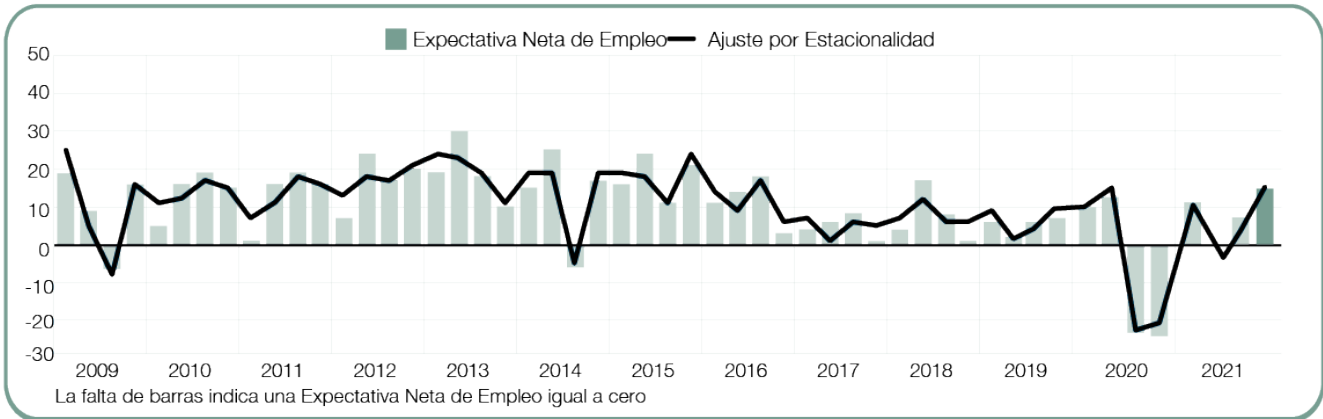
El panorama de contratación se fortalecen en ocho de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior, incluido un fuerte aumento de 31 puntos porcentuales para el sector manufacturero. Los empleadores del sector de la construcción reportan una mejora de 16 puntos porcentuales, mientras que en el sector de Administración Pública y Educación se reporta un aumento de 10 puntos porcentuales. Por otra parte, las perspectivas del sector de Finanzas, Seguros y Bienes raíces son 4 puntos porcentuales más fuertes y las perspectivas aumentan en 3 puntos porcentuales tanto en el sector de Servicios como en el sector de Transporte y Servicios Públicos. Sin embargo, los empleadores del sector minero informan una disminución de 6

puntos porcentuales.

En comparación con el último trimestre de 2020, las perspectivas de contratación se fortalecen en los nueve sectores industriales. Se reportan fuertes incrementos de 39 y 34 puntos porcentuales en el sector de Administración Pública y Educación y en el Sector de Manufactura, respectivamente. Las perspectivas del sector de Construcción mejoran en 28 puntos porcentuales, mientras que en el sector de Servicios se reporta un aumento de 27 puntos porcentuales. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces informan una mejora de 20 puntos porcentuales y las perspectivas son 19 puntos porcentuales más fuertes en dos sectores: el sector de Minería y el sector de comercio Mayorista y Minorista.

+7 (+15)

Administración Pública y Educación

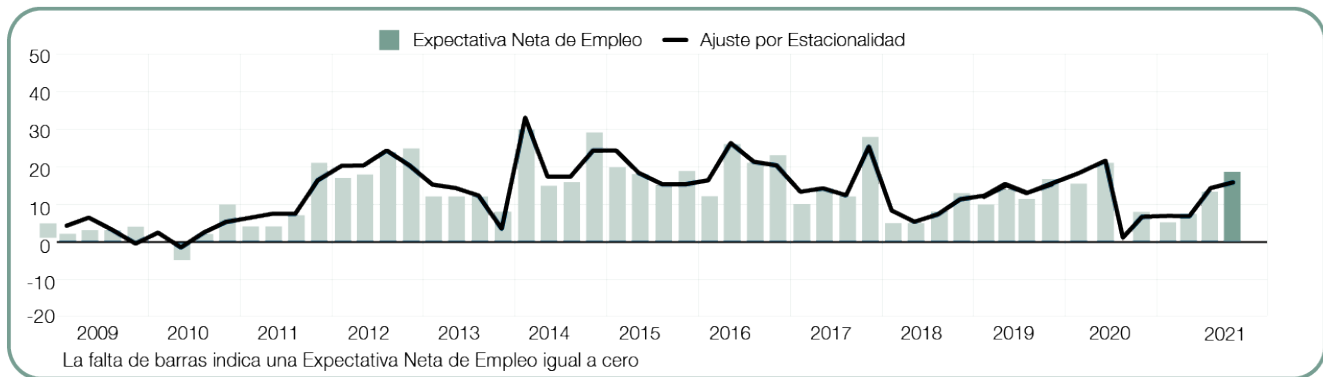


El mercado laboral más sólido en cinco años se prevé para el período de octubre a diciembre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de + 16%. Las intenciones de contratación se fortalecen en 10 puntos porcentuales en comparación

con el trimestre anterior y son 39 puntos porcentuales más fuertes año tras año.

+13 (+19)

Agricultura y Pesca

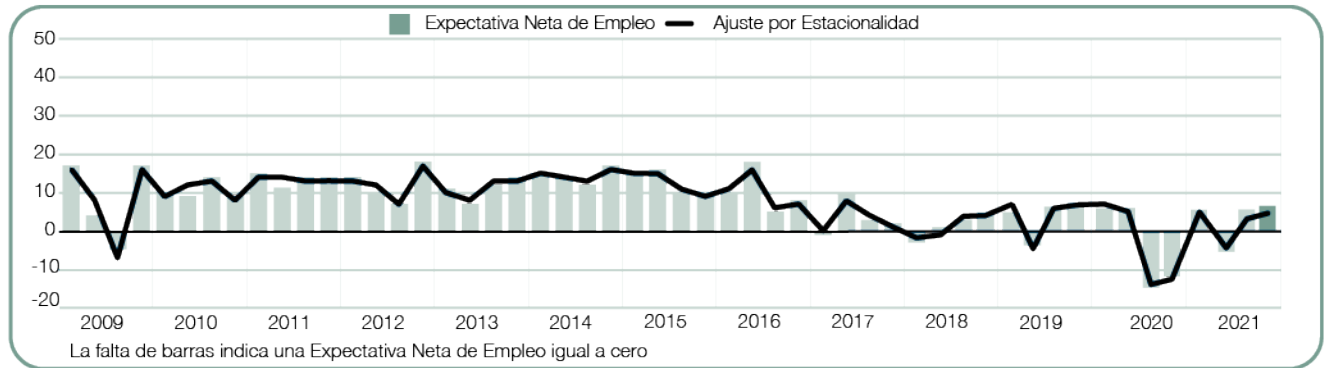


Con una Expectativa Neta de Empleo de + 16%, los empleadores anticipan un crecimiento constante de la nómina durante el próximo trimestre. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en

comparación con el trimestre anterior y son 11 puntos porcentuales más sólidos año tras año.

+6 (+7)

Comercio Mayorista y Minorista

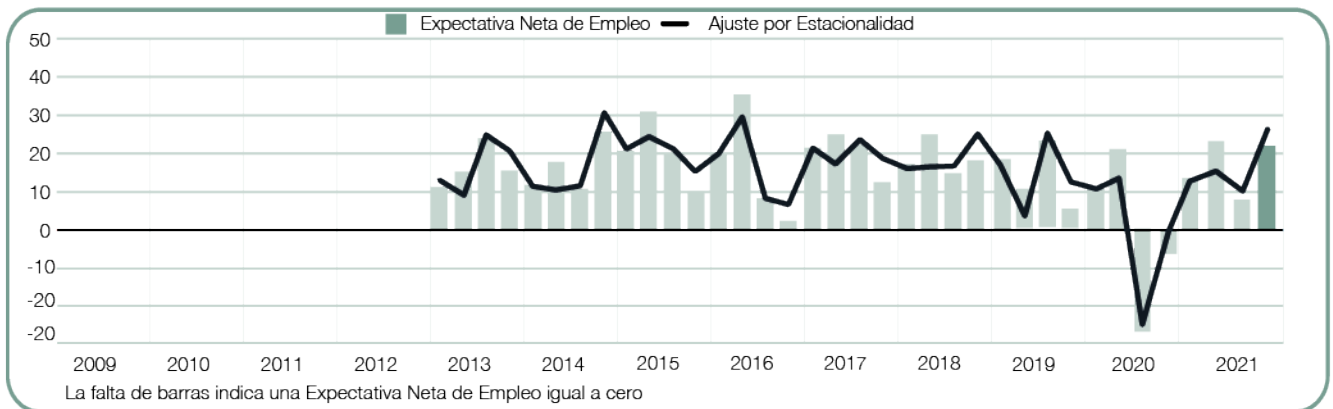


Con una Expectativa Neta de Empleo de +5%, los empleadores esperan un modesto crecimiento de la nómina durante el próximo trimestre. El sentimiento de contratación se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y

es 19 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el año pasado en este momento.

+8 (+22)

Construcción

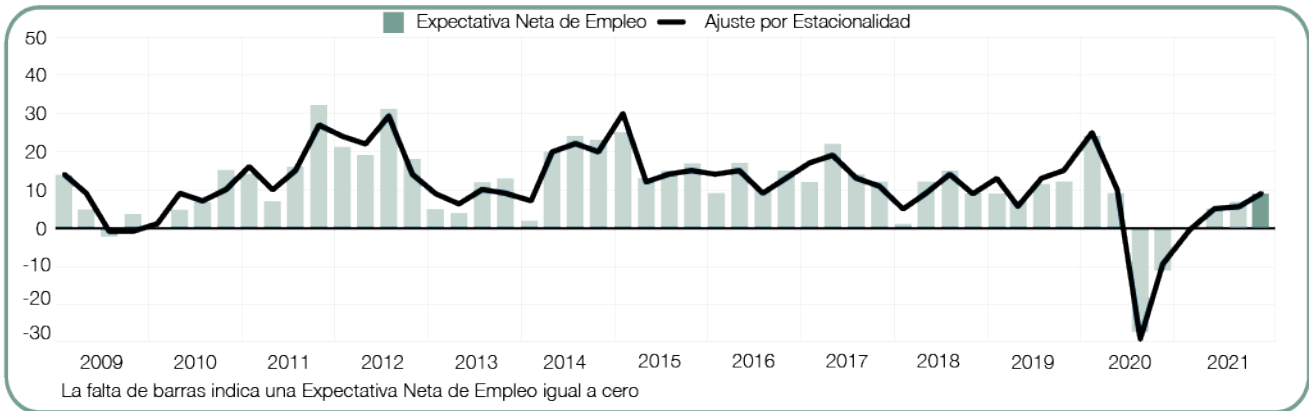


Se espera el mercado laboral más fuerte en cinco años durante el período de octubre a diciembre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +26%, mejorando en 16 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y en 28 puntos

porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

+7 (+9)

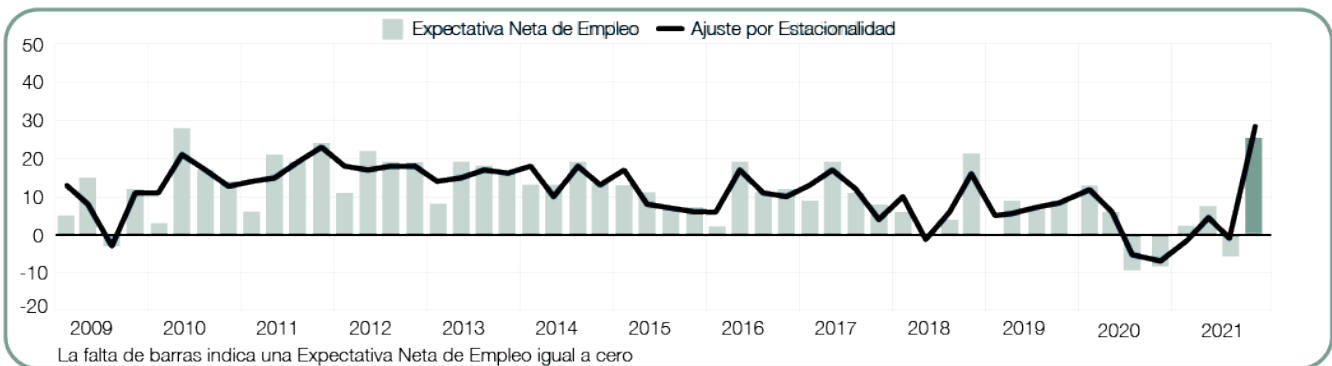
Finanzas, Seguros y Bienes Raíces



Los empleadores anticipan algunas ganancias en la nómina en el cuarto trimestre de 2021, informando una Expectativa Neta de Empleo de + 10%. La probabilidad es 4 puntos porcentuales más sólida en comparación con el trimestre anterior y mejora en 20 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado

-6 (+26)

Manufactura

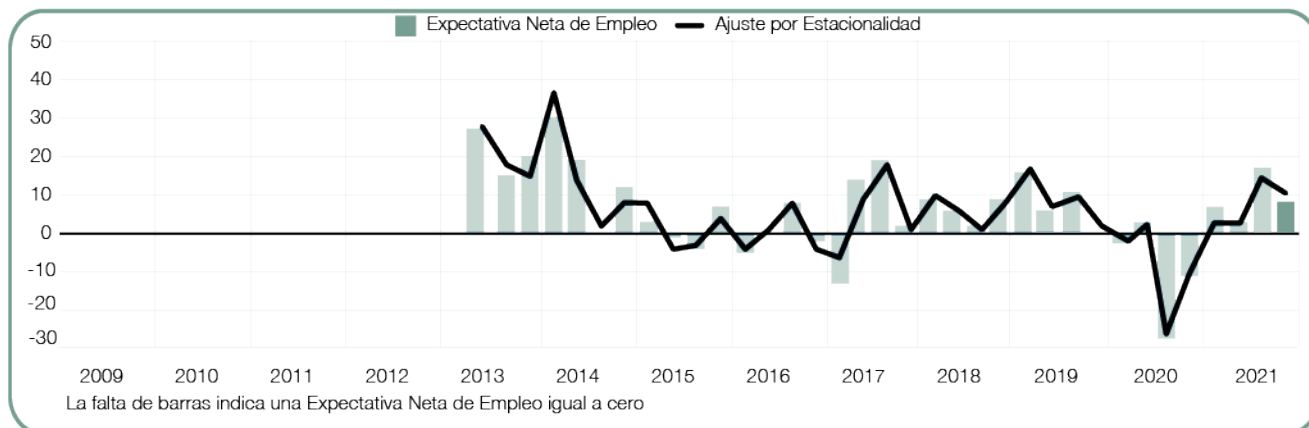


Los solicitantes de empleo pueden esperar beneficiarse del ritmo de contratación más fuerte desde que comenzó la encuesta en 2008 durante el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de + 29%. El sentimiento

de contratación mejora en 31 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 34 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el año pasado en este momento.

+17 (+8)

Minería

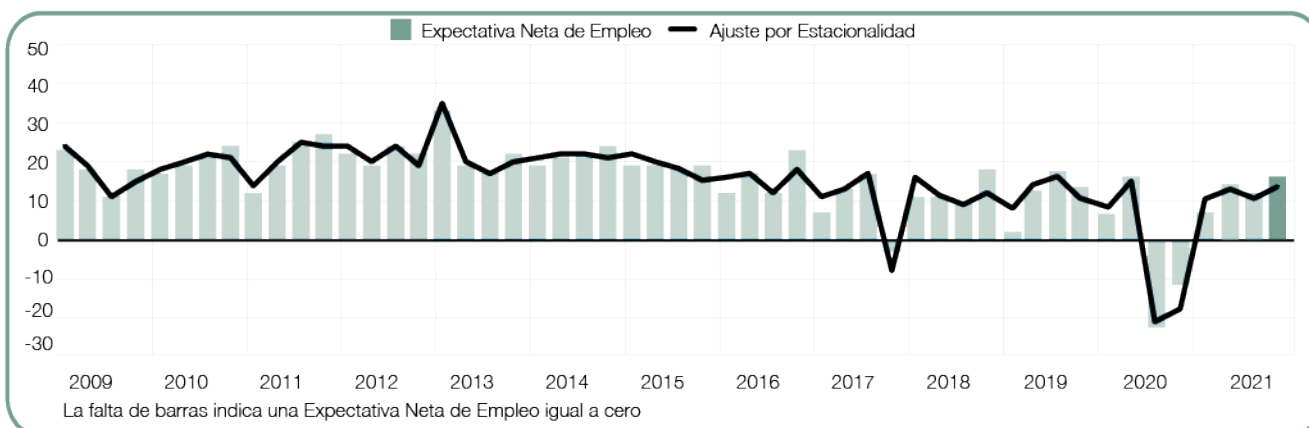


Con una Expectativa Neta de Empleo de +10%, los empleadores anticipan un clima de contratación conservador en el cuarto trimestre de 2021. La Perspectiva disminuye en 6 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero es 19 puntos porcentuales más fuerte en

comparación con esta época hace un año.

+12 (+16)

Servicios

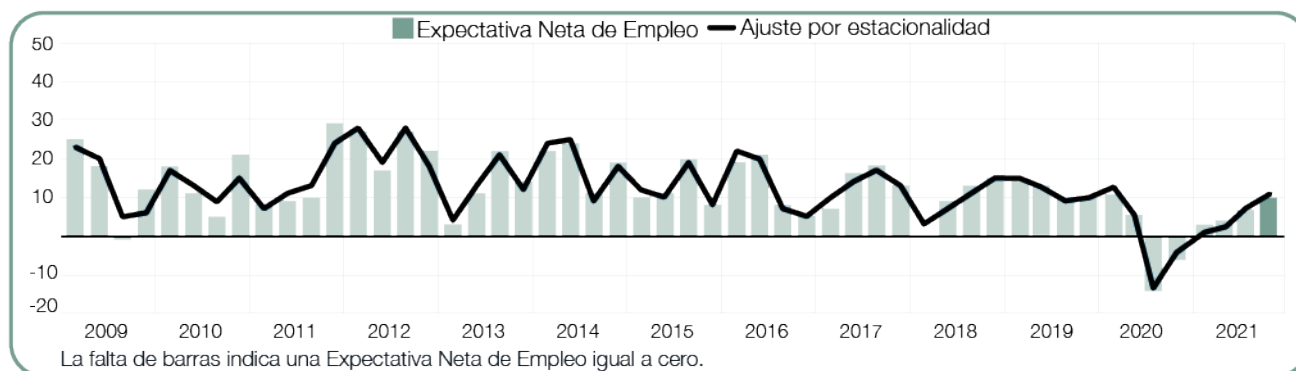


Los empleadores esperan ganancias positivas en la fuerza laboral durante los próximos tres meses, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Los planes de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en

comparación con el trimestre anterior y son 27 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el mismo período del año pasado.

+7 (+10)

Transporte



Se pronostica un ritmo de contratación constante para el último trimestre de 2021, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de + 11%. Las posibilidades de contratación son las más sólidas en dos años, mejorando en 3 puntos porcentuales

trimestre a trimestre y en 16 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

Expectativas de Empleo Globales

ManpowerGroup entrevistó a casi 45,000 empleadores en 43 países y territorios sobre las intenciones de contratación * para el cuarto trimestre de 2021. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta fines de diciembre de 2021 en comparación con al trimestre actual?”.

Los empleadores esperan un aumento en las nóminas en 41 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup para el próximo trimestre, mientras que los empleadores en dos anticipan una reducción en los niveles de personal.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores reportan perspectivas de contratación más sólidas en 31 de los 43 países y territorios, mientras que el sentimiento

de contratación se debilita en 10 países y territorios y se mantiene sin cambios en dos. En comparación con el cuarto trimestre de 2020, cuando la pandemia de COVID-19 estaba en pleno apogeo en gran parte del mundo, los empleadores de los 43 países y territorios anticipan mercados laborales más fuertes. Las intenciones de contratación más sólidas para el período de octubre a diciembre se informan en los Estados Unidos, India, Canadá, los Países Bajos, México y Francia. Mientras tanto, los empleadores en Panamá, Sudáfrica, Singapur, Croacia y Argentina anticipan la actividad de contratación más débil en el próximo trimestre.

Se esperan aumentos de la fuerza laboral en 25 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante los próximos tres meses. La excepción es Sudáfrica, donde los empleadores pronostican un mercado laboral débil. En comparación con el trimestre anterior, el sentimiento de contratación se fortalece en 20 países de EMEA, mientras que se debilita en cinco, y las perspectivas de contratación mejoran en los 26 países de la región en comparación con esta época hace un año. Se espera que la actividad de contratación sea más fuerte en los Países Bajos, Francia, Irlanda, España y el Reino Unido, mientras que los mercados laborales más débiles de EMEA se pronostican en Sudáfrica, Croacia, Suiza y Hungría.

Se espera que las nóminas crezcan en los siete países y territorios de Asia Pacífico durante el próximo trimestre. Los empleadores de la región informan señales mixtas en comparación con el trimestre anterior, con Perspectivas fortaleciéndose en tres países y territorios, pero disminuyendo en cuatro. Sin embargo, las posibilidades de contratación se fortalecen en los siete países y territorios en comparación con el período correspondiente en 2020. Las intenciones de contratación más sólidas en la región se registran en India y Taiwán, mientras que los empleadores en Singapur y Hong Kong informan las expectativas más débiles.

Los empleadores en nueve de los 10 países de América encuestados esperan aumentar las nóminas en el cuarto trimestre de 2021, mientras que se espera que los niveles de personal disminuyan en el país restante: Panamá. Trimestre tras trimestre, los empleadores en ocho de los 10 países informan planes de contratación más sólidos, y el sentimiento de contratación se fortalece en los 10 países en comparación con este tiempo hace un año. Los empleadores de EE. UU. Anticipan el clima de contratación

más sólido en el próximo trimestre, tanto en la región de las Américas como en toda la encuesta global, y se informan planes de contratación sólidos en Canadá y México. Mientras tanto, se anticipan los mercados laborales más débiles de la región en Panamá y Argentina.

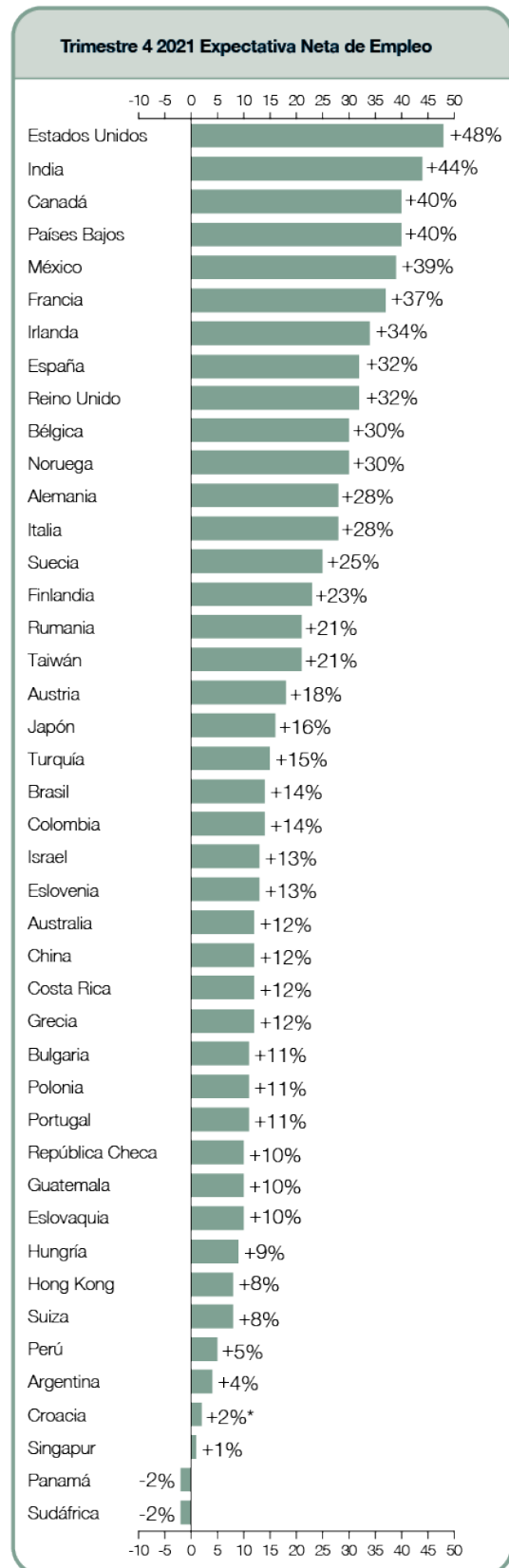
Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 14 de diciembre de 2021 y detallará la actividad del mercado laboral esperada para el primer trimestre de 2022.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia.

	Trimestre 4 2021	Cambio T on T T3 2021 a T4 2021	Cambio año a año T4 2020 a T4 2021
	%		
Americas			
Argentina	4 (4) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Brasil	12 (14) ¹	5 (6) ¹	18 (18) ¹
Canadá	39 (40) ¹	26 (31) ¹	36 (35) ¹
Colombia	15 (14) ¹	9 (8) ¹	25 (25) ¹
Costa Rica	10 (12) ¹	2 (3) ¹	26 (26) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	2 (0) ¹	16 (16) ¹
México	38 (39) ¹	28 (30) ¹	38 (38) ¹
Panamá	1 (-2) ¹	1 (-2) ¹	19 (19) ¹
Perú	4 (5) ¹	2 (2) ¹	5 (5) ¹
Estados Unidos	46 (48) ¹	17 (23) ¹	34 (34) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12 (12) ¹	-4 (-4) ¹	10 (10) ¹
China	10 (12) ¹	-6 (-2) ¹	6 (7) ¹
Hong Kong	8 (8) ¹	7 (7) ¹	10 (10) ¹
India	44 (44) ¹	39 (37) ¹	40 (40) ¹
Japón	16 (16) ¹	5 (5) ¹	11 (10) ¹
Singapur	-2 (1) ¹	-18 (-13) ¹	1 (1) ¹
Taiwán	20 (21) ¹	-7 (-2) ¹	2 (2) ¹

EMEA[†]			
Alemania	29 (28) ¹	17 (18) ¹	26 (26) ¹
Austria	18 (18) ¹	4 (7) ¹	21 (21) ¹
Bélgica	30 (30) ¹	16 (16) ¹	30 (29) ¹
Bulgaria	9 (11) ¹	-9 (-1) ¹	11 (11) ¹
Croacia	2	-12	8
Eslovaquia	9 (10) ¹	-2 (2) ¹	10 (10) ¹
Eslovenia	14 (13) ¹	1 (-2) ¹	14 (14) ¹
España	31 (32) ¹	24 (28) ¹	36 (36) ¹
Finlandia	21 (23) ¹	8 (11) ¹	28 (26) ¹
Francia	35 (37) ¹	23 (28) ¹	33 (33) ¹
Grecia	5 (12) ¹	-17 (-2) ¹	5 (5) ¹
Hungría	10 (9) ¹	2 (1) ¹	8 (7) ¹
Irlanda	32 (34) ¹	14 (19) ¹	36 (36) ¹
Israel	11 (13) ¹	-4 (1) ¹	13 (13) ¹
Italia	25 (28) ¹	16 (21) ¹	29 (29) ¹
Noruega	29 (30) ¹	14 (18) ¹	31 (30) ¹
Países Bajos	39 (40) ¹	29 (31) ¹	41 (41) ¹
Polonia	12 (11) ¹	3 (3) ¹	7 (7) ¹
Portugal	8 (11) ¹	0 (5) ¹	6 (6) ¹
Reino Unido	32 (32) ¹	20 (20) ¹	39 (39) ¹
República Checa	10 (10) ¹	3 (5) ¹	9 (9) ¹
Rumania	17 (21) ¹	-2 (7) ¹	22 (21) ¹
Sudáfrica	-3 (-2) ¹	-3 (-3) ¹	9 (10) ¹
Suecia	21 (25) ¹	4 (13) ¹	25 (25) ¹
Suiza	6 (8) ¹	-4 (0) ¹	6 (6) ¹
Turquía	15 (15) ¹	4 (4) ¹	8 (8) ¹



†EMEA – Europa, Medio oriente y África.

* Indica dato no ajustado.

1.El número entre paréntesis es la Perspectiva Neta del Empleo cuando se ajusta para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la actividad de contratación. Tenga en cuenta que estos datos no están disponibles para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres de datos.

Comparaciones Internacionales- Américas

En la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el último trimestre de 2021, se entrevistó a más de 12,600 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur sobre los planes de contratación para el próximo trimestre. Los empleadores en nueve de los 10 países de América anticipan ganancias laborales en los próximos tres meses, aunque se prevé una caída en las nóminas en un país.

Al igual que en el tercer trimestre de 2021, los empleadores en los EE. UU. Informan del sentimiento de contratación más fuerte de los 43 países y territorios para el período de octubre a diciembre. Con casi seis de cada diez empleadores de EE. UU. Encuestados que esperan aumentar las nóminas, la expectativa de EE. UU. Es la más sólida desde que comenzó la encuesta hace cuatro décadas. El floreciente mercado laboral probablemente se verá impulsado en parte por la vigorosa actividad de contratación en los sectores de información, actividades financieras, transporte y servicios públicos y construcción, y se pronostican niveles récord de contratación para las cuatro regiones de EE. UU.

El sentimiento de contratación en Canadá también es el más fuerte desde que comenzó la encuesta, en 1978, y los empleadores anticipan la actividad de contratación en todos los sectores y regiones de la industria. Se pronostican mercados laborales alcistas en los sectores de manufactura - bienes duraderos y construcción, y se espera una actividad de contratación dinámica en los sectores de finanzas, seguros e inmuebles y manufactura - no duraderos.

En México, los empleadores pronostican un ritmo de contratación próspero para el próximo trimestre, el más fuerte desde que se realizó la encuesta por primera vez en 2002. Se esperan aumentos de la fuerza laboral en las siete regiones, con planes de contratación notablemente optimistas en el noroeste y el norte, mientras que el panorama refleja los planes de contratación en auge en dos sectores de la industria mexicana: Manufactura y Construcción.

Los empleadores de los tres países centroamericanos encuestados informan expectativas contrastantes para el cuarto trimestre de 2021. Las expectativas de contratación en Costa Rica mejoran por cuarto trimestre consecutivo, y ahora se encuentran en su nivel más fuerte en más de tres años, lo que refleja un optimismo de contratación en el sector de Transporte y Sectores de comunicación y servicios. Mientras tanto, el sentimiento de contratación en

Guatemala se mantiene estable, con una previsión de crecimiento laboral moderado por segundo trimestre consecutivo, impulsado en parte por las perspectivas del sector manufacturero más sólidas en cuatro años. Sin embargo, es probable que el mercado laboral en Panamá tenga dificultades, ya que los empleadores anticipan una caída en las nóminas para el próximo trimestre, a pesar de las señales alentadoras para los solicitantes de empleo en el sector de la construcción del país.

Los empleadores brasileños anticipan su mercado laboral más sólido desde 2013 en el próximo trimestre, impulsado en parte por las mejores posibilidades del sector de comercio mayorista y minorista en ocho años y el pronóstico más sólido del sector de servicios desde 2015. Los mercados laborales también se han fortalecido en la agricultura, la pesca y la minería de Brasil, Sectores de fabricación y construcción en comparación con el tercer trimestre de 2021 y el mismo período hace un año.

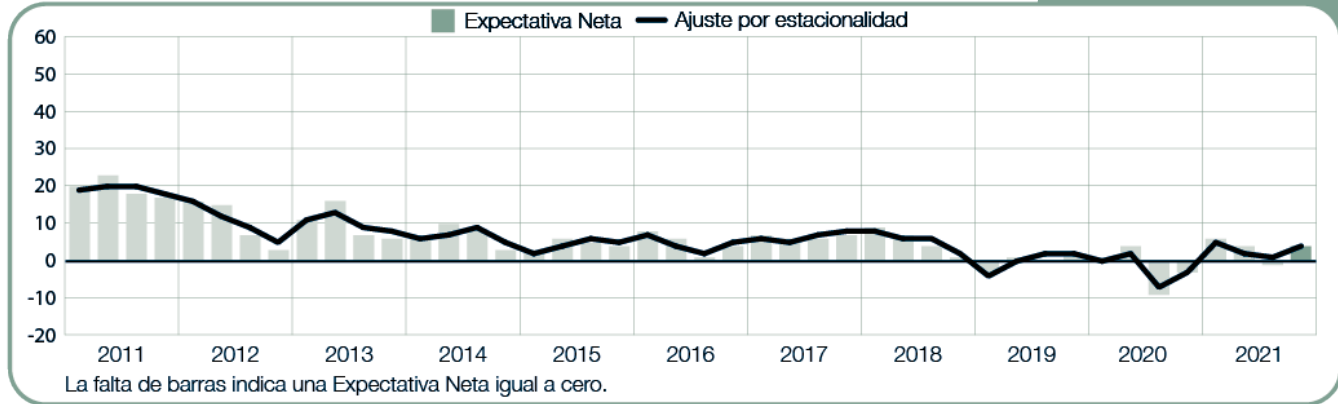
El sentimiento de contratación en Colombia es el más fuerte reportado en cinco años, y se espera que las nóminas crezcan en los nueve sectores de la industria durante el período de octubre a diciembre. Los empleadores del sector manufacturero de Colombia informan sus intenciones de contratación más optimistas desde que comenzó la encuesta en 2008, y se pronostican ganancias sólidas de empleo para el sector de la construcción, donde la perspectiva es la más sólida en cinco años.

En Perú, los empleadores reportan un leve repunte en las perspectivas de contratación en comparación con el trimestre anterior. En general, se espera un modesto crecimiento de la nómina en los próximos tres meses, y se espera que las nóminas aumenten en siete de los nueve sectores industriales. Sin embargo, las intenciones de contratación en los sectores de la construcción y los servicios siguen siendo moderadas, y los empleadores de ambos sectores esperan recortar las nóminas.

Los empleadores argentinos esperan ganancias de nómina de ritmo lento durante el próximo trimestre, con planes de contratación fortalecidos en seis de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. El sentimiento de contratación es más fuerte en los sectores de agricultura y pesca y construcción, pero se espera que los mercados laborales se mantengan moderados en los sectores de servicios y finanzas, seguros y bienes raíces.

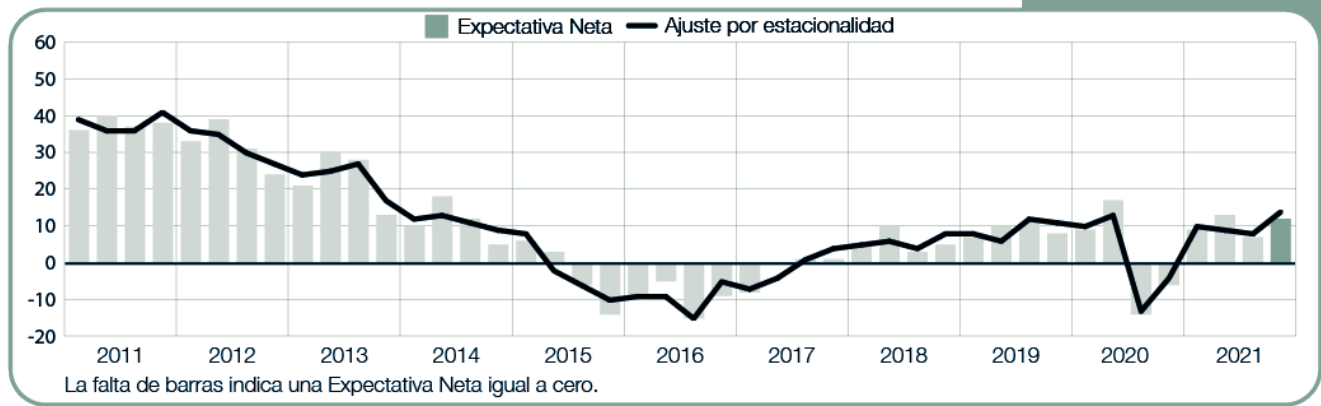
Argentina

+4 (+4)%



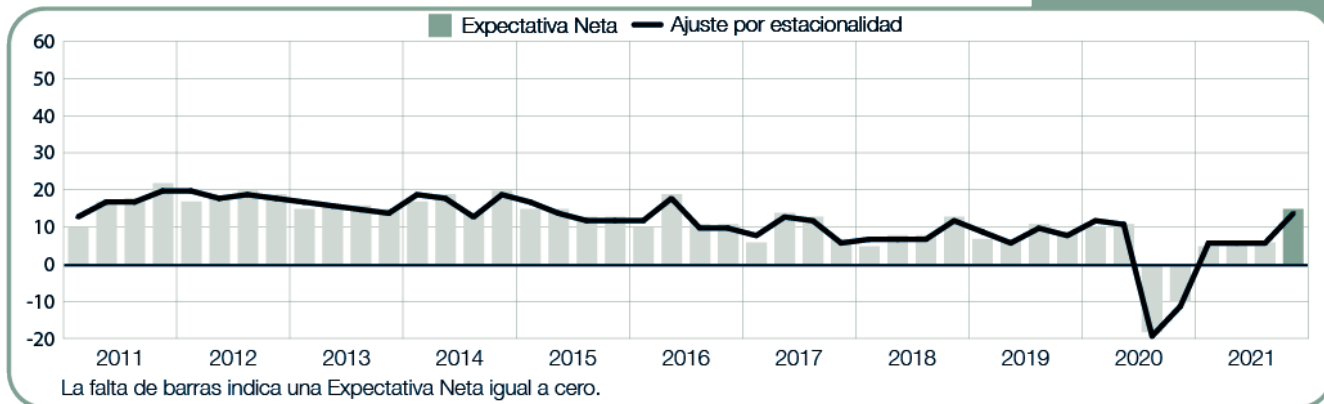
Brasil

+12 (+14)%



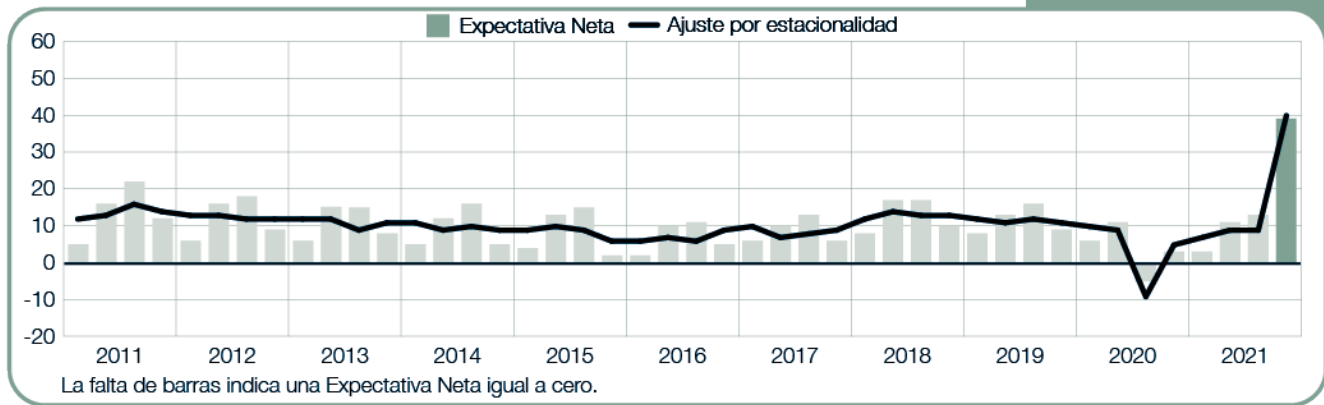
Colombia

+15 (+14)%



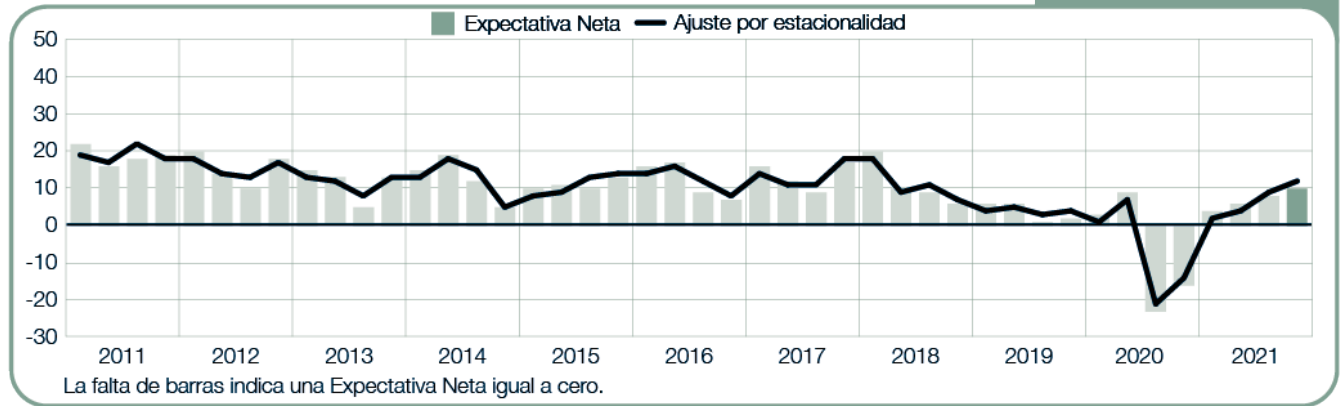
Canadá

+39 (+40)%



Costa Rica

+10 (+12)%



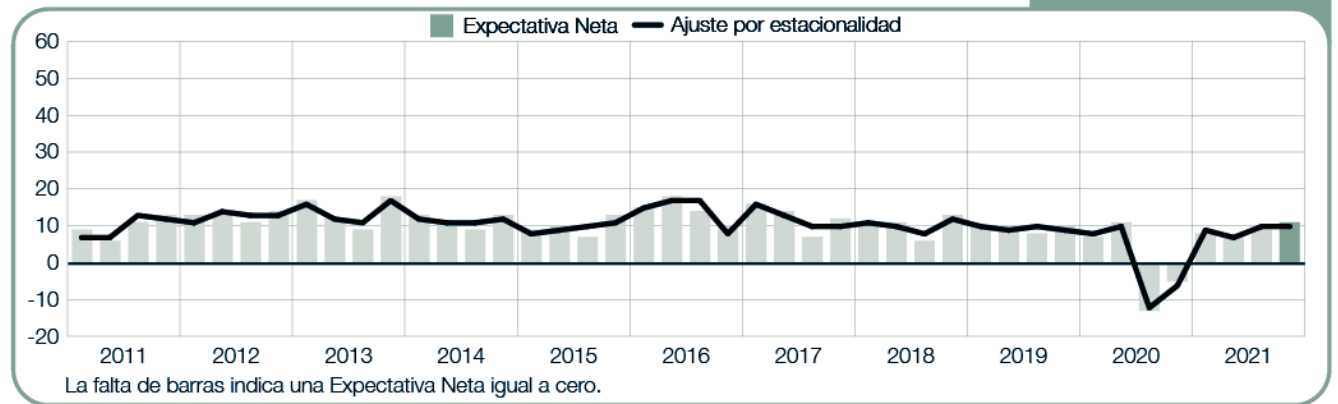
Estados Unidos

+46 (+48)%



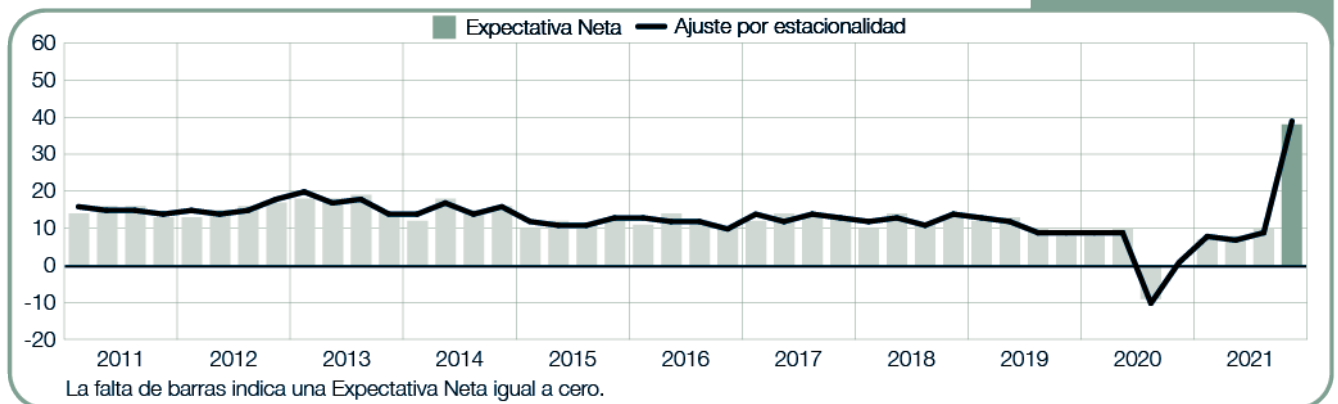
Guatemala

+11 (+10)%



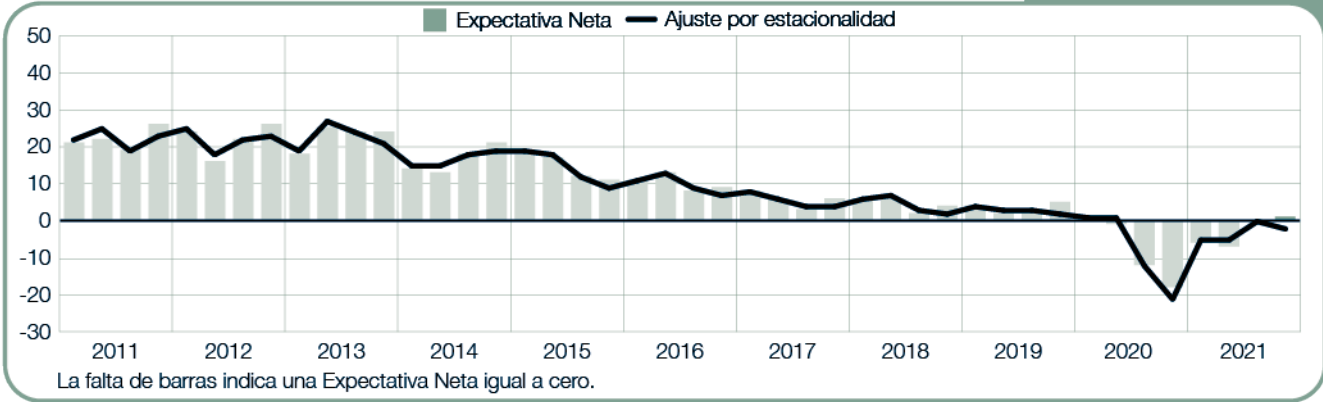
México

+38 (+39)%



Panamá

+1 (-2)%



Perú

+4 (+5)%



Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 11.500 empleadores en siete países y territorios de Asia Pacífico sobre las posibilidades de contratación para el cuarto trimestre de 2021. Se prevé que las nóminas crezcan en los siete países y territorios durante el próximo trimestre, aunque los planes de contratación se han debilitado en cuatro en comparación con el Período de julio a septiembre.

Para el último trimestre de 2021, los empleadores de India informan de un retorno al sentimiento de contratación alcista que no se ve en la encuesta desde 2014, con fuertes mejoras en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento. La actividad de contratación más dinámica se prevé en los sectores de Servicios, Fabricación y Finanzas, Seguros e Inmobiliario, mientras que se registran fuertes aumentos interanuales en los siete sectores.

Los empleadores en Japón también esperan una medida de recuperación en el mercado laboral, informando su sentimiento de contratación más fuerte desde antes del brote de Covid-19 en marzo de 2020. Se esperan ganancias laborales en los siete sectores industriales japoneses, con la actividad de contratación más fuerte anticipada en Finanzas, Seguros e Inmobiliaria, Minería y Construcción y Sectores de Servicios.

En el mercado laboral más grande de la región, los empleadores chinos esperan que el ritmo de contratación continúe durante el cuarto trimestre de 2021. Si bien las perspectivas generales para el mercado laboral de China son ligeramente más débiles en comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación siguen siendo más sólidos que esta vez un año. hace en las nueve regiones. Los empleadores de los

sectores de servicios y manufactura anticipan un ritmo de contratación optimista y reportan la actividad de contratación más fuerte en los siete sectores durante los próximos tres meses.

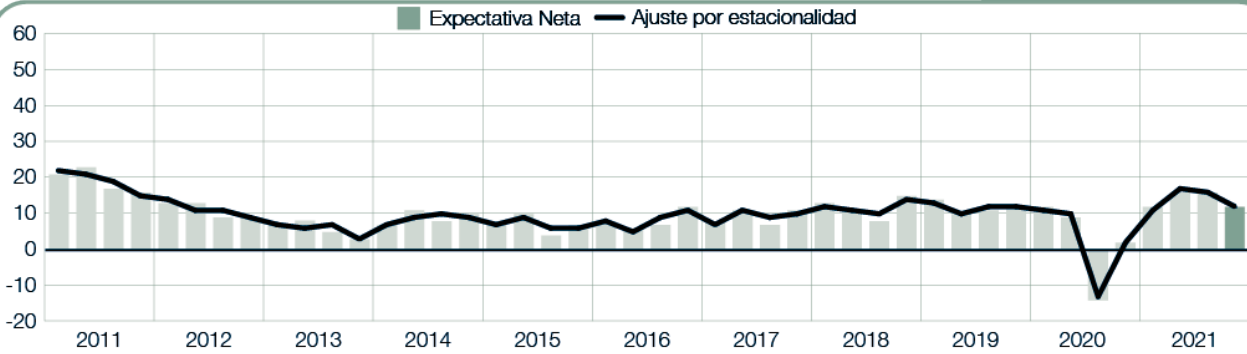
Los empleadores de Hong Kong informan de sus intenciones de contratación más sólidas desde principios de 2020, anticipando un clima de contratación justo en el próximo trimestre. Las expectativas son moderadamente más sólidas en términos trimestre tras trimestre y mejoran considerablemente en comparación con el mismo período del año pasado, en parte impulsadas por un ritmo de contratación optimista en las finanzas, seguros y bienes raíces y señales alentadoras en los mercados laborales del sector de servicios.

Se pronostica que el mercado laboral taiwanés mantendrá niveles saludables de contratación durante los próximos tres meses, particularmente en los sectores de fabricación y minería y construcción, aunque el panorama de contratación se han debilitado en seis de los siete sectores industriales de un trimestre a otro, y también se han reducido en cinco sectores en comparación con esta época hace un año.

Mientras tanto, se anticipa un ritmo de contratación más incierto en Singapur, y los empleadores informan planes de contratación más débiles en los siete sectores de la industria en comparación con el trimestre anterior. Si bien los empleadores del sector de las finanzas, los seguros y el sector inmobiliario esperan que el ritmo de contratación se mantenga estable, los empleadores de cinco sectores esperan recortar la plantilla durante los próximos tres meses, incluida una perspectiva particularmente sombría para el

Australia

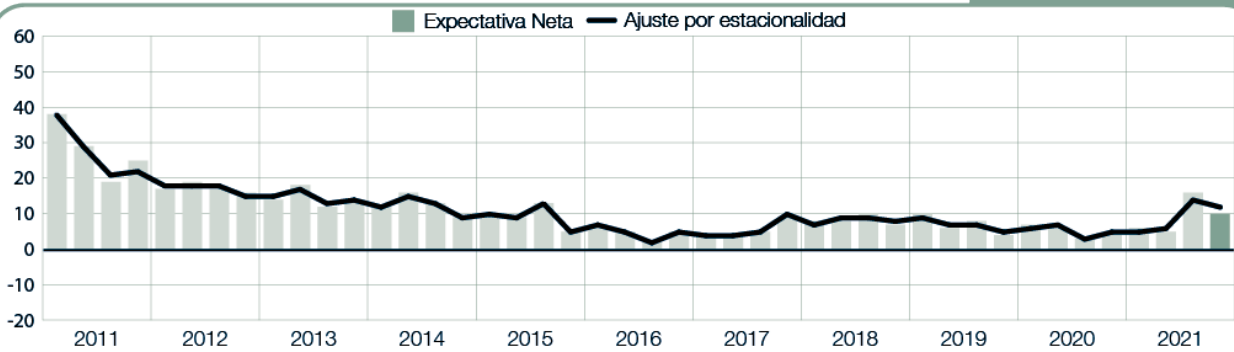
+12 (+12)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta igual a cero.

China

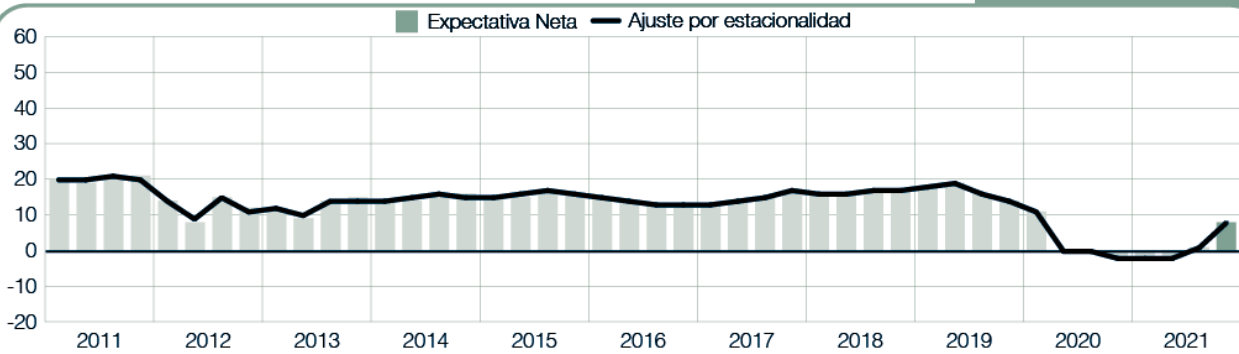
+10 (+12)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta igual a cero.

Hong Kong

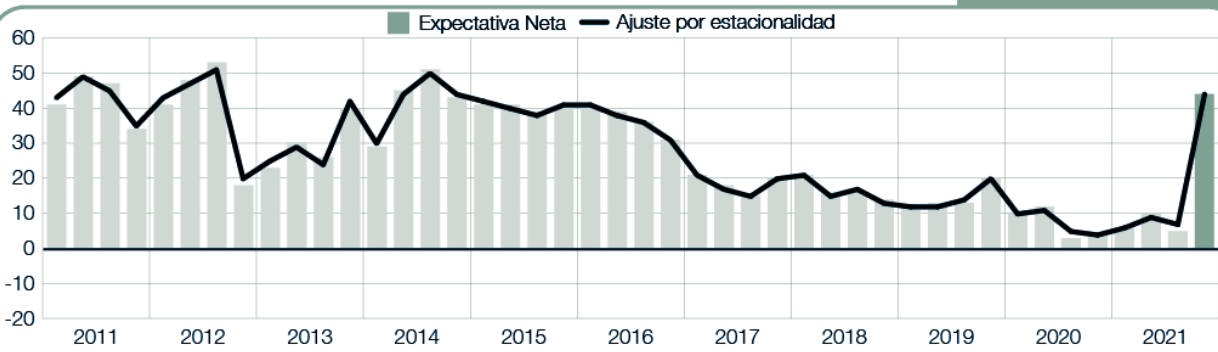
+8 (+8)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta igual a cero.

India

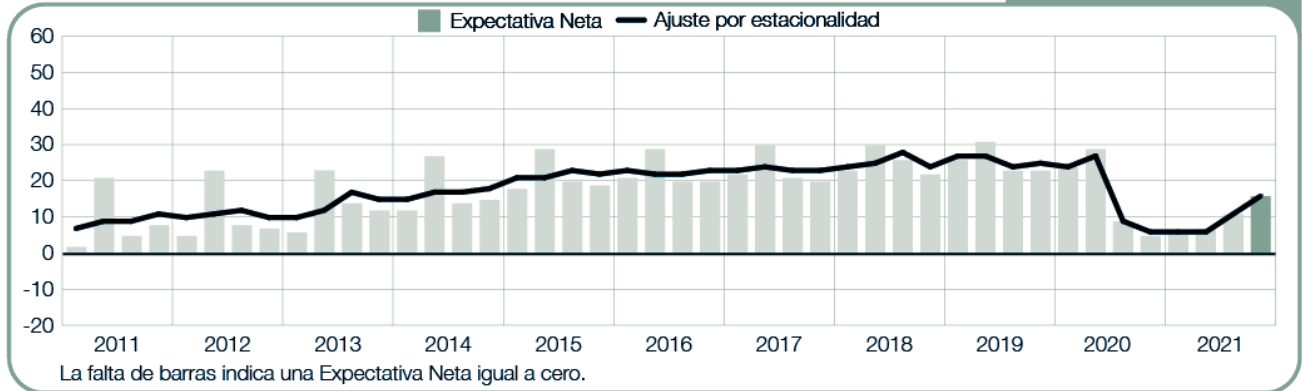
+44 (+44)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta igual a cero.

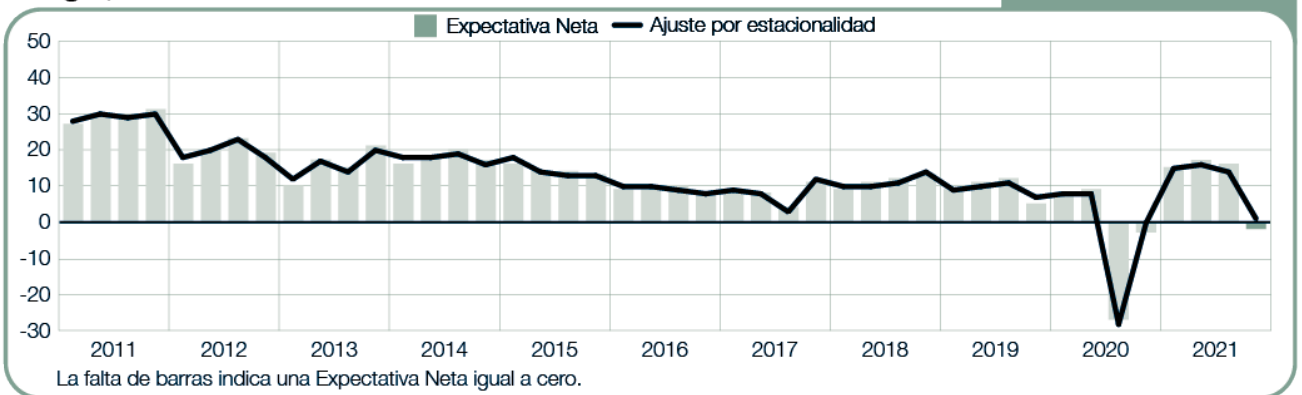
Japón

+16 (+16)%



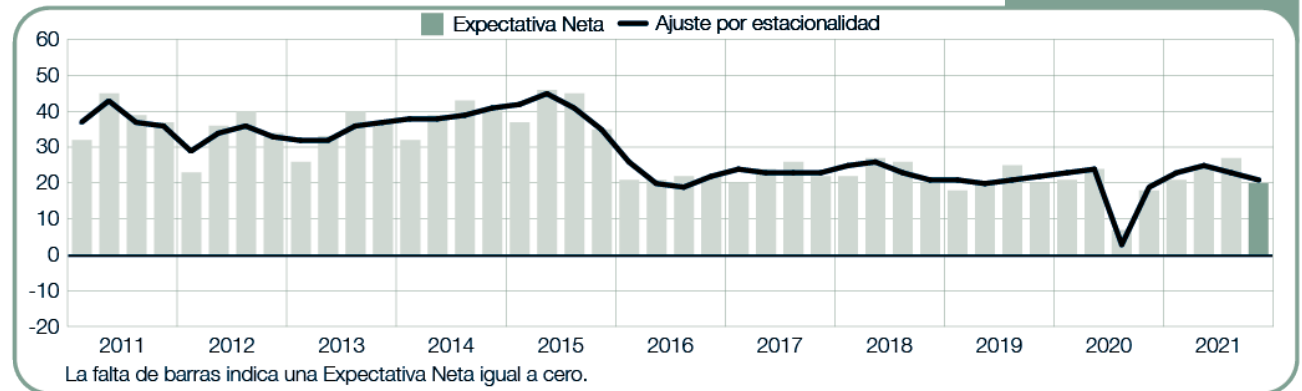
Singapur

-2 (+1)%



Taiwán

+20 (+21)%



Comparaciones Internacionales – EMEA

En 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), ManpowerGroup entrevistó a más de 20.700 empleadores para la encuesta de perspectivas de contratación para el cuarto trimestre de 2021. Se espera un aumento en las nóminas de 25 países de EMEA durante los próximos tres meses, mientras que se prevé una caída en la dotación de personal en un país. En 12 de los 26 países, los empleadores informan sus pronósticos nacionales más sólidos desde que se inició el análisis, incluidos Bélgica, Francia, Alemania, Italia, los Países Bajos, España y el Reino Unido.

En las economías más grandes de la eurozona, las intenciones de contratación se han recuperado con fuerza tras la pandemia de COVID-19, sobre todo en Francia, donde las previsiones de ganancias laborales para los siete sectores industriales y las cinco regiones son las más sólidas desde que comenzó la encuesta en 2003. Los empleadores franceses esperan la actividad de contratación más fuerte en los sectores de manufactura y otras producciones. En Alemania, los empleadores esperan un mercado laboral activo durante los próximos tres meses, impulsado en parte por planes de contratación alcistas para el sector de restaurantes y hoteles y por las brillantes perspectivas de contratación en los sectores de fabricación y comercio mayorista y minorista. En cinco de los siete sectores y cuatro de las ocho regiones, los pronósticos son los más sólidos desde que comenzó la encuesta en 2003.

Los empleadores italianos esperan un sólido crecimiento de la nómina, reportando las expectativas más sólidas desde que comenzó la encuesta en 2003 en los siete sectores industriales y las cuatro regiones durante el último trimestre de 2021. El sentimiento de contratación es más fuerte en los sectores de restaurantes y hoteles, finanzas y servicios comerciales y manufactura. Mientras tanto, la previsión para España en el próximo trimestre refleja sólidos planes de contratación. Los empleadores de los sectores de restaurantes y hoteles, construcción y manufactura de España informan que los mercados laborales están en auge y sus planes de contratación más sólidos desde que comenzó la encuesta hace 18 años.

En otras partes de la región, los empleadores del Reino Unido también esperan un clima de contratación récord, informando su pronóstico más sólido desde que comenzó el análisis hace más de 13 años. Se informan planes de contratación alcistas entre los empleadores del Reino Unido en los sectores de finanzas y servicios comerciales, servicios públicos y transporte y comunicaciones, y se esperan los mercados laborales regionales más fuertes en Londres y East Midlands.

Los empleadores de los Países Bajos anticipan el ritmo de contratación más fuerte en toda la región de EMEA durante el próximo trimestre, en parte impulsado por el sentimiento de contratación alcista en los sectores de Otra producción, Otros servicios y Servicios financieros y comerciales. Mientras tanto, los empleadores belgas reportan buenas perspectivas de contratación, y se esperan ganancias en la fuerza laboral en los seis sectores industriales analizados, encabezados por sólidos planes de contratación en los sectores de Finanzas y Servicios Comerciales y Comercio Mayorista y Minorista.

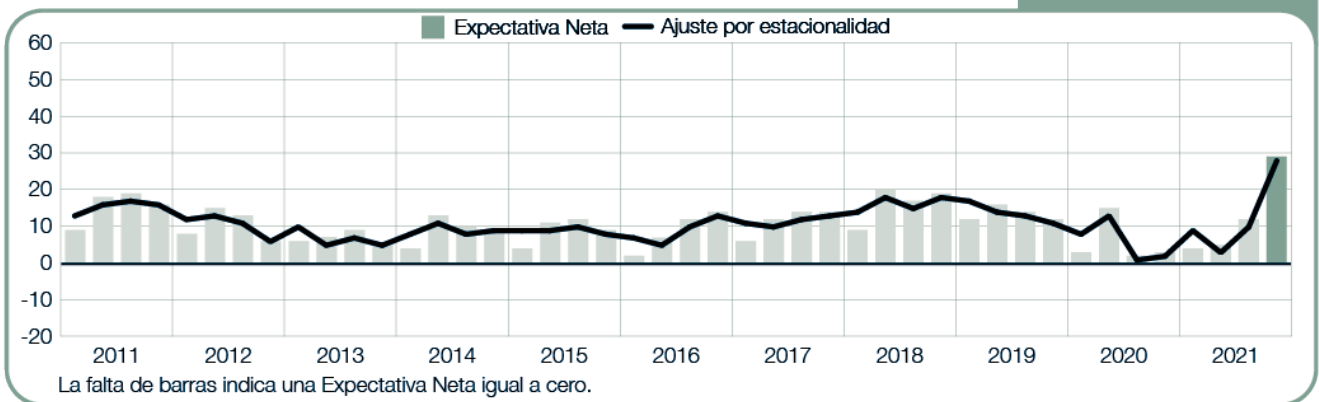
En Noruega, los empleadores anticipan un mercado laboral activo con ganancias de empleo en los siete sectores industriales, sobre todo con una actividad de contratación dinámica prevista para los sectores de Otra producción y Construcción. Los empleadores suecos también esperan un crecimiento de la fuerza laboral en los siete sectores industriales, incluido el sector de restaurantes y hoteles, donde los empleadores anticipan un ritmo de contratación vigoroso.

En Polonia, los empleadores informan intenciones de contratación respetables durante los próximos tres meses. Con una mejora trimestre tras trimestre como año tras año, las expectativas polacas son las más sólidas en más de dos años, lo que refleja planes de contratación positivos en los siete sectores industriales. Se anticipan los mercados laborales polacos más fuertes en los sectores de la construcción y la fabricación.

A diferencia del resto de la región EMEA, los empleadores sudafricanos esperan recortar las nóminas en el período de octubre a diciembre. Si bien los empleadores del sector manufacturero esperan ganancias modestas en la nómina durante el próximo trimestre, los empleadores informan un panorama negativo en cinco de los seis sectores restantes. El mercado laboral del sector más débil se prevé en el sector de la construcción.

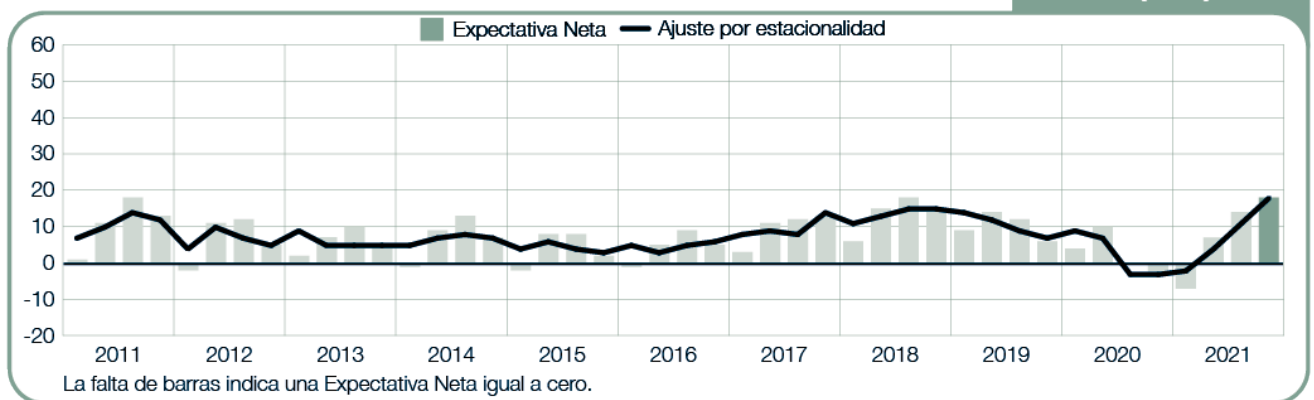
Alemania

+29 (+28)%



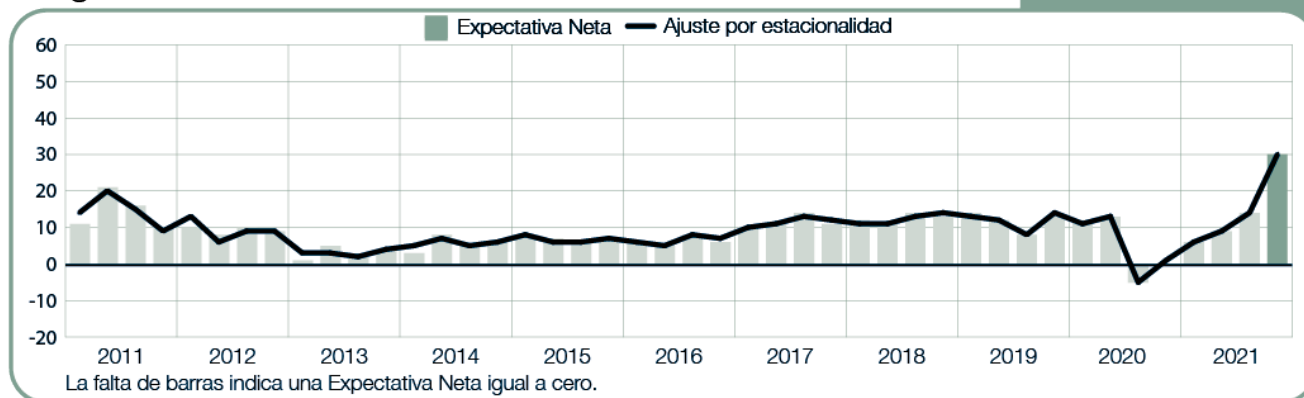
Austria

+18 (+18)%



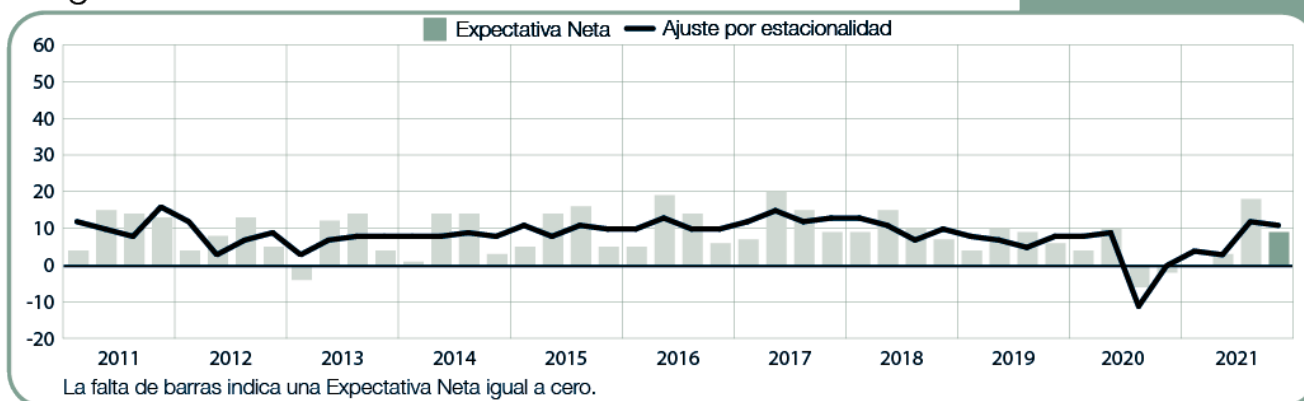
Bélgica

+30 (+30)%



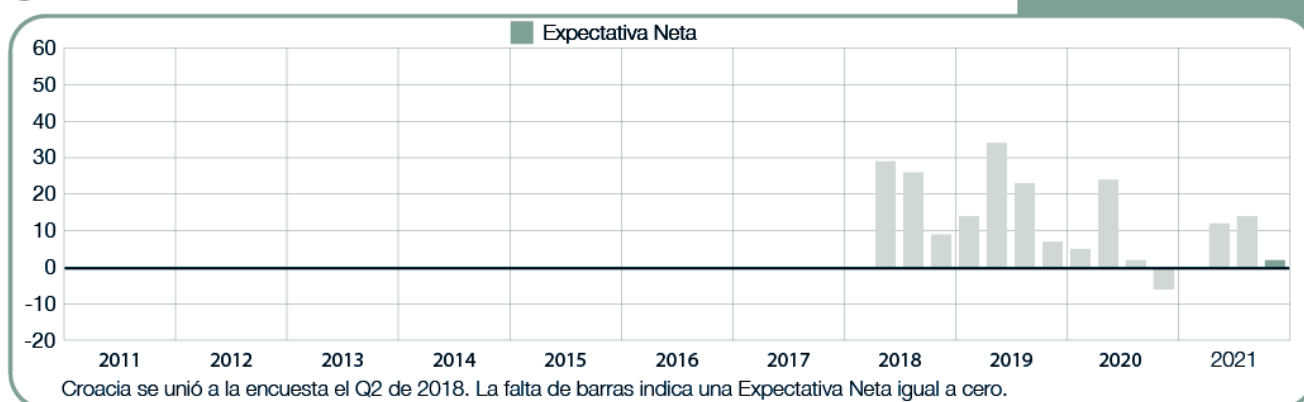
Bulgaria

+9 (+11)%



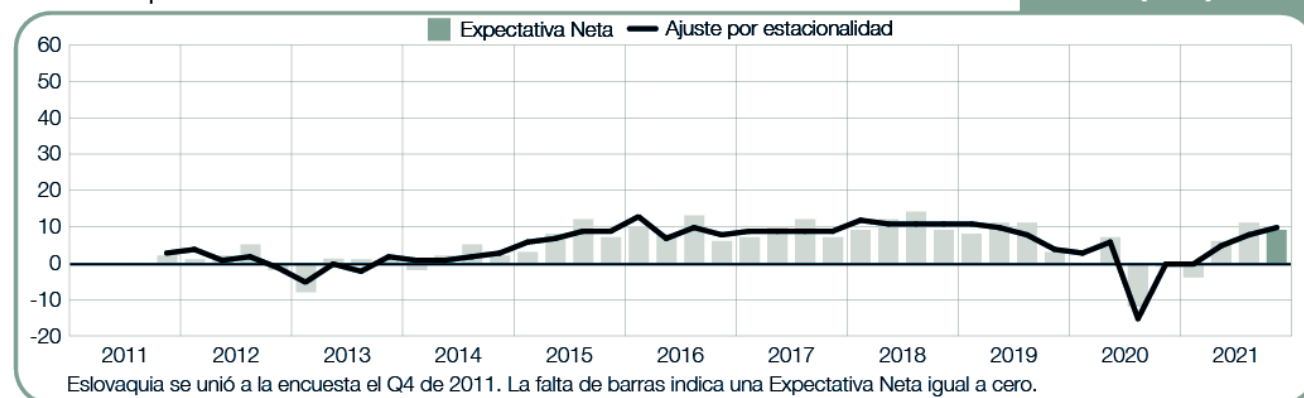
Croacia

+2%



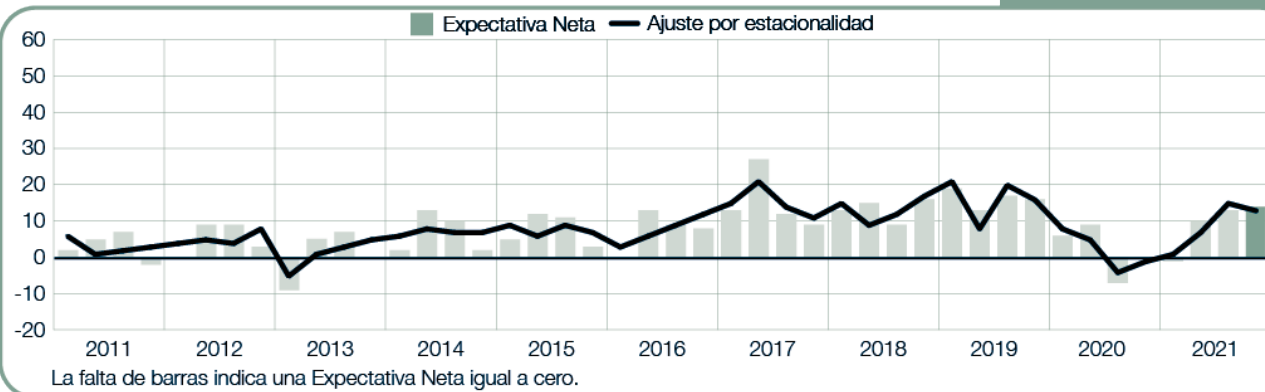
Eslovaquia

+9 (+10)%



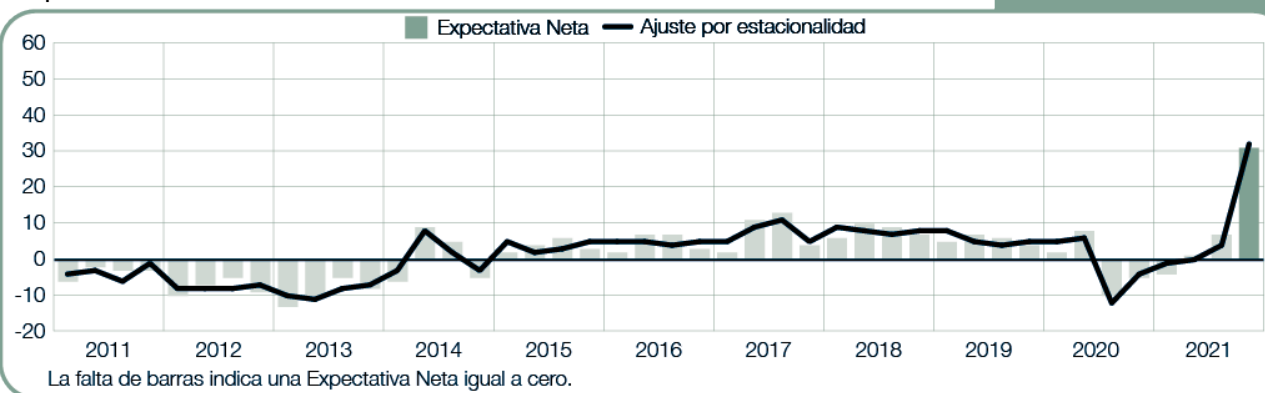
Eslovenia

+14 (+13)%



España

+31 (+32)%



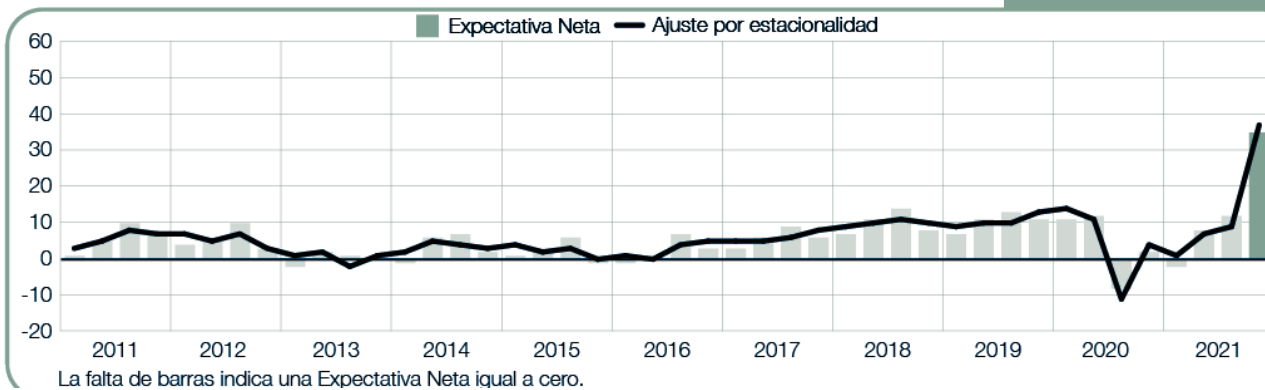
Finlandia

+21 (+23)%



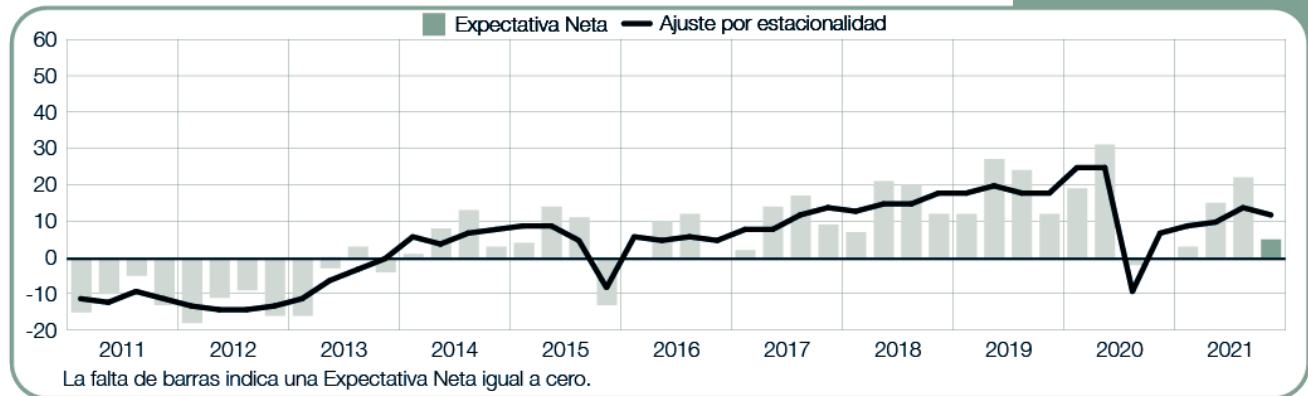
Francia

+35 (+37)%



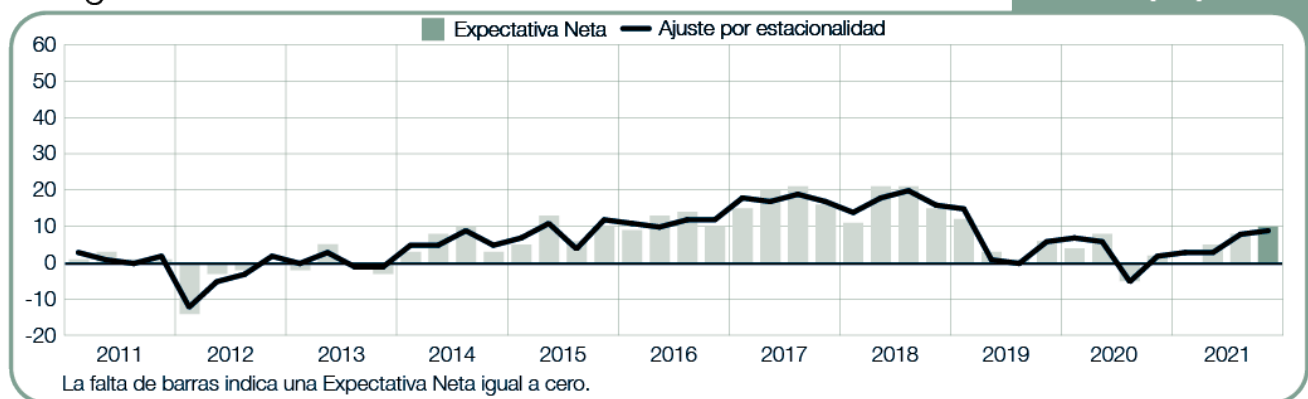
Grecia

+5 (+12)%



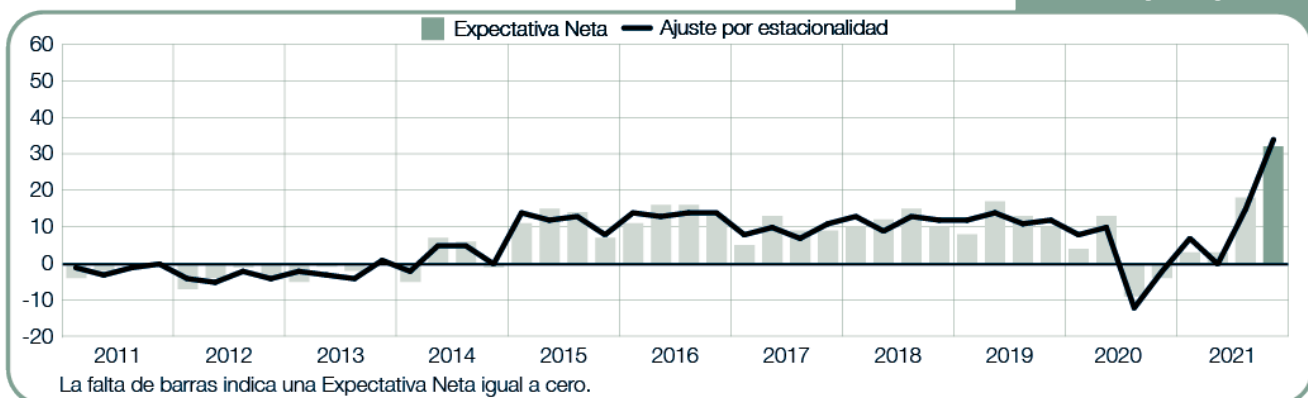
Hungría

+10 (+9)%



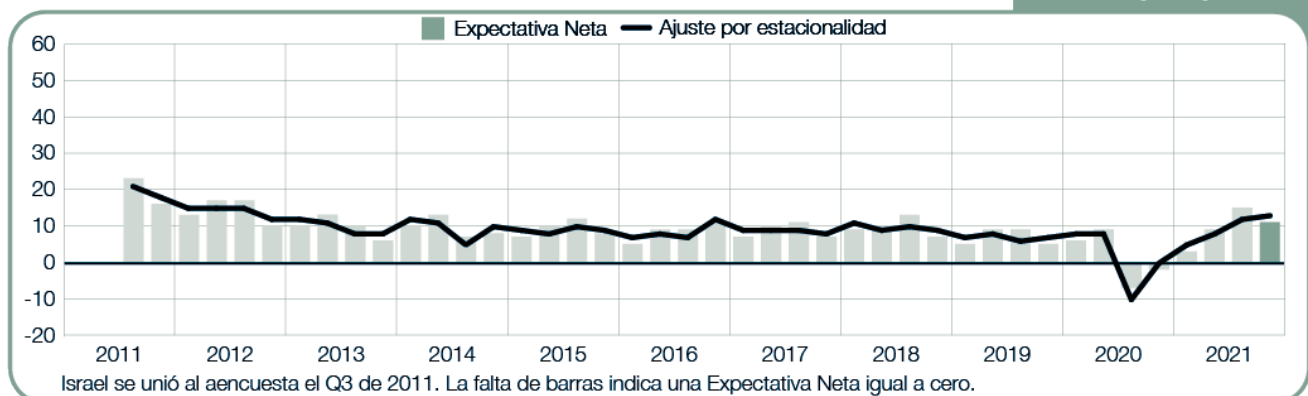
Irlanda

+32 (+34)%



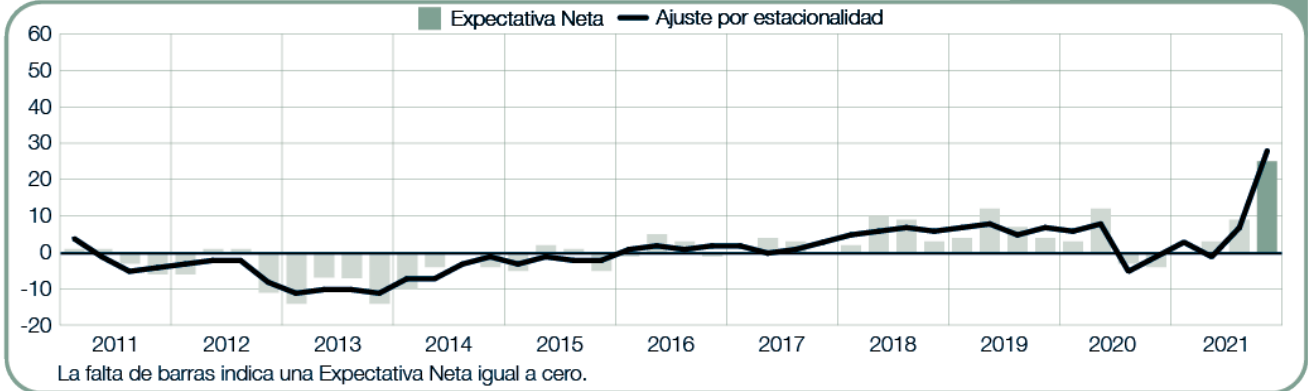
Israel

+11 (+13)%



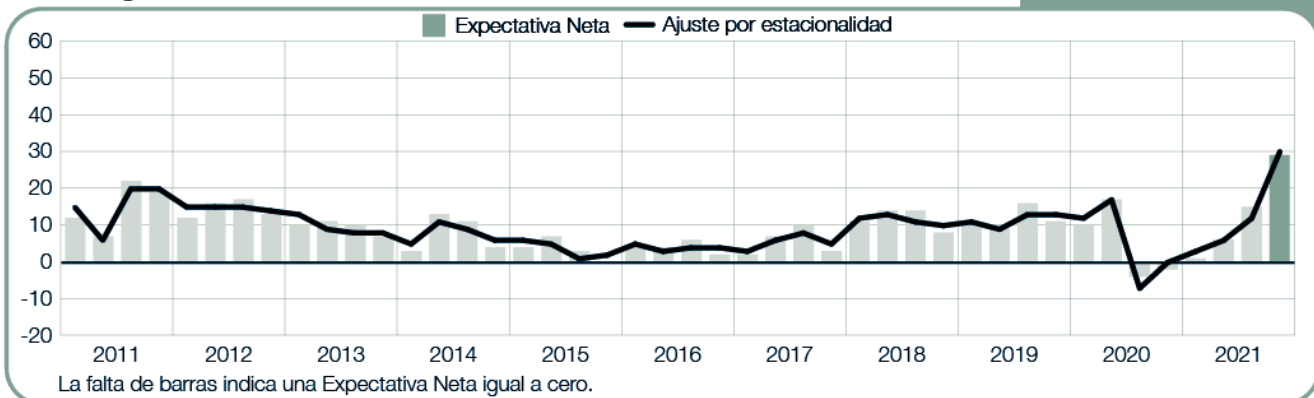
Italia

+25 (+28)%



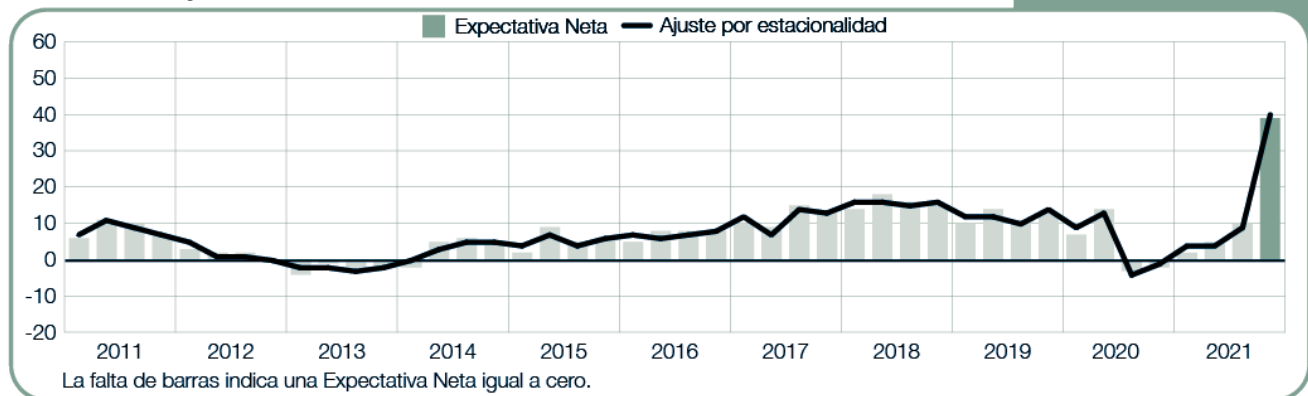
Noruega

+29 (+30)%



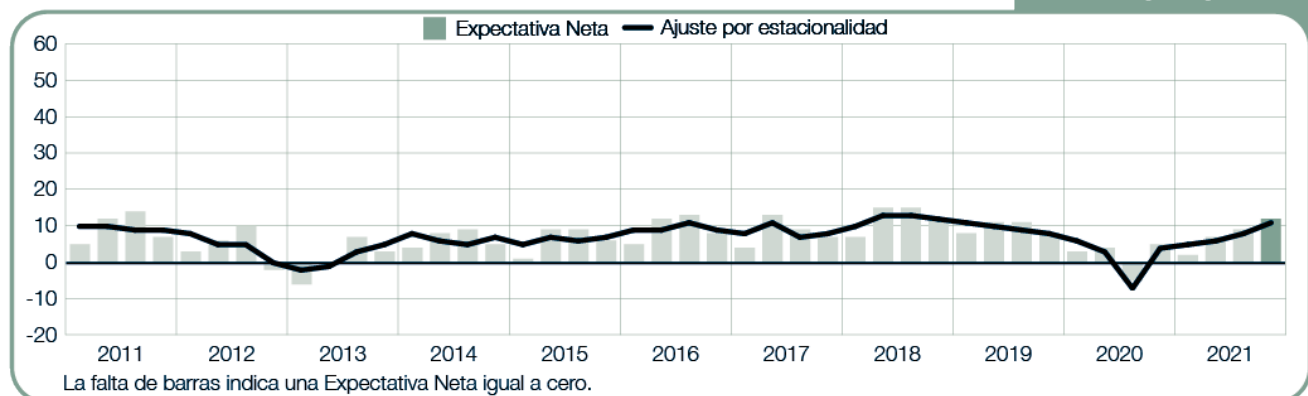
Países Bajos

+39 (+40)%



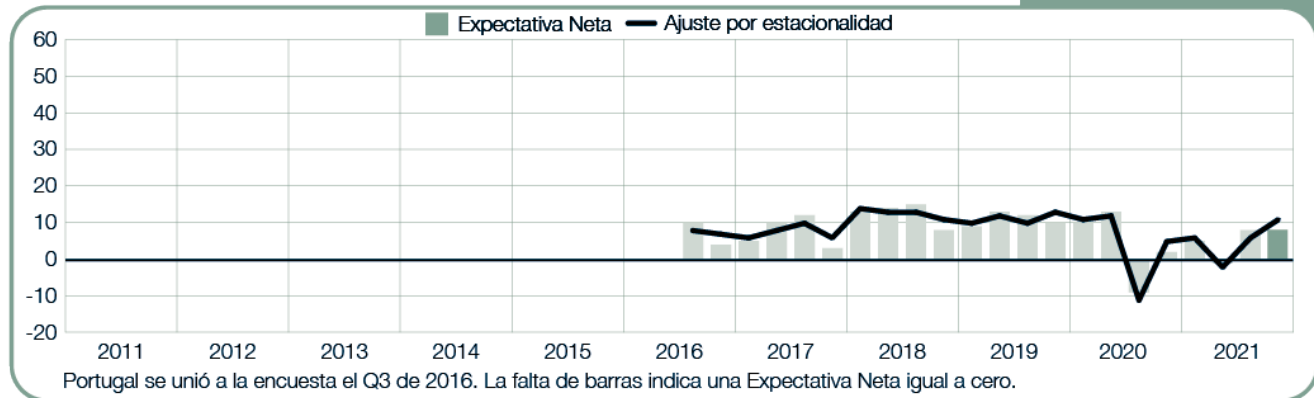
Polonia

+12 (+11)%



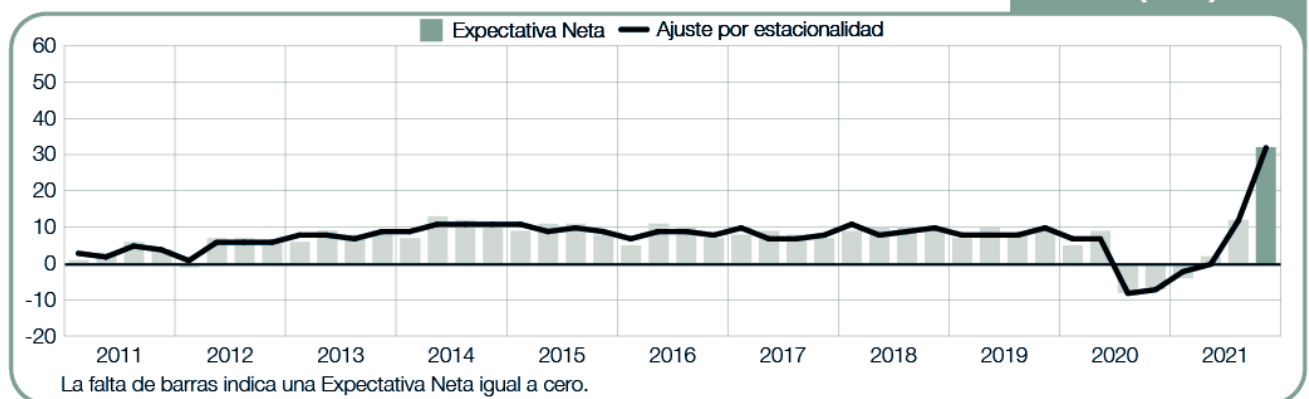
Portugal

+8 (+11)%



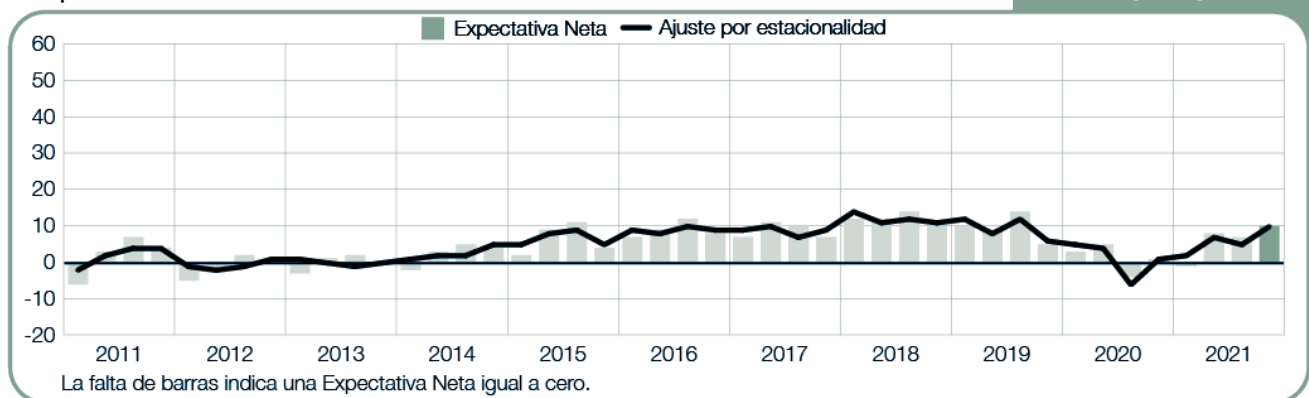
Reino Unido

+32 (+32)%



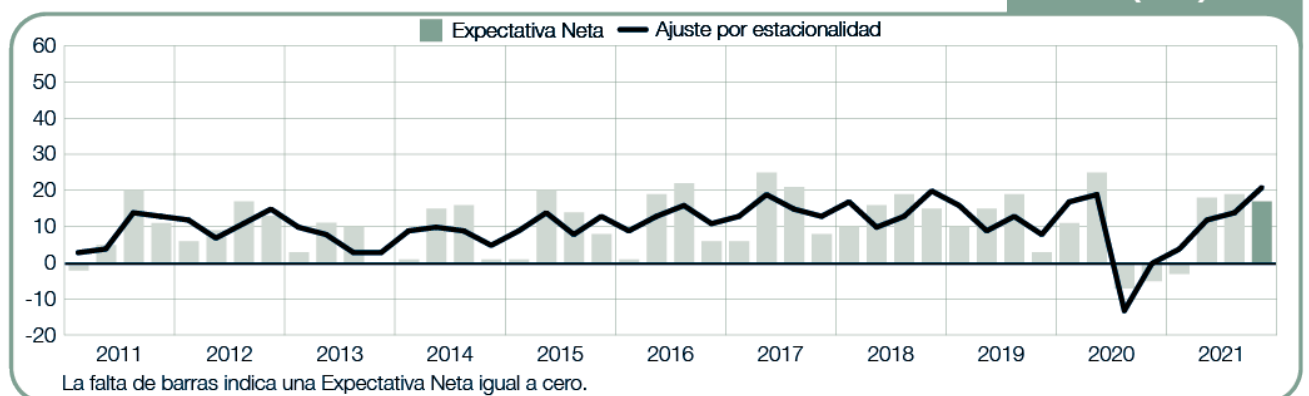
República Checa

+10 (+10)%



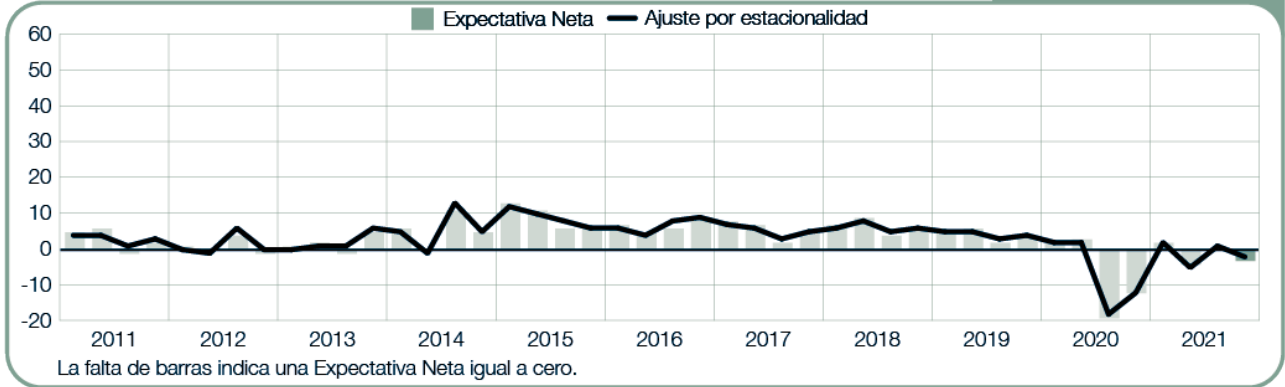
Rumania

+17 (+21)%



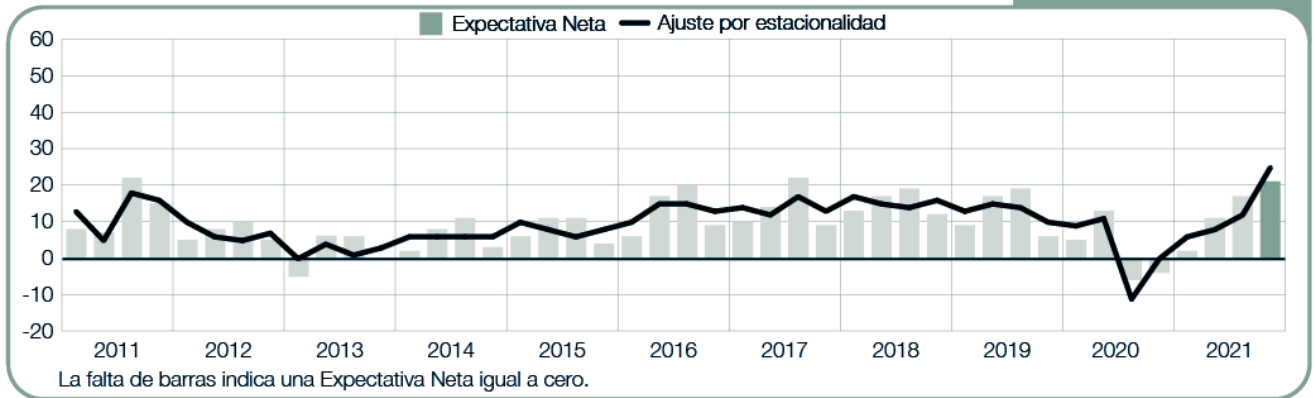
Sudáfrica

-3 (-2)%



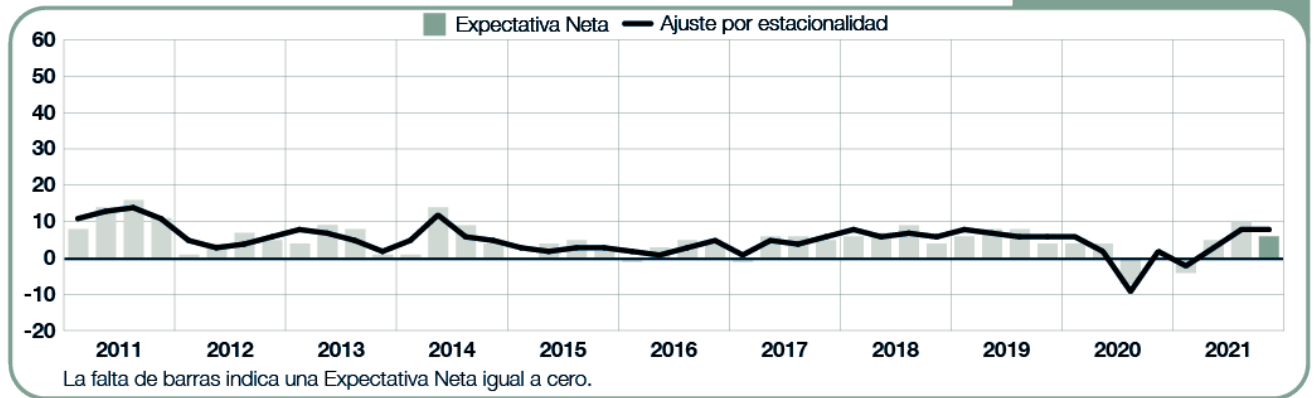
Suecia

+21 (+25)%



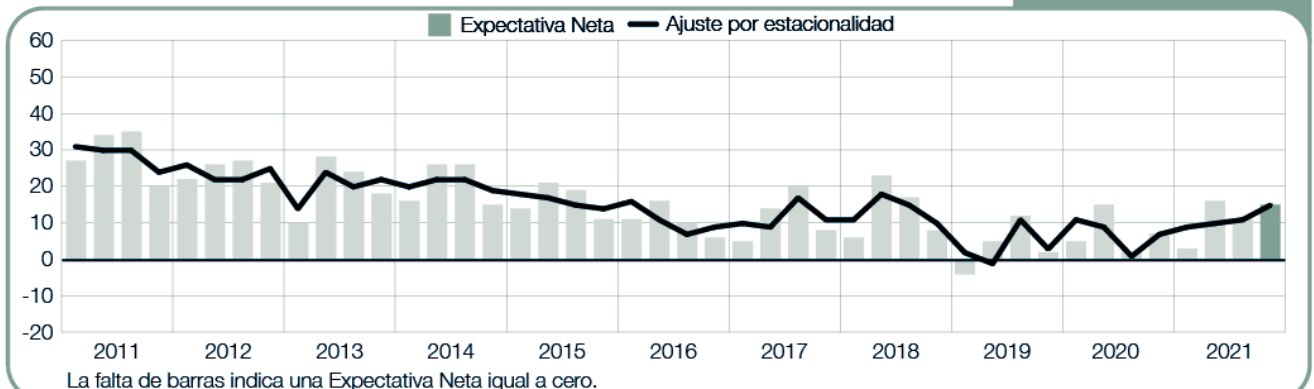
Suiza

+6 (+8)%



Turquía

+15 (+15)%



Acerca de esta encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de ManpowerGroup sobre los planes de contratación de empleadores se ha estado ejecutando durante más de 55 años y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Único: no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque.

Proyectiva: la Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más amplia y prospectiva del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo durante el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo ocurrido en el pasado.

Independiente: la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: la encuesta se basa en entrevistas con casi 45.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado: Durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2021, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta:

“¿Cómo anticipa que cambiará el empleo total

en su ubicación en los tres meses hasta fines de diciembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para casi todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato desestacionalizado, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes excepto Croacia. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a los datos de otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones para la fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo laboral en rápido cambio al buscar, evaluar, desarrollar y administrar el talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado mientras encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas de expertos - Manpower, Experis y Talent Solutions - crea mucho más valor para candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para las mujeres, la inclusión, la igualdad y la discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por talento en demanda.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno. Proporcionamos talento calificado a empresas de todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No. 32B Sur - 139. Oficina 906
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia
Teléfono: (57-4) 520 74 60
www.manpowergroupcolombia.co
© 2020, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.