

**Encuesta de Expectativas Netas
de Empleo ManpowerGroup
Colombia**

**Q3
2021**



ManpowerGroup®

Colombia

Expectativas Netas

de Empleo

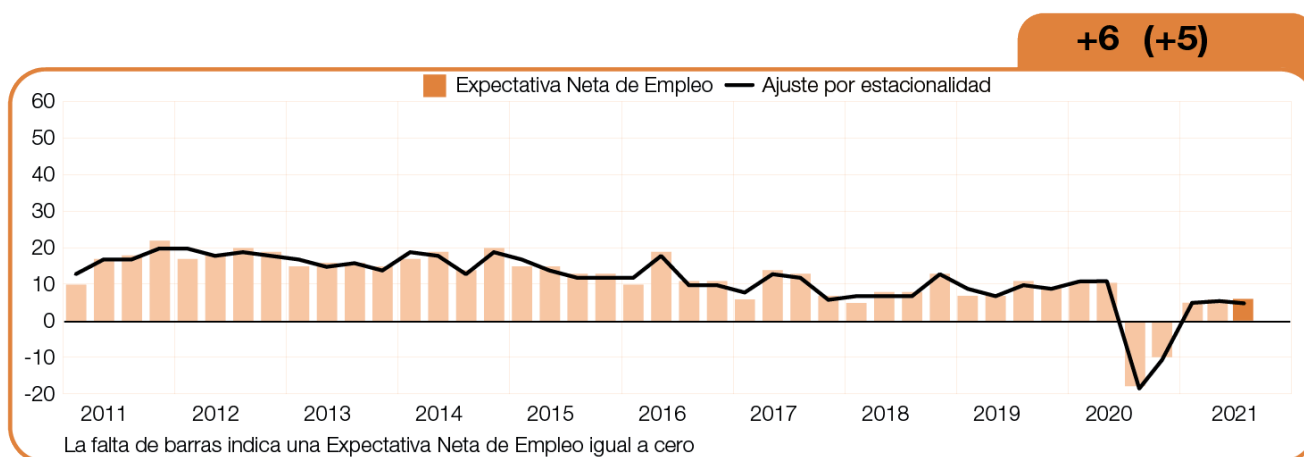
La Encuesta de Expectativas Netas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2021 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 600 empleadores en Colombia. A todos los participantes de la encuesta se les preguntó: “¿Cómo anticipa que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de septiembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación por tamaños de empresas	2
Comparación por regiones	3
Comparación por sectores	6
<hr/>	
Expectativa de Empleo Globales	13
Comparaciones Internacionales – Américas	15
Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico	19
Comparaciones Internacionales – EMEA	22
<hr/>	
Acerca de la Encuesta	30
<hr/>	
Acerca ManpowerGroup®	31
<hr/>	

Expectativa de empleo en Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul - Sep 2021	13	7	75	5	6	5
Abr - Jun 2021	15	9	72	4	6	6
Ene - Mar 2021	14	9	72	5	5	6
Oct - Dic 2020	10	20	67	3	-10	-11
Jul - Sep 2020	6	24	60	10	-18	-19



La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2021 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y pueden ser notablemente diferentes a los de trimestres anteriores.

Los empleadores colombianos informan intenciones de contratación moderadas para el tercer trimestre de 2021. Con el 13% de los empleadores esperando aumentar las nóminas, el 7% anticipando una disminución y el 75% pronosticando ningún cambio, la Expectativa Neta del Empleo resultante es de + 6%.

Una vez que los datos se ajustan para tener en cuenta la variación estacional, la perspectiva se sitúa en + 5%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 24 puntos porcentuales en comparación con el mismo período en 2020, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en el sentimiento de contratación.

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en el empleo y restando el porcentaje de aquellos que anticipan una disminución.

Comparación por tamaños de empresas

Se anticipan ganancias de nómina en tres de las cuatro categorías de tamaño de organización durante el próximo trimestre. Los grandes empleadores esperan el ritmo de contratación más fuerte, con una Expectativa Neta de Empleo de + 18%, mientras que las perspectivas se sitúan en + 11% y + 3% en las categorías de tamaño mediano y micro, respectivamente.

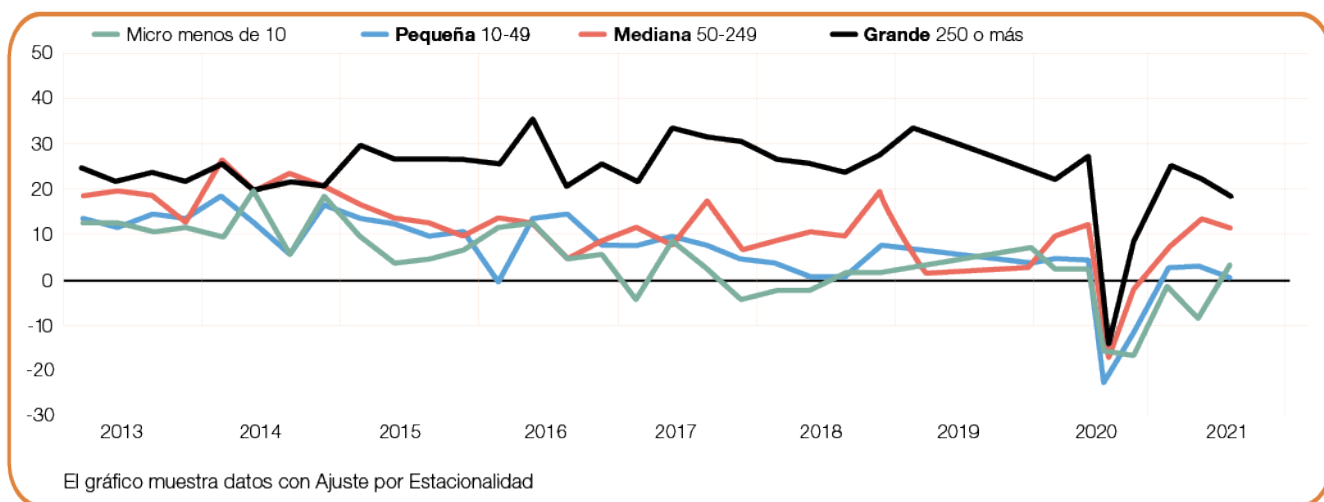
Mientras tanto, los pequeños empleadores esperan una actividad de contratación plana, informando una expectativa del 0%. Las posibilidades de contratación se debilitan en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización en comparación con el trimestre anterior.

Los empleadores grandes informan una disminución de 4 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 2 puntos porcentuales más débiles en las categorías de tamaño pequeño y mediano.

Sin embargo, las microempresas reportan

un aumento de 11 puntos porcentuales. En comparación con este momento hace un año, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en los planes de contratación, las perspectivas se fortalecen en las cuatro categorías de tamaño de la organización, sobre todo en 33 puntos porcentuales para los empleadores grandes y en 29 puntos porcentuales para los empleadores medianos. En otros lugares, los empleadores de pequeñas y microempresas informan aumentos de 23 y 17 puntos porcentuales, respectivamente.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	9	8	77	6	1	3
Pequeña 10-49	7	7	80	6	0	0
Mediana 50-249	20	6	71	3	14	11
Grande 250 o más	21	5	69	5	16	18



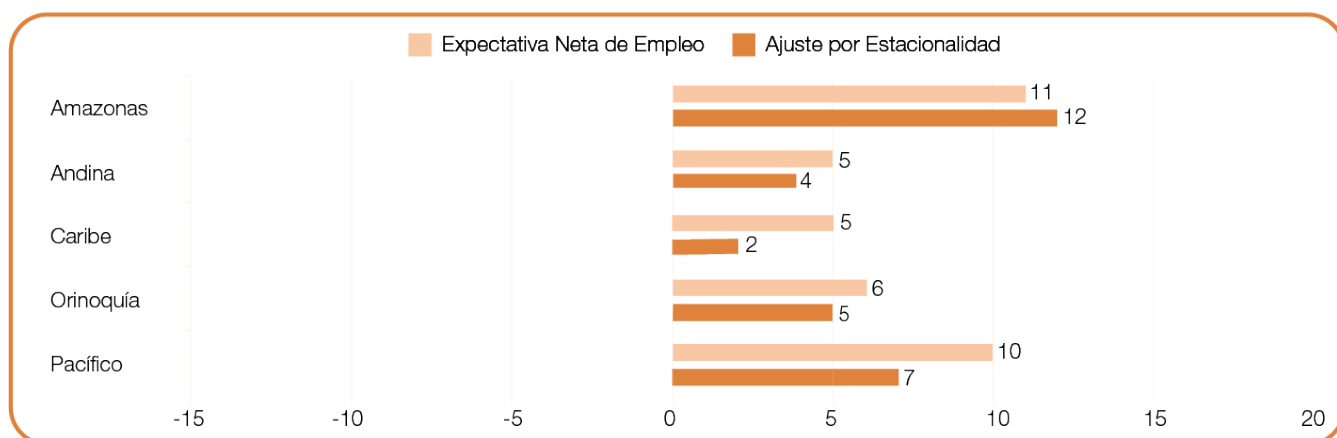
Comparación por regiones

Se pronostican mejoras en la fuerza laboral para las cinco regiones durante los próximos tres meses. Las posibilidades de contratación más sólidas se registran en Amazonas, donde la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en un + 12%. Se espera un modesto aumento de las nóminas para Pacífico y Orinoquía, con posibilidades de + 7% y + 5%, respectivamente. Se anticipan oportunidades limitadas de contratación en Andina, donde la perspectiva es de + 4%, y en la región del Caribe, con una expectativa de + 2%.

Los planes de contratación en la región amazónica mejoran en 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, mientras que los empresarios de la Orinoquía reportan un leve aumento de 2 puntos porcentuales. Mientras tanto, las perspectivas de contratación en el Caribe disminuyen 14 puntos porcentuales. En otros lugares, las posibilidades se mantienen relativamente estables.

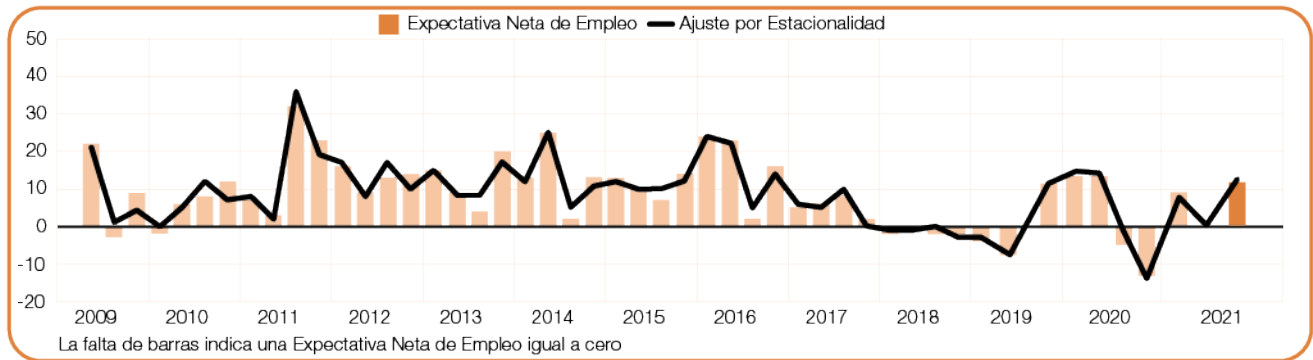
En comparación con el tercer trimestre de 2020, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en las expectativas de contratación, las perspectivas

se fortalecen en las cinco regiones, sobre todo en 28 puntos porcentuales en el Caribe y 23 puntos porcentuales en la región Andina. El panorama del Pacífico mejora en 21 puntos porcentuales, y se reportan aumentos de 16 y 14 puntos porcentuales para Amazonía y Orinoquía, respectivamente.



1 (+12)

Amazonas

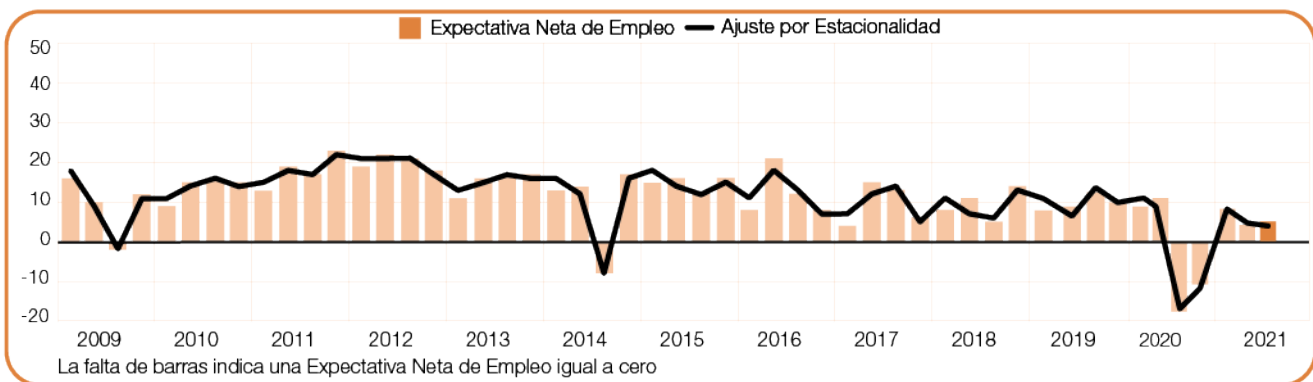


Los empleadores informan intenciones de contratación favorables para el tercer trimestre de 2021 con una Expectativa Neta de Empleo de + 12%. Las perspectivas de contratación mejoran en 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son

16 puntos porcentuales más fuertes en comparación con este tiempo hace un año.

+3 (+4)

Andina



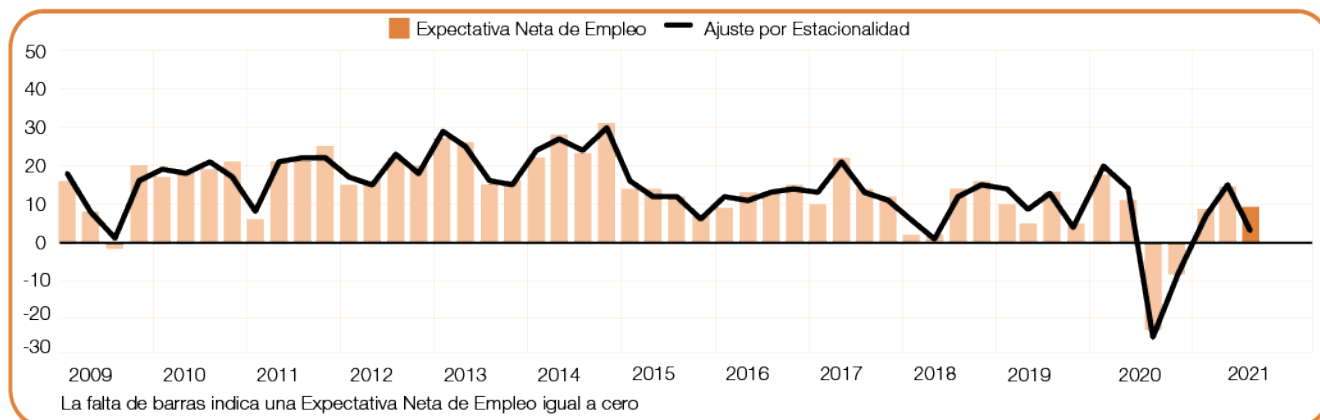
Se esperan oportunidades limitadas de contratación en los próximos tres meses, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 4%.

el trimestre anterior y mejora en 23 puntos porcentuales año tras año

El sentimiento de contratación se mantiene relativamente estable en comparación con

+16 (+2)

Caribe

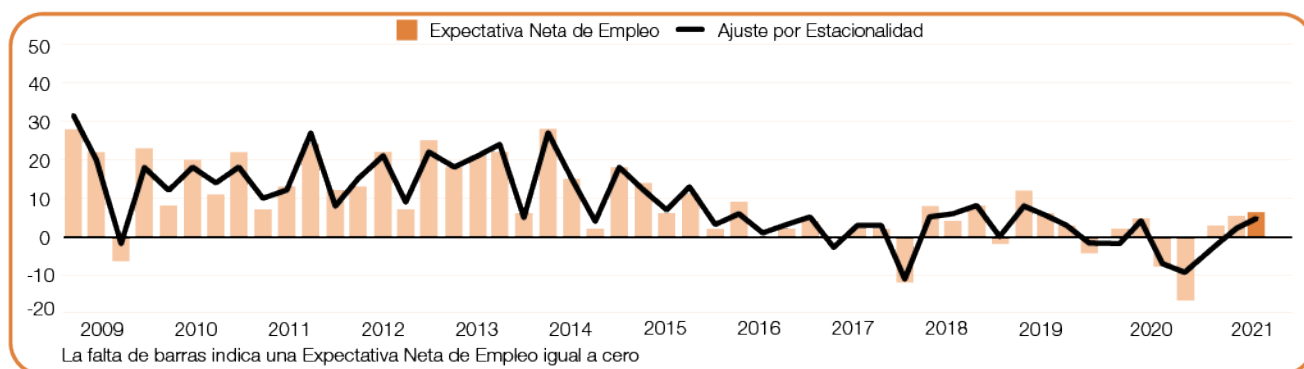


Los solicitantes de empleo pueden esperar un mercado laboral débil en el período de julio a septiembre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 2%. Los planes de contratación se debilitan

14 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, pero mejoran en 28 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.

+3 (+5)

Orinoquía

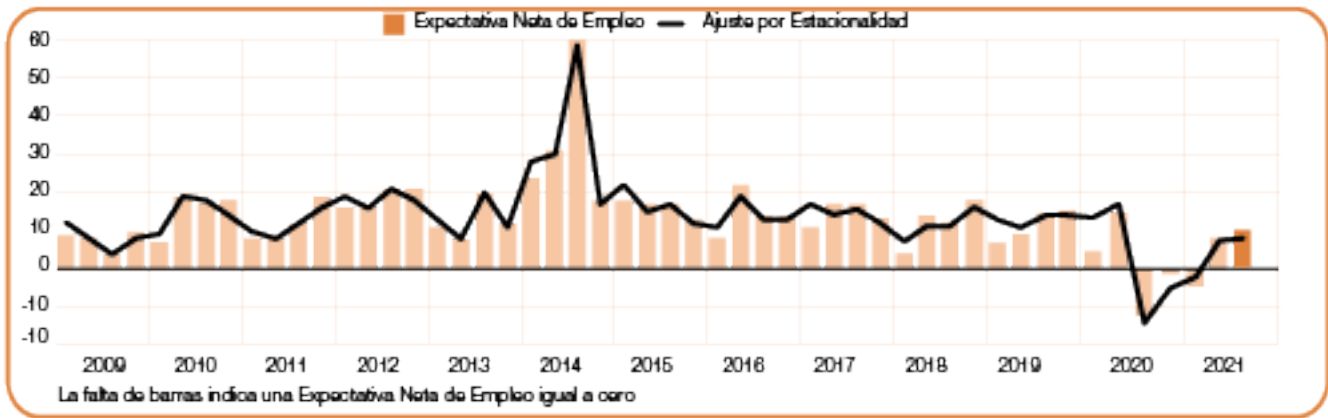


Se espera el mercado laboral más fuerte en dos años en el próximo trimestre, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 5%. La perspectiva es 2 puntos porcentuales más sólida en comparación con el trimestre anterior y mejora en 14 puntos porcentuales en

comparación con el tercer trimestre de 2020.

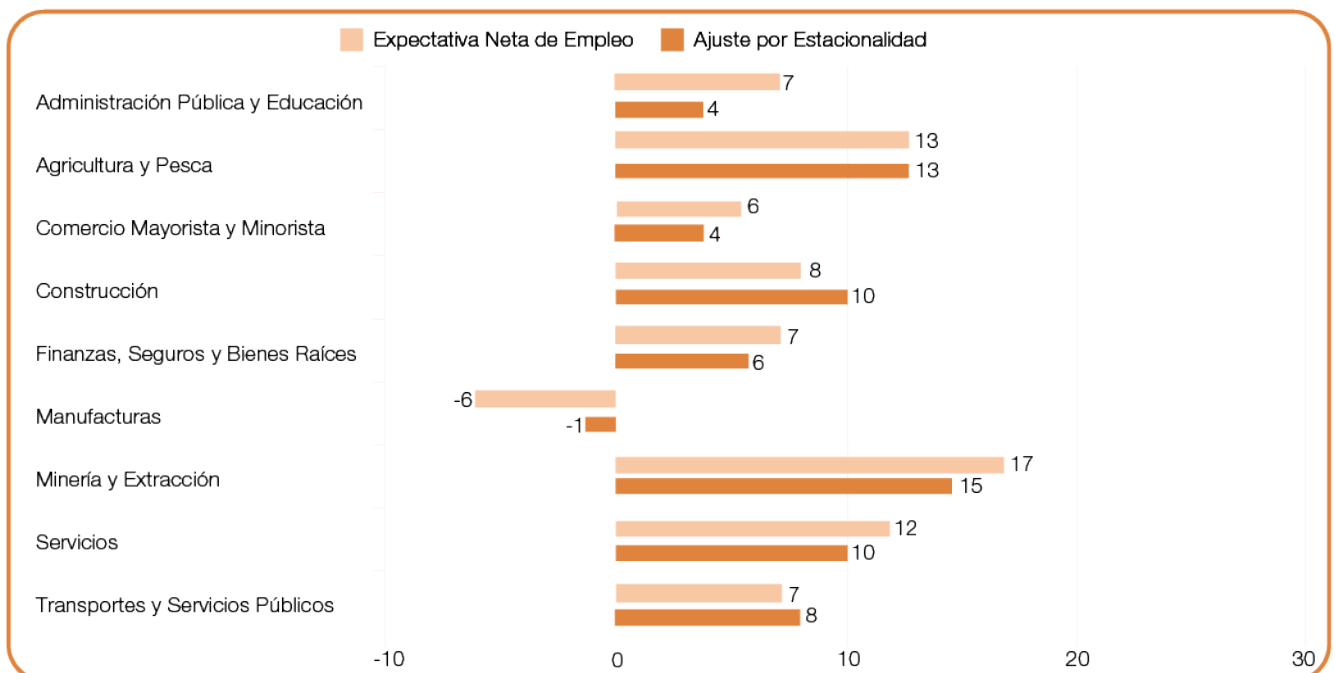
+6 (+7)

Pacífico



Los empleadores esperan algunas ganancias en la nómina durante el tercer trimestre de 2021, informando una Expectativa Neta de Empleo de + 7%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 21 puntos porcentuales en comparación con el 3T 2020.

Comparación por Sectores



Los empleadores de ocho de los nueve sectores industriales esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte se anticipa en el sector de Minería, donde la Expectativa Neta de Empleo es de + 15%. Los empleadores del sector de Agricultura y Pesca también esperan aumentos constantes en el empleo, con una perspectiva de + 13%, y las posibilidades se sitúan en + 10% tanto en el sector de Construcción como en el sector de Servicios. En otros lugares, los empleadores pronostican una actividad de contratación conservadora en el sector de Transporte y Servicios Públicos y en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, donde las posibilidades se ubican en + 8% y + 6%, respectivamente, mientras que el panorama de + 4% se informan tanto en el sector Público. Sector Administración y Educación y Sector Comercio Mayorista y Minorista. Sin embargo, los empleadores del sector manufacturero informan planes de contratación inciertos con una probabilidad de -1%.

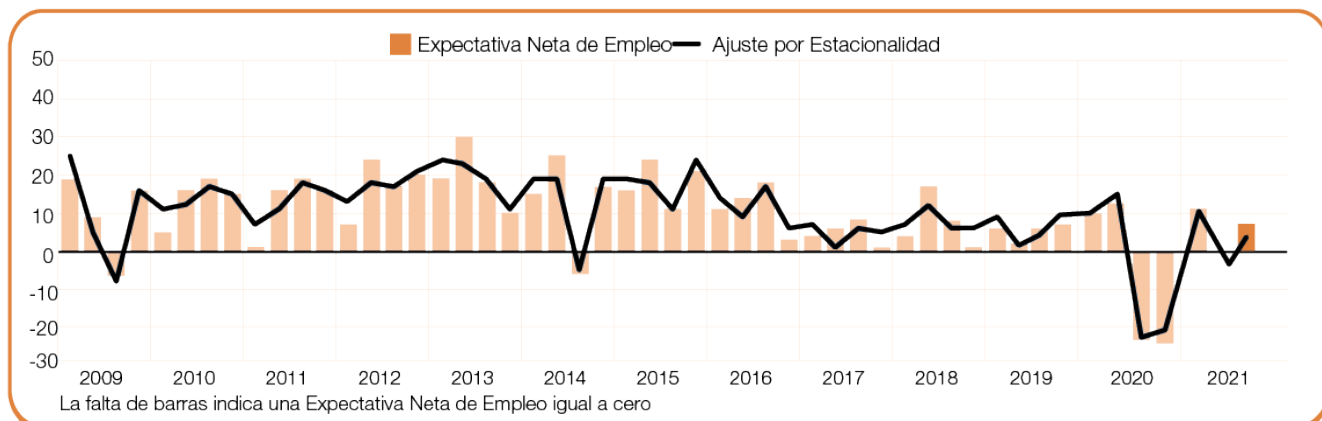
El sentimiento de contratación se fortalece en seis de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. La mejora más notable de 9 puntos porcentuales se reporta en el sector Minería. Los empleadores del sector Comercio Mayorista y Minorista informan un aumento de 7 puntos porcentuales, y las perspectivas son 6 puntos

porcentuales más sólidas en dos sectores: el sector de Agricultura y Pesca y el sector de Transporte y Servicios Públicos. Mientras tanto, el panorama de contratación se debilita en tres sectores, sobre todo en 6 puntos porcentuales en el sector de la Construcción y en 5 puntos porcentuales en el sector de Manufactura.

En comparación con este tiempo hace un año, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en las intenciones de contratación, las perspectivas mejoran en los nueve sectores industriales, incluido un fuerte aumento de 45 puntos porcentuales informado por los empleadores del sector minero. Por lo demás, las perspectivas son 36 y 35 puntos porcentuales más sólidas en el sector de la construcción y en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, respectivamente. Los empleadores del sector de Servicios informan un aumento de 34 puntos porcentuales y las expectativas para el sector de Administración Pública y Educación son 29 puntos porcentuales más sólidas. Tanto en el sector de Transporte y Servicios Públicos como en el sector de Comercio Mayorista y Minorista, los planes de contratación mejoran en 21 puntos porcentuales.

-1 (+4)

Administración Pública y Educación

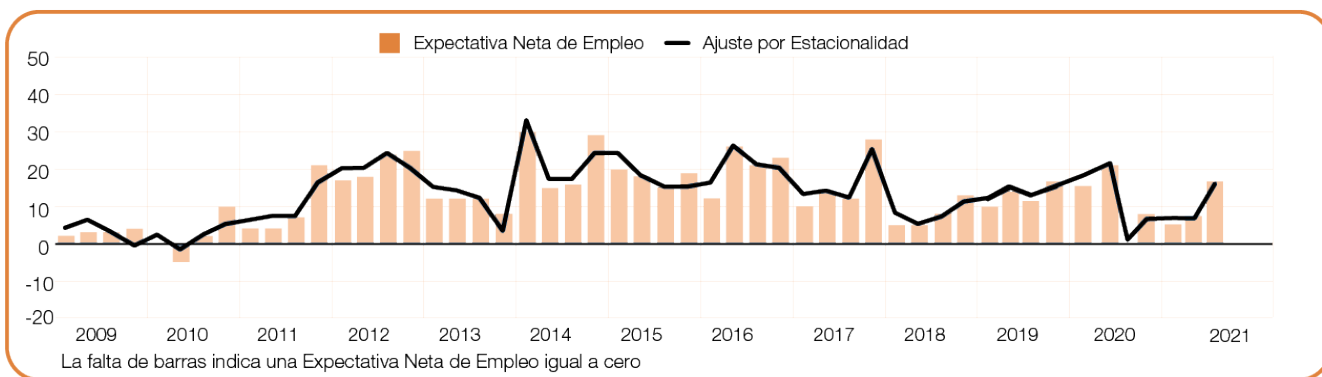


Los empleadores esperan oportunidades de contratación limitadas en el próximo trimestre, y reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 4%. Las intenciones de contratación

se fortalecen en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 29 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el tercer trimestre de 2020.

+7 (+13)

Agricultura y Pesca

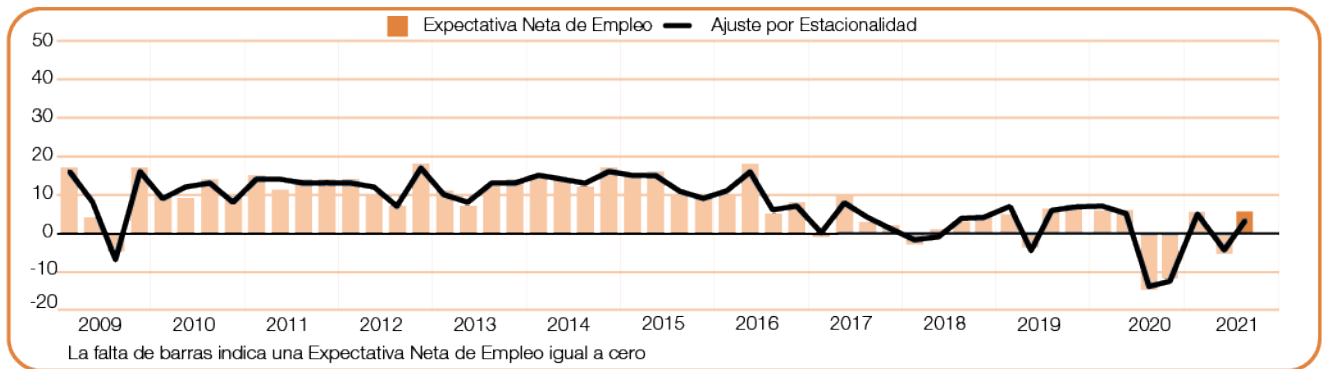


Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación positivo en el tercer trimestre de 2021, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de + 13%. Las intenciones de contratación mejoran en 6 puntos porcentuales en comparación

con el trimestre anterior y son 13 puntos porcentuales más fuertes año tras año.

-3 (+4)

Comercio Mayorista y Minorista

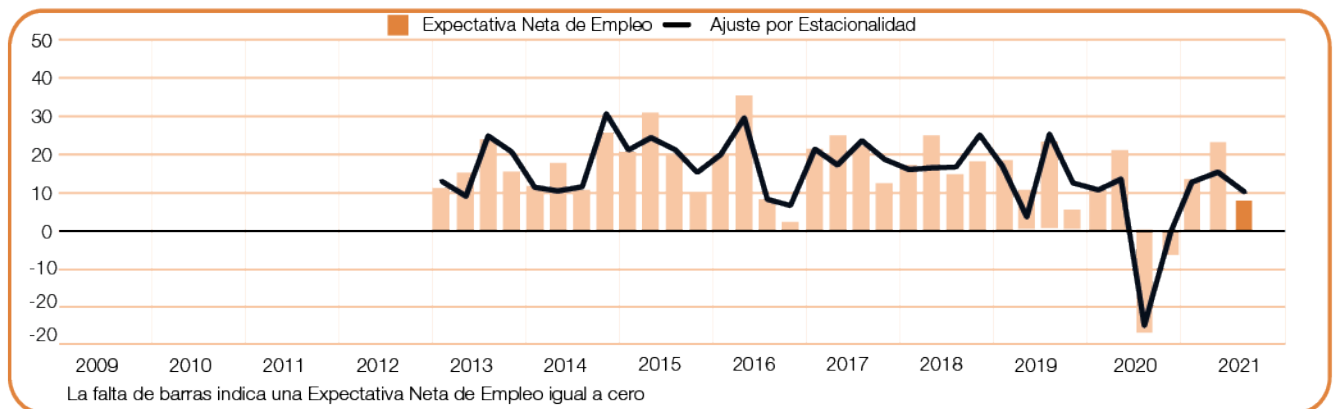


Se prevé una actividad de contratación de ritmo lento para el próximo trimestre, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 4%. Las intenciones de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y

son 21 puntos porcentuales más fuertes en comparación con este tiempo hace un año.

+16 (+10)

Construcción

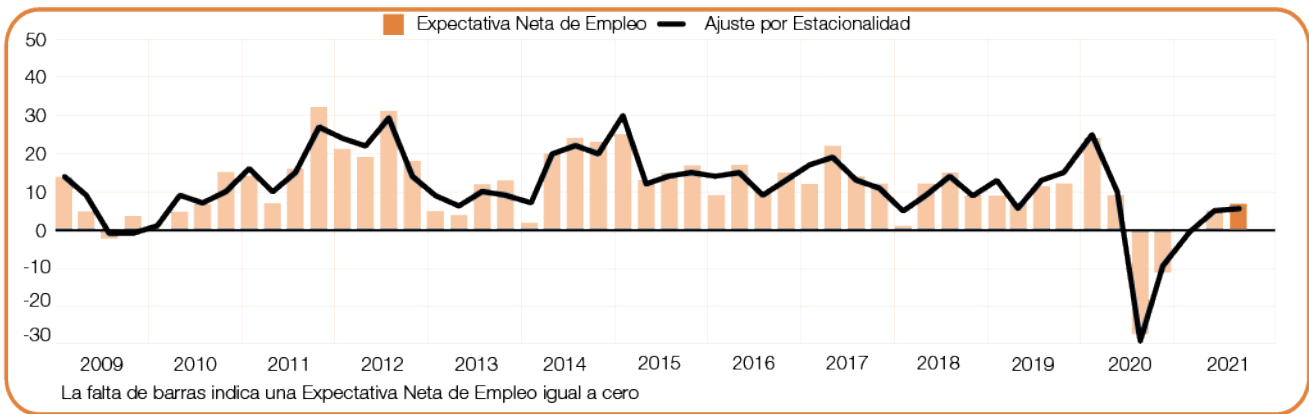


Con una Expectativa Neta de Empleo de + 10%, los empleadores anticipan algunas oportunidades de contratación durante los próximos tres meses. La perspectiva se reduce en 6 puntos porcentuales de un trimestre a otro, pero es 36 puntos porcentuales más fuerte en

comparación con el mismo período del año pasado.

+5 (+6)

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

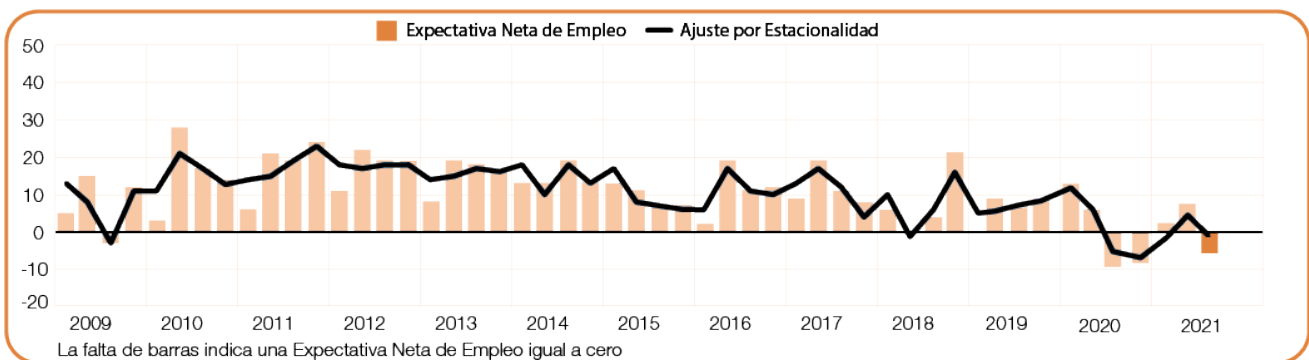


Los empleadores pronostican ganancias modestas en la nómina en el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de + 6%. Las posibilidades de contratación se mantienen relativamente estables en

comparación con el trimestre anterior y son 35 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta época hace un año.

+4 (-1)

Manufactura

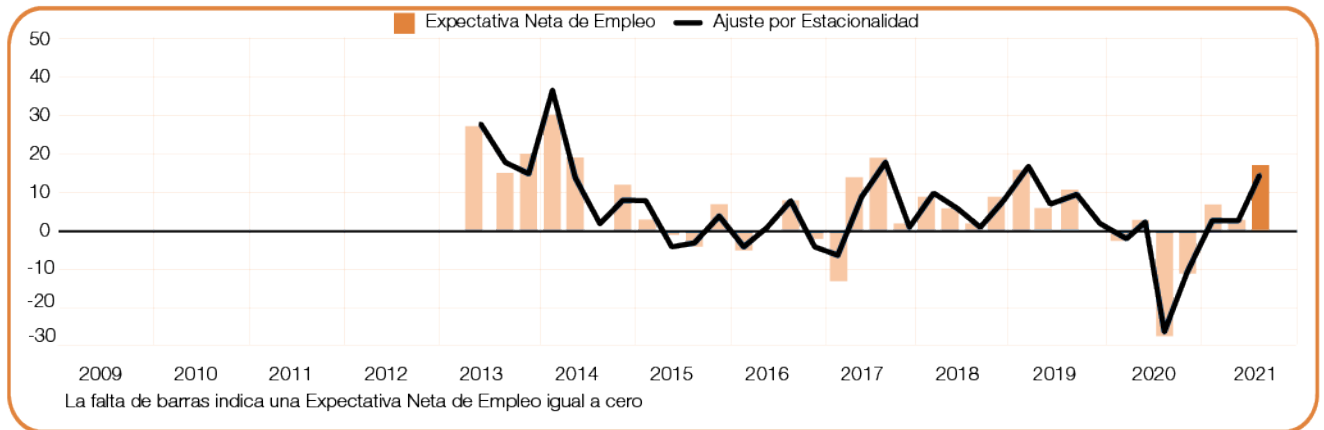


Se pronostica un mercado laboral moderado para el período de julio a septiembre, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de -1%. Los planes de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero

se fortalecen en 3 puntos porcentuales en comparación con el año pasado en este momento.

+6 (+15)

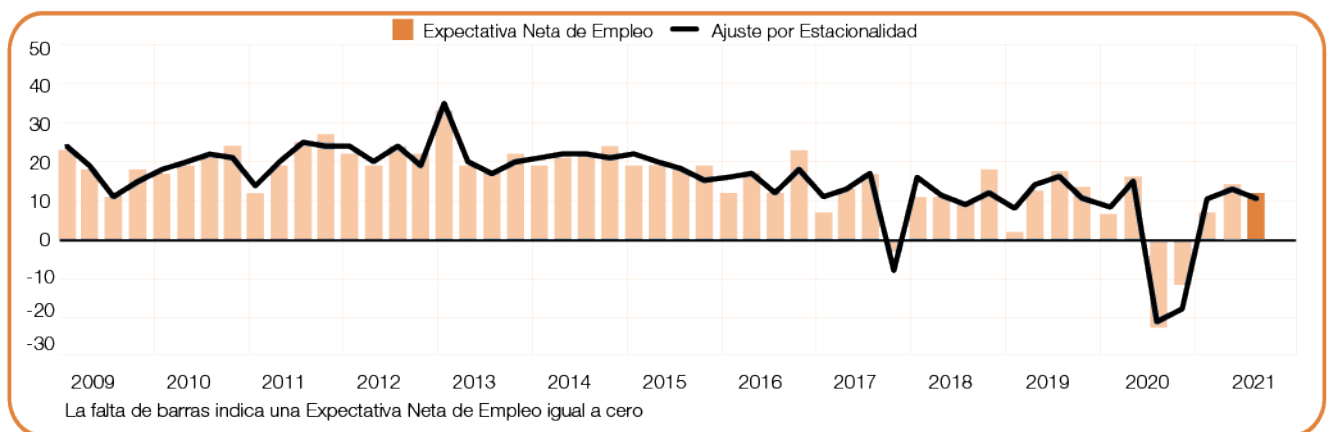
Minería



El ritmo de contratación más fuerte en dos años se espera durante el tercer trimestre de 2021. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 15%, mejorando en 9 y 45 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.

+13 (+10)

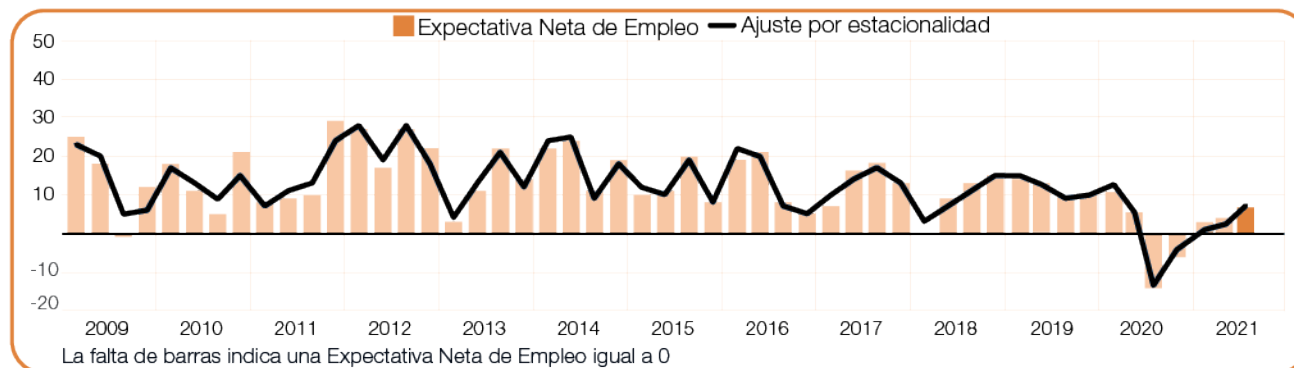
Servicios



Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación justo durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de + 10%. Si bien los planes de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales de un trimestre a otro, los empleadores informan una mejora de 34 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

+2 (+8)

Transporte



Con una Expectativa Neta de Empleo de + 8%, los empleadores anticipan algunas ganancias en la nómina durante el tercer trimestre de 2021. Las posibilidades de contratación se fortalecen en 6 puntos porcentuales en

comparación con el trimestre anterior y son 21 puntos porcentuales más sólidas año tras año.

Expectativa de Empleo Globales

ManpowerGroup entrevistó a más de 45,000 empleadores en 43 países y territorios sobre las perspectivas de contratación * en el tercer trimestre de 2021. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta fines de septiembre de 2021 en comparación con al trimestre actual? “ La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2021 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria mundial y las restricciones económicas en curso en muchos países.

Los empleadores anticipan ganancias en la nómina en 42 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup para el período de julio a septiembre, mientras que se espera una actividad de contratación plana en uno.

En comparación con el segundo trimestre de 2021, los empleadores informan planes de contratación más sólidos en 31 de los 43 países y territorios, mientras que las perspectivas se debilitan en ocho y no se informan cambios en cuatro. En comparación con este tiempo hace un año, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en el sentimiento de contratación, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios informan mejores posibilidades de contratación, sin cambios en uno. En el próximo trimestre, los mercados laborales más fuertes se pronostican en los EE. UU., Taiwán, Australia, Grecia, Irlanda y Singapur, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

Los empleadores de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) esperan aumentar sus nóminas durante el próximo trimestre. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas se fortalecen en 22 países de EMEA, mientras que se debilitan en dos. En comparación con el mismo período del año pasado, los planes de contratación se fortalecen en los 26 países de EMEA. La actividad de contratación más fuerte se espera en Grecia, Irlanda y Croacia, mientras que los empleadores en Sudáfrica, la República Checa y España pronostican el ritmo de contratación más débil.

Se anticipan aumentos de la fuerza laboral en seis

de los siete países y territorios de Asia Pacífico durante el período de julio a septiembre, mientras que se informan perspectivas de contratación planas en el séptimo, Hong Kong. En comparación con el trimestre anterior, el panorama mejora en tres países y territorios, pero también se debilitan en tres. El sentimiento de contratación se fortalece en seis países y territorios de Asia Pacífico en comparación con este tiempo hace un año, mientras que permanece sin cambios en uno. Los planes de contratación más sólidos para los próximos tres meses se registran en Taiwán y Australia, mientras que el mercado laboral más débil se espera en Hong Kong.

En la región de las Américas, los empleadores de los 10 países encuestados esperan aumentar las nóminas durante el tercer trimestre de 2021. Las intenciones de contratación se fortalecen en seis países de las Américas en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en tres. En comparación con el año pasado en este momento, los empleadores reportan mejores perspectivas de contratación en los 10 países. El ritmo de contratación más fuerte se anticipa en los EE. UU., Mientras que se informan planes de contratación cautelosamente optimistas en Costa Rica, Guatemala y México. Los mercados laborales más débiles se anticipan en Argentina y Panamá.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 14 de septiembre de 2021 y detallará la actividad del mercado laboral esperada para el cuarto trimestre de 2021.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia.

	Trimestre 3 2021	cambio T tras T Q2 2021 a Q3 2021	Cambio año a año Q2 2021 a Q3 2021
	%		
Americas			
Argentina	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
Brasil	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Canadá	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
Colombia	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Costa Rica	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
Estados Unidos	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹
Guatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
México	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panamá	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Perú	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹

Asia Pacífico			
Australia	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
China	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hong Kong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
India	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Japón	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Singapur	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Taiwán	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMEA¹			
Alemania	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Austria	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Bélgica	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgaria	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Croacia	14	2	12
Eslovaquia	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Eslovenia	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
España	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
Finlandia	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
Francia	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
Grecia	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
Hungría	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Islandia	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
Israel	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
Italia	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
Noruega	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Países Bajos	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
Polonia	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
Portugal	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
Reino Unido	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
República Checa	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Rumanía	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Sudáfrica	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
Suecia	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
Suiza	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
Turquía	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹



¹EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

*Indica dato no ajustado.

1. El número entre paréntesis es la Perspectiva Neta del Empleo cuando se ajusta para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la actividad de contratación. Tenga en cuenta que estos datos no están disponibles para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres de datos.

Comparaciones internacionales - América

ManpowerGroup entrevistó a más de 17.000 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur sobre las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2021. En los 10 países, los empleadores esperan mejoras en la fuerza laboral durante el próximo trimestre.

Se espera que el mercado laboral en los EE. UU. Sea el más fuerte de los 43 países en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup durante los próximos tres meses. Los empleadores de EE. UU. Informan sus intenciones de contratación más sólidas en 21 años, y se prevé un sólido crecimiento de la fuerza laboral en las cuatro regiones. Se esperan aumentos de la fuerza laboral en los 12 sectores industriales, sobre todo en los sectores de ocio y hotelería y educación y servicios de salud, con sus perspectivas más sólidas desde que se analizaron por primera vez en 2009, y en el sector de comercio al por mayor y al por menor, donde las perspectivas coinciden con las más fuerte desde que comenzó la encuesta en 1982.

Los empleadores de Canadá esperan que el clima de contratación justa continúe en el tercer trimestre de 2021, sin reportar cambios con respecto al trimestre anterior. Dado que se espera que las nóminas crezcan en los 10 sectores industriales, se prevé la actividad de contratación más sólida en el tercer trimestre para los sectores de Administración Pública y Fabricación de Bienes Duraderos.

Los empleadores reportan señales alentadoras para los solicitantes de empleo en México durante el período de julio a septiembre, con un ligero repunte en las perspectivas de contratación en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de los siete sectores industriales mexicanos esperan aumentar las nóminas, incluido el sector manufacturero, donde la perspectiva es la más sólida en dos años.

En Centroamérica, el sentimiento de contratación entre los empleadores costarricenses se ha recuperado luego de la pandemia y ahora se encuentra en un máximo de tres años, impulsado en parte por el fortalecimiento de los mercados laborales en los sectores de Transporte y Comunicaciones y Manufactura. Los empleadores panameños informan sus primeras intenciones positivas de contratación desde el último trimestre de 2019, en parte impulsadas por las mejores perspectivas del sector de servicios en tres años. Los empleadores en Guatemala

informan planes de contratación cautelosamente optimistas para el período de julio a septiembre, con la perspectiva más sólida en más de tres años para el sector manufacturero.

El mercado laboral más sólido de América del Sur se prevé en Brasil, aunque los planes de contratación para el país siguen siendo modestos. Como reflejo del impacto de la pandemia de COVID-19 en curso, los empleadores de los sectores de fabricación, construcción, servicios y venta al por mayor y al por menor informan perspectivas de contratación más débiles en comparación con el trimestre anterior.

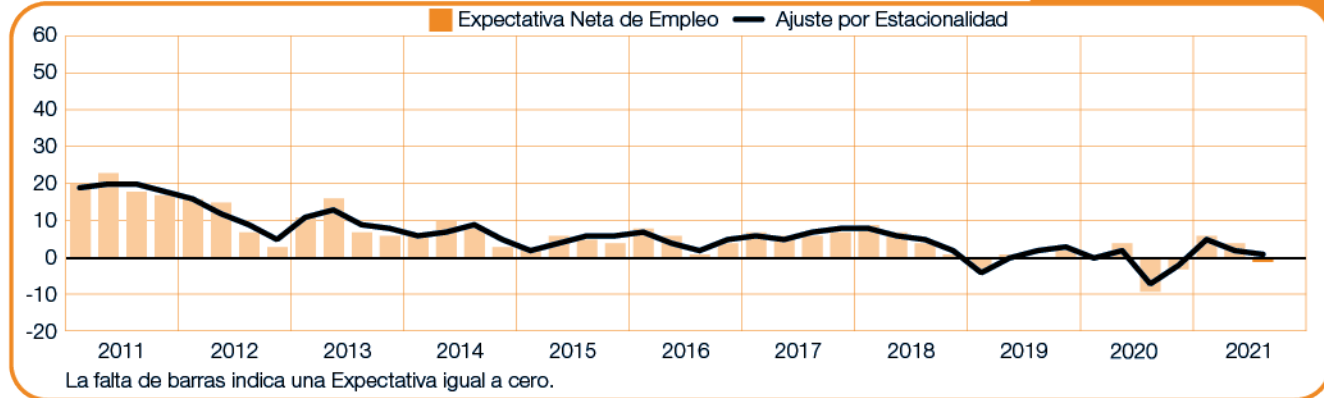
El sentimiento de contratación en Argentina sigue siendo cauteloso para el tercer trimestre de 2021, y los empleadores anticipan ganancias laborales limitadas. Los empleadores de los sectores de servicios y finanzas, seguros y bienes raíces esperan recortar las nóminas, pero los planes de contratación son más positivos para el sector de agricultura y pesca, donde las perspectivas son las más sólidas en cuatro años.

Los empleadores colombianos esperan que el ritmo de contratación moderado continúe en el próximo trimestre, reportando una expectativa relativamente estable. Si bien la contratación en el sector manufacturero sigue siendo suave, los empleadores del sector minero informan de sus planes de contratación más sólidos en dos años y las previsiones se fortalecen para los sectores de agricultura y pesca y comercio mayorista y minorista.

En Perú, los empleadores informan una actividad de contratación limitada durante los próximos tres meses, y las perspectivas del sector de la construcción se mantienen débiles por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, los empleadores del sector minero informan que las perspectivas de contratación han mejorado considerablemente.

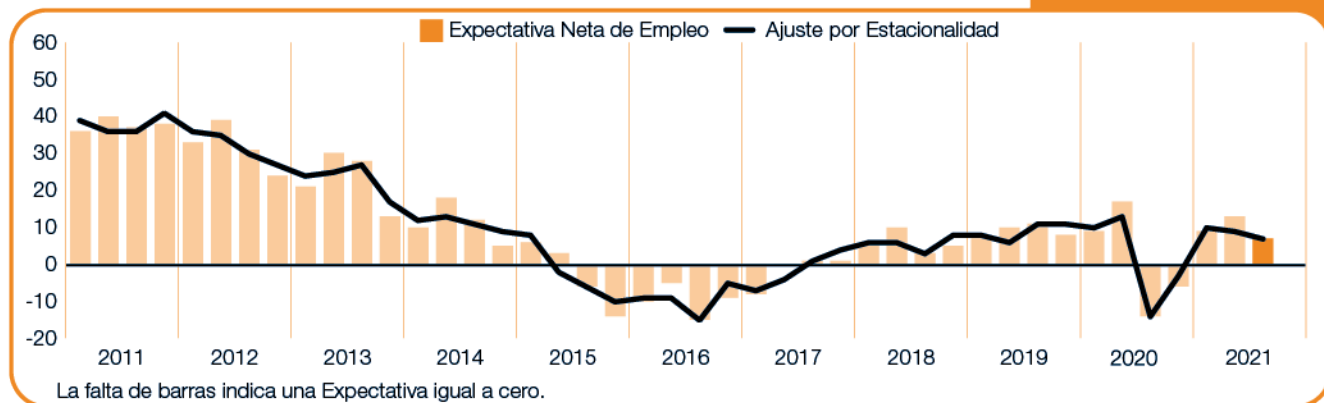
Argentina

-1 (+1)%



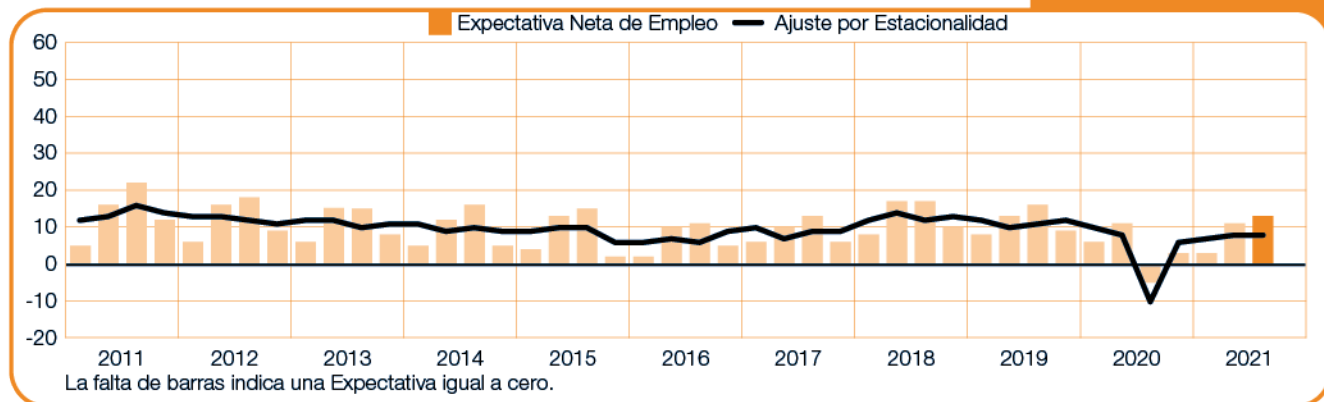
Brasil

+7 (+7)%



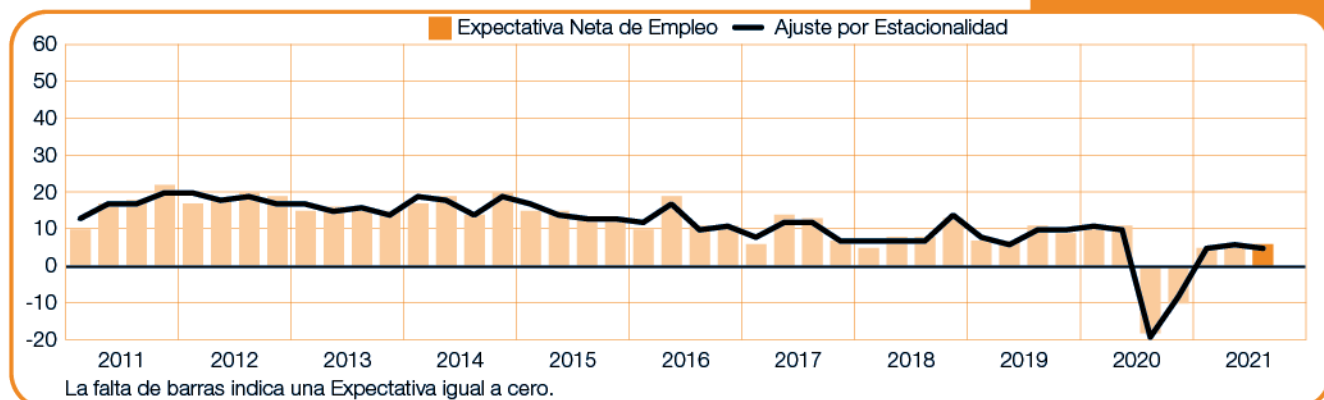
Canadá

+13 (+8)%



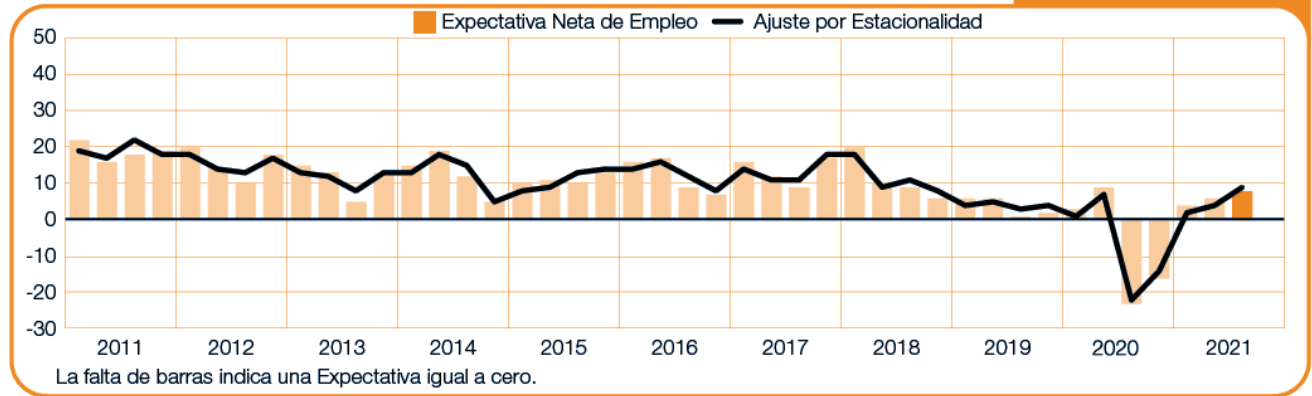
Colombia

+6 (+5)%



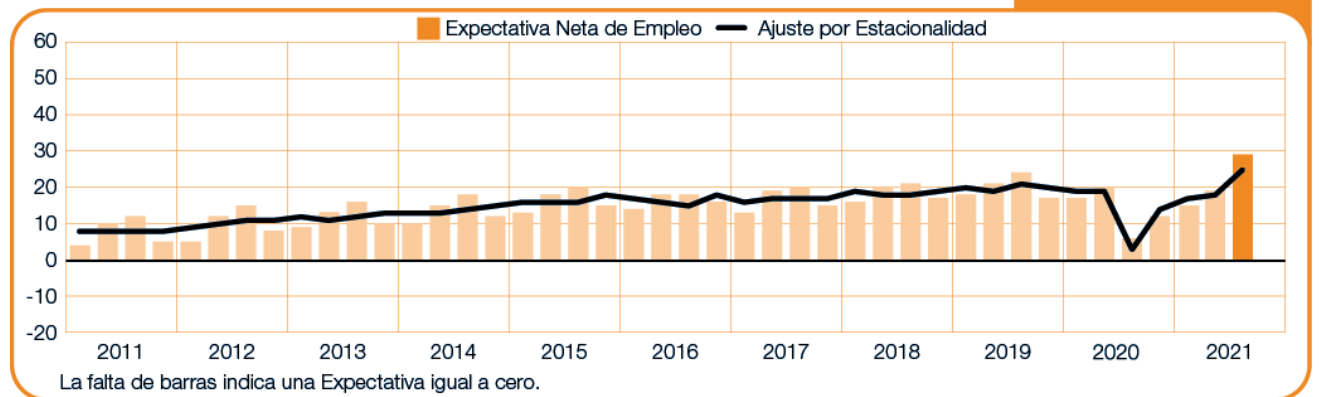
Costa Rica

+8 (+9)%



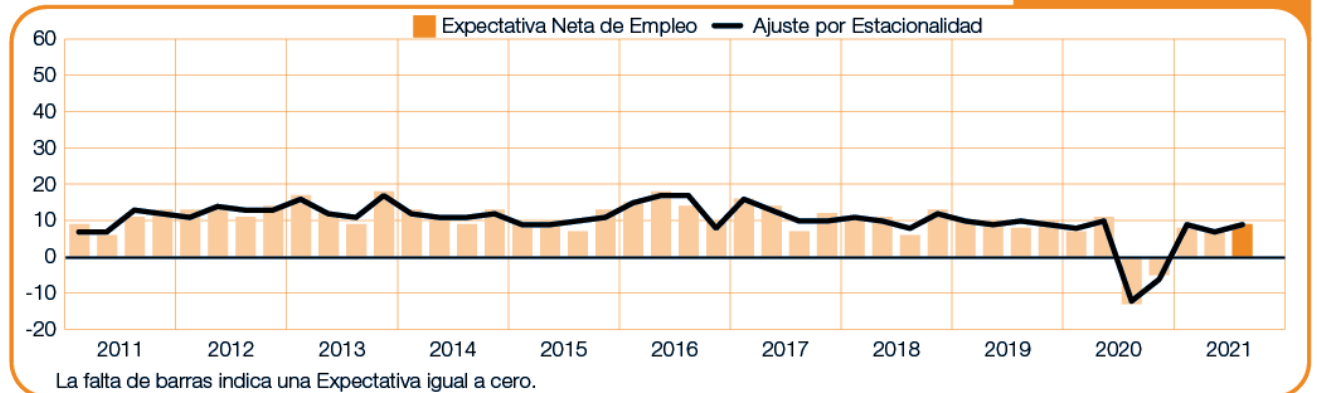
Estados Unidos

+29 (+25)%



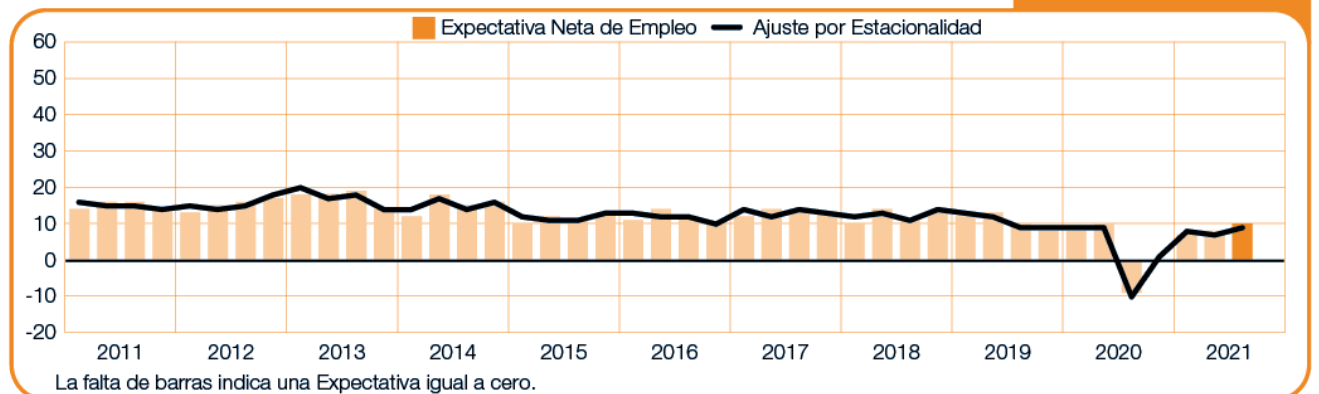
Guatemala

+9 (+9)%



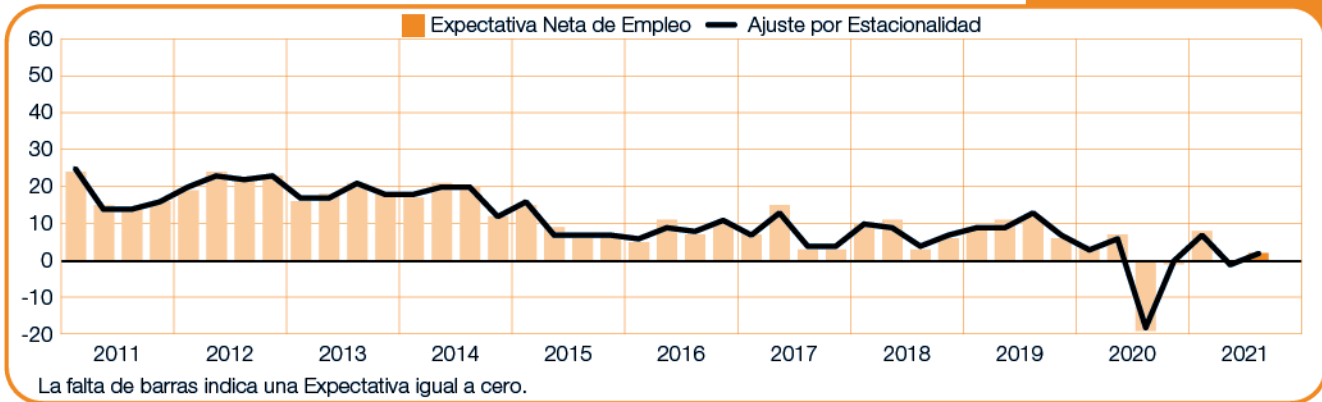
México

+10 (+9)%



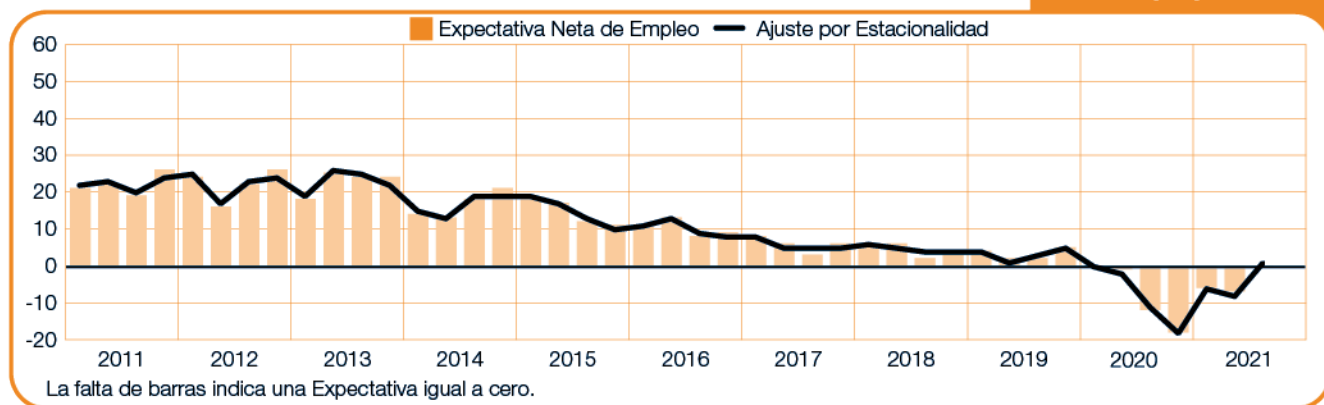
Perú

+2 (+2)%



Panamá

0 (+1)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Más de 10,000 empleadores en los siete países y territorios de Asia Pacífico participaron en la encuesta de ManpowerGroup sobre expectativas de contratación para el período de julio a septiembre. Los empleadores en seis de los siete países y territorios esperan aumentar las nóminas durante los próximos tres meses, mientras que se espera un mercado laboral plano en uno.

Se pronostica que el mercado laboral chino se recuperará fuertemente del impacto de la pandemia durante el próximo trimestre, y los empleadores informaron las intenciones de contratación más fuertes en seis años. Se esperan aumentos en la fuerza laboral en los seis sectores industriales chinos, con el sentimiento de contratación más fuerte reportado en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, Servicios, Manufactura y Comercio Mayorista y Minorista. Las perspectivas para estos cuatro sectores también son las más sólidas reportadas en al menos seis años.

Por cuarto trimestre consecutivo, se espera el clima de contratación más fuerte en la región de Asia Pacífico en Taiwán, impulsado en parte por brillantes planes de contratación para el sector de Minería y Construcción y un rápido ritmo de contratación en el sector de Manufactura, donde las expectativas para el próximo trimestre es el más fuerte en seis años.

Sin embargo, los empleadores de Hong Kong esperan que el mercado laboral moderado continúe durante los próximos tres meses, pronosticando una actividad de contratación plana en general, aunque se espera un crecimiento limitado de la nómina en los sectores de Finanzas, Seguros e Inmobiliaria y Servicios.

En India, los empleadores esperan un modesto aumento en las nóminas durante el próximo trimestre, aunque el sentimiento de contratación es un poco más débil en comparación con el trimestre anterior, lo que refleja el impacto continuo de COVID-19 en el país. Si bien el mercado laboral del sector manufacturero sigue relativamente estable, el sector de servicios es ligeramente más débil en comparación con el trimestre anterior y las perspectivas en el sector de finanzas, seguros y bienes raíces son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2005.

Se espera que el ritmo optimista de contratación en Australia continúe durante el período de julio a septiembre. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reportan las perspectivas de contratación más sólidas en 10 años, mientras que el pronóstico del sector de Servicios mejora considerablemente año tras

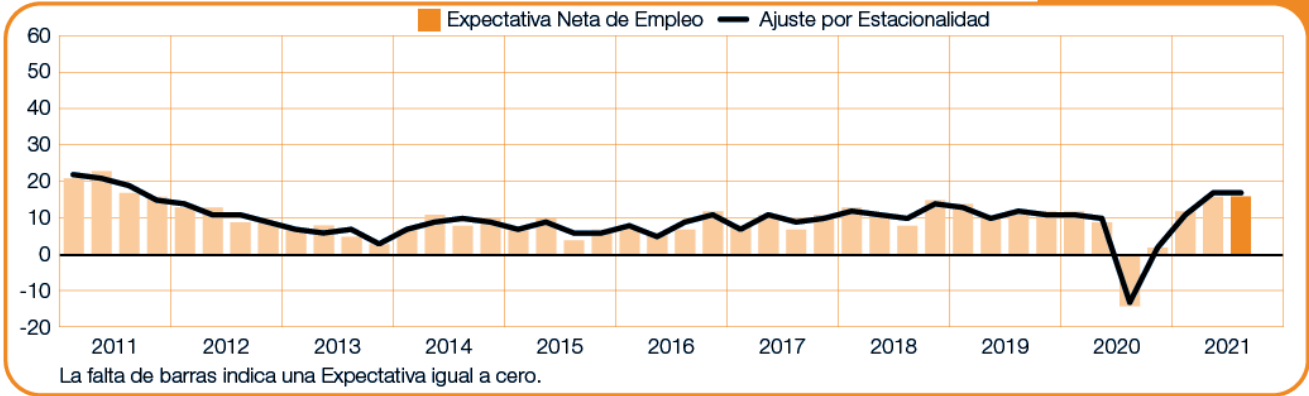
año. En otros lugares, el sector de Minería y Construcción es el más sólido en más de dos años después de cuatro trimestres consecutivos de mejora.

Se prevé un crecimiento constante de la nómina en Singapur por tercer trimestre consecutivo, impulsado en parte por un mercado laboral activo en el sector de finanzas, seguros y bienes raíces, donde los empleadores reportan las perspectivas más sólidas en más de seis años y un fuerte aumento año tras año. En el sector Servicios, mientras que la previsión del sector manufacturero es la más sólida en nueve años.

Los solicitantes de empleo en Japón pueden esperar un ritmo de contratación justo en los próximos tres meses, según los empleadores que informan un aumento moderado en las perspectivas de contratación en comparación con el trimestre anterior. El sentimiento de contratación se fortalece en los siete sectores industriales japoneses en comparación con hace tres meses, sobre todo en los sectores de fabricación, comercio mayorista y minorista y servicios.

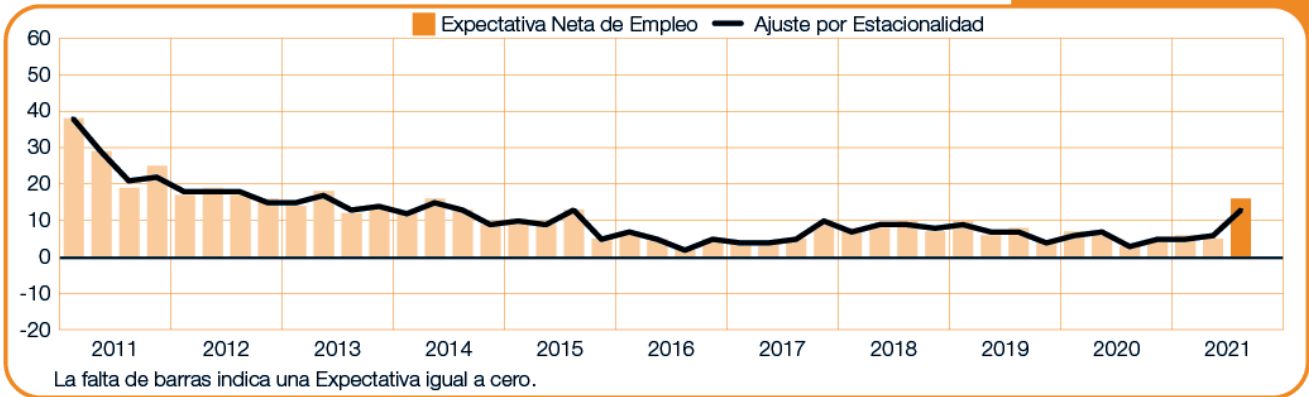
Australia

+16 (+17)%



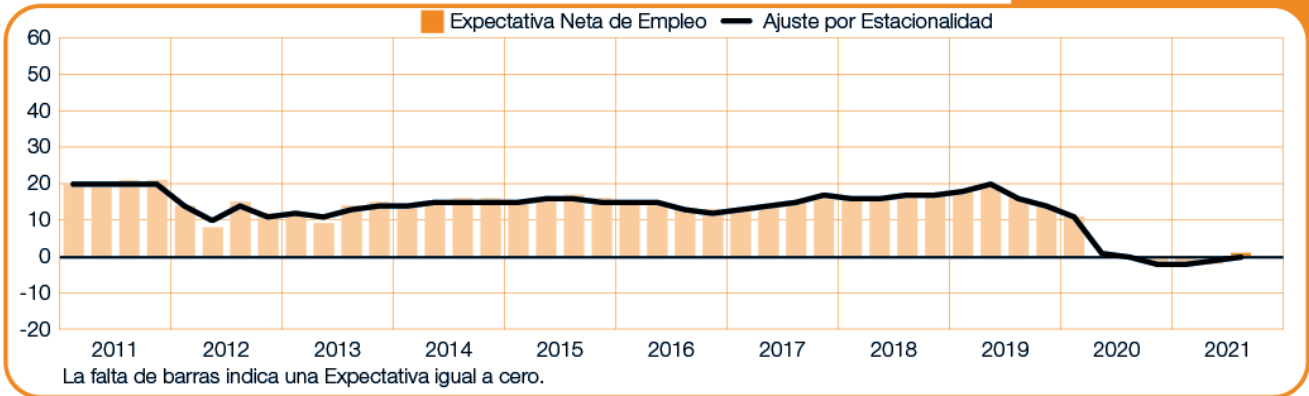
China

+16 (+13)%



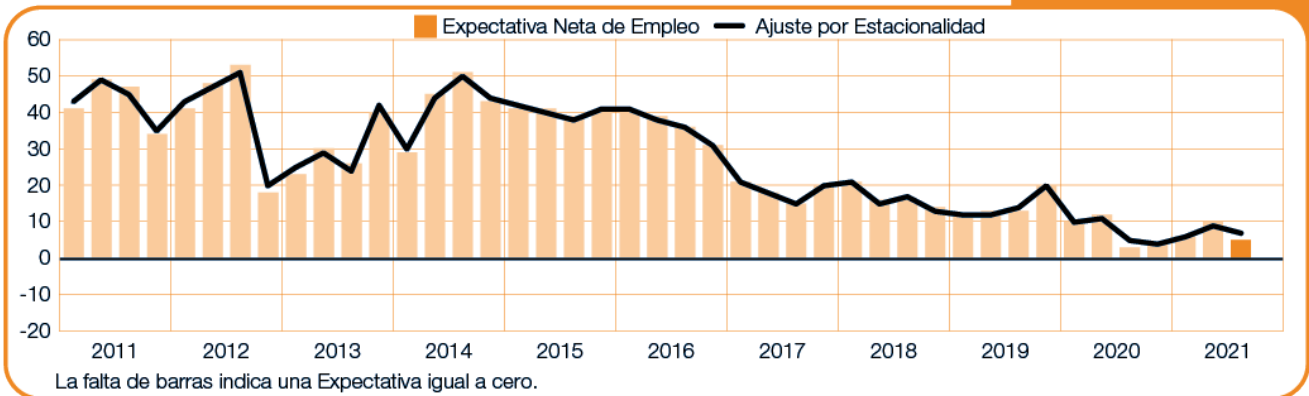
Hong Kong

+1 (0)%



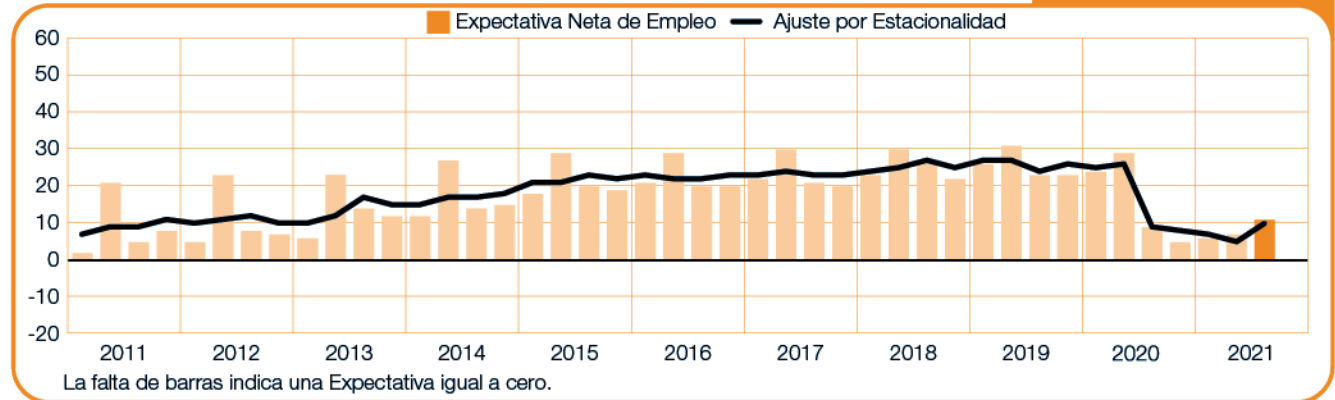
India

+5 (+7)%



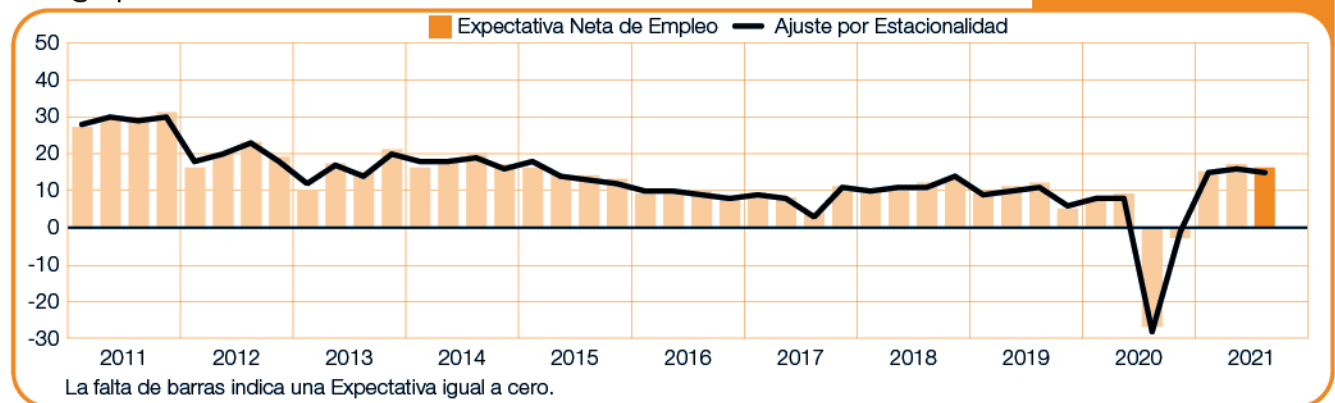
Japón

+11 (+10)%



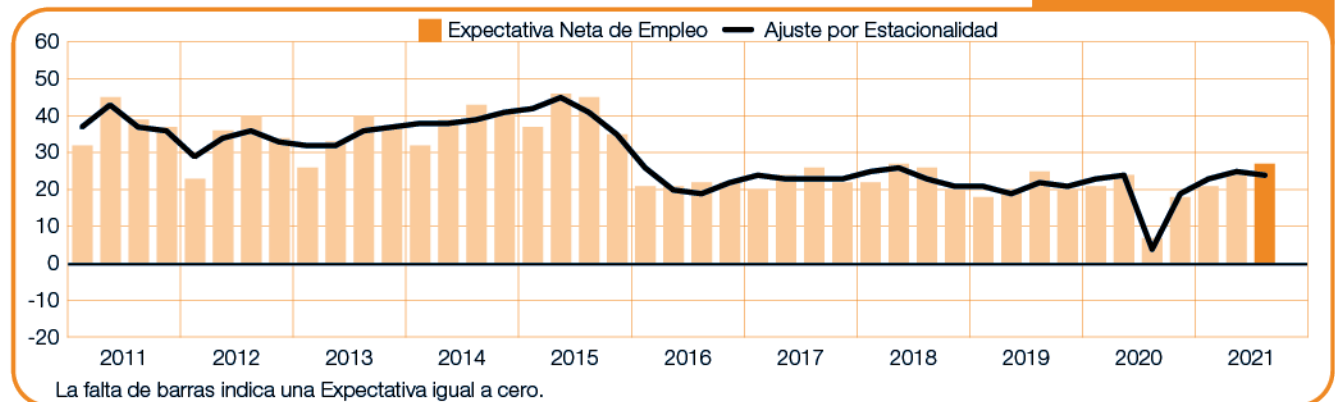
Singapur

+16 (+15)%



Taiwán

+27 (+24)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Se encuestó a empleadores de más de 17.700 empresas en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) sobre las intenciones de contratación para el tercer trimestre de 2021, como parte de la Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup. Los empleadores de los 26 países de EMEA encuestados anticipan ganancias en la nómina durante los próximos tres meses.

Se prevé un aumento en las nóminas para las tres economías más grandes de la eurozona durante el período de julio a septiembre, y el sentimiento de contratación se fortalece tanto en el trimestre como en el año anterior. Los empleadores alemanes esperan un retorno a los niveles de contratación anteriores a COVID-19 en el próximo trimestre, impulsado en parte por planes de contratación favorables en los servicios financieros y comerciales, mientras que los empleadores del sector manufacturero informan sus intenciones de contratación más sólidas en dos años.

Los empleadores franceses informan de signos alentadores para los solicitantes de empleo en el próximo trimestre, anticipando un aumento en las nóminas en todos los sectores y regiones de la industria. Los empleadores de los sectores de Finanzas y Servicios Comerciales y Comercio Mayorista y Minorista pronostican un ritmo de contratación constante, mientras que en el sector de Restaurantes y Hoteles los empleadores son cautelosamente optimistas para el próximo trimestre. El sentimiento de contratación en Italia vuelve al nivel visto antes de la pandemia, impulsado en parte por las perspectivas de contratación más sólidas del sector de la construcción desde que comenzó la encuesta en 2003 y un ritmo de contratación optimista en el sector mayorista y minorista. Sin embargo, los empleadores del sector de Restaurantes y Hoteles continúan recortando nóminas, por quinto trimestre consecutivo.

En el Reino Unido, los empleadores informan de sus planes de contratación más sólidos desde 2015, y se espera que las nóminas crezcan en ocho de nueve sectores y 11 de 12 regiones durante el próximo trimestre. Los empleadores de los sectores de finanzas y servicios comerciales y de hoteles y venta al por menor informan signos alentadores, mientras que las perspectivas para el sector comunitario y social son las más sólidas en cinco años.

Las expectativas para España continúan mejorando trimestre a trimestre a medida que se recupera del impacto de la pandemia. La mejora se debe en parte a planes favorables de contratación para el sector de Otros servicios y un optimismo cauteloso en el sector de

Servicios financieros y empresariales, aunque se espera que continúe la caída en el sector de Restaurantes y hoteles.

El sentimiento de contratación en Bélgica vuelve a niveles prepandémicos para el próximo trimestre con considerables mejoras año tras año en los siete sectores industriales y planes de contratación constantes en los sectores de Finanzas y Servicios Comerciales y Otros Servicios. Los empleadores de los sectores de manufactura y otras producciones anticipan su clima de contratación más sólido desde 2009. En los Países Bajos, los empleadores informan una perspectiva cautelosamente optimista a medida que continúa la recuperación de la pandemia, y se esperan aumentos de empleo en los siete sectores de la industria, sobre todo en Finanzas y Sectores de servicios empresariales y otros servicios.

En Noruega, los empleadores anticipan aumentos respetables de la fuerza laboral durante el período de julio a septiembre, con perspectivas de contratación para el sector de servicios financieros y empresariales en su punto más fuerte en más de ocho años y un pronóstico optimista en el sector de otras producciones. Sin embargo, el sentimiento de contratación en el sector de Restaurantes y Hoteles sigue siendo sombrío.

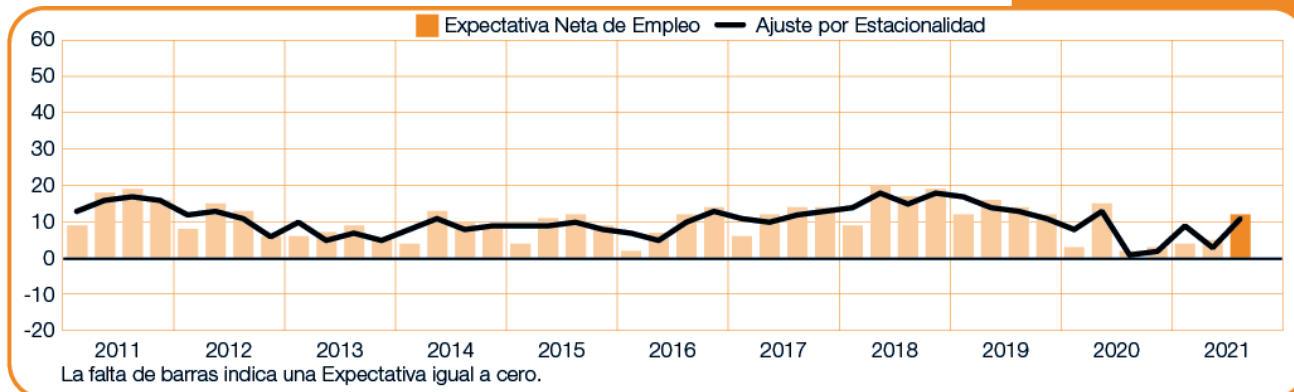
Las posibilidades para Suecia son las más sólidas informadas en dos años, lo que refleja un ritmo de contratación saludable en el sector de servicios financieros y empresariales y planes de contratación positivos para el sector de comercio mayorista y minorista.

Se espera que el mercado laboral polaco se mantenga estable en el tercer trimestre de 2021, con ganancias de nómina previstas en seis de los siete sectores industriales. La actividad de contratación probablemente será más fuerte en los sectores de construcción y manufactura, mientras que los empleadores del sector de restaurantes y hoteles esperan el ritmo de contratación más fuerte en tres años.

Las perspectivas de contratación más sólidas en toda la región EMEA en su conjunto se registran en Grecia e Irlanda. Los empleadores griegos anticipan un clima de contratación optimista en los próximos tres meses, basado en sólidos planes de contratación para los sectores de Construcción, Finanzas y Servicios Comerciales y Manufactura. En Irlanda, las perspectivas de contratación son las más sólidas registradas desde 2007, impulsadas en parte por un rápido ritmo de contratación en los sectores de la construcción y el farmacéutico.

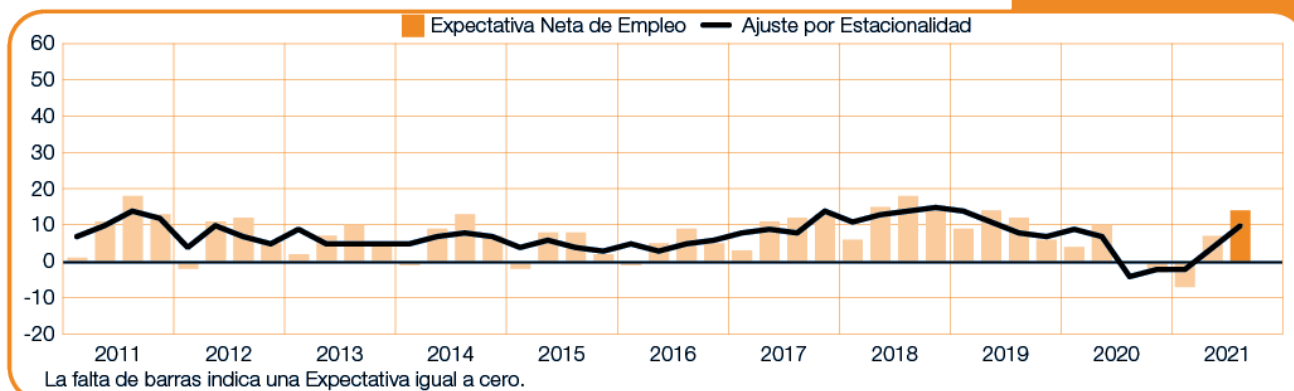
Alemania

+12 (+11)%



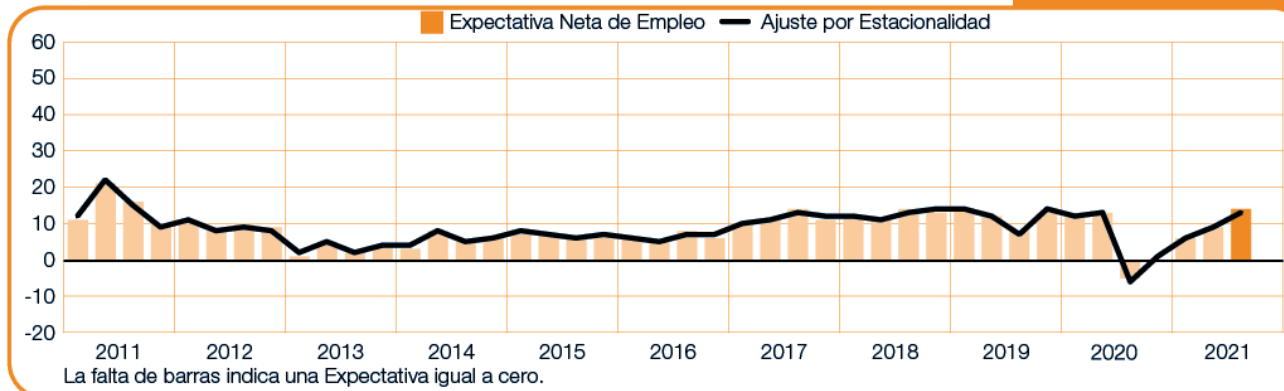
Austria

+14 (+10)%



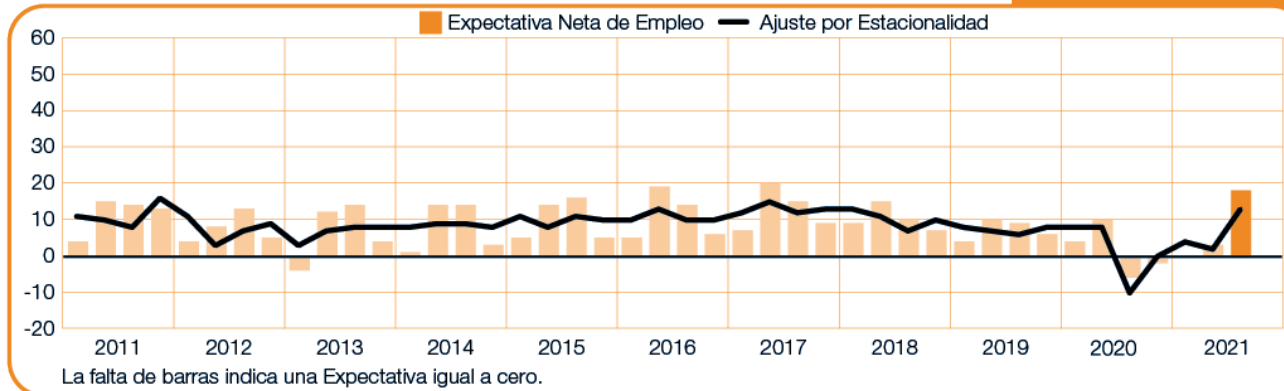
Bélgica

+14 (+13)%



Bulgaria

+18 (+13)%



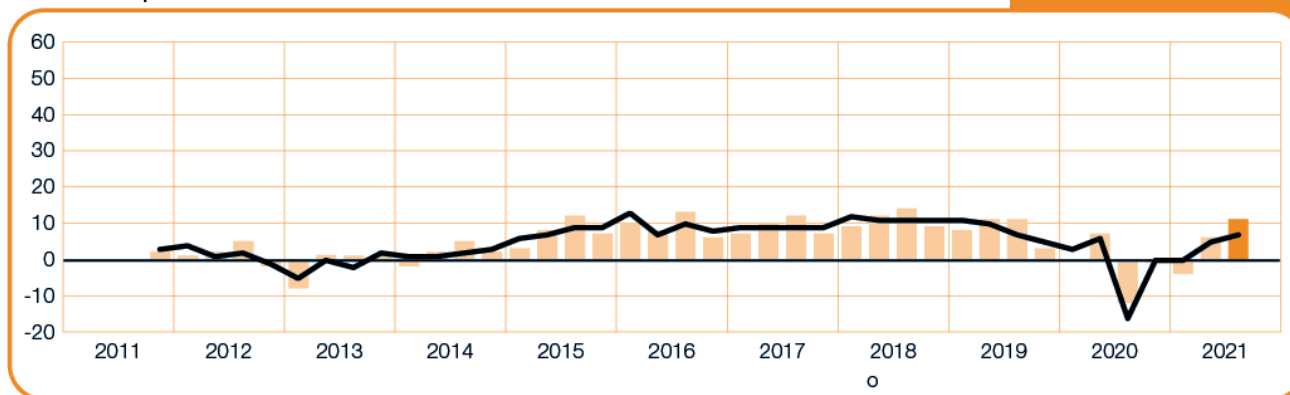
Croacia

+14%



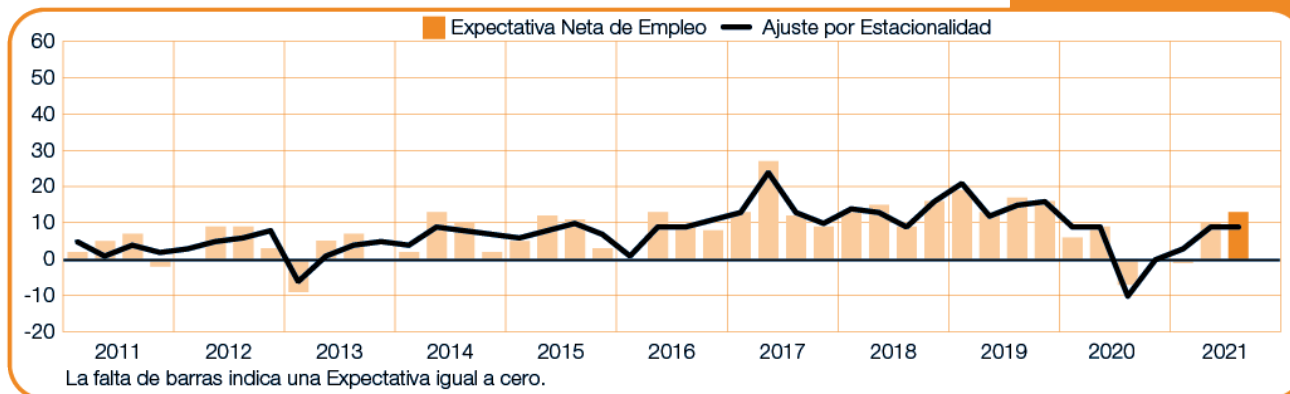
Eslovaquia

+11 (+7)%



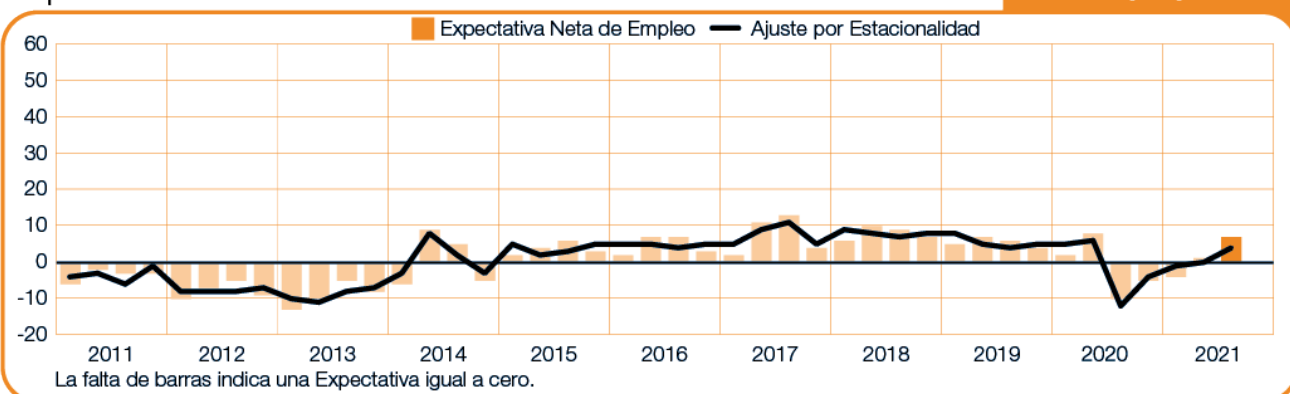
Eslovenia

+13 (+9)%



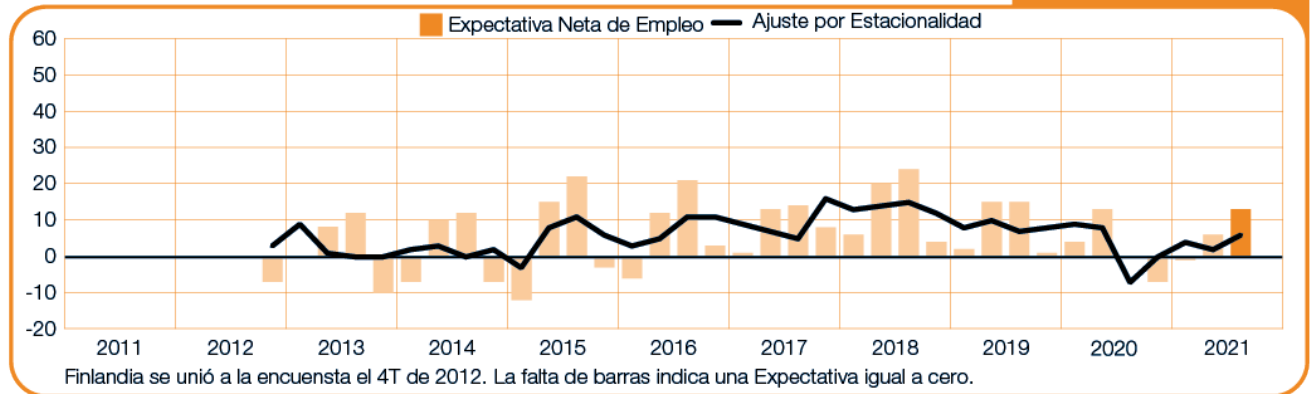
España

+7 (+4)%



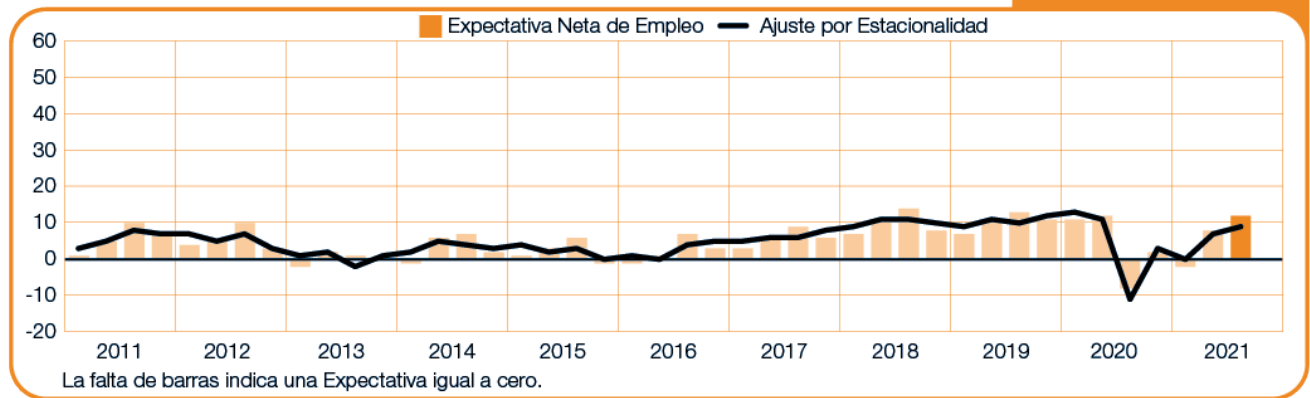
Finlandia

+13 (+6)%



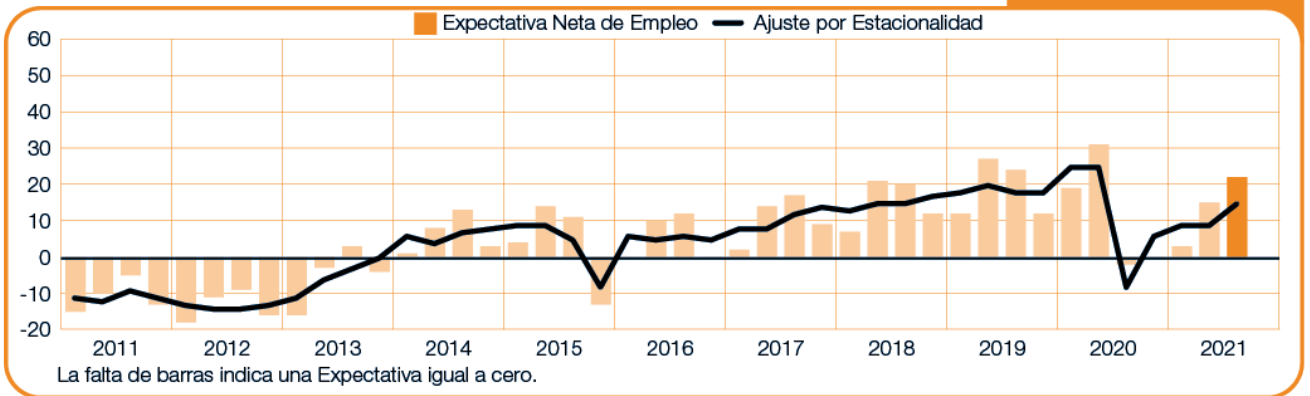
Francia

+12 (+9)%



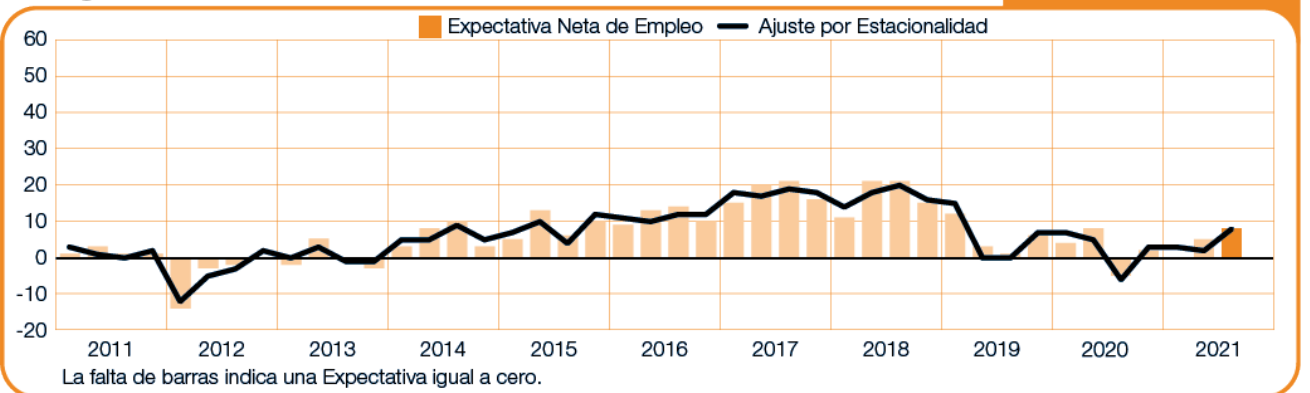
Grecia

+22 (+15)%



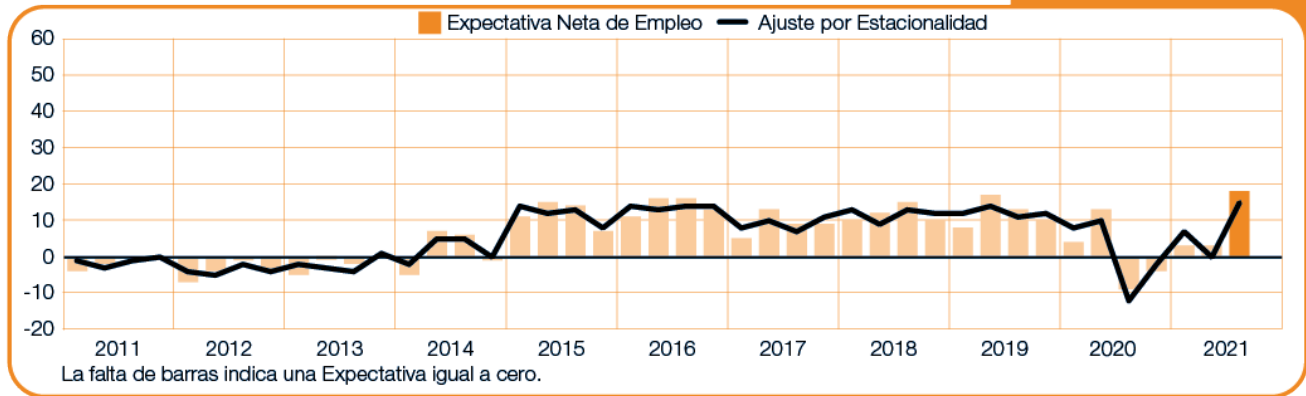
Hungría

+8 (+8)%



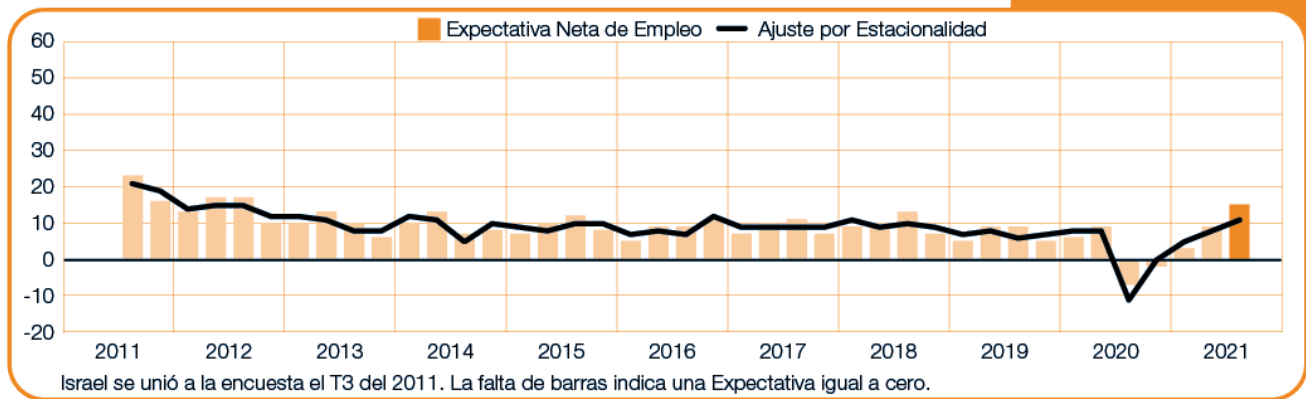
Islandia

+18 (+15)%



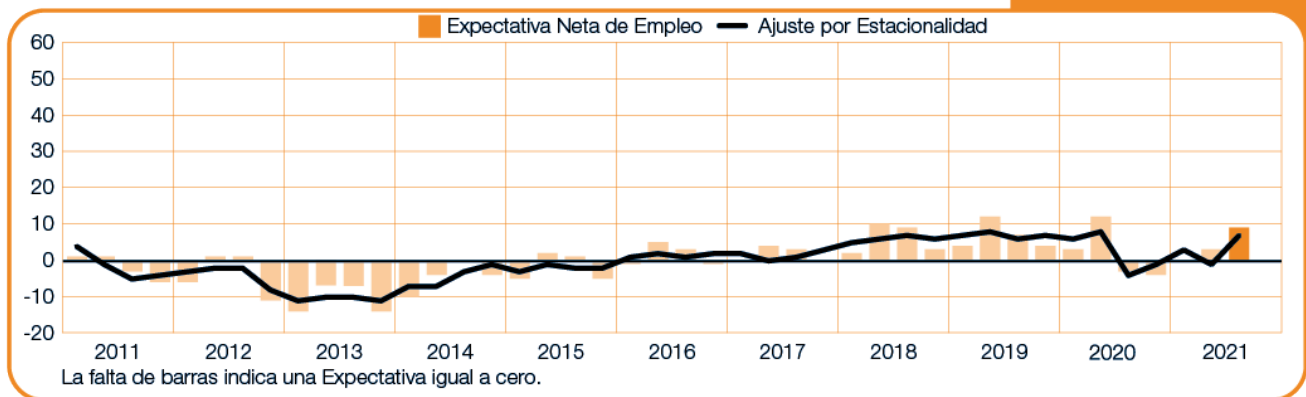
Israel

+15 (+11)%



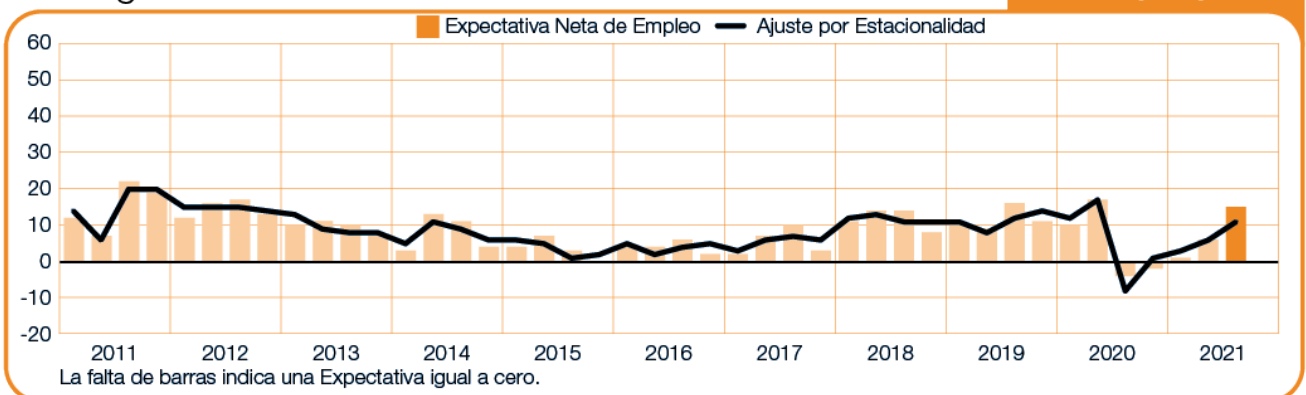
Italia

+9 (+7)%



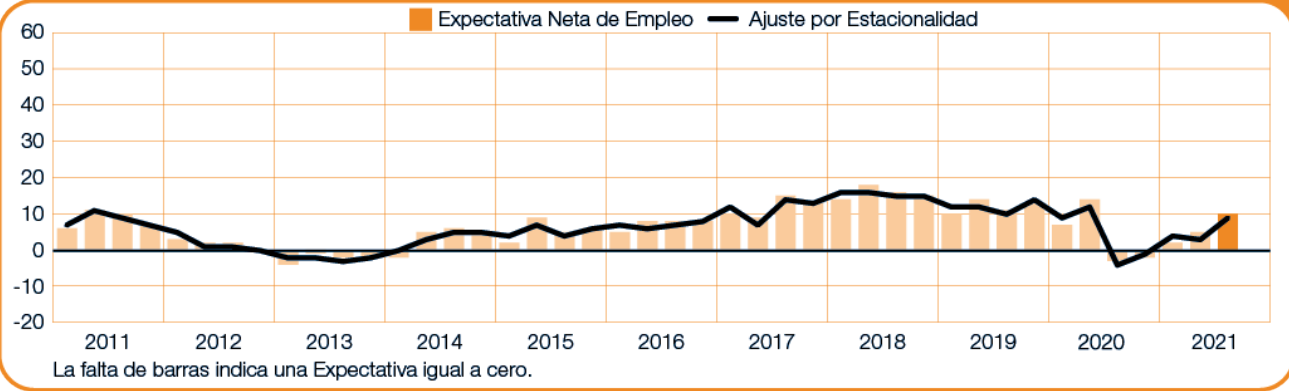
Noruega

+15 (+11)%



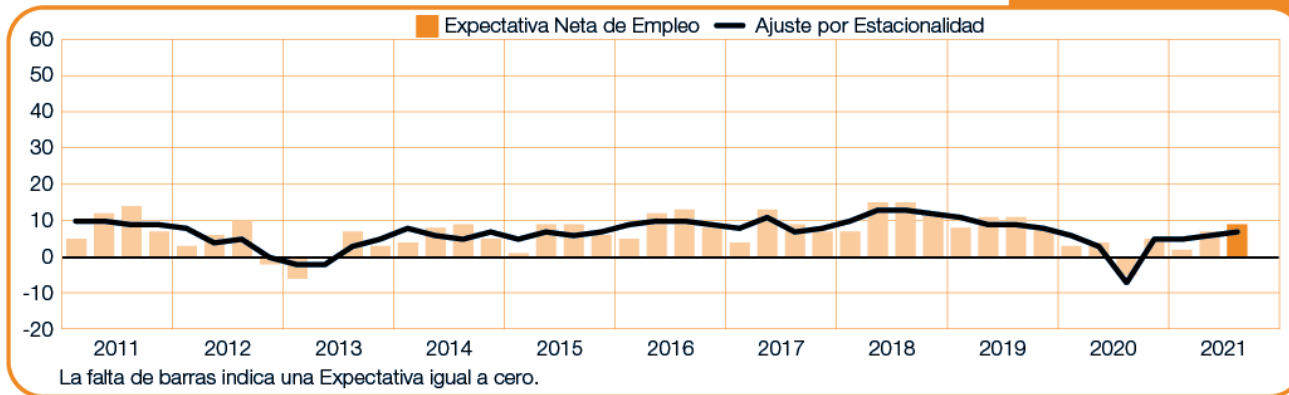
Países Bajos

+10 (+9)%



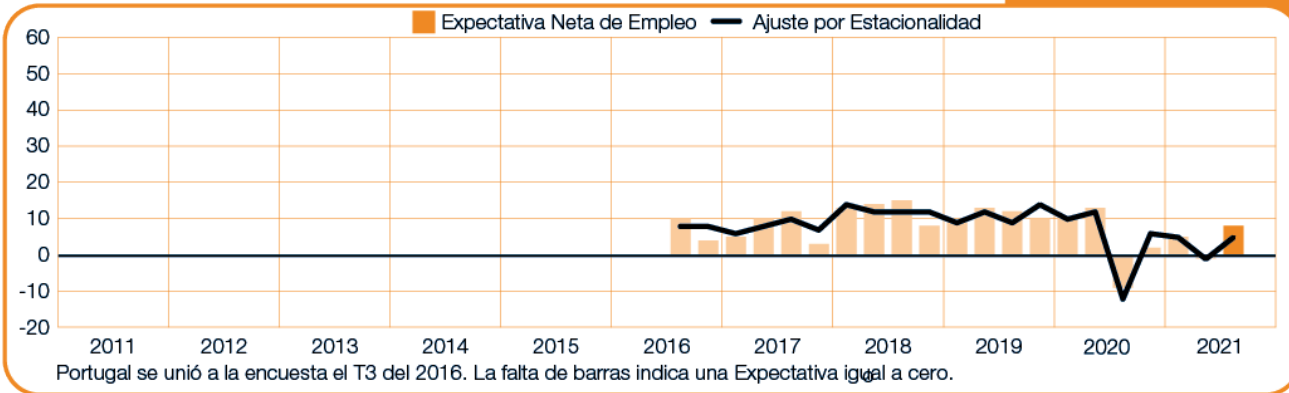
Polonia

+9 (+7)%



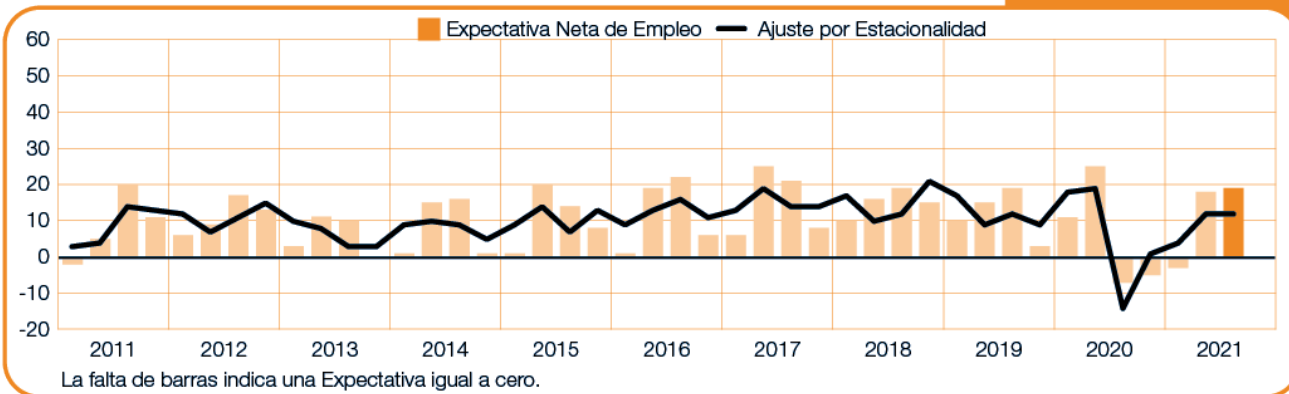
Portugal

+8 (+5)%



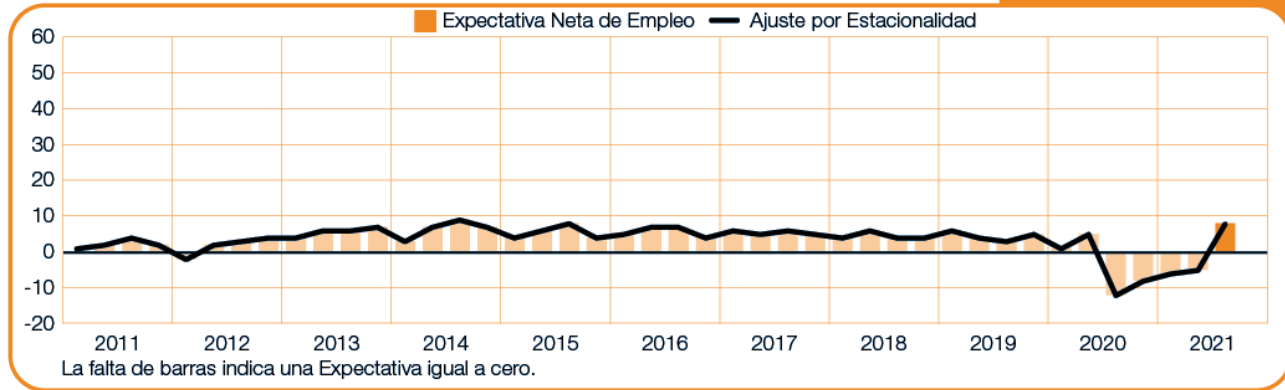
Rumanía

+19 (+12)%



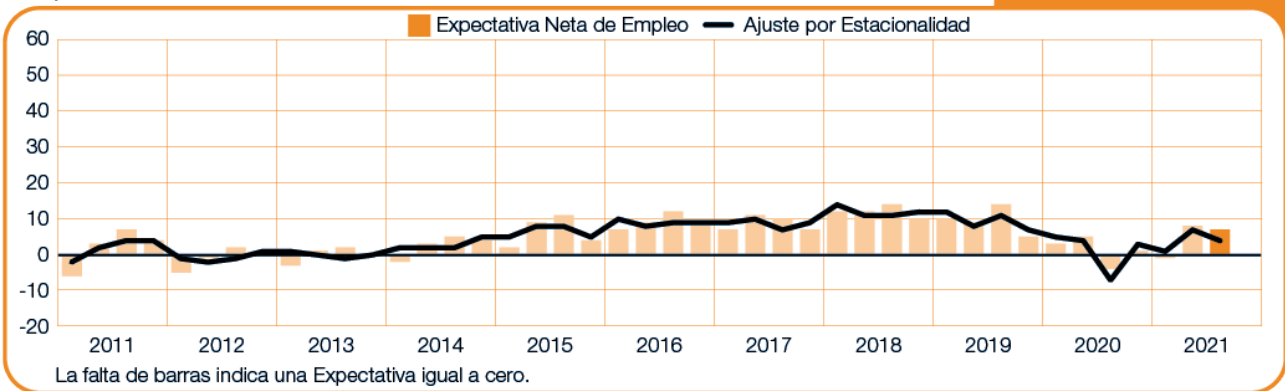
Reino Unido

+8 (+8)%



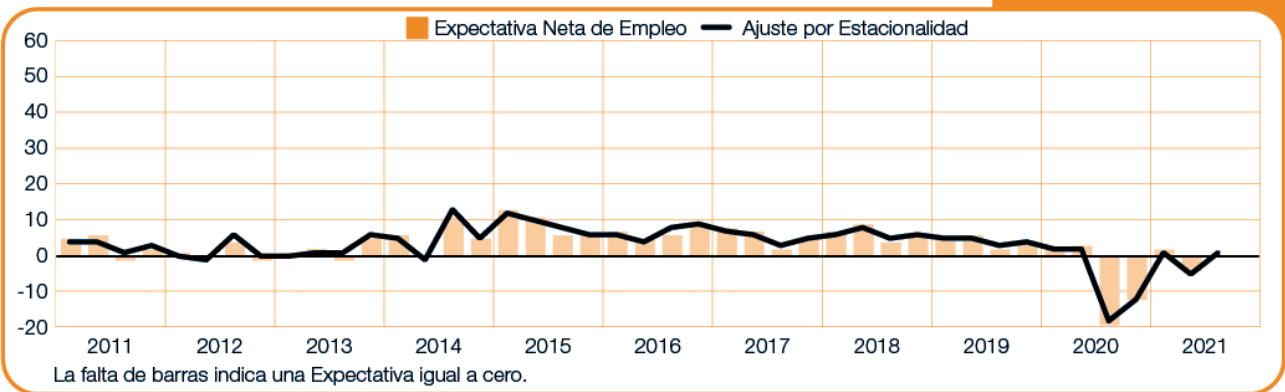
República Checa

+7 (+4)%



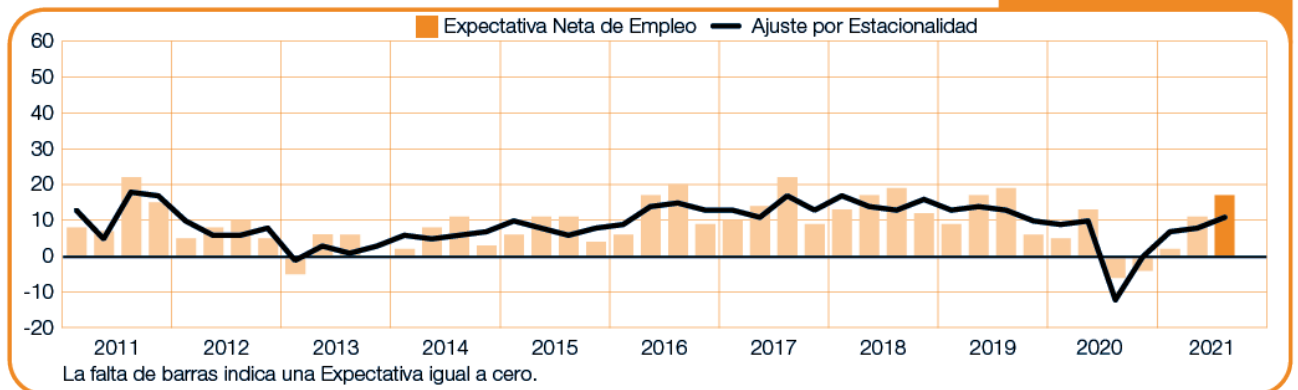
Sudáfrica

0 (+1)%



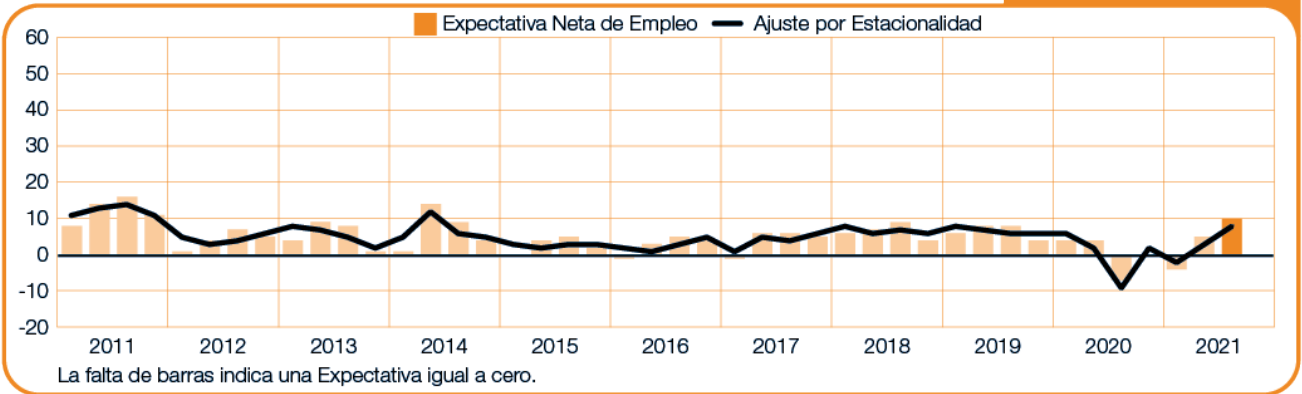
Suecia

+17 (+11)%



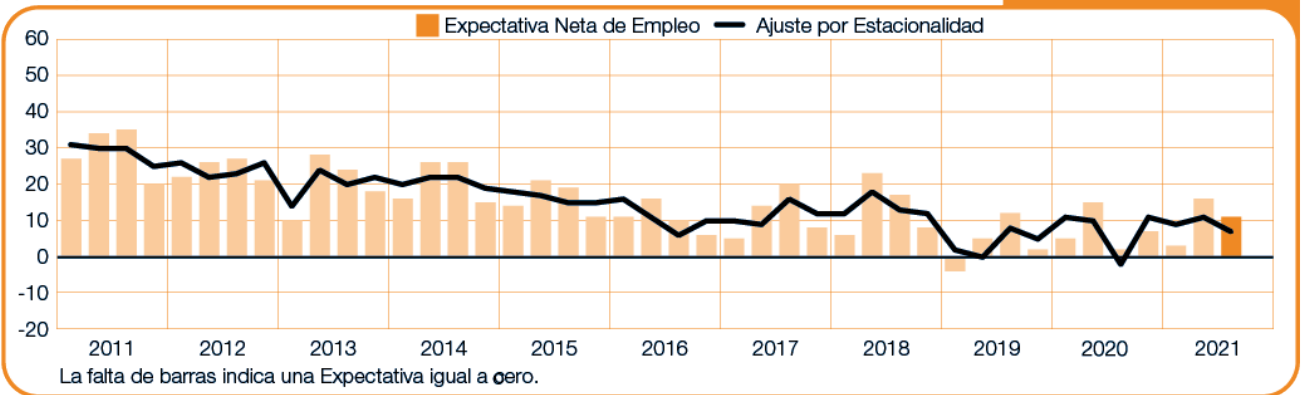
Suiza

+10 (+8)%



Turquía

+11 (+7)%



Acerca de esta encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir la cantidad de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de ManpowerGroup sobre los planes de contratación de empleadores se ha estado ejecutando durante más de 55 años y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Único: no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. **Proyectiva:** La Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más amplia y prospectiva del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo durante el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: para el 3T de 2021, el tamaño de la muestra es más pequeño que en otros trimestres, lo que refleja el impacto de la emergencia sanitaria mundial, por lo que el número total de entrevistas es menor de lo normal en algunos países. La encuesta se basa en entrevistas con más de 45.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado: Durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre de 2021,

a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Cómo anticipa que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de septiembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para casi todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas del Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato desestacionalizado a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes excepto Croacia. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a Croacia en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones para la fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo laboral en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado mientras encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas de expertos - Manpower, Experis y Talent Solutions - crea sustancialmente más valor para candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para las mujeres, la inclusión, la igualdad y la discapacidad, y en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por duodécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por talento en demanda.

todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno. Proporcionamos talento calificado a empresas de

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No. 32B Sur - 139. Oficina 906
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia
Teléfono: (57-4) 520 74 60
www.manpowergroupcolombia.co
© 2020, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.