

Encuesta de Expectativas Netas
de Empleo ManpowerGroup
Colombia

Q2
2021



ManpowerGroup®

Colombia

Expectativas Netas

de Empleo

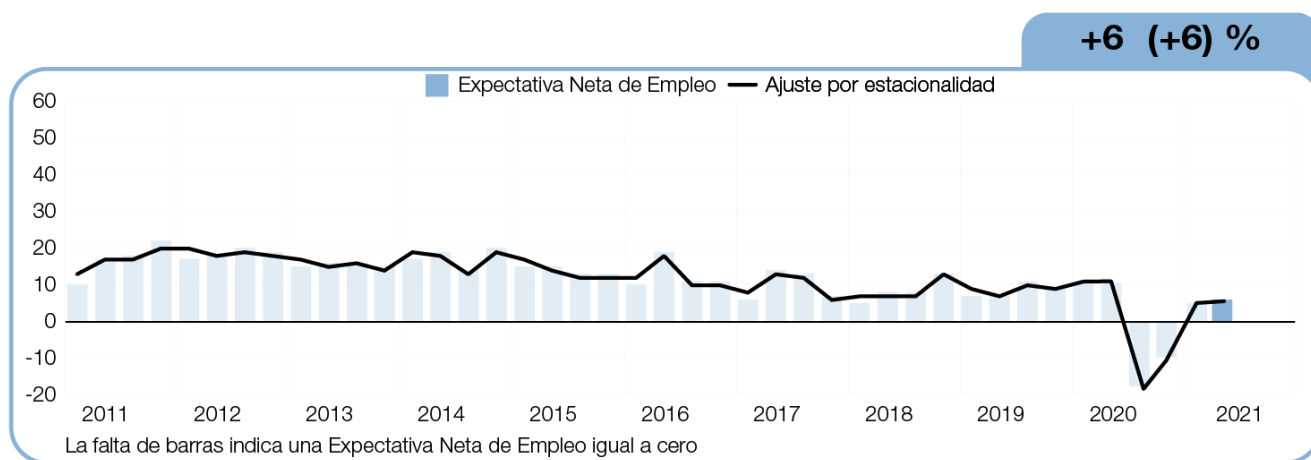
ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2021, entrevistando a 457 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se le realizó a los participantes es “¿Cómo anticipa que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta fines de junio de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación por tamaños de empresas	2
Comparación por regiones	3
Comparación por sectores	6
Expectativa de Empleo Globales	13
Comparaciones Internacionales – Américas	15
Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico	19
Comparaciones Internacionales – EMEA	22
Acerca de la Encuesta	30
Acerca ManpowerGroup®	31

Expectativa de empleo en Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Abr - Jun 2021	15	9	72	4	6	6
Ene - Mar 2021	14	9	72	5	5	6
Oct - Dic 2020	10	20	67	3	-10	-11
Jul - Sep 2020	6	24	60	10	-18	-19
Abr - Jun 2020	16	5	73	6	11	11



La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el segundo trimestre de 2021 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y pueden ser notablemente diferentes a los de trimestres anteriores.

Los empleadores colombianos informan intenciones de contratación conservadoras para el período de abril a junio. Con el 15% de los empleadores anticipando un aumento en las nóminas, el 9% pronosticando una disminución y el 72% sin esperar cambios, la Expectativa Neta de Empleo resultante es de + 6%.

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en el empleo y restando el porcentaje de aquellos que anticipan una disminución.

Comparación por tamaños de empresas

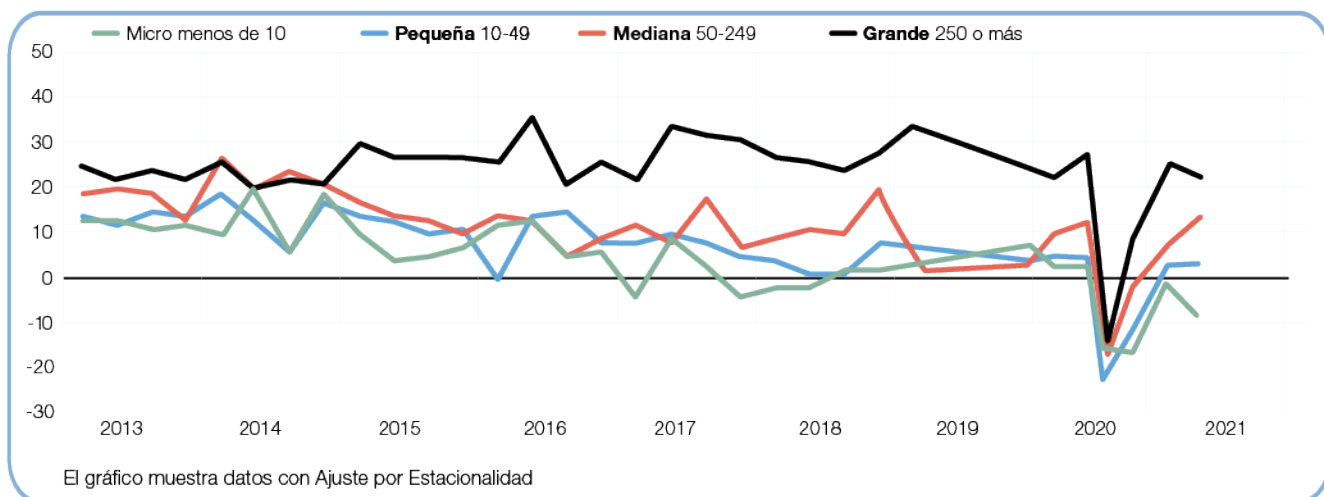
Los empleadores de las grandes empresas anticipan un ritmo de contratación saludable durante el próximo trimestre con una perspectiva neta de empleo de + 22%, y se informan perspectivas de + 13% y + 3% en las categorías de tamaño mediano y pequeño, respectivamente. Sin embargo, los microempresarios esperan que continúe la caída del mercado laboral, con una perspectiva de -9%.

En comparación con el primer trimestre de 2021, los planes de contratación se debilitan en 8 puntos porcentuales para los microempresarios y en 3 puntos porcentuales en la categoría de gran tamaño. En otros lugares, los empleadores pequeños no informan cambios, pero las

perspectivas para las empresas medianas mejoran en 4 puntos porcentuales.

El sentimiento de contratación se debilita en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización en comparación con este tiempo hace un año. Los microempresarios informan la disminución más notable de 10 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas son 6 y 2 puntos porcentuales más débiles para los empleadores de tamaño grande y pequeño, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores medianos informan una mejora de 2 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No Sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajuste por Estacionalidad %
Micro menos de 10	8	15	72	5	-7	-9
Pequeña 10-49	10	8	79	3	2	3
Mediana 50-249	20	4	72	4	16	13
Grande 250 o más	32	7	58	3	25	22



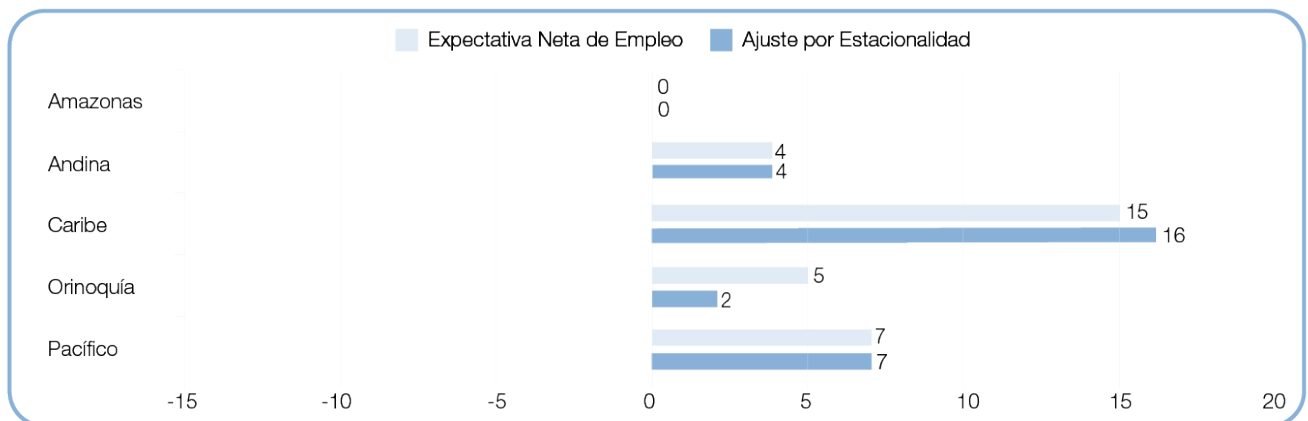
Comparación por regiones

Se esperan mejoras en la fuerza laboral en cuatro de las cinco regiones durante el próximo trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en el Caribe, donde la Expectativa Neta del Empleo se sitúa en + 16%. Los empleadores del Pacífico esperan un clima de contratación justo, reportando una perspectiva de + 7%, mientras que las posibilidades se ubican en + 4% y + 2% en Andina y Orinoquia, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores de Amazonas informan expectativas de contratación planas con un panorama del 0%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en tres de las cinco regiones en comparación con el trimestre anterior, sobre todo en 7 puntos porcentuales en el Caribe. En otros lugares, las perspectivas son 6 y 4 puntos porcentuales más fuertes en el Pacífico y la

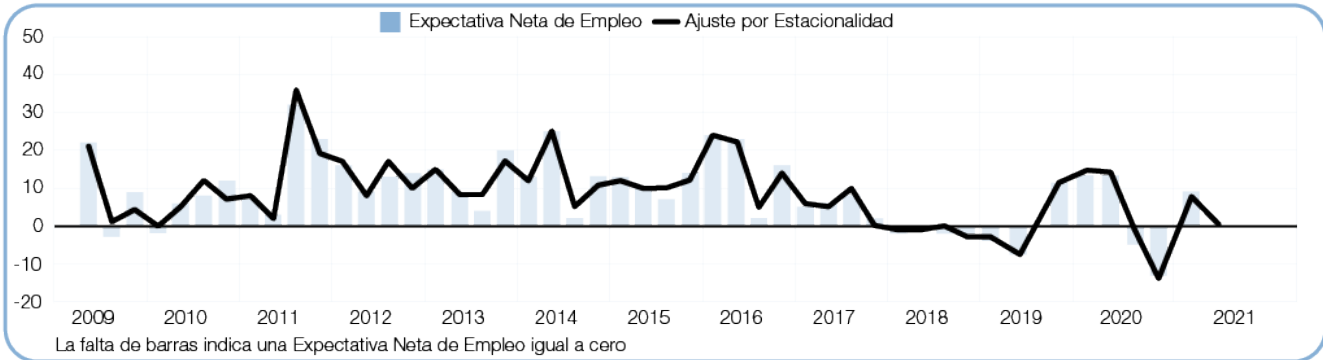
Orinoquia, respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 8 puntos porcentuales en Amazonas y en 4 puntos porcentuales en Andina.

En comparación con este tiempo hace un año, los planes de contratación se debilitan en tres de las cinco regiones. Los empleadores de Amazonas informan una disminución considerable de 12 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas son 6 puntos porcentuales más débiles tanto en la región Andina como en el Pacífico. Mientras tanto, las posibilidades para el Caribe mejoran en 4 puntos porcentuales y el panorama de contratación se mantienen relativamente estables en Orinoquia.



+9 (0)

Amazonas

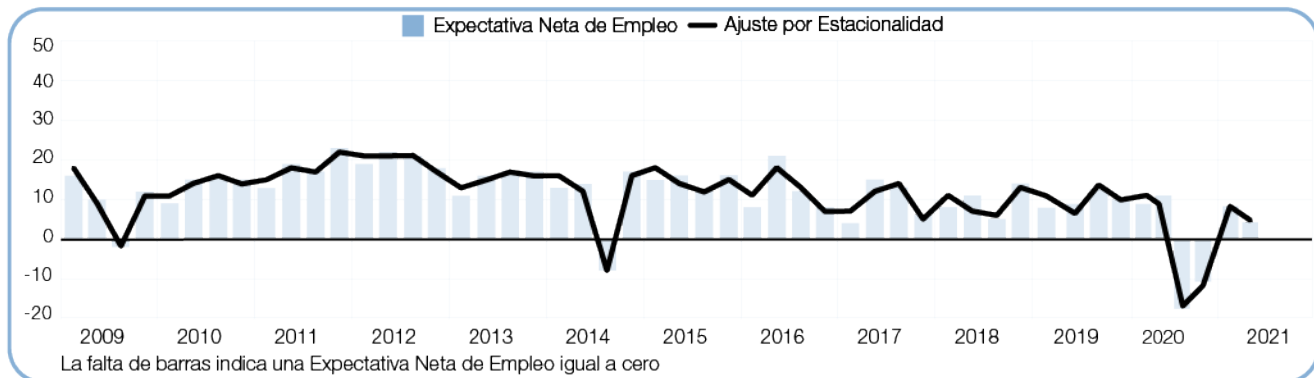


Con una Expectativa Neta de Empleo del 0%, los empleadores anticipan un mercado laboral plano en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación disminuyen en 8 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y en 12

puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

+8 (+4)

Andina

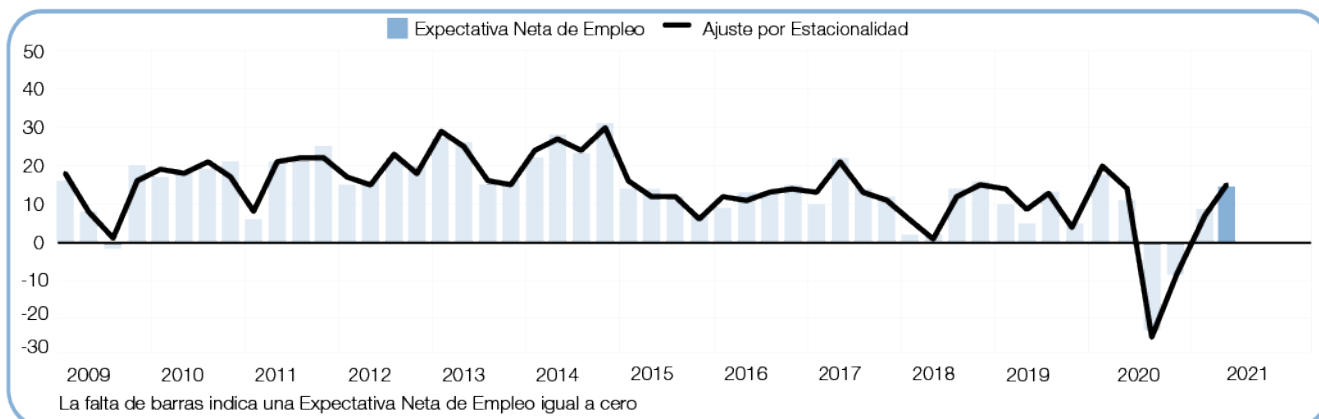


Los empleadores pronostican una actividad de contratación limitada en el segundo trimestre de 2021, informando una Expectativa Neta de Empleo de + 4%. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en comparación

con el trimestre anterior y el año pasado en este momento, disminuyendo en 4 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.

+9 (+16)

Caribe

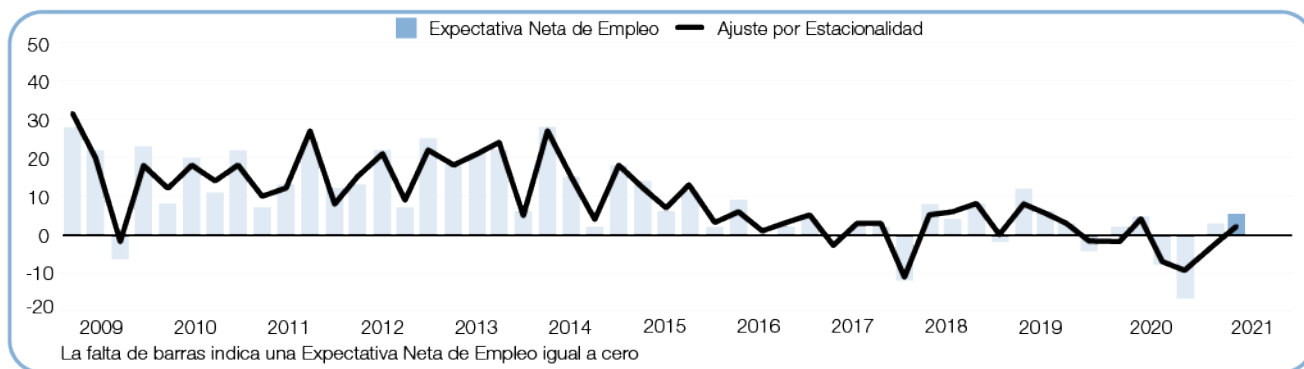


Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación constante en los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de + 16%. La probabilidad aumenta en 7 puntos

porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 4 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el segundo trimestre de 2020.

+3 (+2)

Orinoquía

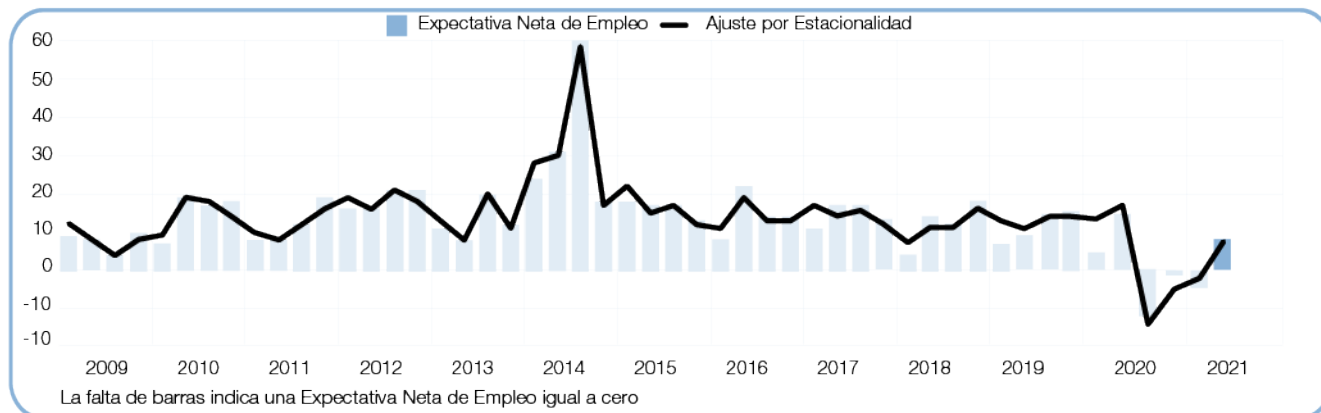


Se espera un mercado laboral débil en el período de abril a junio, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 2%. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con

el trimestre anterior, mientras se mantienen relativamente estables año tras año.

-4 (+7)

Pacífico



Con una Expectativa Neta de Empleo de + 7%, los empleadores anticipan algunas ganancias en la nómina durante el próximo trimestre. Los planes de contratación mejoran en 6 puntos porcentuales de un trimestre a otro,

pero disminuyen en 6 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

Comparación por sectores

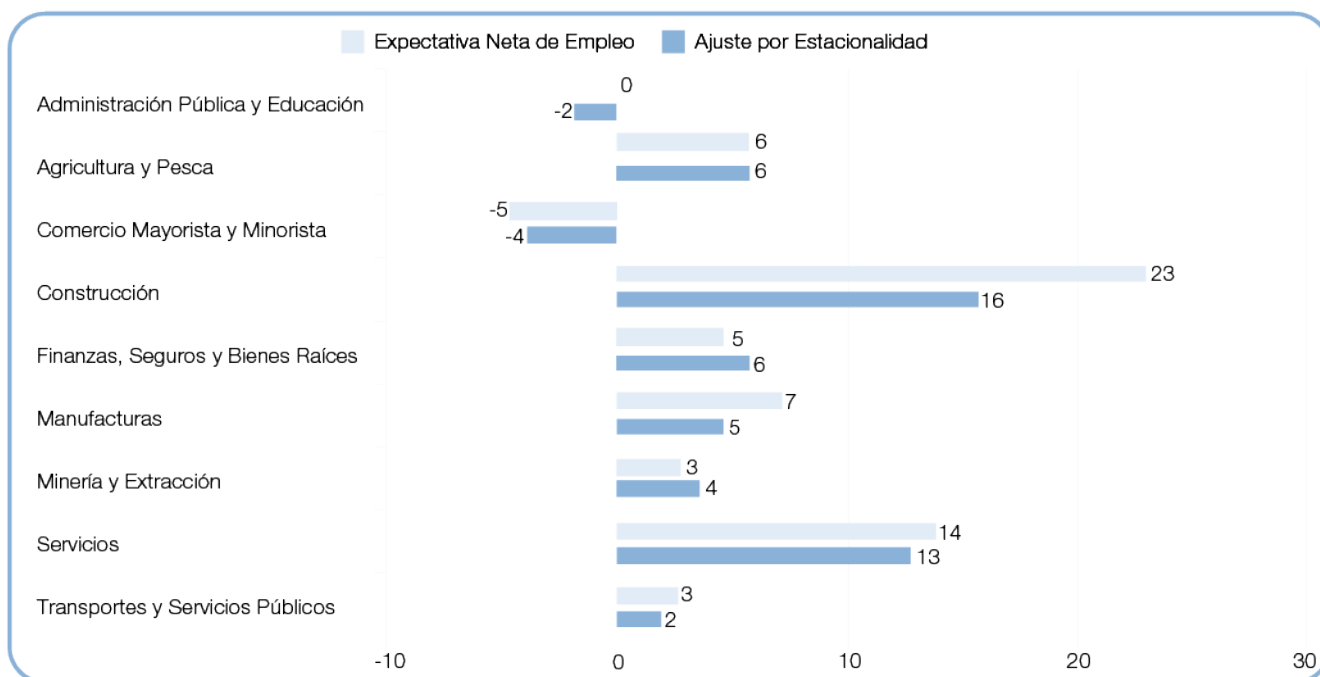
Se prevé un crecimiento de nómina en siete de los nueve sectores industriales durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación más sólidas se registran en el sector de Construcción, donde la Expectativa Neta de Empleo es del + 16%. Los empleadores del sector de servicios pronostican ganancias laborales respetables con una posibilidad de + 13%, y se informan perspectivas conservadoras de + 6% en dos sectores: el sector de Agricultura y Pesca y el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Se espera un modesto crecimiento de la fuerza laboral para el sector manufacturero, donde la

expectativa es + 5%, mientras que se anticipa una actividad de contratación de ritmo lento en el sector de minería y el sector de Transporte y Servicios Públicos, con perspectivas de + 4% y + 2%, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores esperan recortar las nóminas en dos sectores, con panorama de -4% en el sector de Comercio Mayorista y Minorista, y -2% en el sector de Administración Pública y Educación.

El sentimiento de contratación se fortalece en cinco de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. El aumento más notable de 6 puntos porcentuales lo reportan los empleadores del sector de Finanzas, Seguros e Inmobiliario, y las perspectivas mejoran en 5 puntos porcentuales en el sector de Manufactura y en 3 puntos porcentuales en los sectores de Construcción y Servicios. Sin embargo, se reportan caídas considerables en dos sectores, de 12 puntos porcentuales en el sector de Administración Pública y Educación y de 11 puntos porcentuales en el sector de Comercio Mayorista y Minorista.

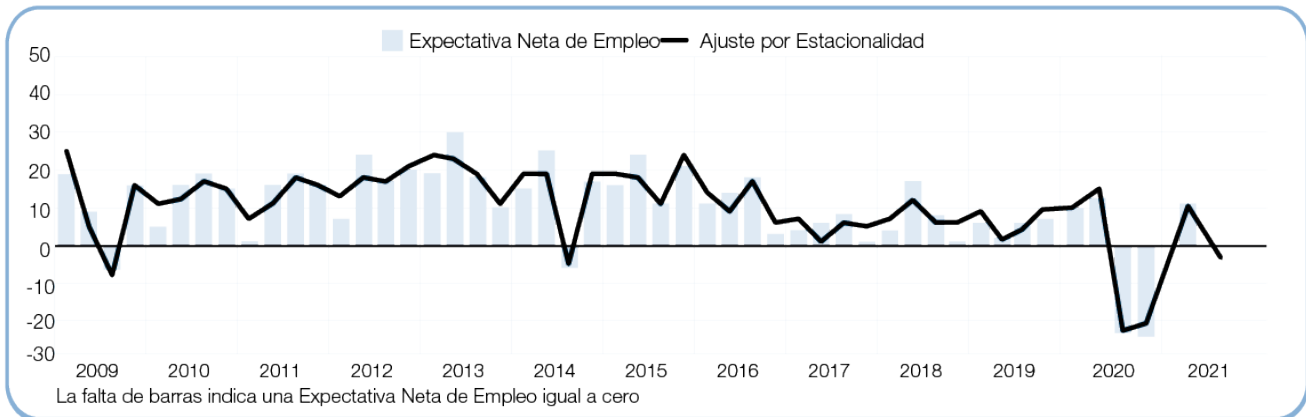
en el sector de Agricultura y Pesca como en el sector de Administración Pública y Educación, mientras que las posibilidades para el sector de Comercio Mayorista y Minorista son 11 puntos porcentuales más débiles. Los planes de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales tanto en el sector de Finanzas, Seguros e Inmobiliaria como en el sector de Transporte y Servicios Públicos. Por otra parte, las intenciones de contratación mejoran en dos sectores, con aumentos de 2 puntos porcentuales reportados tanto para el sector de Construcción como para el sector de Manufactura.

En comparación con este tiempo hace un año, las expectativas se debilitan en seis de los nueve sectores industriales. Se registran caídas considerables de 15 puntos porcentuales tanto



+11 (-2)

Administración Pública y Educación

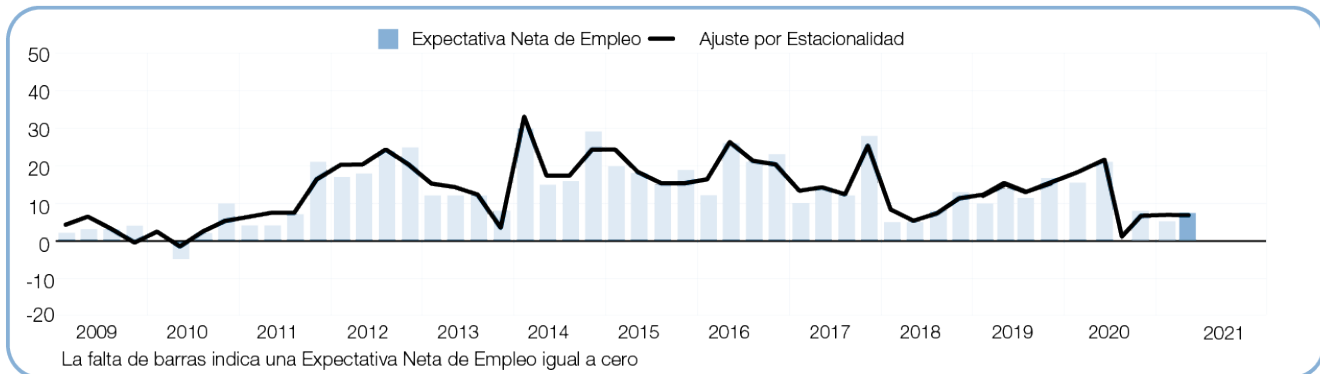


Los empleadores informan planes de contratación moderados para el próximo trimestre. La Expectativa Neta del Empleo se sitúa en -2%, disminuyendo 12 puntos porcentuales

en comparación con el trimestre anterior y 15 puntos porcentuales en comparación con el año pasado en este momento.

+5 (+6)

Agricultura y Pesca

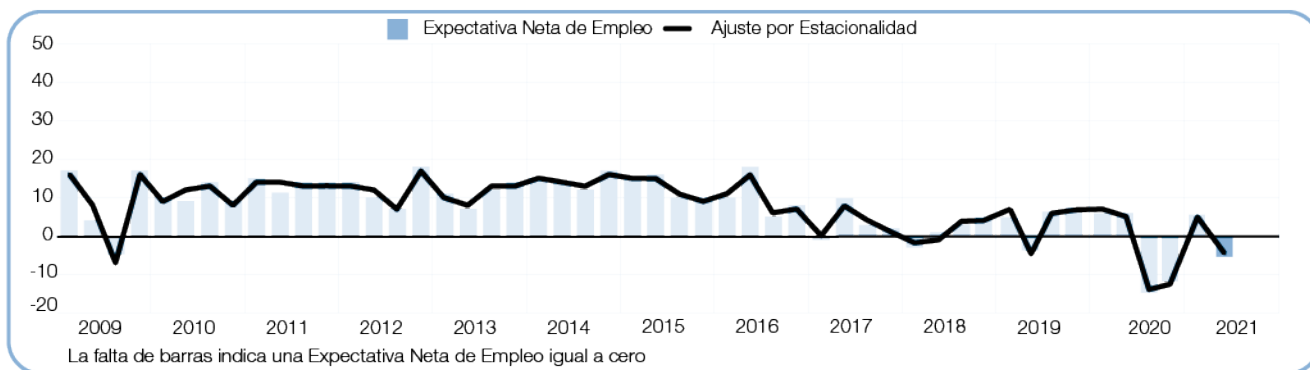


Se espera que el clima de contratación suave continúe en el segundo trimestre de 2021, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 6% por tercer trimestre consecutivo. Sin embargo, en comparación con

el año pasado en este momento, la perspectiva se reduce en 15 puntos porcentuales.

+6 (-4)

Comercio Mayorista y Minorista

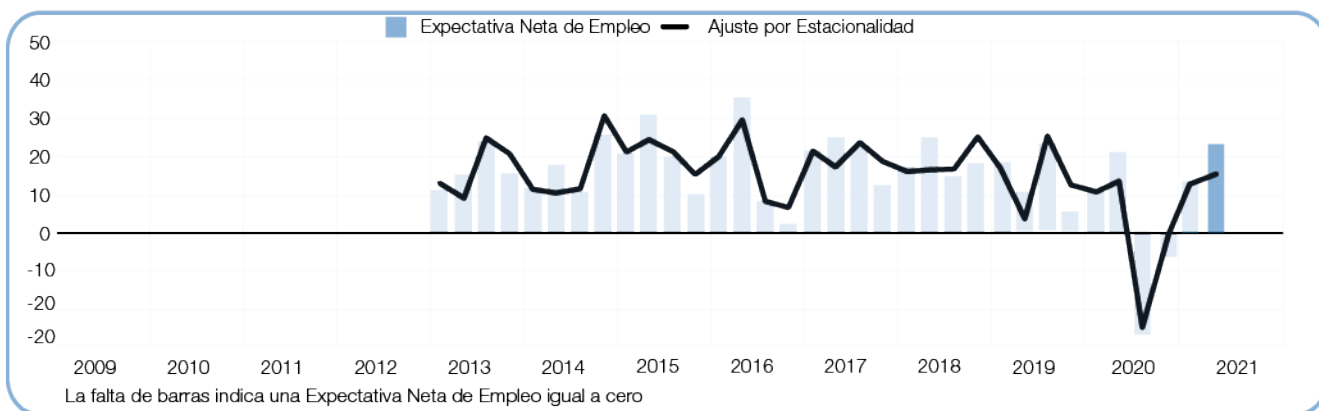


Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado en el segundo trimestre de 2021, según los empleadores que informan una perspectiva neta de empleo del -4%. Las intenciones de contratación

disminuyen 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento.

+13 (+16)

Construcción

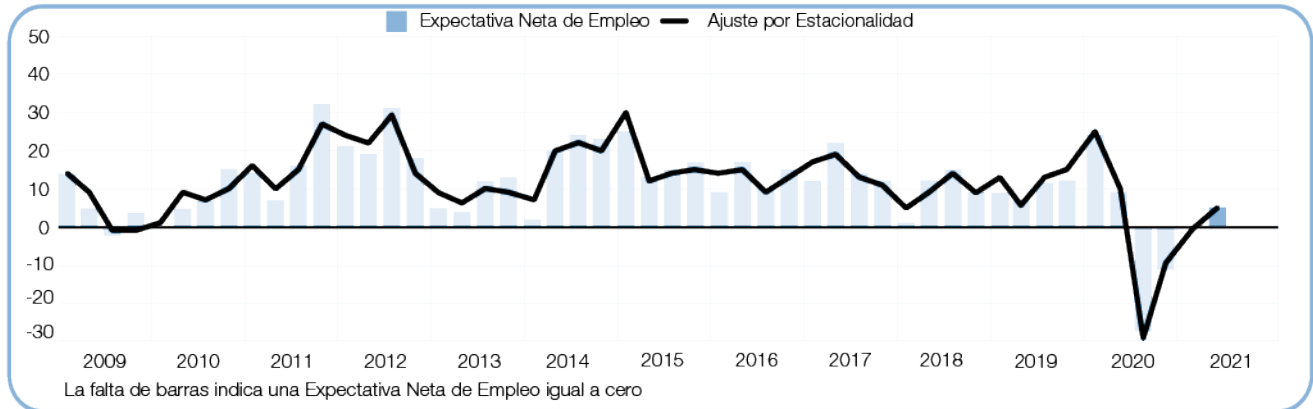


Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable en el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Perspectiva Neta de Empleo

de + 16%. Las intenciones de contratación mejoran en 3 y 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el 2º trimestre de 2020, respectivamente.

0 (+6)

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

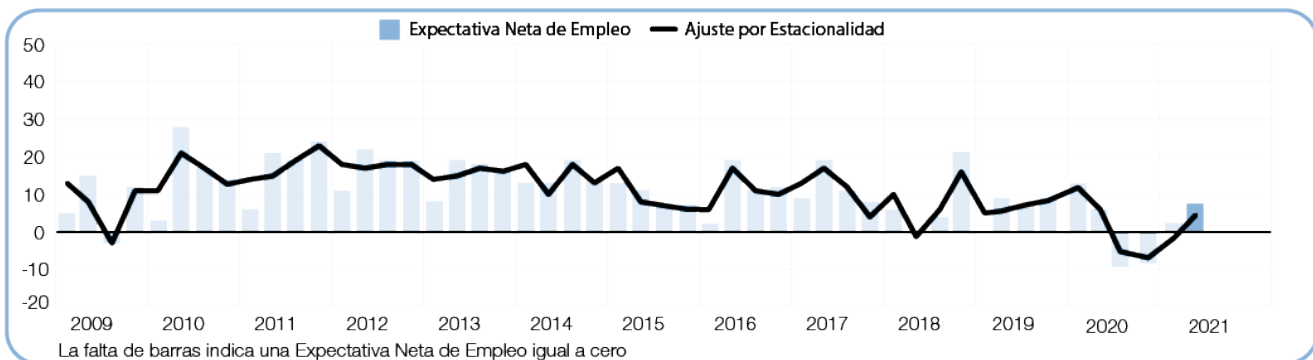


Los empleadores anticipan ganancias modestas en la nómina en el período de abril a junio, reportando una Expectativa Neta de Empleo de + 6%. Las perspectivas de contratación mejoran en 6 puntos porcentuales

trimestre a trimestre, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

+2 (+5)

Manufactura

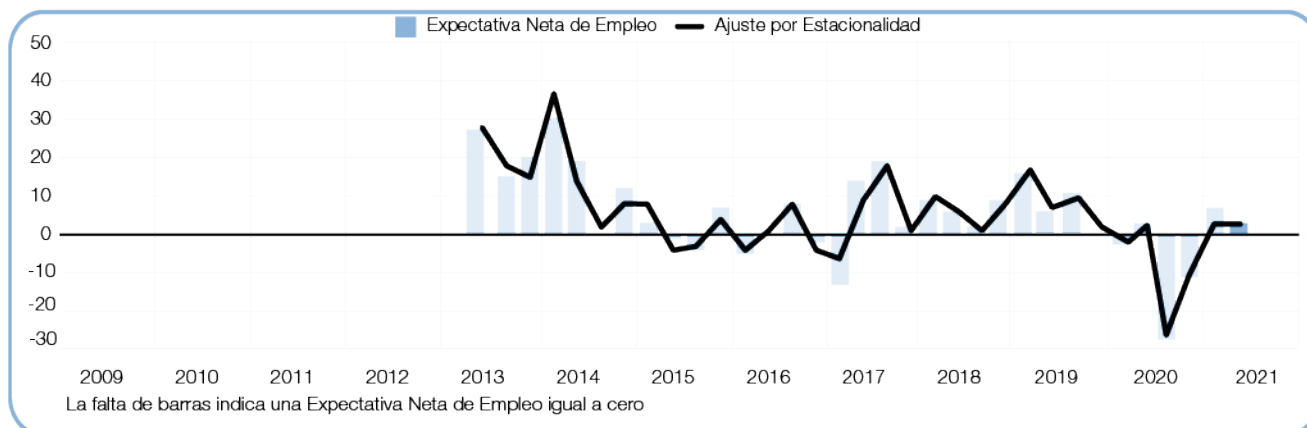


Con una Expectativa Neta de Empleo de + 5%, los empleadores esperan un ritmo de contratación conservador en los próximos tres meses. El sentimiento de contratación mejora en 5 puntos porcentuales en comparación con

el trimestre anterior y es 2 puntos porcentuales más fuerte año tras año.

+7 (+4)

Minería

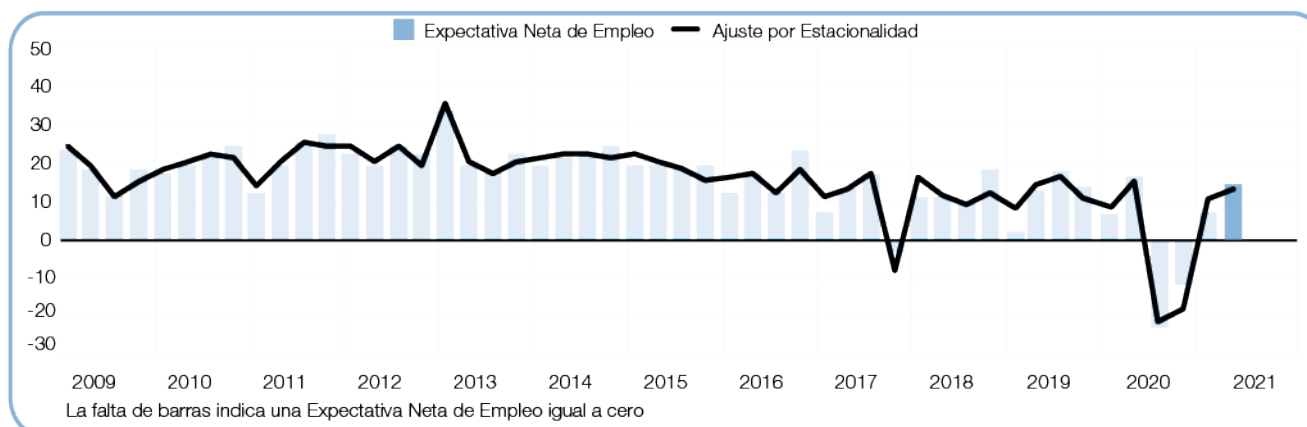


Los solicitantes de empleo pueden seguir esperando oportunidades de contratación limitadas en el segundo trimestre de 2021, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de + 4% por

segundo trimestre consecutivo. Los planes de contratación también se mantienen sin cambios en comparación con el mismo período en 2020.

+7 (+13)

Servicios

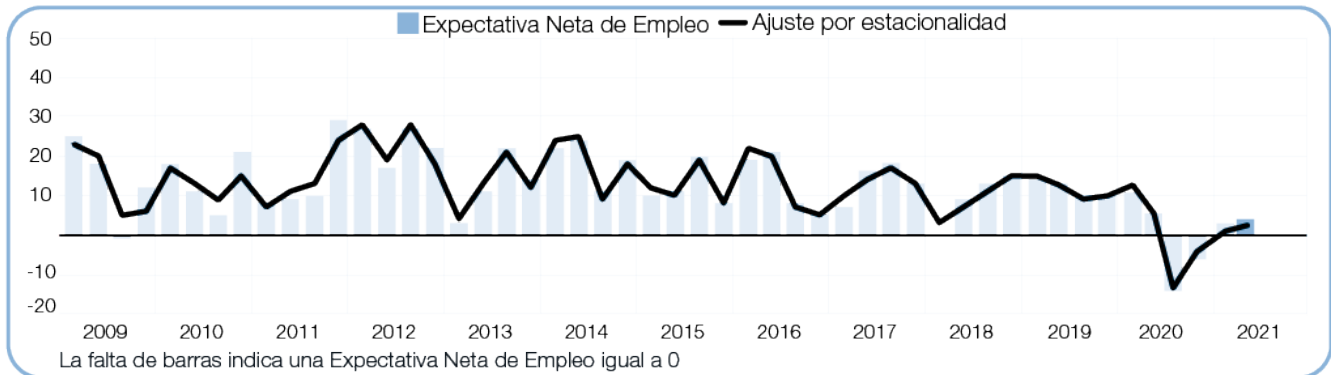


Con una Expectativa Neta del Empleo de + 13%, los empleadores pronostican un aumento constante del empleo durante el período de abril a junio. Las perspectivas de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales de un

trimestre a otro, pero son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con este tiempo hace un año.

+2 (+2)

Transporte y Servicios Públicos



Se prevé un mercado laboral débil en el próximo trimestre, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 2%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el

trimestre anterior, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales año tras año.

Expectativa de Empleo Globales

ManpowerGroup entrevistó a más de 42,000 empleadores en 43 países y territorios sobre las expectativas de contratación * en el segundo trimestre de 2021. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta fines de junio de 2021 en comparación con el trimestre actual?” La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el período de abril a junio de 2021 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria mundial y las restricciones económicas en curso en muchos países.

Los empleadores esperan aumentar las nóminas en 31 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2021. En 10 países y territorios, los empleadores anticipan una disminución en las nóminas, mientras que no se esperan cambios en dos.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en 24 países y territorios, mientras que se debilitan en 16, sin cambios en tres. En comparación con el mismo período de hace 12 meses, los planes de contratación se debilitan en 32 países y territorios, mientras mejoran en siete y permanecen sin cambios en cuatro. Para el segundo trimestre de 2021, se pronostican los mercados laborales más fuertes en Taiwán, EE. UU., Australia y Singapur, mientras que los empleadores en Panamá, el Reino Unido y Sudáfrica anticipan la actividad de contratación más débil.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA), se esperan aumentos de la fuerza laboral durante los próximos tres meses para 18 de los 26 países encuestados, mientras que los empleadores de seis países esperan recortar las nóminas y se informan posibilidades de contratación planas para dos. Los planes de contratación se fortalecen en 16 países de EMEA en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en 20 en comparación con el mismo período del año pasado. Los empleadores de Croacia, Rumania y Turquía anticipan los mercados laborales más sólidos en el próximo trimestre, mientras que los empleadores de Sudáfrica y el Reino Unido esperan la actividad de contratación más débil.

Se espera un aumento en las nóminas en cinco de los siete países y territorios de Asia Pacífico de abril a junio

de 2021, mientras que los empleadores en dos esperan recortar las nóminas. El sentimiento de contratación se fortalece en cuatro países y territorios trimestre a trimestre, pero se debilita en cuatro en comparación con el segundo trimestre de 2020. El ritmo de contratación más fuerte en el próximo trimestre se prevé para Taiwán, y los empleadores de Australia y Singapur informan contrataciones optimistas planes. Sin embargo, los empleadores tanto en Hong Kong como en Japón esperan recortar las nóminas.

Se esperan aumentos en la fuerza laboral en ocho de los 10 países de América durante el segundo trimestre de 2021, mientras que los empleadores en dos esperan recortar las nóminas. Las perspectivas de contratación en la región se fortalecen en cuatro países en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en seis, y las perspectivas disminuyen en ocho países de América en comparación con esta época hace un año. Los empleadores estadounidenses reportan las perspectivas de contratación más sólidas en la región, con señales alentadoras para quienes buscan empleo en Brasil y Canadá. Sin embargo, los empleadores de Panamá y Perú esperan recortar las nóminas.

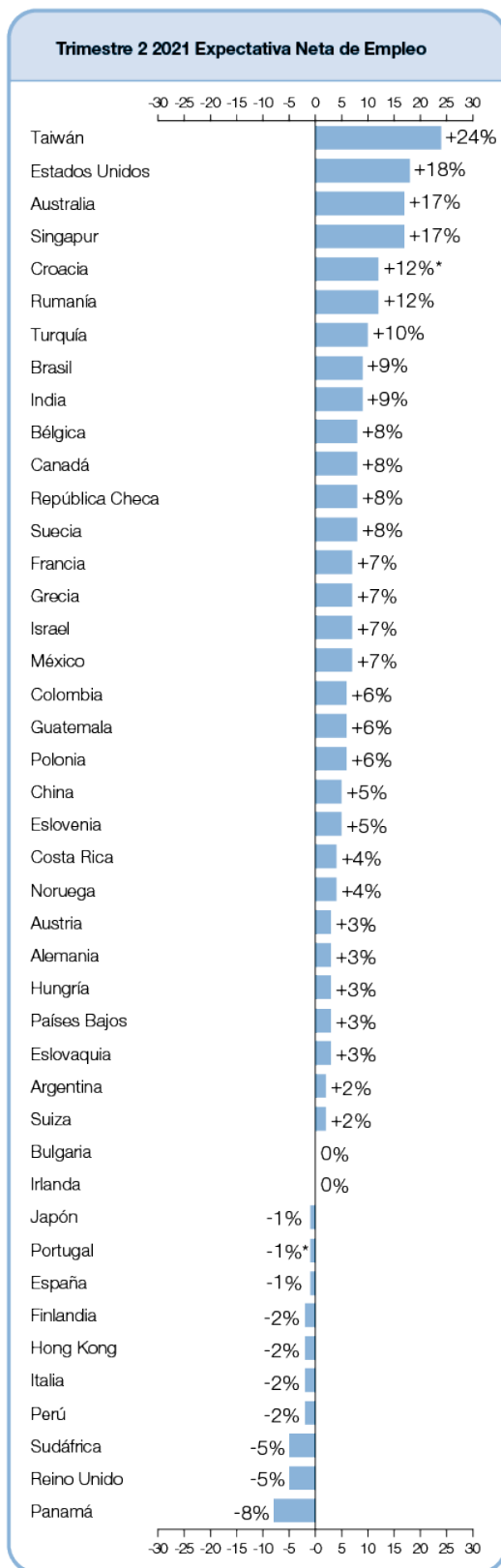
Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de junio de 2021 y detallará la actividad del mercado laboral esperada para el tercer trimestre de 2021.

*Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia o Portugal.

	Trimestre 2 2021	Cambio trimestre a trimestre Q1 2021 to Q2 2021	Cambio año tras año Q2 2020 to Q2 2021
	%		
Americas			
Argentina	4 (2) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
Brasil	13 (9) ¹	4 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Canadá	11 (8) ¹	8 (1) ¹	0 (0) ¹
Colombia	6 (6) ¹	1 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	6 (4) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Estados Unidos	19 (18) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	7 (6) ¹	-1 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
México	-8 (7) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panamá		-1 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Perú	0 (-2) ¹	-8 (-10) ¹	-7 (-7) ¹

Asia Pacífico			
Australia	16 (17) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
China	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
India	10 (9) ¹	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	7 (-1) ¹	1 (-6) ¹	-22 (-23) ¹
Singapur	17 (17) ¹	2 (2) ¹	8 (8) ¹
Taiwán	25 (24) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹

EMEA¹			
Alemania	5 (3) ¹	1 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
Austria	7 (3) ¹	14 (5) ¹	-3 (-3) ¹
Bélgica	9 (8) ¹	3 (2) ¹	-4 (-5) ¹
Bulgaria	3 (0) ¹	3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
Croacia	12	12	-12
Eslovaquia	6 (3) ¹	10 (3) ¹	-1 (-2) ¹
Eslovenia	10 (5) ¹	11 (4) ¹	1 (1) ¹
España	1 (-1) ¹	5 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Finlandia	6 (-2) ¹	7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Francia	8 (7) ¹	10 (6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	15 (7) ¹	12 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
Hungría	5 (3) ¹	5 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Irlanda	3 (0) ¹	0 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
Israel	9 (7) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Italia	3 (-2) ¹	3 (-4) ¹	-9 (-10) ¹
Noruega	6 (4) ¹	5 (2) ¹	-11 (-11) ¹
Países Bajos	5 (3) ¹	3 (-1) ¹	-9 (-9) ¹
Polonia	7 (6) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹
Portugal	-1	-6	-14
República Checa	8 (8) ¹	9 (7) ¹	3 (3) ¹
Reino Unido	-5 (-5) ¹	1 (1) ¹	-10 (-10) ¹
Rumanía	18 (12) ¹	21 (8) ¹	-7 (-7) ¹
Sudáfrica	-4 (-5) ¹	-6 (-7) ¹	-7 (-7) ¹
Suecia	11 (8) ¹	9 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	5 (2) ¹	9 (5) ¹	1 (0) ¹
Turquía	16 (10) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹



TEMEA – Europa, Medio Oriente y África.

*Indica dato no ajustado.

1. El número entre paréntesis es la Perspectiva Neta del Empleo cuando se ajusta para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la actividad de contratación. Tenga en cuenta que estos datos no están disponibles para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres de datos.

Comparaciones internacionales - América

ManpowerGroup entrevistó a más de 16.000 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur sobre los planes de contratación para el segundo trimestre de 2021. Los empleadores de ocho países de América esperan ganancias laborales durante el próximo trimestre, aunque los empleadores de dos, Panamá y Perú, esperan una disminución en las nóminas. Los empleadores estadounidenses continúan reportando el sentimiento de contratación más fuerte en la región; este ha sido el caso cada trimestre en más de tres años. Se espera que las nóminas crezcan en los 12 sectores industriales de EE. UU. Durante los próximos tres meses, pero las perspectivas en nueve de los 12 siguen siendo más débiles que en el segundo trimestre de 2020, cuando las entrevistas tuvieron lugar antes del impacto principal de la pandemia COVID-19. Las intenciones de contratación son más fuertes en el sector de Ocio y Hospitalidad por tercer trimestre consecutivo, con buenas perspectivas de contratación también reportadas para los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Comercio Mayorista y Minorista.

En Canadá, los empleadores esperan que el ritmo de contratación conservador continúe en los próximos tres meses, informando una actividad de contratación relativamente estable trimestre a trimestre, y sin cambios en comparación con esta época hace un año. Se esperan aumentos de la fuerza laboral en los 10 sectores industriales canadienses, con el ritmo de contratación más fuerte esperado por los empleadores en el sector de fabricación de bienes duraderos, mientras que los empleadores en el sector mayorista y minorista continúan reportando un mercado laboral débil.

Los empleadores mexicanos anticipan un ritmo de contratación modesto durante el segundo trimestre de 2021, pero el sentimiento de contratación sigue siendo más cauteloso que antes de la pandemia. Si bien se esperan aumentos en el empleo en los siete sectores industriales mexicanos, los planes de contratación para los sectores de Servicios y Transporte y Comunicaciones son suaves, disminuyendo en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento.

Los empleadores panameños esperan que la caída del mercado laboral continúe en el segundo trimestre de 2021, reportando una sexta perspectiva negativa consecutiva. Los empleadores de los sectores de comercio y servicios continúan recortando nóminas, aunque los empleadores del sector de la construcción anticipan un repunte en la

contratación para el próximo trimestre. Los empleadores en Guatemala esperan algunas ganancias laborales, aunque la perspectiva nacional sigue siendo más débil que antes de la pandemia. En Costa Rica, las intenciones de contratación han vuelto a niveles pre-pandémicos, aunque las perspectivas siguen siendo sombrías en el sector de la Construcción.

En Brasil, los empleadores continúan informando planes de contratación cautelosamente optimistas, impulsados en parte por una perspectiva considerablemente más sólida en el sector de Servicios en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de los sectores de fabricación y Comercio Mayorista y Minorista también esperan un aumento constante de la fuerza laboral.

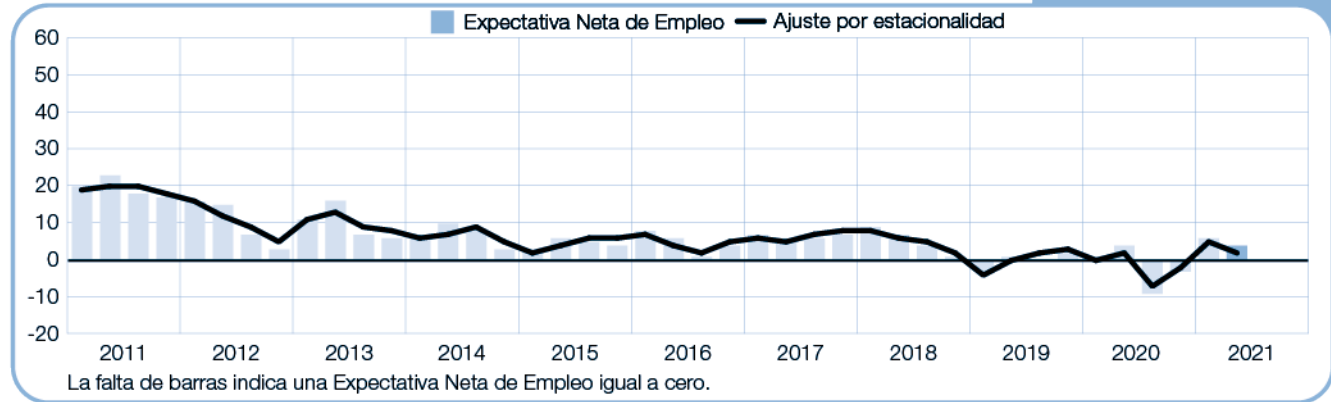
Los empleadores en Colombia esperan que el modesto ritmo de contratación continúe en los próximos tres meses, impulsado en parte por los optimistas planes de contratación en los sectores de Construcción y Servicios, donde las perspectivas han vuelto a los niveles previos a la pandemia. Sin embargo, las perspectivas de contratación en el sector del Comercio Mayorista y Minorista siguen siendo pesimistas.

El sentimiento de contratación en Argentina se ha estancado luego de las expectativas más sólidas en dos años reportadas en el primer trimestre de 2021. Las posibilidades de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores industriales de un trimestre a otro, aunque se registran ligeros repuntes en los sectores de Minería y Comercio Mayorista y Minorista.

Los empleadores peruanos también reportan una menor confianza en la contratación luego de las señales alentadoras reportadas hace tres meses, con una disminución en las nóminas previstas para el 2T 2021. Los empleadores esperan recortar las nóminas en seis de los nueve sectores industriales, con perspectivas de contratación notablemente débiles en los sectores de Construcción y Minería, donde las perspectivas son las más débiles en ocho y cinco años, respectivamente.

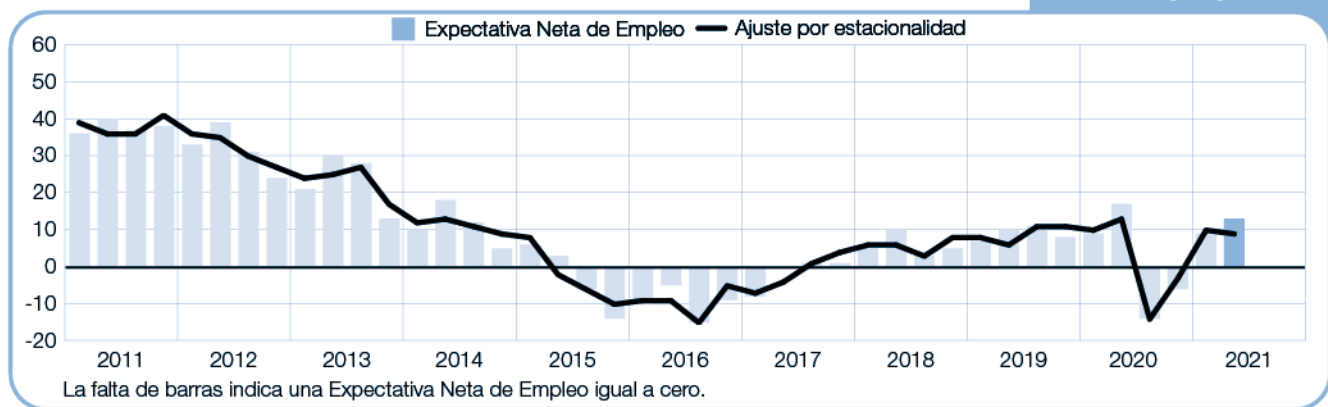
Argentina

+4 (+2)%



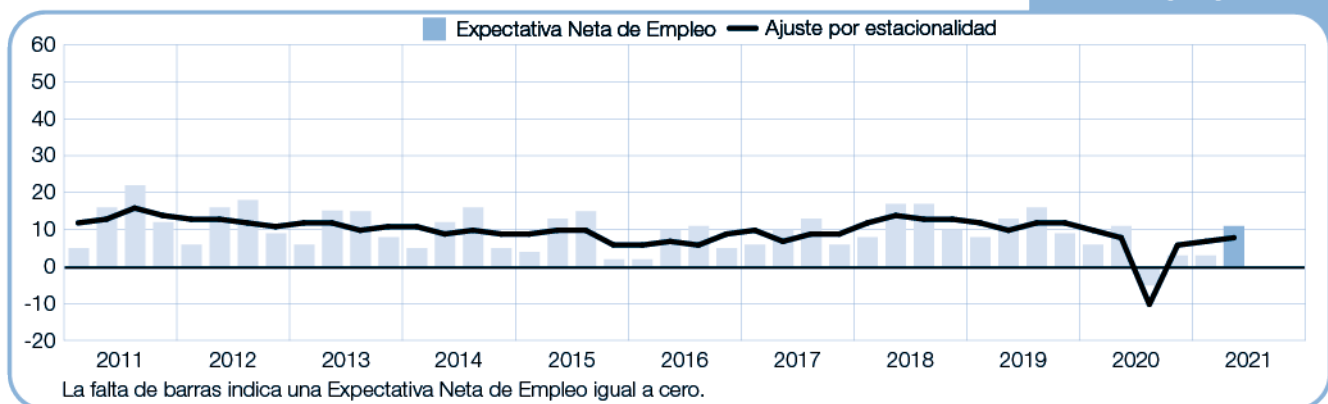
Brasil

+13 (+9)%



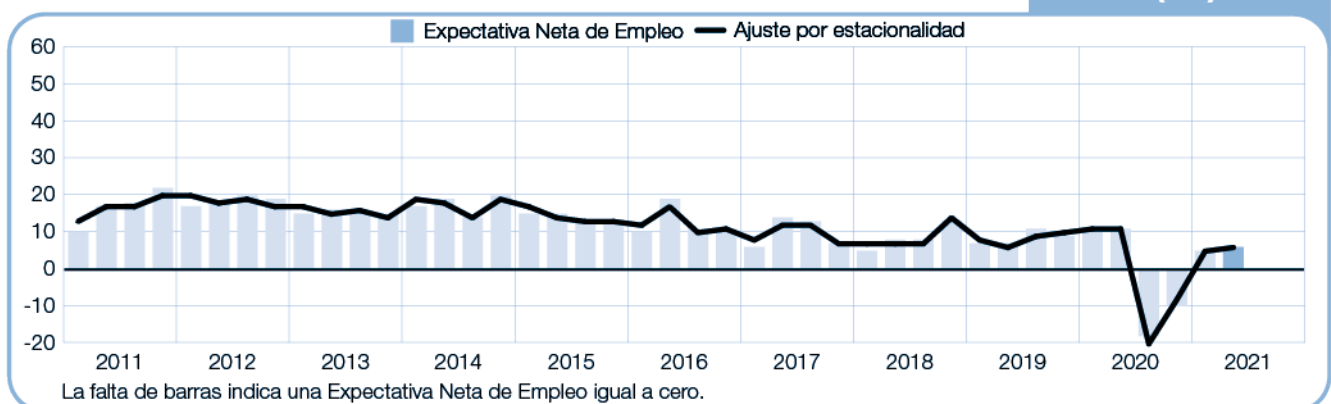
Canadá

+11 (+8)%



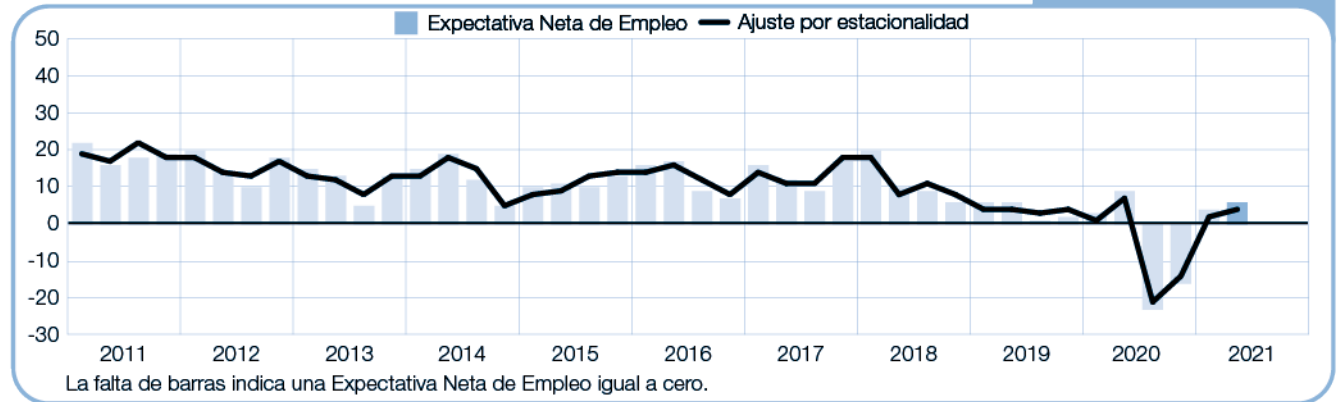
Colombia

+6 (+6)%



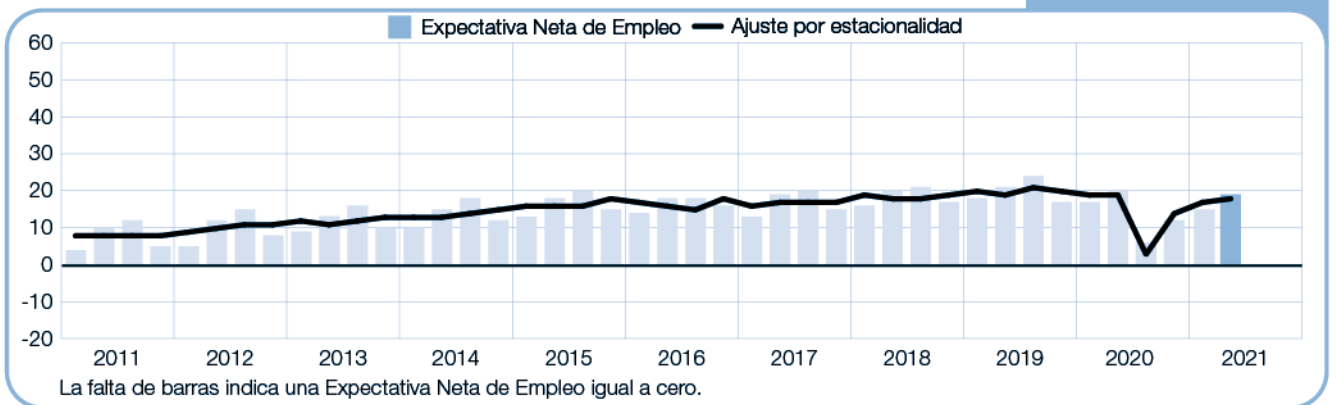
Costa Rica

+6 (+4)%



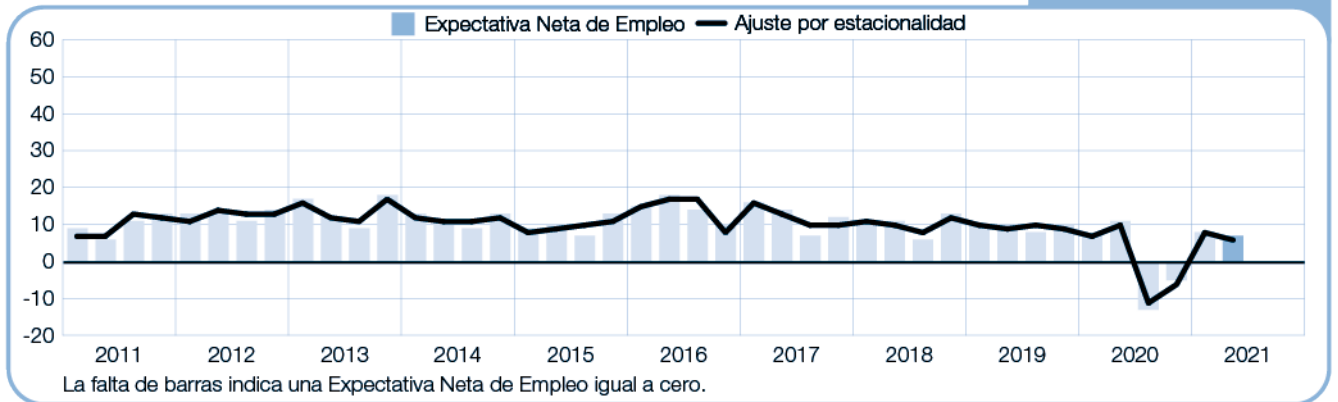
Estados Unidos de América

+19 (+18)%



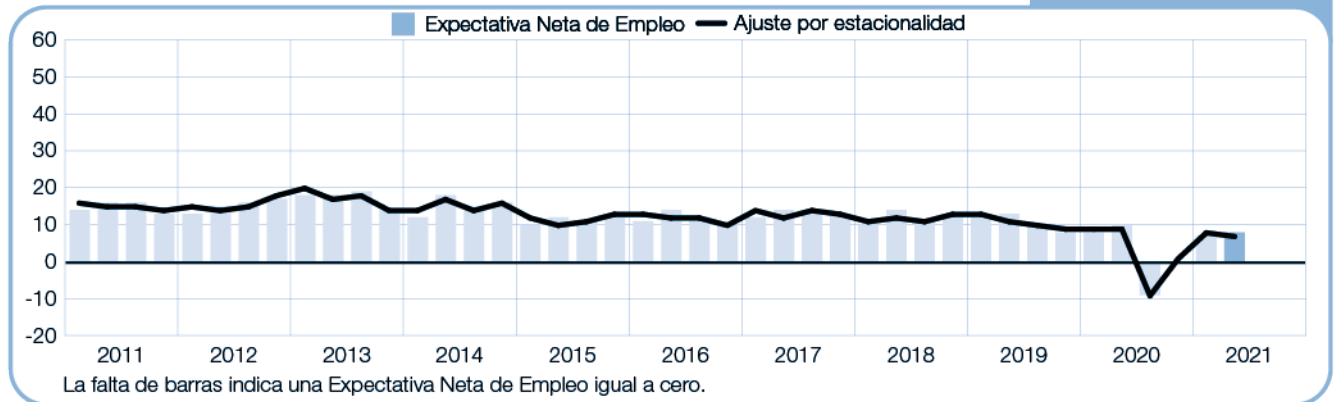
Guatemala

+7 (+6)%



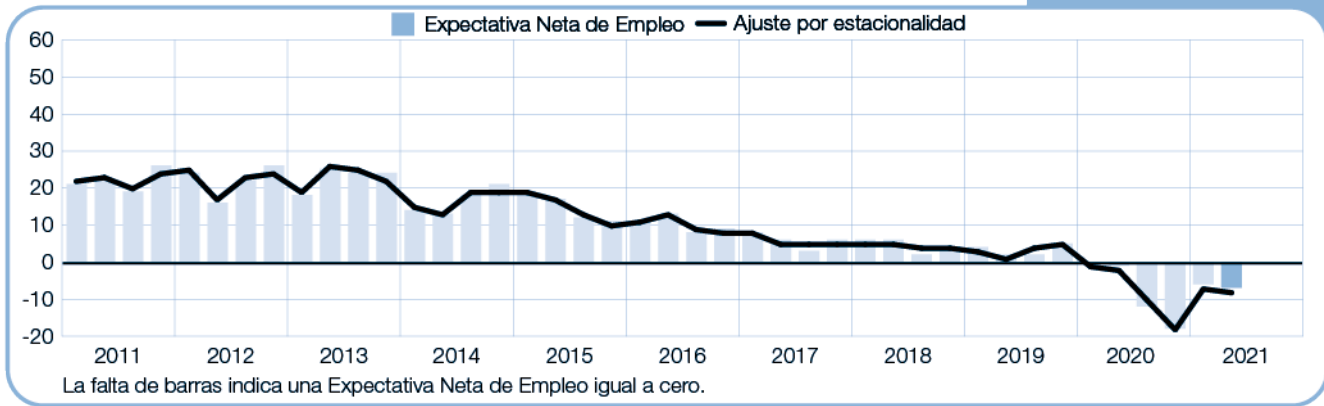
México

+8 (+7)%



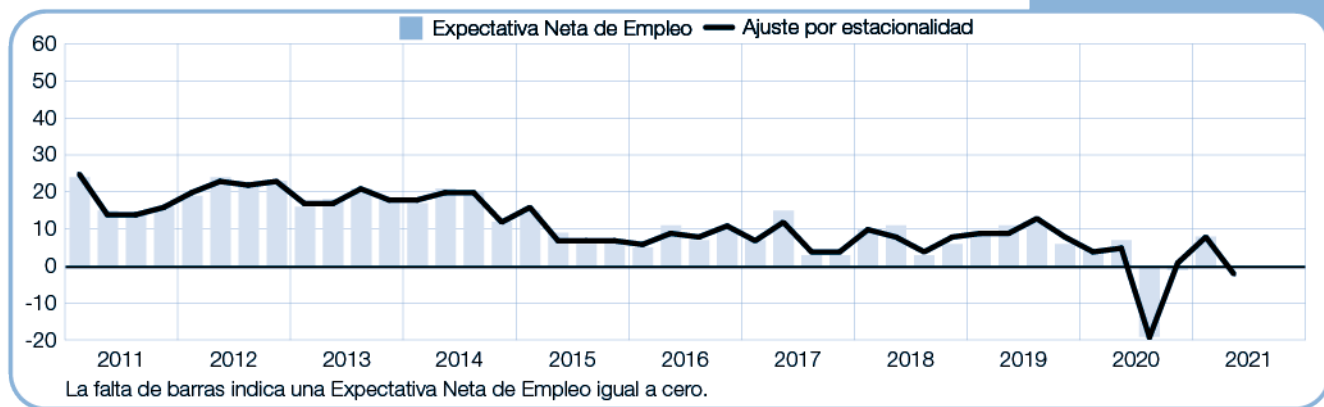
Panamá

-7 (-8)%



Perú

0 (-2)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

En los siete países y territorios de Asia Pacífico encuestados por ManpowerGroup, más de 10,700 empleadores fueron entrevistados sobre sus planes de contratación para el próximo trimestre. Se anticipan aumentos en la fuerza laboral en cinco de los siete países y territorios, aunque los empleadores tanto en Hong Kong como en Japón esperan recortar las nóminas. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores de Taiwán anticipan el mercado laboral más sólido de los 43 países y territorios encuestados. Al informar de su sentimiento de contratación más fuerte en tres años, pronosticaron ganancias sólidas de la fuerza laboral durante los próximos tres meses, incluidos los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, Manufactura y Comercio Mayorista y Minorista.

El ritmo de contratación más fuerte en más de nueve años se anticipa en Australia, y se esperan ganancias en la nómina en los siete sectores industriales y las ocho regiones. La confianza en la contratación es particularmente optimista en el sector de finanzas, seguros y bienes raíces, donde la perspectiva es la más sólida en más de nueve años, mientras que los empleadores del sector manufacturero esperan el mercado laboral más sólido en 10 años.

Los solicitantes de empleo en Singapur pueden esperar las intenciones de contratación más fuertes en seis años durante el próximo trimestre, según los empleadores. Se anticipan aumentos de la fuerza laboral en los siete sectores industriales en el próximo trimestre, ya que el pronóstico nacional continúa mejorando por tercer trimestre consecutivo.

Las intenciones de contratación en el mercado laboral más grande de la región se mantienen estables y los empleadores en China continúan anticipando ganancias modestas en la nómina. Se reportan pocos cambios notables en los seis sectores industriales y nueve regiones de China en comparación con el trimestre anterior, con la excepción del sector de Minería y Construcción, donde los planes de contratación son los más sólidos en dos años. En India, el sentimiento de contratación continúa recuperándose lentamente del impacto de la pandemia COVID-19, mejorando en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, las expectativas de contratación siguen siendo más débiles en comparación con el mismo período del año pasado, incluso en los sectores de Comercio Mayoristas y Minoristas, Finanzas, Seguros

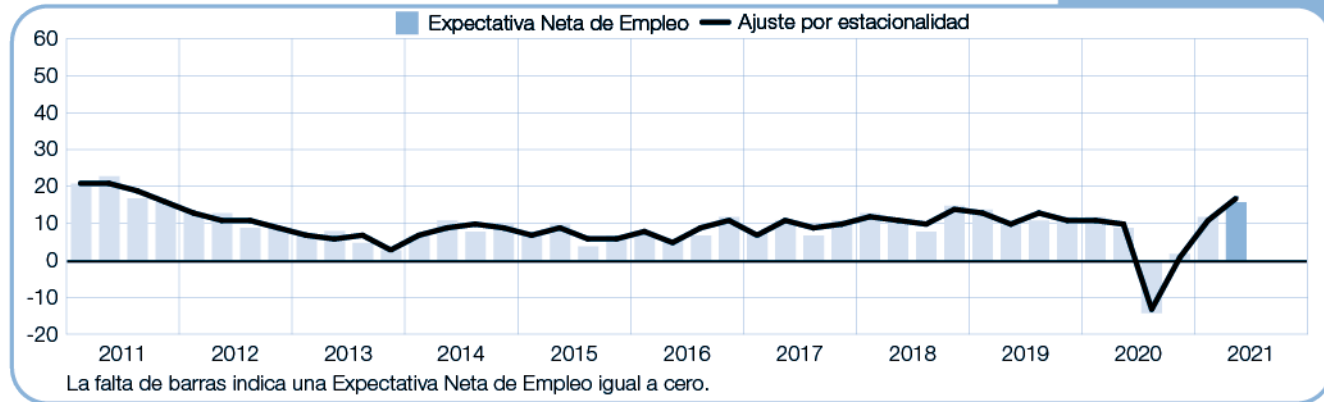
y Bienes Raíces.

Los empleadores japoneses informan expectativas de contratación moderadas para el segundo trimestre de 2021 con la posibilidades más débil, y la primera negativa, en 11 años. Los empleadores de los sectores de Manufactura y Comercio Mayorista y Minorista esperan recortar las nóminas, mientras que el panorama de contratación en los sectores de Servicios y Minería y Construcción son las más débiles en 10 años.

Los empleadores de Hong Kong informan de un sentimiento de contratación moderado por quinto trimestre consecutivo. Los planes de contratación pesimistas para los próximos tres meses están impulsados en parte por el pronóstico más débil del sector de servicios desde que comenzó la encuesta en 2003, mientras que los empleadores del sector de Comercio Mayorista y Minorista informan su perspectiva más débil en 12 años.

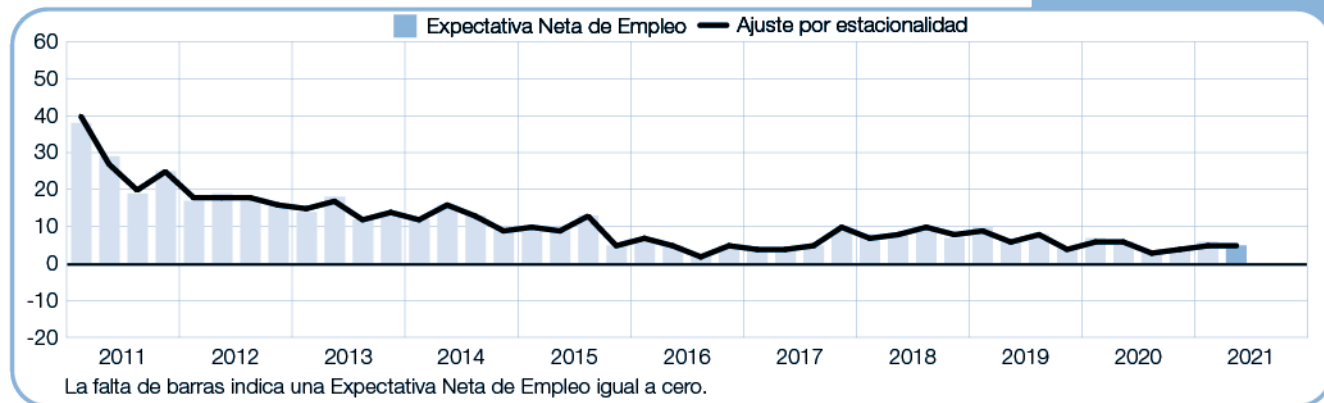
Australia

+16 (+17)%



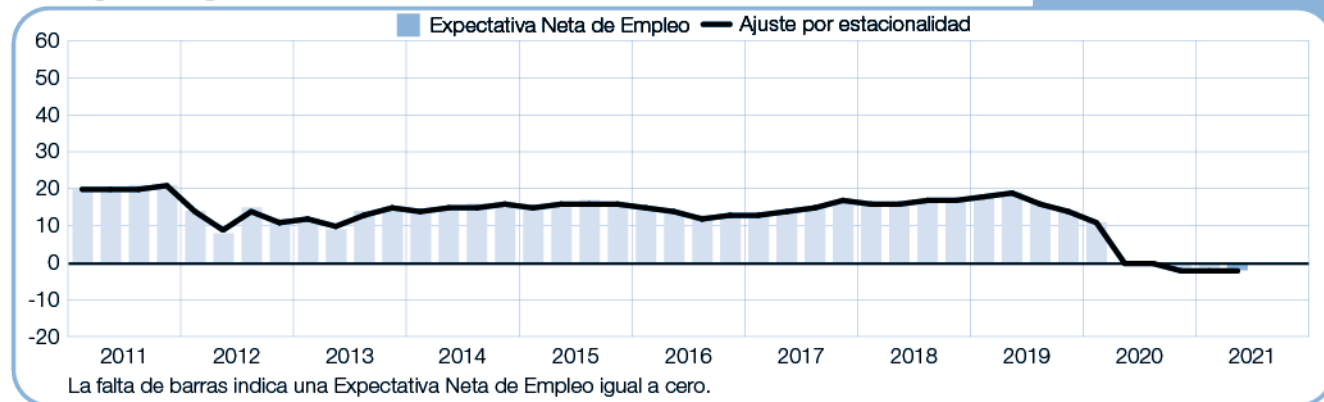
China

+5 (+5)%



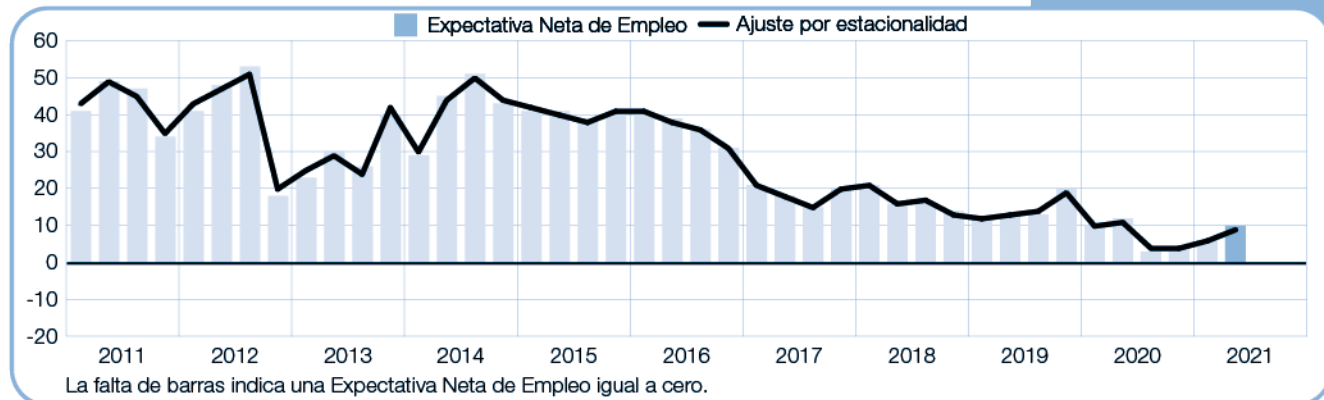
Hong Kong

-2 (-2)%



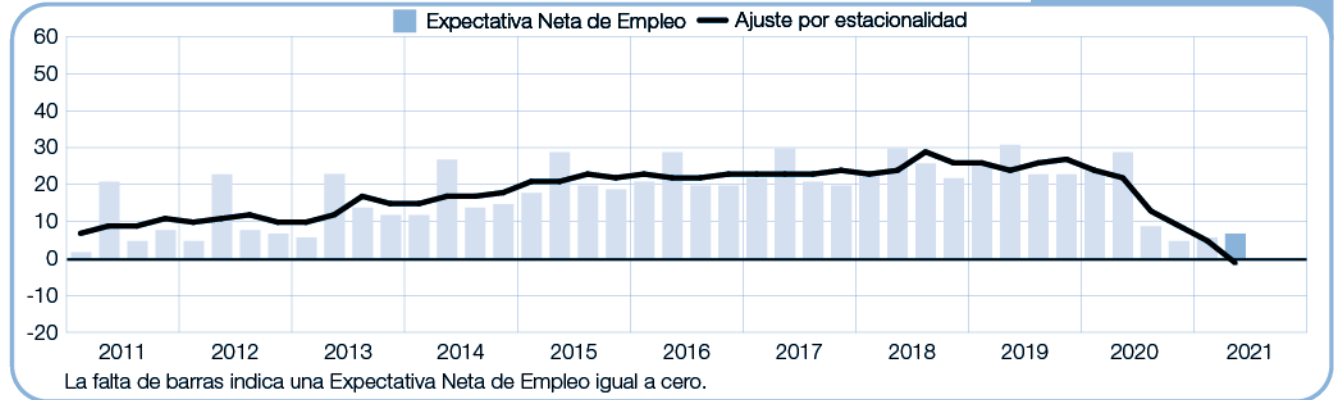
India

+10 (+9)%



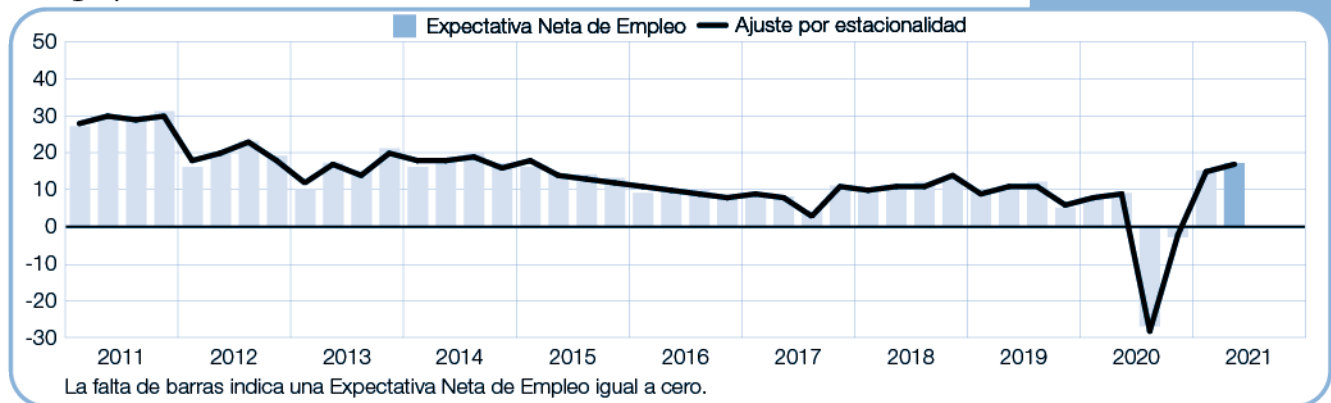
Japón

+7 (-1)%



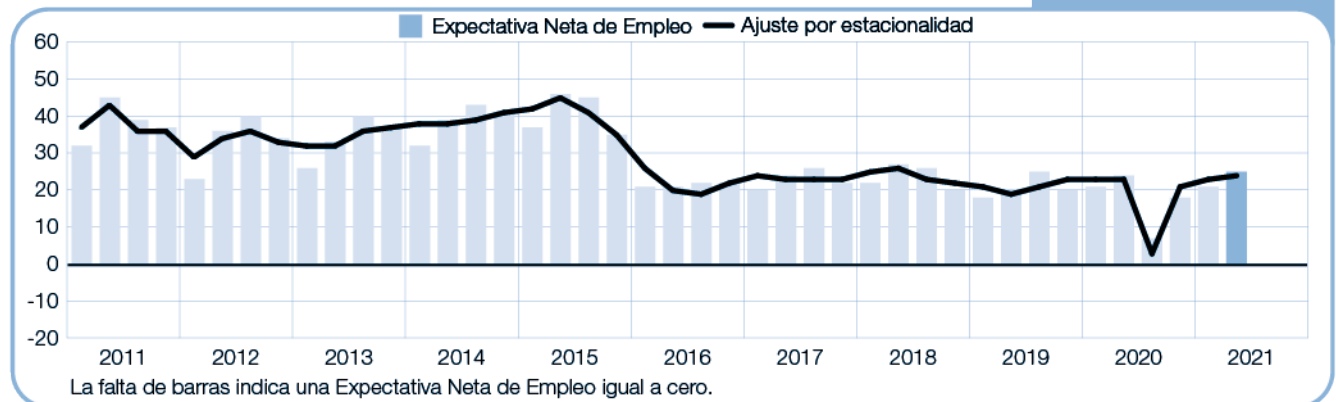
Singapur

+17 (+17)%



Taiwán

+25 (+24)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup encuestó a más de 15,300 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) sobre las intenciones de contratación para el segundo trimestre de 2021. Se esperan aumentos en la fuerza laboral en 18 países durante el próximo trimestre, pero los empleadores en seis países esperan recortar las nóminas (con expectativas de contratación planas reportadas en dos).

Se informa un sentimiento mixto de contratación en las tres economías más grandes de la eurozona para el próximo trimestre. Los empleadores en Francia esperan el ritmo de contratación más fuerte, anticipando ganancias moderadas en el empleo. Los planes de contratación se fortalecen en los siete sectores industriales franceses en comparación con el trimestre anterior, y los empleadores del sector de la construcción esperan una actividad de contratación optimista y las perspectivas del sector manufacturero en su nivel más sólido en 13 años. Sin embargo, los empleadores alemanes informan expectativas de contratación cada vez más cautelosas para el segundo trimestre de 2021. Las expectativas se debilitan en los siete sectores industriales alemanes en comparación con el primer trimestre de 2021 y el año pasado en este momento, y los empleadores del sector de Construcción esperan el mercado laboral más débil en siete años, y el sentimiento de contratación en el sector de Restaurantes y Hoteles en su nivel más débil desde 2003 luego de cuatro pronósticos sombríos consecutivos. En Italia, los empleadores esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre, ya que el pronóstico nacional se vuelve negativo nuevamente, y las posibilidades de contratación disminuyen en cinco sectores de la industria, tanto trimestralmente como año tras año, incluidos los planes de contratación más débiles en siete años para el sector de Otra Producción.

Los empleadores del Reino Unido esperan que la caída del mercado laboral continúe en los próximos tres meses con un cuarto pronóstico negativo consecutivo. Los empleadores de seis de los nueve sectores industriales del Reino Unido esperan recortar las nóminas, incluidas las previsiones pesimistas en los sectores de Finanzas y Servicios comerciales, Comunidad y Redes Sociales, Hoteles y Venta Minorista y Manufactura. Ahora en su cuarto trimestre consecutivo, los empresarios en España esperan que la caída del mercado laboral continúe en el período de abril a junio. Los planes de contratación siguen siendo débiles en el sector de Restaurantes y Hoteles, pero algunas mejoras son evidentes en otras partes de la economía, con pronósticos moderadamente más sólidos para los sectores de Construcción, Finanzas y Servicios Comerciales y Comercio Mayorista y Minorista

en comparación con el trimestre anterior.

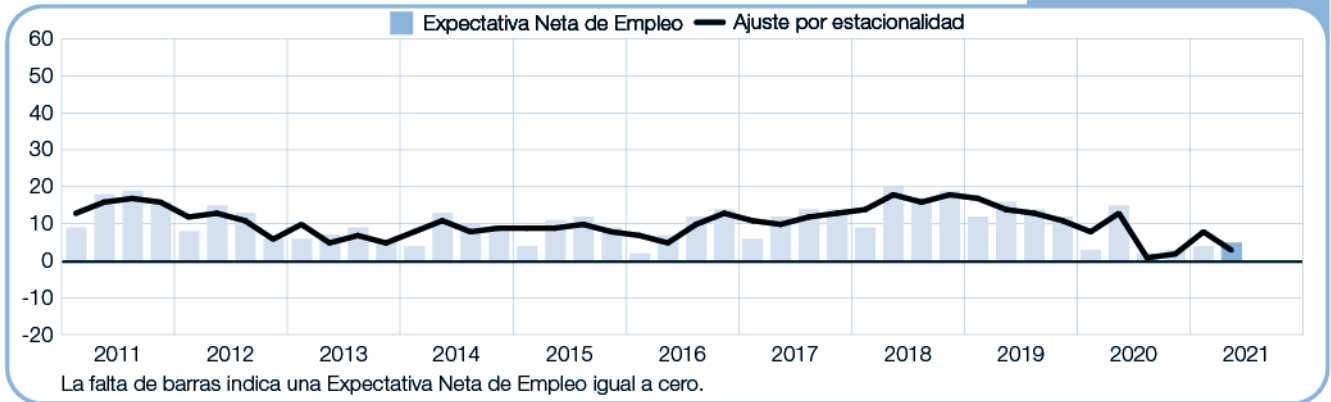
Los empleadores en Bélgica informan un aumento en las perspectivas de contratación en comparación con el primer trimestre de 2021, aunque el sentimiento de contratación a nivel nacional sigue siendo más débil en comparación con los niveles previos a la pandemia. Los empleadores del sector de la construcción esperan el ritmo de contratación más fuerte, pero la caída del mercado laboral en el sector de restaurantes y hoteles continúa por cuarto trimestre consecutivo, donde los empleadores también informan el pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta en 2003. En los Países Bajos, las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, ya que los empleadores anticipan algunas mejoras en la fuerza laboral. Los empleadores del sector de la construcción informan un pronóstico mucho más débil en comparación con el trimestre anterior, aunque esto se compensa parcialmente con planes de contratación considerablemente más sólidos para los sectores de Manufactura y Restaurantes y Hoteles.

En Polonia, la confianza de los empleadores se mantiene en un nivel similar al del trimestre anterior, impulsada en parte por planes de contratación respetables en los sectores de la construcción y la fabricación. Los empleadores suecos informan de señales alentadoras para los solicitantes de empleo, luego de tres trimestres consecutivos de mejora, anticipando ganancias laborales en seis de los siete sectores industriales durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector de finanzas y servicios empresariales pronostican un ritmo de contratación saludable, mientras que las expectativas para el sector manufacturero se fortalecen considerablemente en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores noruegos anticipan ganancias de fuerza laboral a ritmo lento durante los próximos tres meses a medida que continúa la recuperación gradual de la fuerte contracción del 3T 2020, impulsada en parte por planes de contratación más sólidos en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y Manufactura en comparación con el trimestre anterior.

Las posibilidades de contratación más sólidas en toda la región de EMEA en su conjunto se registran en Croacia y Rumanía. En Croacia, se anticipan aumentos de la fuerza laboral en los siete sectores industriales durante el segundo trimestre de 2021, mientras que las perspectivas rumanas han mejorado durante tres trimestres consecutivos.

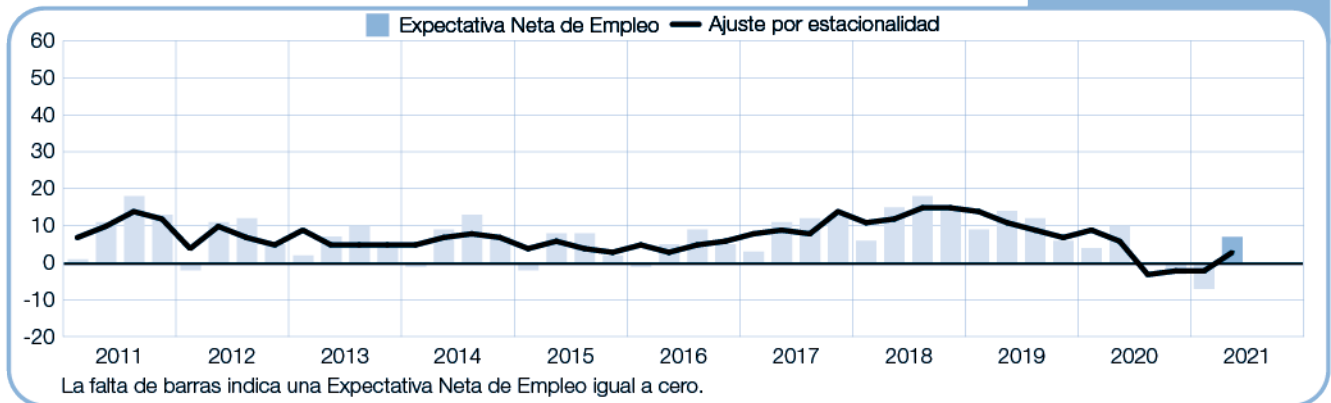
Alemania

+5 (+3)%



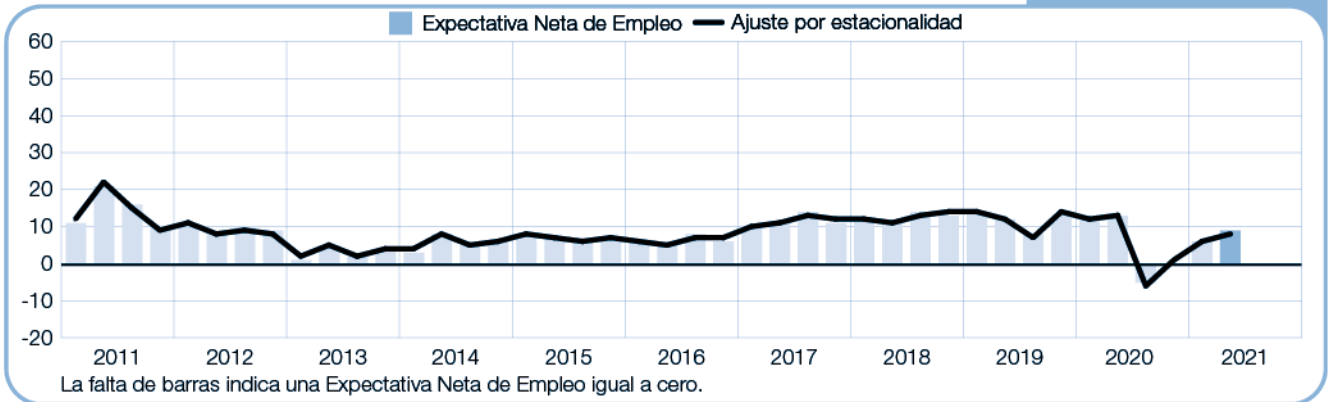
Austria

+7 (+3)%



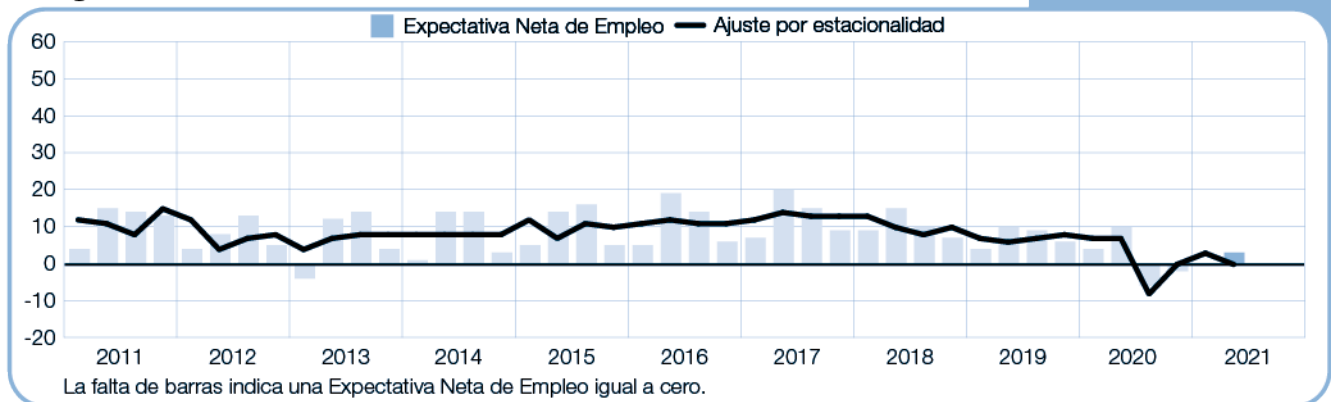
Bélgica

+9 (+8)%



Bulgaria

+3 (0)%



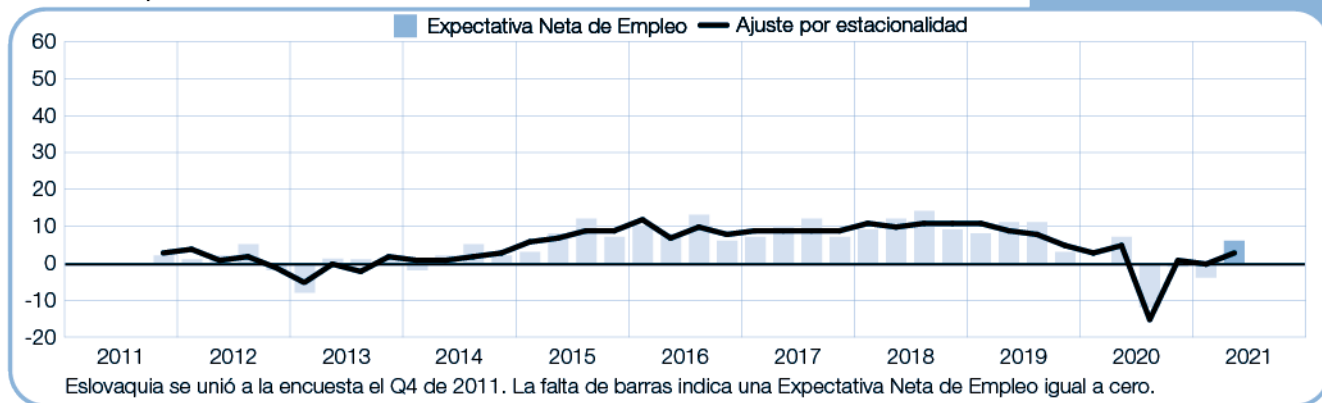
Croacia

+12%



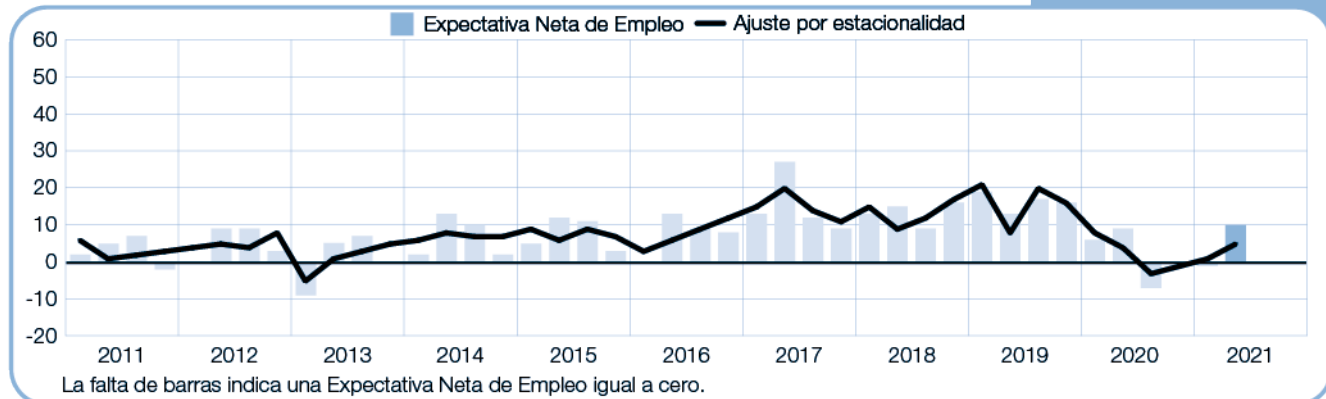
Eslovaquia

+6 (+3)%



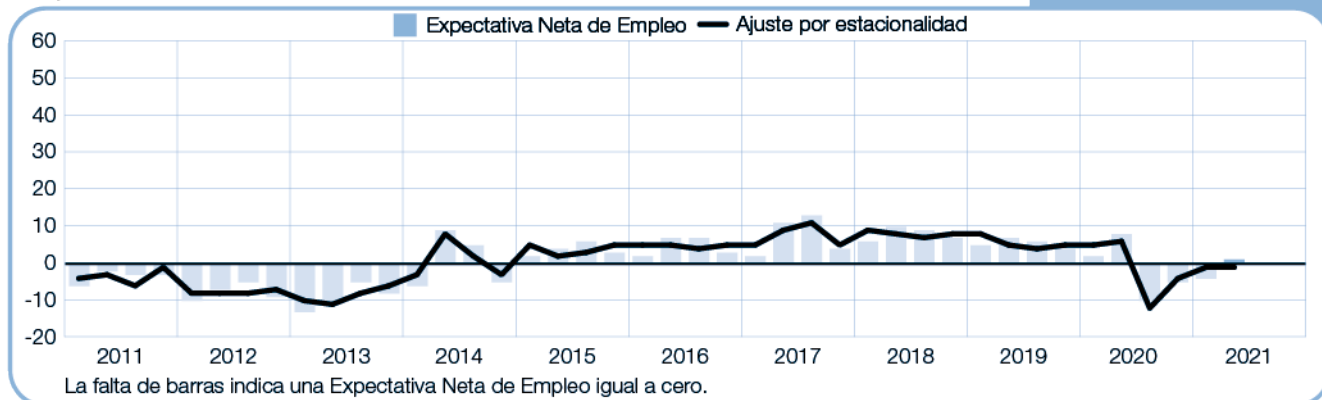
Eslovenia

+10 (+5)%



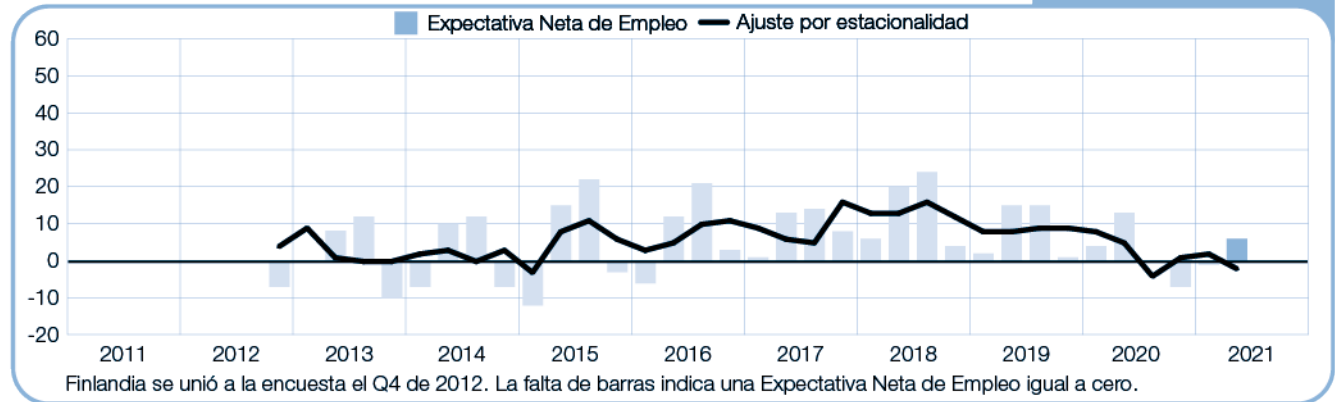
España

+1 (-1)%



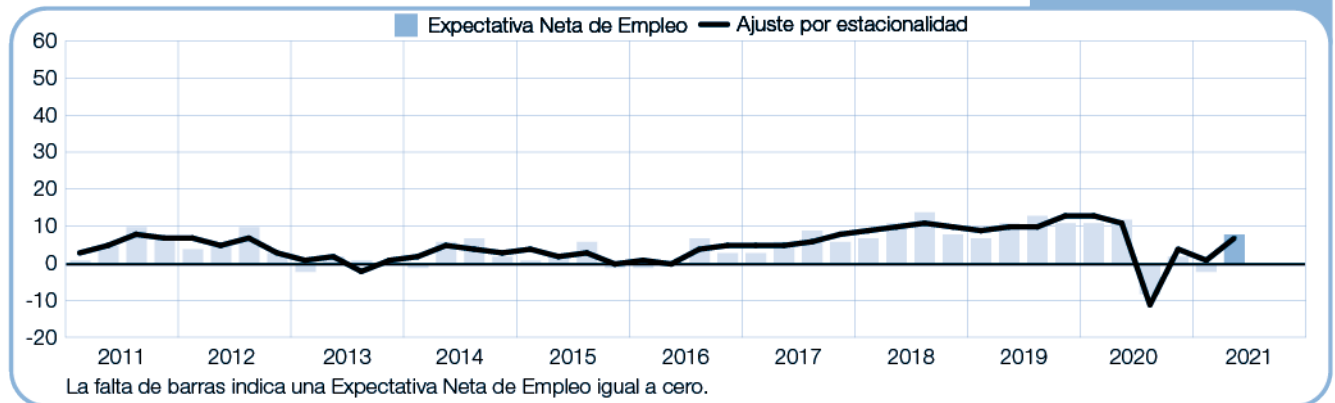
Finlandia

+6 (-2)%



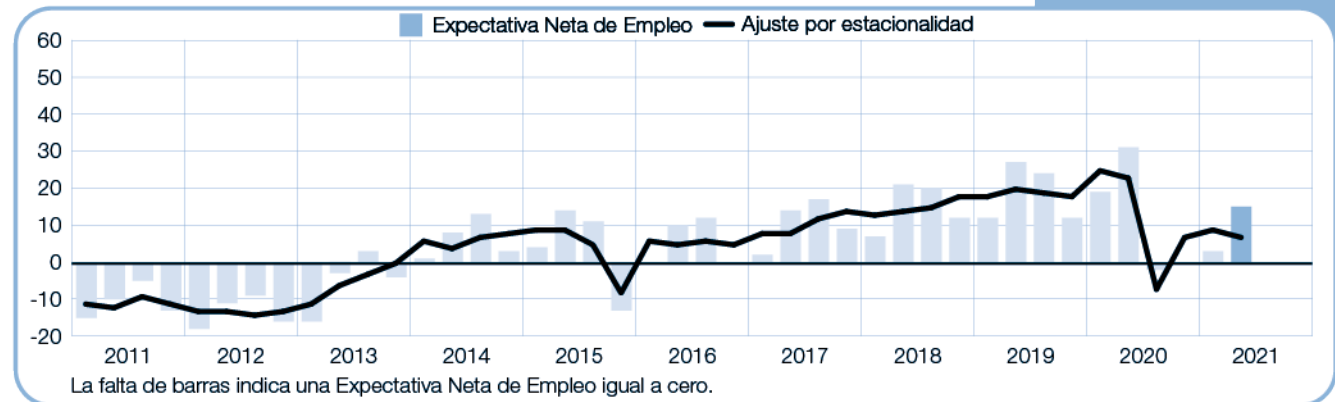
Francia

+8 (+7)%



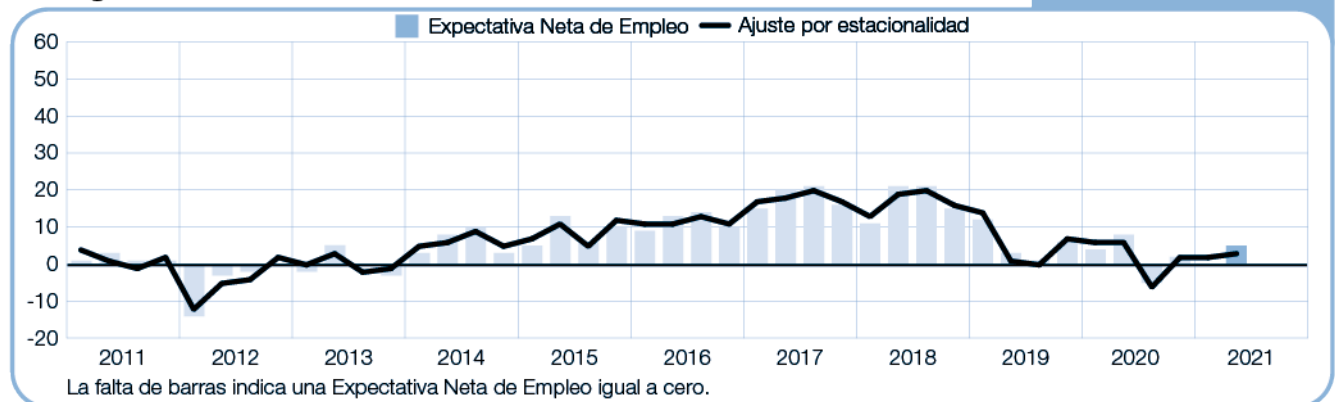
Grecia

+15 (+7)%



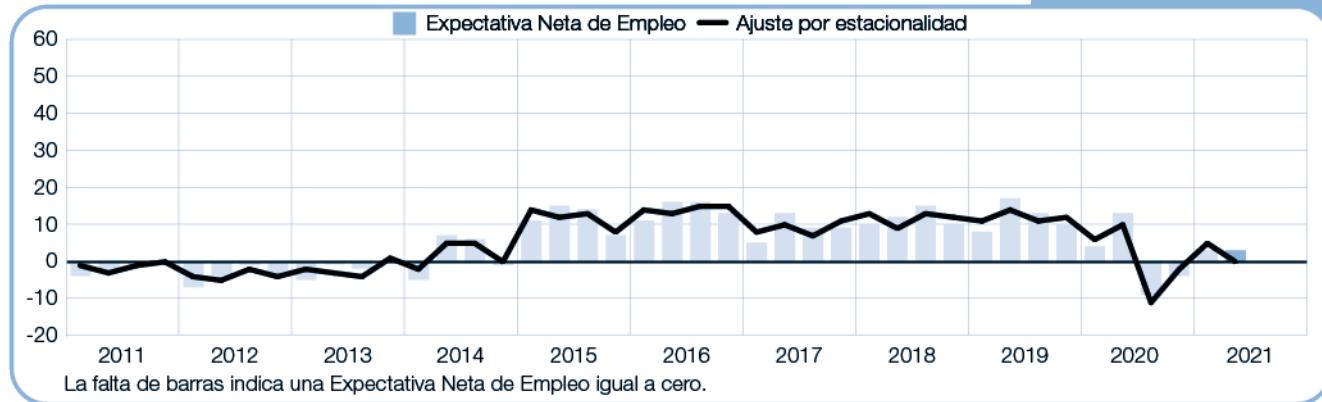
Hungría

+5 (+3)%



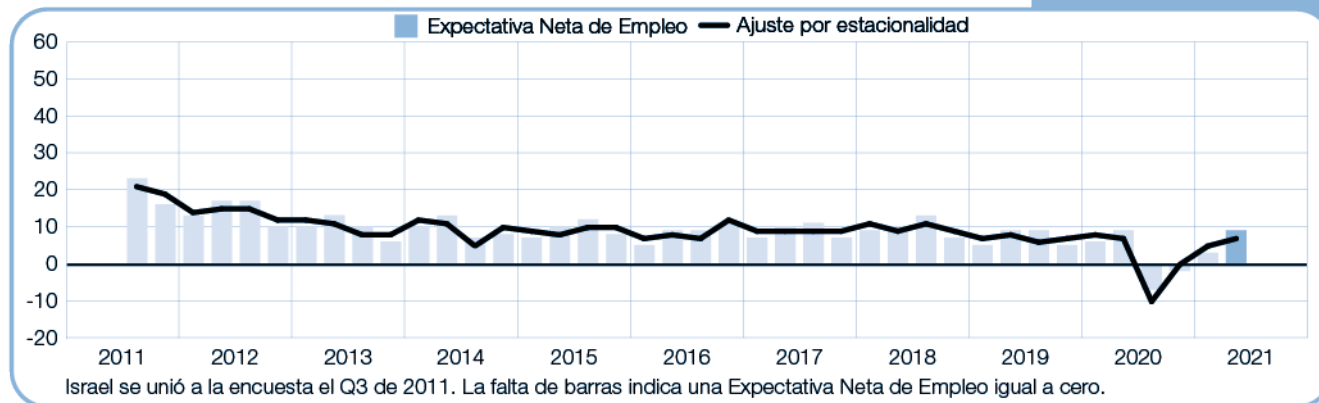
Irlanda

+3 (0)%



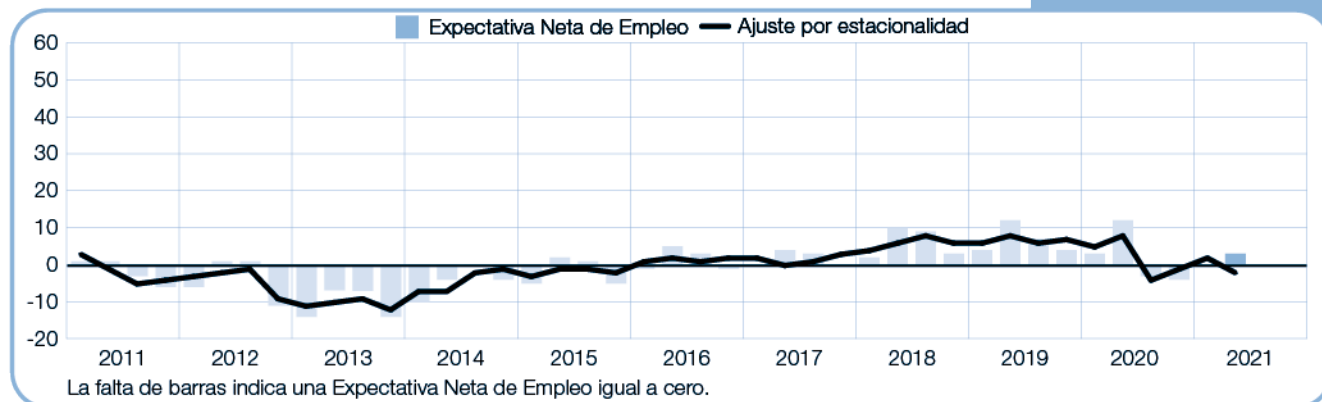
Israel

+9 (+7)%



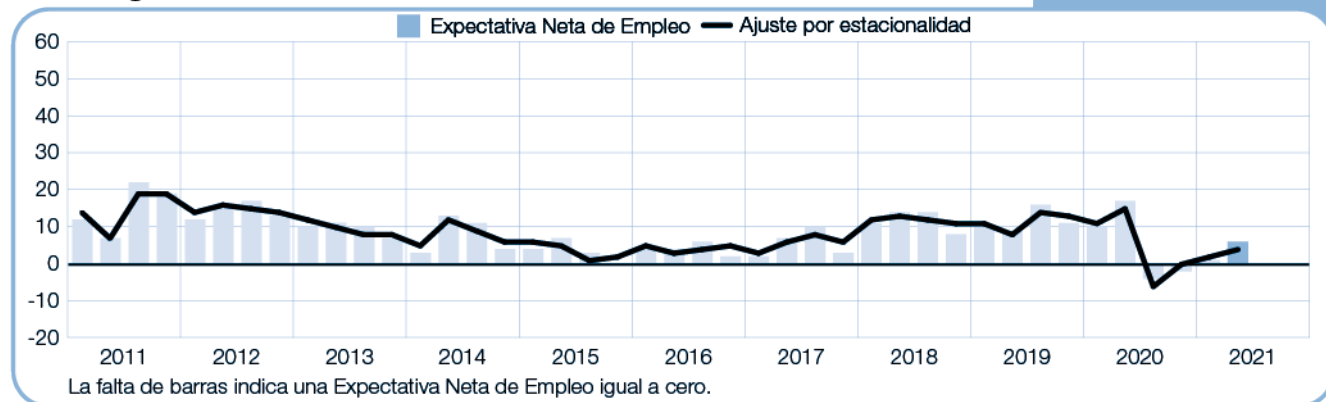
Italia

+3 (-2)%



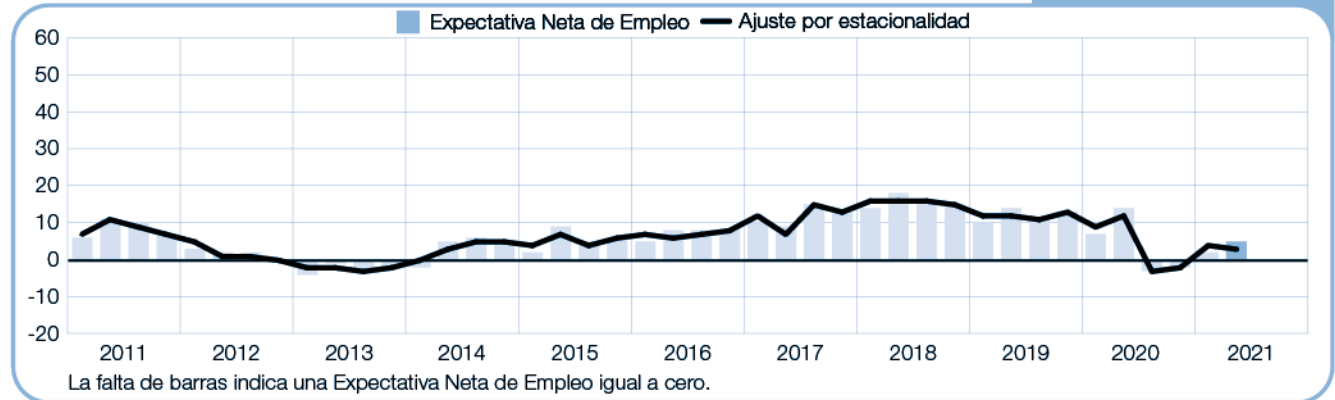
Noruega

+6 (+4)%



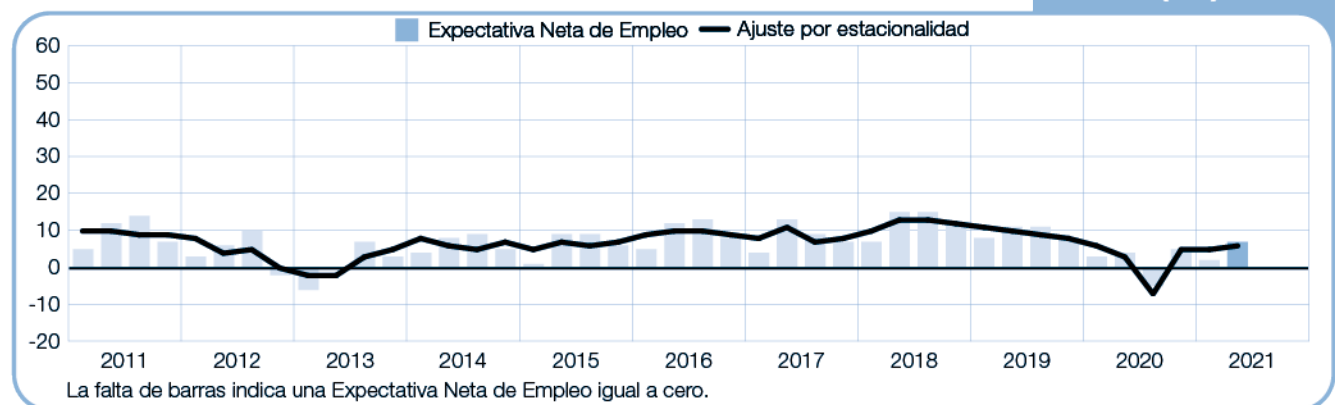
Países Bajos

+5 (+3)%



Polonia

+7 (+6)%



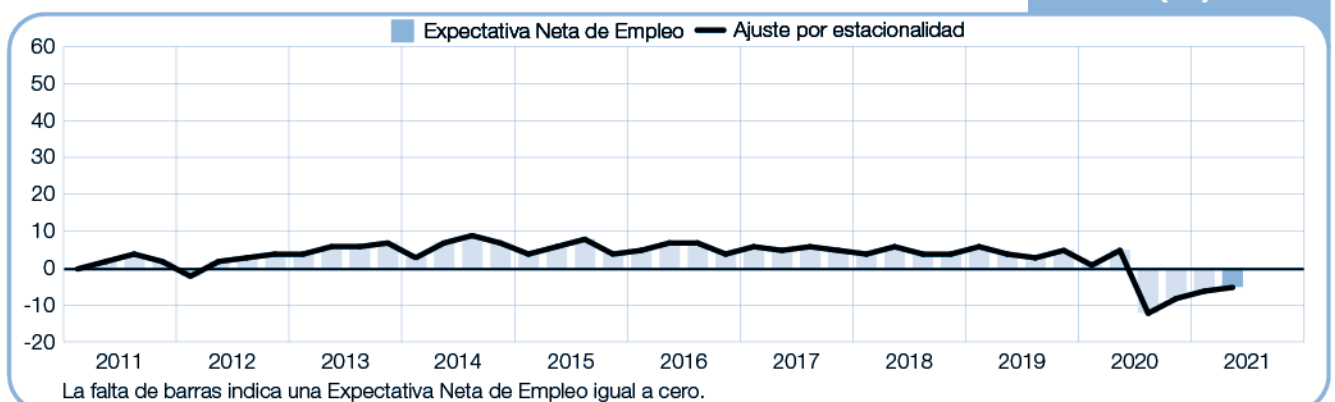
Portugal

-1%



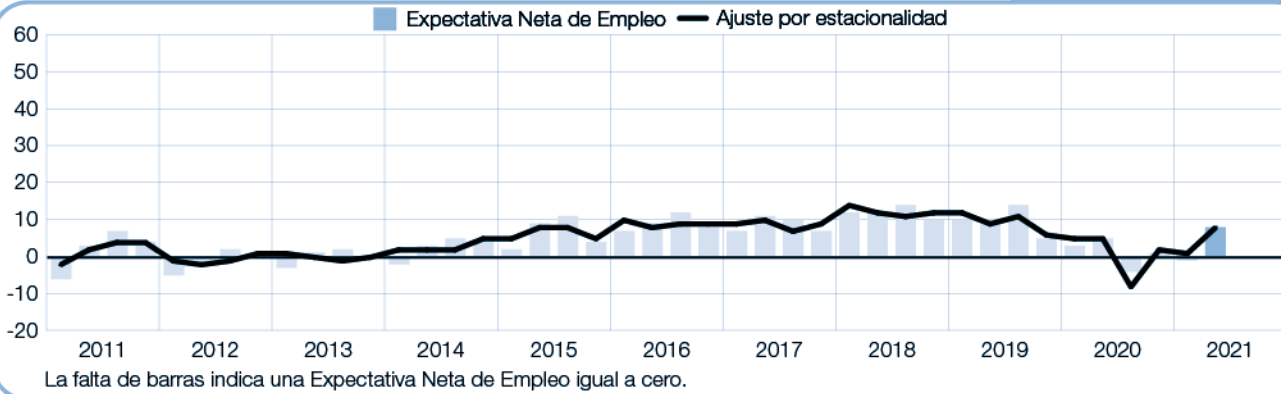
Reino Unido

-5 (-5)%



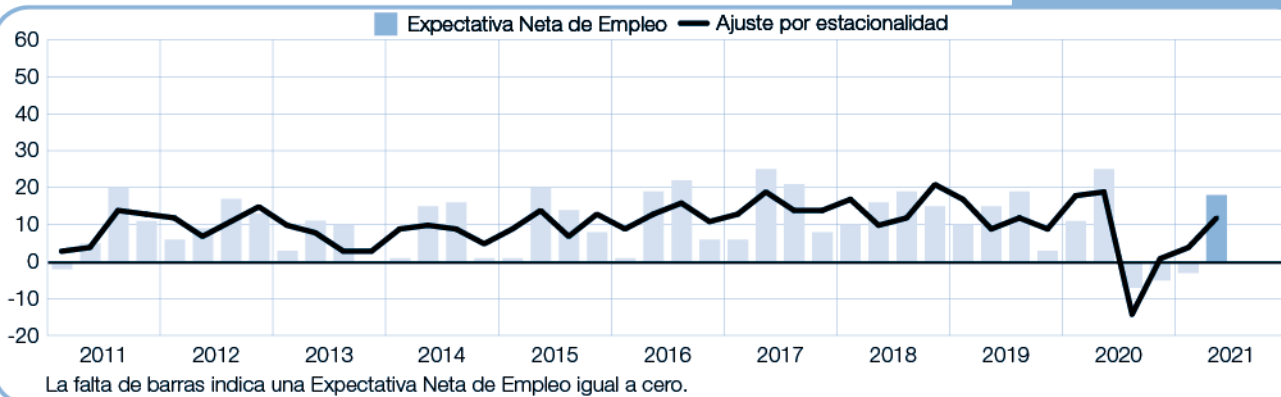
República Checa

+8 (+8)%



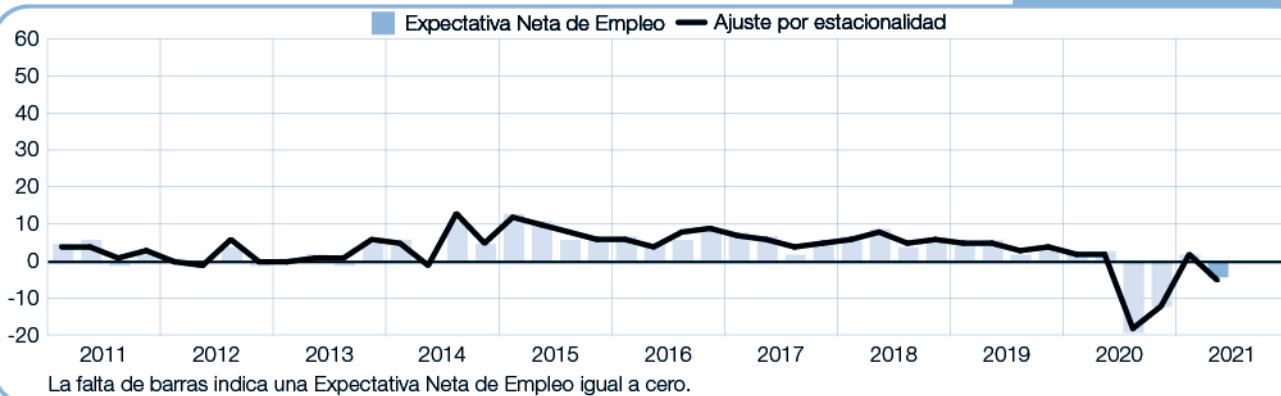
Rumanía

+18 (+12)%



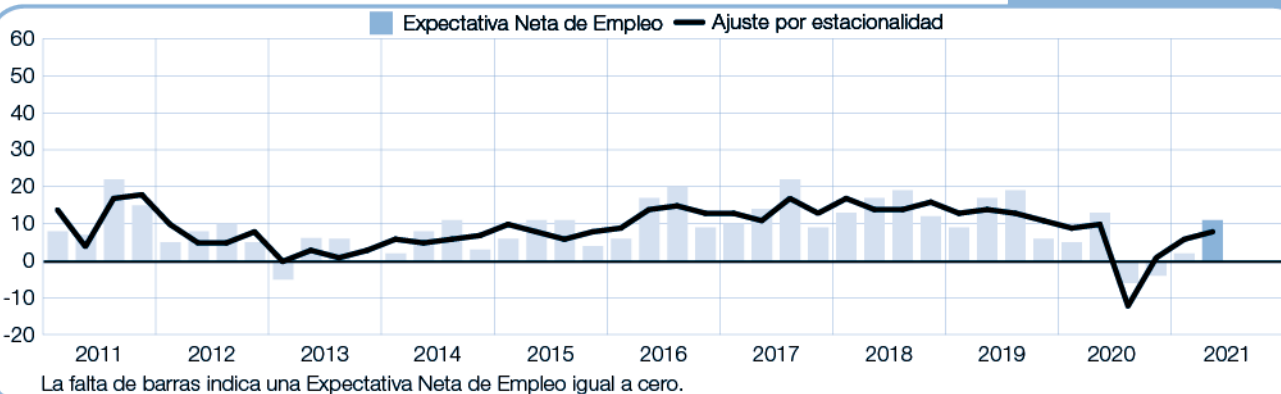
Sudáfrica

-4 (-5)%



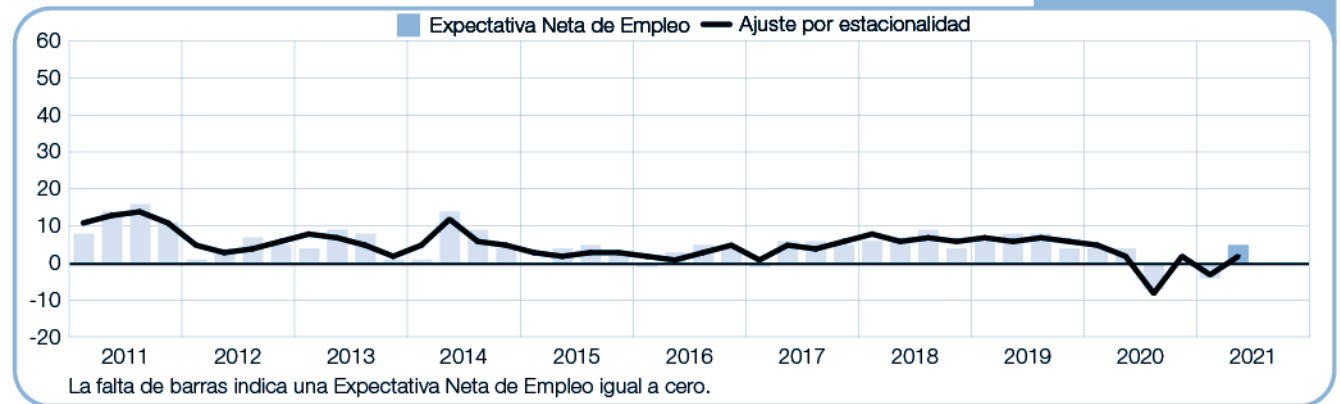
Suecia

+11 (+8)%



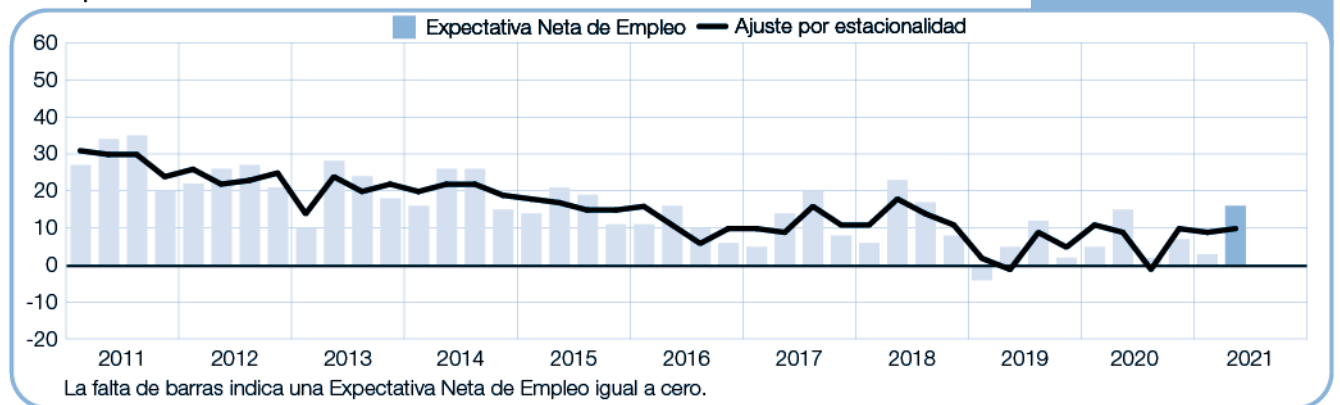
Suiza

+5 (+2)%



Turquía

+16 (+10)%



Acerca de esta encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir la cantidad de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de ManpowerGroup sobre los planes de contratación de empleadores se ha estado ejecutando durante más de 55 años y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Único: no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. **Proyectiva:** La Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más amplia y prospectiva del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo durante el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: para el segundo trimestre de 2021, el tamaño de la muestra es más pequeño que en otros trimestres, lo que refleja el impacto de la emergencia sanitaria mundial, por lo que el número total de entrevistas es significativamente más bajo de lo normal en algunos países. La encuesta se basa en entrevistas con más de 42.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado: Durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del segundo trimestre de 2021, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Cómo anticipa que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta fines de junio de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para casi todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5%.

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas del Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato desestacionalizado a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a los datos de otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones para la fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo laboral que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado mientras encontramos empleos significativos y sostenibles para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas de expertos (Manpower, Experis y Talent Solutions) crea un valor sustancial para candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para las mujeres, la inclusión, la igualdad y la discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por talento en demanda.

todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno. Proporcionamos talento calificado a empresas de

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No. 32B Sur - 139. Oficina 906
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia
Teléfono: (57-4) 520 74 60
www.manpowergroupcolombia.co
© 2020, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.