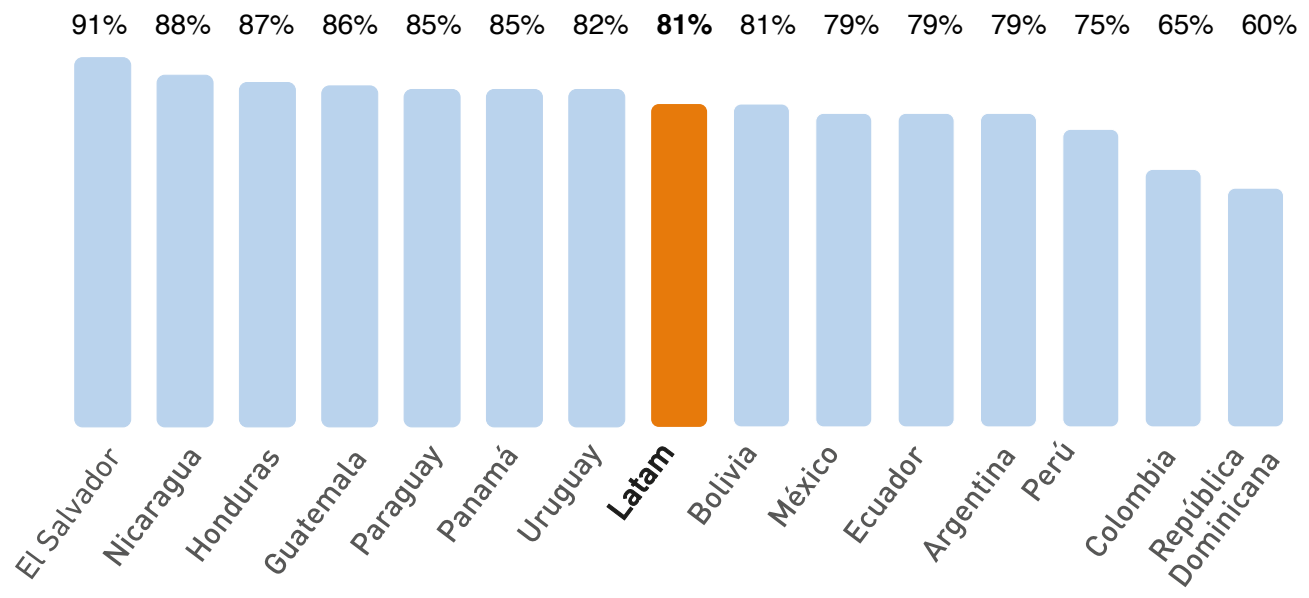
ManpowerGroup

JA Americas
100 YEARS OF ACHIEVEMENT
A Member of JA Worldwide

Escasez de Oportunidades Laborales para los Jóvenes

Dificultad para encontrar trabajo en Latam

El 81% de los jóvenes a nivel Latam reporta dificultad para encontrar trabajo.

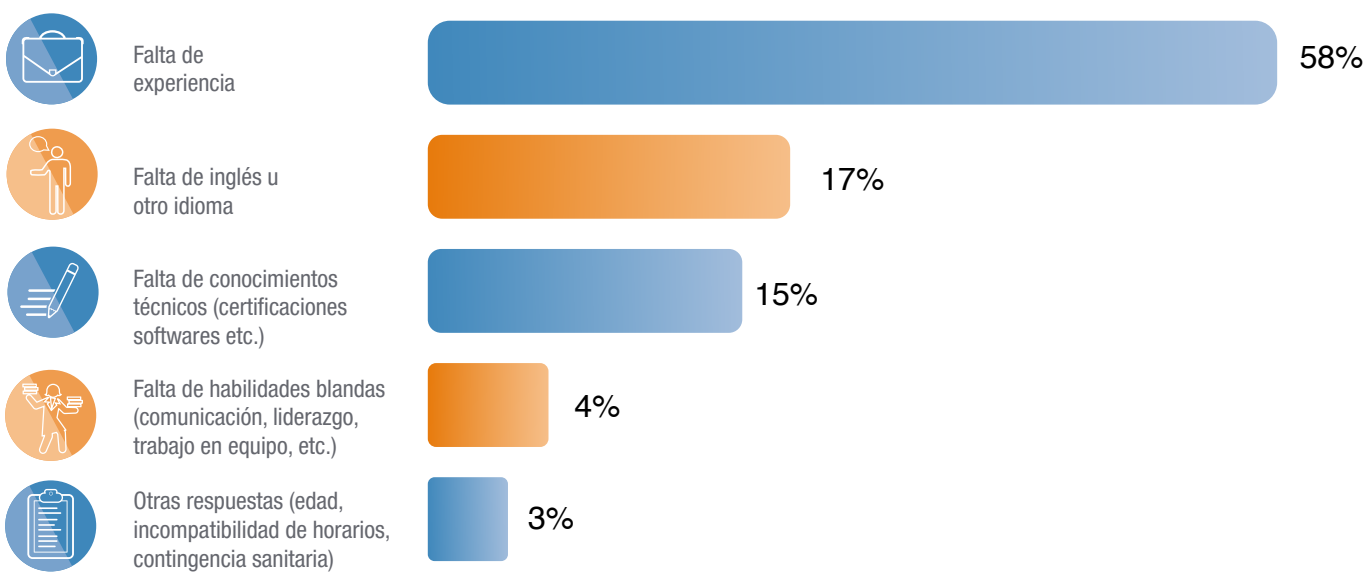


Los principales puestos que los jóvenes solicitan al buscar empleo

- **Gestión Administrativa y de Oficina** (Administradores, Asistentes Administrativos, Recepcionistas)
- **Representantes de Ventas** (Ejecutivos de Ventas, Asesores de Ventas)
- **Recursos Humanos** (Reclutadores, Auxiliares de Recursos Humanos)
- **Contacto y Servicio a Clientes** (Operadores de Call Center, Representantes de Servicio al Cliente)
- **Contabilidad y Finanzas** (Auxiliares Contables, Contadores, Analistas Financieros)
- **Manufactura** (Operadores de Maquinaria/ Producción)
- **Tecnologías de la Información** (Programadores/ Desarrolladores, Analistas de Datos)
- **Mercadotecnia** (Diseñadores Gráficos, Analistas de Marketing)
- **Profesionistas Calificados** (Ingenieros, Gerentes de Proyectos, Investigadores, Abogados)
- **Logística y Transportes** (Almacenistas/ Analistas de Logística)

Principales razones por las que los jóvenes consideran que no los contratan

Más de la mitad de los jóvenes encuestados menciona que la principal razón por la que no los contratan es por la falta de experiencia, seguida del conocimiento de inglés o algún otro idioma.



Factores importantes para aceptar un trabajo

- Buen sueldo
- Crecimiento profesional
- Contrato formal
- Prestaciones superiores a las de la ley (Seguros, Fondo de ahorro, etc)
- Plan de carrera
- Que esté cerca de casa

Estrategias para disminuir la escasez de oportunidades laborales

JÓVENES
- Adaptarse a las oportunidades laborales y hacer carrera en las organizaciones.
- Hacer experiencia laboral antes de terminar la carrera técnica o profesional.
- Tomar cursos adicionales que puedan mejorar su empleabilidad.

EMPRESAS
- Promover modelos de trabajo alternativos.
- Fortalecer la inclusión laboral.
- Capacitar a los jóvenes sin experiencia en habilidades blandas e invertir en su desarrollo.

GOBIERNO
- Fomentar programas de apoyo gubernamentales para la incorporación de los jóvenes a las organizaciones.
- Desarrollar e implementar estrategias de apoyo para emprendedores.
- Incentivar al sector informal a formalizarse.

ESCUELAS
- Las escuelas y universidades deben incluir por lo menos dos años de experiencia de trabajo.
- Fomentar el aprendizaje de habilidades empresariales.
- Mejorar los sistemas educativos para alinearlos con las necesidades del mercado laboral futuro.

SOCIEDAD CIVIL
- Fomentar el aprendizaje de tipo "experiencial" (aprender a través de proyectos).
- Seguir generando conciencia sobre la importancia de desarrollar una verdadera cultura de trabajo.