

**Encuesta de Expectativas
Netas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia**

**Q4
2020**



Colombia

Expectativas Netas

de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 451 empleadores en Colombia. A todos los participantes de la encuesta se les preguntó: “¿Cómo anticipa que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta fines de diciembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

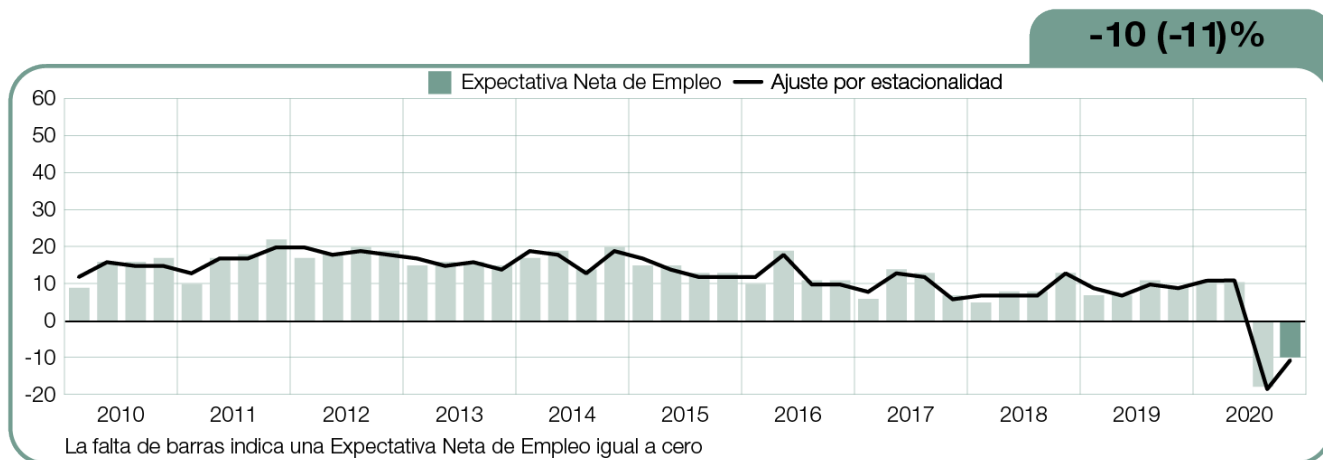
(Detalles adicionales en página 1)

Contenido

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación por tamaños de empresas	2
Comparación por regiones	3
Comparación por sectores	6
Expectativa de Empleo Global	12
Comparaciones Internacionales – Américas	15
Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico	19
Comparaciones Internacioneales – EMEA	22
Acerca de esta encuesta	30
Acerca de ManpowerGroup®	31

Expectativa de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Oct - Dic 2020	10	20	67	3	-10	-11
Jul - Sep 2020	6	24	60	10	-18	-19
Abr-Jun 2020	16	5	73	6	11	11
Ene-Mar 2020	16	6	73	5	10	11
Oct-Dic 2019	15	6	76	3	9	9



La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el cuarto trimestre de 2020 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y pueden ser notablemente diferentes a los de trimestres anteriores.

Los empleadores colombianos informan perspectivas de contratación lentas para el próximo trimestre. Con el 10% de los empleadores pronosticando un aumento en las nóminas, el 20% anticipando una disminución y el 67% esperando ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo resultante es -10%.

Una vez que los datos se ajustan para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa se sitúa en -11%. El sentimiento de contratación mejora en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero es 19 puntos porcentuales más débil en comparación con esta época hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en el empleo y restando el porcentaje de aquellos que anticipan una disminución.

Comparación por tamaño de empresas

Los empleadores en tres de las cuatro categorías de tamaño de empresas, esperan recortar las nóminas en el próximo trimestre.

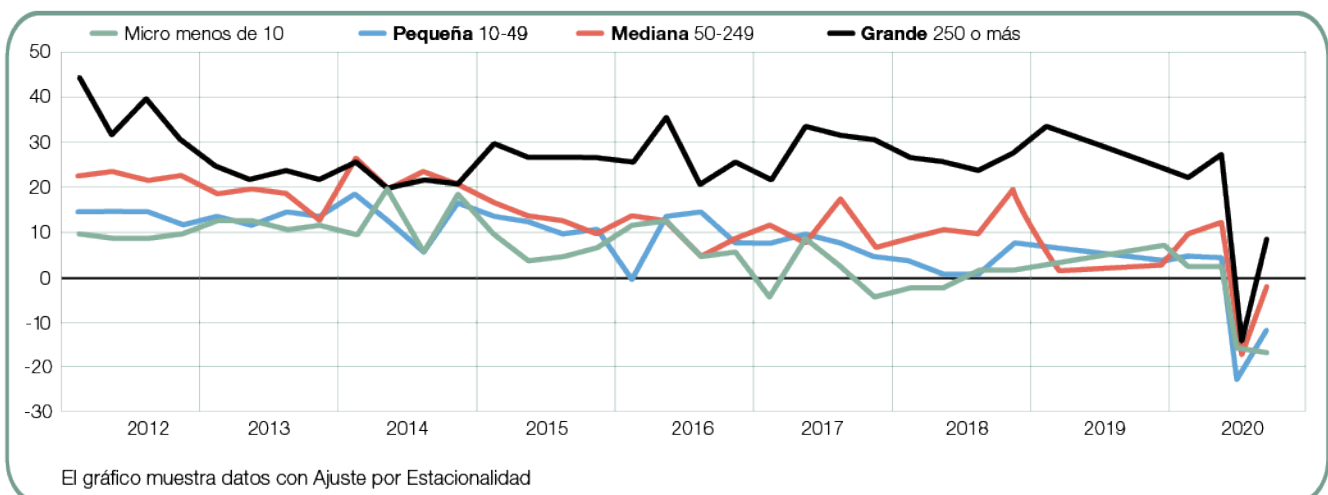
Los microempresarios informan de la Expectativa Neta de Empleo más débil del -17%, mientras que las expectativas se sitúan en -11% y -2% para las empresas pequeñas y medianas, respectivamente. Sin embargo, los grandes empleadores esperan aumentar las nóminas, informando una perspectiva de +9%.

Las probabilidades de contratación mejoran drásticamente para los empleadores grandes en comparación con el trimestre anterior, aumentando en 25 puntos porcentuales, y las perspectivas son 17 y 13 puntos porcentuales más fuertes para las empresas medianas y pequeñas, respectivamente. Mientras tanto,

los planes de contratación se mantienen relativamente estables para las micro empresas.

En comparación con este tiempo hace un año, las expectativas de contratación se debilitan en las cuatro categorías de tamaño de empresas, sobre todo en 25 puntos porcentuales para los microempresarios. Los empleadores pequeños informan una disminución de 17 puntos porcentuales, y las probabilidades son 16 y 8 puntos porcentuales más débiles para los empleadores grandes y medianos, respectivamente.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No Sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajuste por Estacionalidad %
Micro menos de 10	7	24	68	1	-17	-17
Pequeña 10-49	9	20	66	5	-11	-11
Mediana 50-249	12	17	68	3	-5	-2
Grande 250 o más	19	10	69	2	-9	9



Comparación por regiones

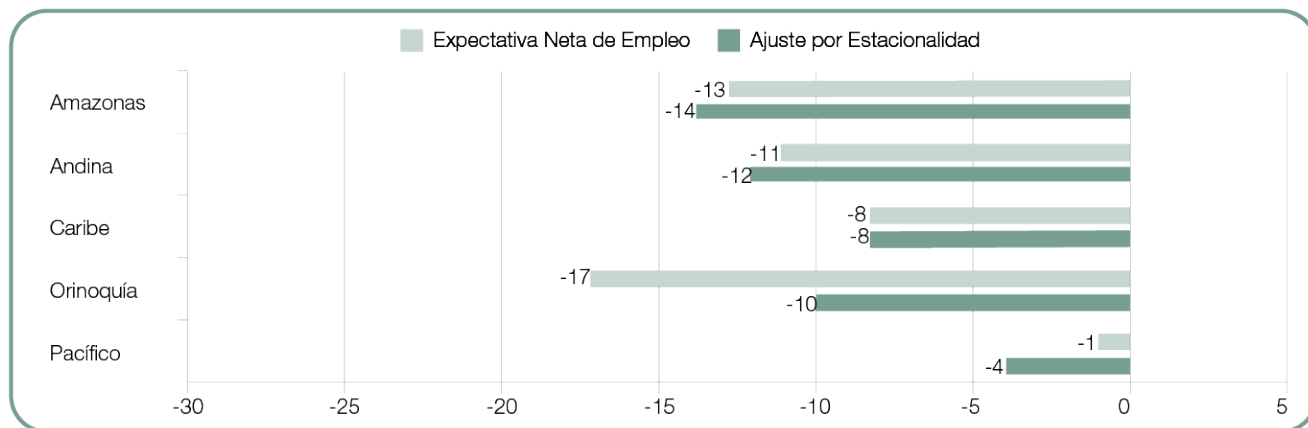
Los empleadores de las cinco regiones esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre. El mercado laboral más débil se anticipa en el Amazonas, con una Expectativa Neta de Empleo sombría de -14%.

Los empleadores andinos también reportan bajas perspectivas de contratación, con una probabilidad de -12%, mientras que la de Orinoquía es de -10%. En otros lugares, los empleadores informan intenciones de contratación moderadas con perspectivas de -8% en el Caribe y -4% en el Pacífico.

Los planes de contratación mejoran en tres de las cinco regiones en comparación con el trimestre anterior, más notablemente en 18 puntos porcentuales en el Caribe. Los empleadores del Pacífico informan un aumento de 10 puntos porcentuales y la perspectiva Andina es 5 puntos porcentuales

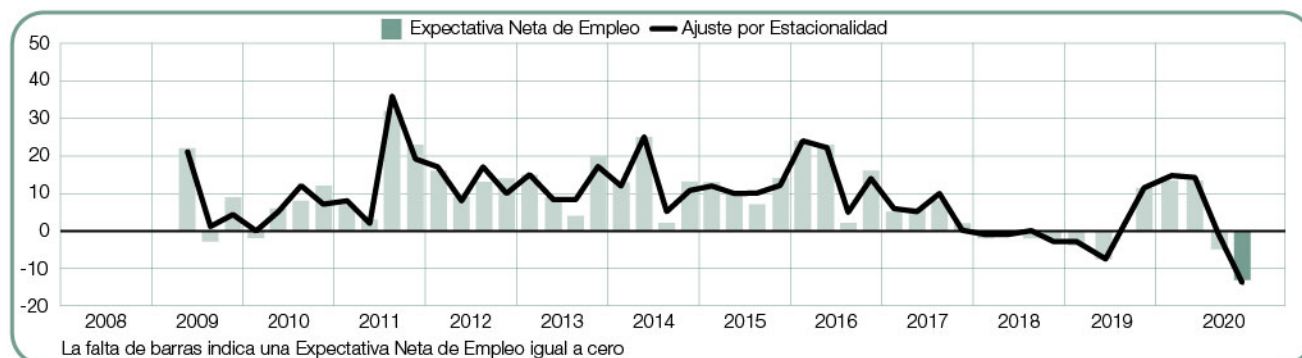
más fuerte. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en 12 y 2 puntos porcentuales en Amazonas y Orinoquía, respectivamente.

En una comparación interanual, el sentimiento de contratación se debilita en las cinco regiones. Se reportan fuertes caídas de 25 y 21 puntos porcentuales en el Amazonas y Andina, respectivamente, mientras que los empleadores del Pacífico reportan una disminución de 18 puntos porcentuales. Por otra parte, las probabilidades se debilitan en 13 puntos porcentuales en el Caribe y 12 puntos porcentuales en la Orinoquía.



-5 (-13)

Amazonas

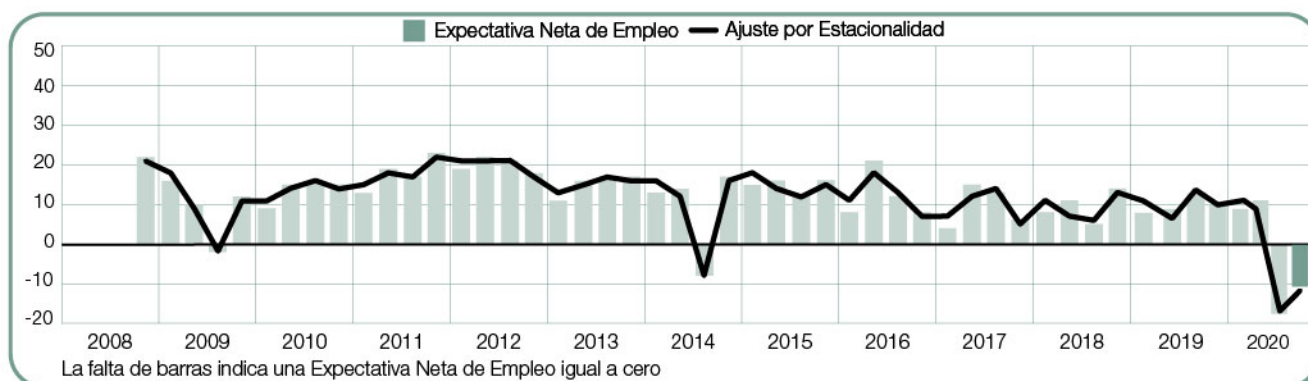


El ritmo de contratación más débil desde que la región se analizó por primera vez por separado hace más de 11 años se espera en el período de octubre a diciembre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta del Empleo de -14%, disminuyendo en 12 y

25 puntos porcentuales de un trimestre a otro y de un año a otro, respectivamente.

-18 (-11)

Andina

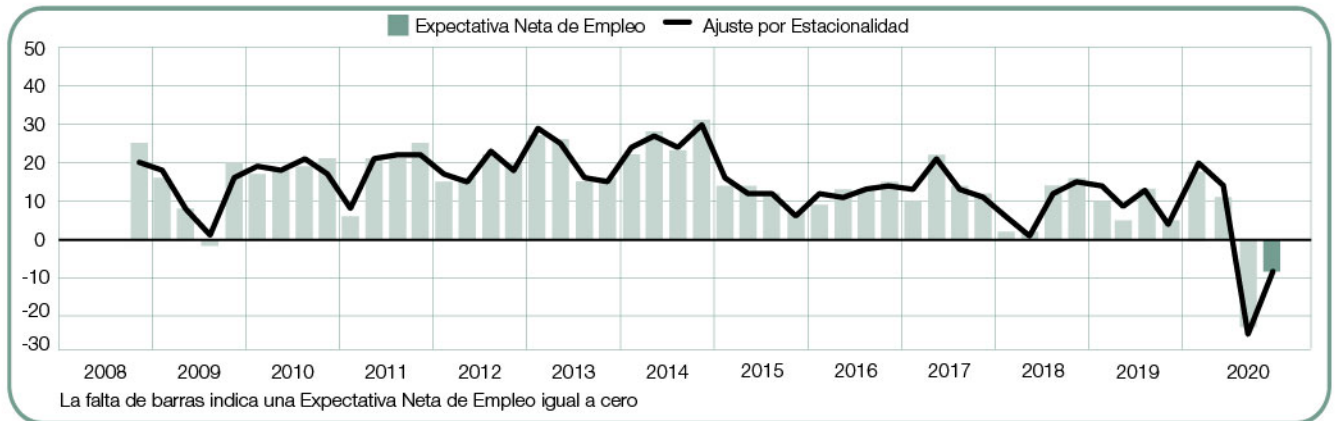


Con una Expectativa Neta de Empleo de -12%, los empleadores pronostican un clima de contratación débil durante el próximo trimestre. Si bien los planes de contratación son 5 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el trimestre anterior, los

empleadores informan una fuerte disminución de 21 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

-23 (-8)

Caribe

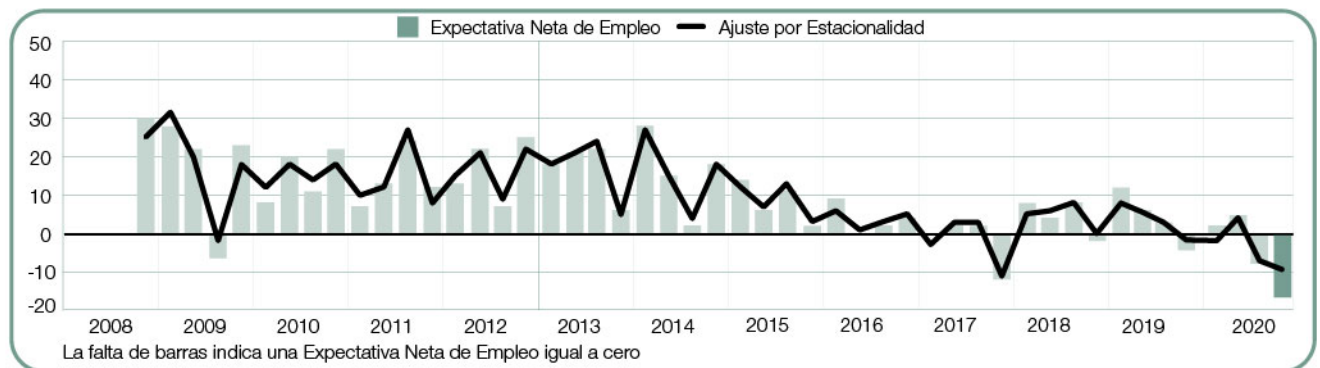


Los solicitantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación moderadas en el último trimestre de 2020, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de -8%. Las perspectivas de contratación mejoran en un margen

considerable de 18 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 13 puntos porcentuales más débiles año tras año.

-8 (-17)

Orinoquía

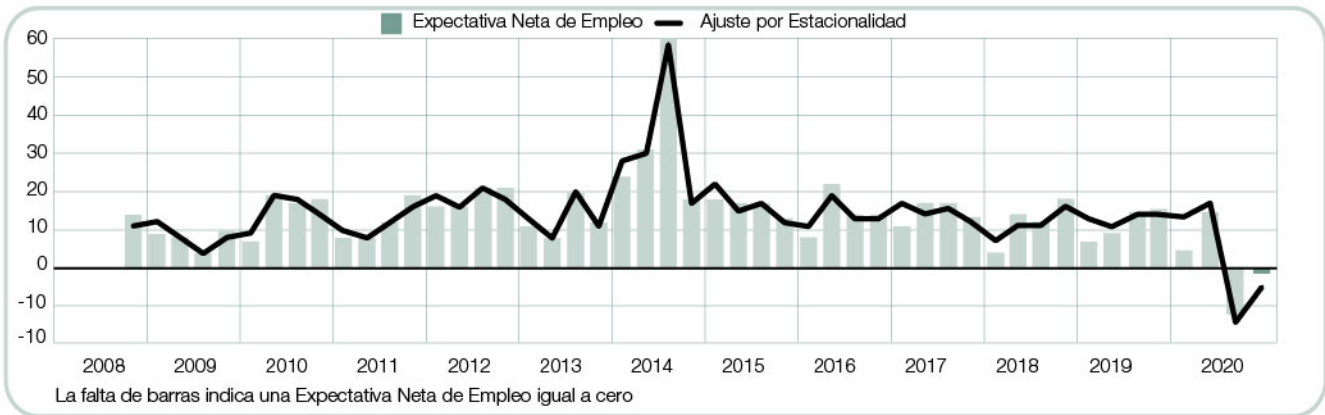


El mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 2008 se prevé para los próximos tres meses. Los empleadores continúan reportando una Expectativa Neta del Empleo en dificultades, que se ubica en -10%, disminuyendo en 2 y 12 puntos

porcentuales en comparación con el 3T 2020 y el mismo período del año pasado, respectivamente.

-12 (-1)

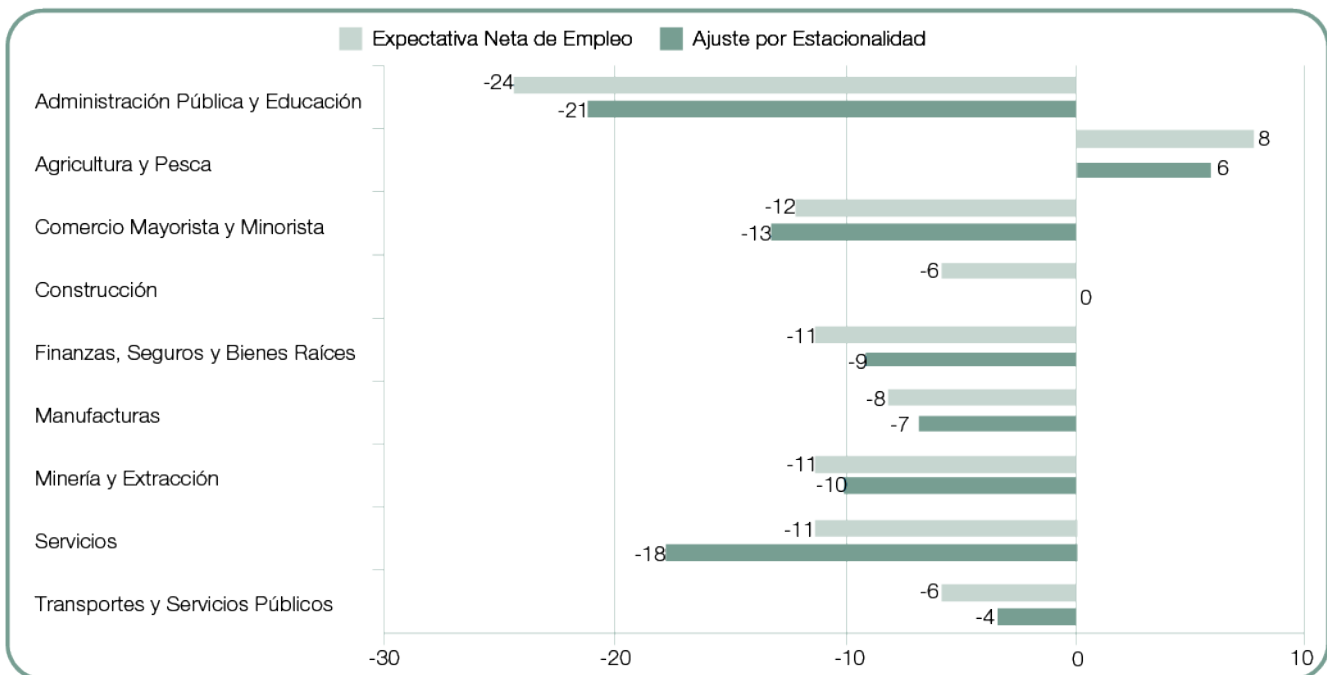
Pacífico



Los empleadores anticipan un clima de contratación débil en el próximo trimestre, informando una Expectativa Neta de Empleo de -4%. Los planes de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 18 puntos

porcentuales más débiles en comparación con el último trimestre de 2019.

Comparación por sectores



Los empleadores de siete de los nueve sectores industriales prevén una disminución de las nóminas durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación más débiles las informan los empleadores del sector de Administración Pública y la Educación con una Expectativa Neta de Empleo de -21%.

También se reporta un sentimiento de contratación sombrío en los sectores de Servicios y Comercio mayorista y minorista, con perspectivas de -18% y -13%, respectivamente.

Los empleadores del sector minero pronostican un ritmo de contratación lento con una expectativa de -10%, mientras que las probabilidades del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces es de -9%. Por lo demás, las expectativas se sitúan en -7% en el sector de Manufactura y en -4% en el sector de Transporte y Servicios Públicos.

Mientras tanto, los empleadores del sector de Construcción informan intenciones de contratación planas con una expectativa del 0%, y se esperan ganancias modestas en el sector de la agricultura y la pesca, donde la probabilidad es del + 6%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en ocho de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector de Construcción informan una fuerte mejora de 27 puntos porcentuales, mientras que se informa un fuerte aumento de 21 puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Servicios.

Las expectativas son 17 y 9 puntos porcentuales más fuertes en el sector de Minería y el sector de Transporte y Servicios Públicos, respectivamente, mientras que

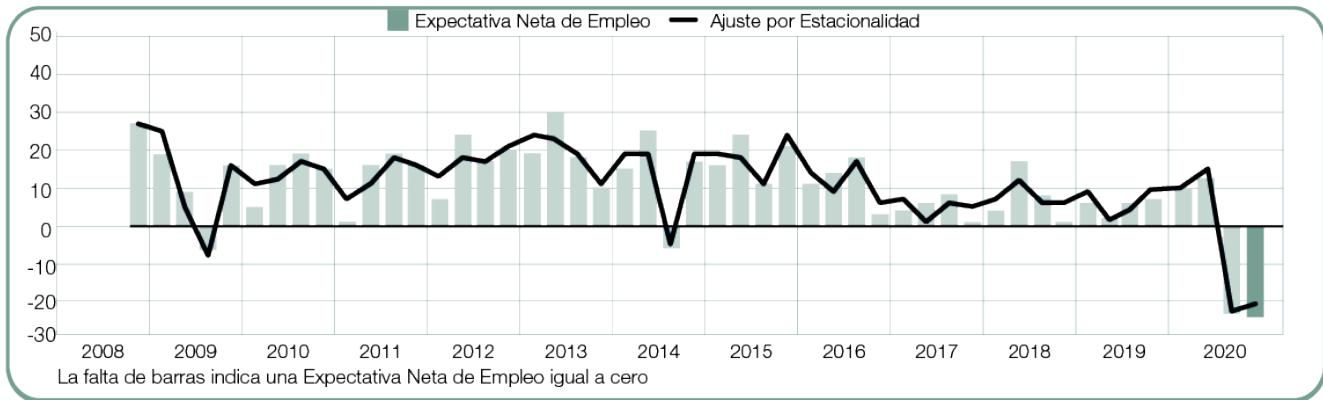
los empleadores del sector de Agricultura y Pesca informan un aumento de 5 puntos porcentuales.

Sin embargo, los planes de contratación se mantienen relativamente estables en el sector manufacturero.

En comparación con este tiempo hace un año, las perspectivas de contratación se debilitan en los nueve sectores industriales. Se informan fuertes caídas de 31 y 25 puntos porcentuales en el sector de Administración Pública y Educación y el sector de Servicios, respectivamente, mientras que los empleadores de los sectores de Finanzas, Seguros e Inmobiliario informan una disminución de 23 puntos porcentuales. La probabilidad del sector Comercio mayorista y minorista es 20 puntos porcentuales más débil, y se reportan caídas notables en el sector de Manufactura, en 17 puntos porcentuales, y el sector de Transporte y Servicios Públicos, en 15 puntos porcentuales.

-23 (-24)

Administración Pública y Educación

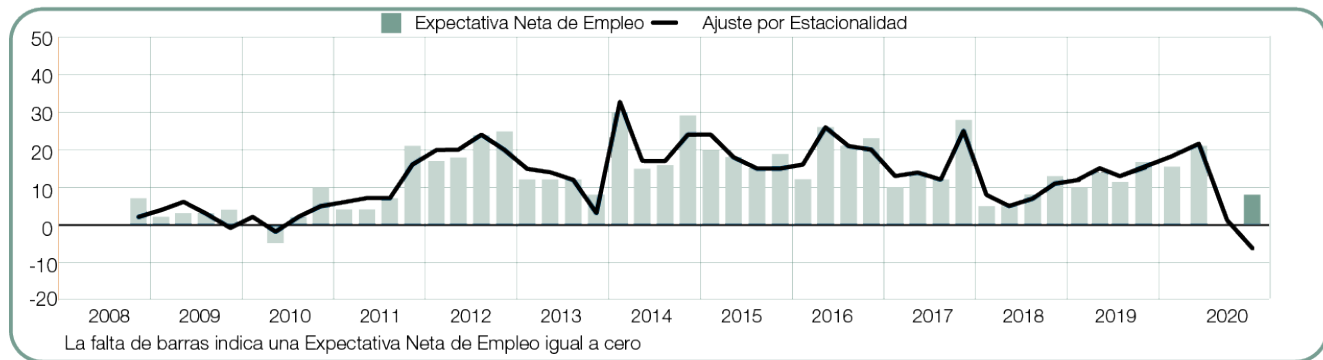


Se prevé que el clima de contratación sombrío continúe en el período de octubre a diciembre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de -21%, mejorando en 2 puntos porcentuales intertrimestrales, pero disminuyendo por un marcado margen de 31

puntos porcentuales en comparación con este período hace un año.

+2 (+8)

Agricultura y Pesca

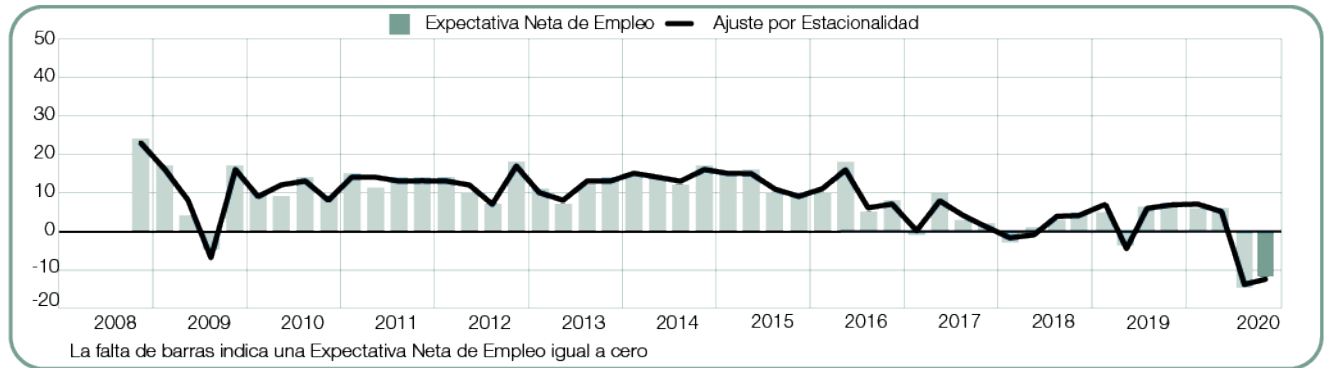


Al informar de una Perspectiva Neta de Empleo de + 6%, los empleadores anticipan algunas ganancias en la nómina durante los próximos tres meses. Los planes de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales trimestrales, pero disminuyen en

9 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2019.

-15 (-12)

Comercio Mayorista y Minorista

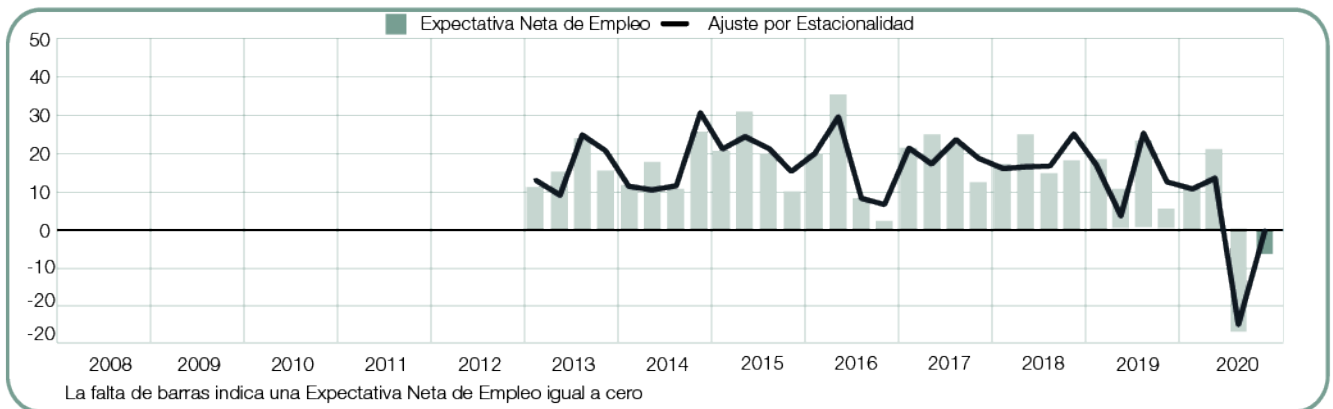


Los empleadores esperan que el sombrío ritmo de contratación continúe en el período de octubre a diciembre, con una perspectiva neta de empleo de -13%. Las intenciones de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre

anterior, pero disminuyen en 20 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2019.

-28 (-6)

Construcción

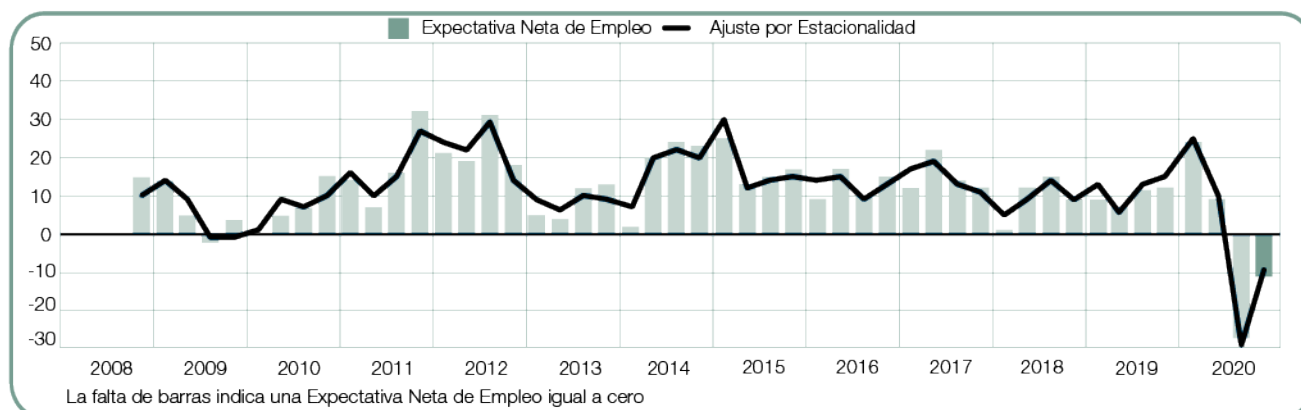


Los empleadores esperan un mercado laboral plano en el último trimestre de 2020, con una perspectiva neta de empleo del 0%. El sentimiento de contratación mejora drásticamente en comparación con el trimestre anterior, en 27 puntos porcentuales,

pero disminuye en 12 puntos porcentuales año tras año.

-28 (-11)

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

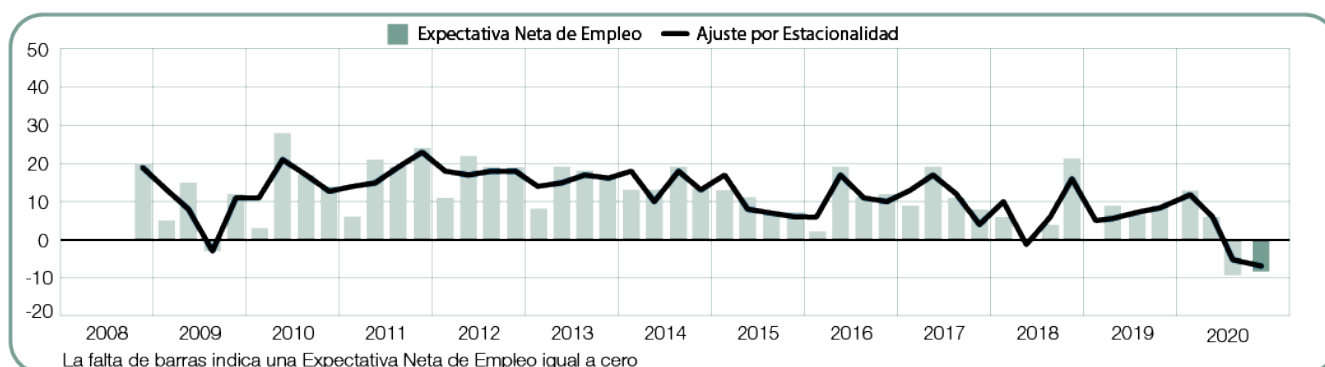


Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación lento en el período de octubre a diciembre, según los empleadores que informan una perspectiva neta de empleo de -9%. Si bien la perspectiva es 21 puntos porcentuales más sólida en comparación con el trimestre anterior, los empleadores informan

una disminución de 23 puntos porcentuales en comparación con esta época hace un año.

-9 (-8)

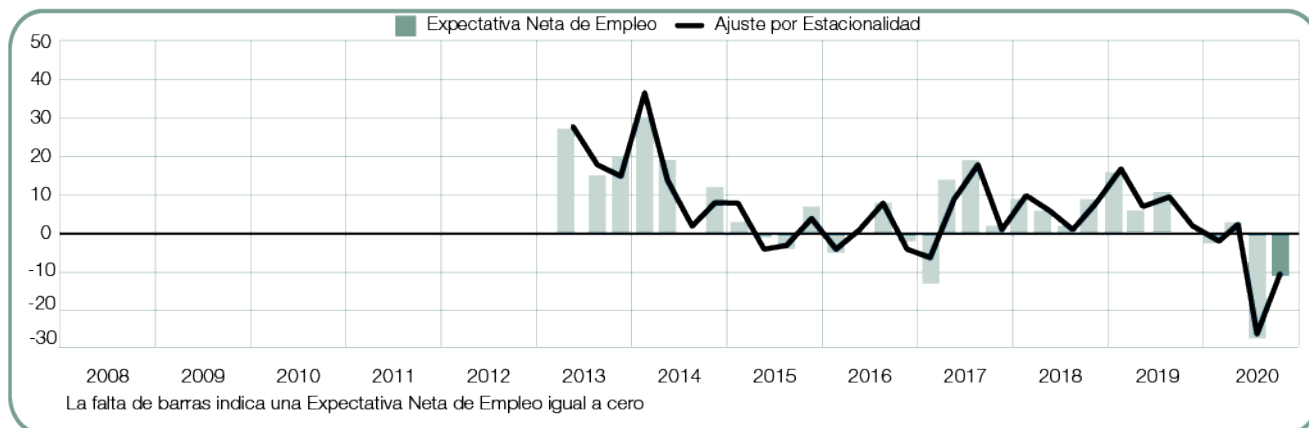
Manufactura



El mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años se prevé durante el cuarto trimestre de 2020. Los empleadores reportan una Perspectiva Neta de Empleo de -7%, permaneciendo relativamente estable trimestre a trimestre,

pero disminuyendo 17 puntos porcentuales en comparación con el mismo período en 2019.

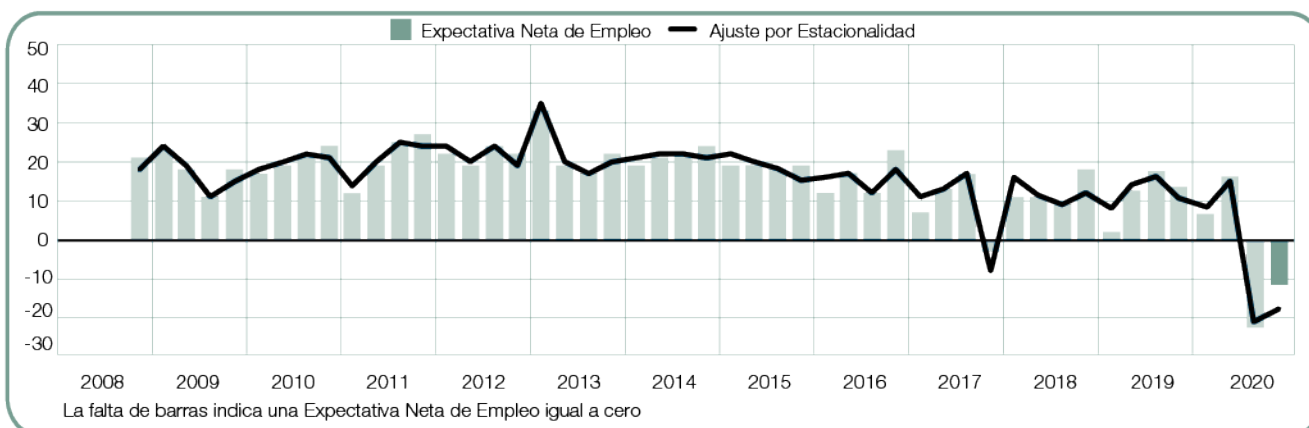
-28 (-11) Minería



Los empleadores esperan que la caída en la actividad de contratación continúe en el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -10%. Los planes de contratación son 17 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre

anterior, pero se debilitan en 11 puntos porcentuales en comparación con el año pasado en este momento.

-22 (-11) Servicios

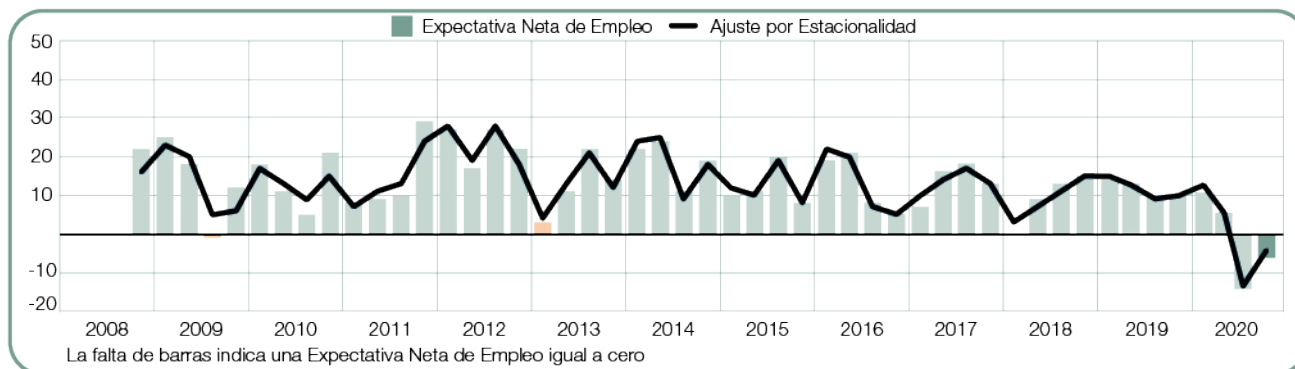


Los solicitantes de empleo pueden esperar perspectivas de contratación débiles en el próximo trimestre, según los empleadores que informan una perspectiva neta de empleo de -18%. La perspectiva mejora en 3 puntos

porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero es 25 puntos porcentuales más débil en comparación con el año pasado en este momento.

-14 (-6)

Transporte y Servicios Públicos



Con una Perspectiva Neta de Empleo de -4%, los empleadores reportan intenciones de contratación moderadas para el cuarto trimestre de 2020. Las perspectivas de contratación son 9 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre

anterior, pero disminuyen en 15 puntos porcentuales año tras año.

Expecativas de Empleo Globales

ManpowerGroup entrevistó a más de 38,000 empleadores en 43 países y territorios para anticipar las expectativas de contratación en el cuarto trimestre de 2020. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta fines de diciembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?” La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19.

Los resultados de la encuesta para el período de octubre a diciembre de 2020 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria mundial y el posterior cierre económico en muchos países.

Los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup esperan aumentar las nóminas en el período hasta fines de diciembre de 2020. En 16

países y territorios, los empleadores esperan reducir las nóminas, mientras que se pronostica una actividad de contratación plana en cinco.

En comparación con el tercer trimestre de 2020, las expectativas de contratación mejoran en 37 países y territorios, pero se debilitan en cinco y no se registran cambios en uno. Los empleadores en 41 países y territorios informan planes de contratación más débiles en comparación con este tiempo hace un año, sin cambios en uno y una mejora en uno: Turquía.

Los mercados laborales más fuertes se esperan en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y el Reino Unido.

Se esperan aumentos de la fuerza laboral en 13 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores de ocho países esperan recortar las nóminas, con perspectivas de contratación planas en cinco. Los planes de contratación se fortalecen en 24 de los 26 países de EMEA en comparación con el tercer trimestre de 2020, pero se debilitan en 25 en comparación con esta época hace un año.

Los mercados laborales más fuertes se anticipan en Turquía, Grecia y Polonia, mientras que los empleadores esperan la actividad de contratación más débil en Sudáfrica, el Reino Unido y Croacia. Los empleadores en cinco de los siete países y territorios de Asia Pacífico encuestados esperan aumentar las nóminas durante el último trimestre de 2020, mientras que se prevé una disminución en dos. Los planes de contratación se fortalecen en cuatro de los países y territorios de la región en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en tres.

En comparación con el cuarto trimestre de 2019, los empleadores reportan un sentimiento de contratación más débil en seis países y territorios. La actividad de contratación más fuerte para el próximo trimestre se espera en Taiwán y Japón, mientras que los mercados laborales más débiles se pronostican en Singapur y Hong Kong.

En cuatro de los 10 países de América, los empleadores esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre, mientras que se prevé una disminución en los seis restantes. Las expectativas de contratación mejoran en nueve de los 10 países en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en los 10 países en comparación con esta época hace un año.

Las intenciones de contratación más fuertes del cuarto trimestre se registran en los Estados Unidos y Canadá, mientras que los empleadores en Panamá, Costa Rica y Colombia informan los planes de contratación más débiles.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, además de comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de diciembre de 2020 y detallará la actividad del mercado laboral esperada para el primer trimestre de 2021.

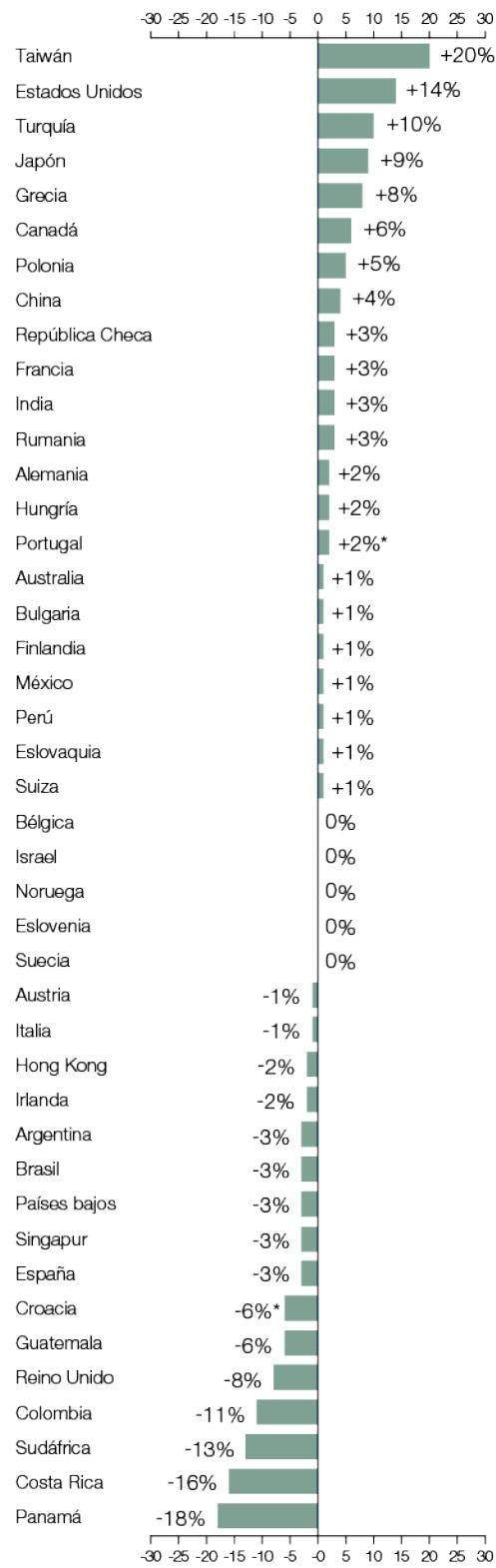
* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia o Portugal.

	Trimestre 4 2020	Cambio T a T Q3 2020 a Q4 2020	Cambio año a año Q4 2019 a Q4 2020
	%		
Americas			
Argentina	-3 (-3) ¹	6 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Brasil	-6 (-3) ¹	8 (11) ¹	-14 (-14) ¹
Canadá	3 (6) ¹	8 (15) ¹	-6 (-6) ¹
Colombia	-10 (-11) ¹	8 (7) ¹	-19 (-19) ¹
Costa Rica	-16 (-16) ¹	7 (4) ¹	-18 (-18) ¹
Estados Unidos	12 (14) ¹	6 (11) ¹	-5 (-6) ¹
Guatemala	-5 (-6) ¹	8 (4) ¹	-15 (-14) ¹
México	0 (1) ¹	9 (10) ¹	-8 (-8) ¹
Panamá	-18 (-18) ¹	-6 (-7) ¹	-23 (-23) ¹
Perú	-1 (1) ¹	18 (19) ¹	-7 (-7) ¹

Asia Pacific			
Australia	2 (1) ¹	16 (12) ¹	-10 (-10) ¹
China	4 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
India	4 (3) ¹	1 (-1) ¹	-16 (-16) ¹
Japón	5 (9) ¹	-4 (-4) ¹	-18 (-18) ¹
Singapur	-3 (-3) ¹	24 (25) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwán	18 (20) ¹	11 (17) ¹	-2 (-2) ¹

EMEA¹			
Alemania	3 (2) ¹	1 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Austria	-3 (-1) ¹	-3 (2) ¹	-9 (-8) ¹
Bélgica	0 (0) ¹	5 (5) ¹	-13 (-13) ¹
Bulgaria	-2 (1) ¹	4 (9) ¹	-8 (-8) ¹
Croacia	-6	-8	-13
Eslovaquia	-1 (1) ¹	11 (16) ¹	-4 (-4) ¹
Eslovenia	0 (0) ¹	7 (3) ¹	-16 (-16) ¹
España	-5 (-3) ¹	5 (9) ¹	-9 (-9) ¹
Finlandia	-7 (1) ¹	-7 (4) ¹	-8 (-8) ¹
Francia	2 (3) ¹	10 (14) ¹	-9 (-9) ¹
Grecia	0 (8) ¹	2 (15) ¹	-12 (-11) ¹
Hungría	2 (2) ¹	7 (7) ¹	-4 (-5) ¹
Irlanda	-4 (-2) ¹	5 (9) ¹	-14 (-14) ¹
Israel	-2 (0) ¹	5 (10) ¹	-7 (-7) ¹
Italia	-4 (-1) ¹	-1 (3) ¹	-8 (-8) ¹
Noruega	-2 (0) ¹	2 (6) ¹	-13 (-13) ¹
Países bajos	-2 (-3) ¹	1 (0) ¹	-15 (-16) ¹
Polonia	5 (5) ¹	10 (12) ¹	-3 (-3) ¹
Portugal	2	11	-8
Reino Unido	-8 (-8) ¹	4 (4) ¹	-13 (-13) ¹
República Checa	1 (3) ¹	5 (10) ¹	-4 (-4) ¹
Rumania	-5 (3) ¹	2 (17) ¹	-8 (-8) ¹
Sudáfrica	-12 (-13) ¹	7 (4) ¹	-16 (-16) ¹
Suecia	-4 (0) ¹	2 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Suiza	0 (1) ¹	7 (7) ¹	-4 (-4) ¹
Turquía	7 (10) ¹	5 (13) ¹	5 (5) ¹

Expectativas Netas de Empleo del Trimestre 4 2020



¹EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

* Indica dato no ajustado.

1. El número entre parentesis es la Expectativa Neta de Empleo cuando se ajusta para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la actividad de contratación. Tenga en cuenta que estos datos no están disponibles para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres de datos.

Comparaciones Internacionales- Américas

Más de 15,800 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur fueron entrevistados para la encuesta de ManpowerGroup sobre planes de contratación para el cuarto trimestre de 2020.

Reflejando el telón de fondo del segundo trimestre consecutivo afectado por la emergencia de salud mundial COVID-19, los empleadores en cuatro países de las Américas esperan ganancias laborales durante los próximos tres meses, mientras que en seis se prevé una caída en las nóminas.

Los empleadores de Estados Unidos informan planes de contratación positivos para el último trimestre de 2020. Por duodécimo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores es más fuerte en los EE. UU. que en otras partes de la región de las Américas, y las perspectivas de contratación del último trimestre se recuperan en 11 de los 12 sectores industriales y las cuatro regiones en comparación con el tercer trimestre de 2020.

Los empleadores de los sectores de ocio y hospitalidad, transporte y servicios públicos y comercio mayorista y minorista esperan los aumentos más fuertes en la actividad de contratación, mientras que el ritmo de contratación regional más fuerte se registra en el Medio Oeste.

El sentimiento de contratación también se recupera en Canadá en comparación con el trimestre anterior, y los empleadores anticipan ganancias modestas en el empleo durante los próximos tres meses. Se informan posibilidades de contratación más sólidas para nueve de los 10 sectores. Sin embargo, los empleadores del sector Servicios informan de su sentimiento de contratación más débil desde 1996.

En México, los empleadores esperan una actividad de contratación de ritmo lento durante el próximo trimestre. Los planes de contratación se fortalecen en los siete sectores industriales y las siete regiones en comparación con el 3T 2020, pero se encuentran en un nivel más débil en comparación con este tiempo hace un año. Si bien se espera un aumento limitado en las nóminas para los sectores de Construcción y Manufactura durante los próximos tres meses, se espera que la actividad de contratación permanezca moderada en los sectores de Servicios y Comercio.

En los tres países centroamericanos encuestados, los empleadores esperan que la caída del mercado laboral continúe durante el último trimestre de 2020. Los empleadores panameños reportan las intenciones de contratación más débiles desde que se unieron a la encuesta en 2010, y se espera que las nóminas se contraigan en los seis sectores industriales y el sector

Comercio. empleadores que reportan perspectivas de contratación particularmente sombrías.

En Costa Rica, los empleadores esperan que el pronóstico sombrío continúe en el próximo trimestre, y se pronostica que las nóminas disminuirán en los seis sectores. Los empleadores anticipan un mercado laboral muy bajo en el sector de la construcción, mientras que las probabilidades en el sector manufacturero son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2006.

Los planes de contratación en Guatemala siguen siendo pesimistas, aunque se reportan algunos signos de recuperación en los sectores de construcción y transporte y comunicaciones. donde se pronostican ganancias de empleo en los próximos tres meses. El más fuerte de los cuatro mercados laborales sudamericanos se espera en Perú, donde las expectativas de contratación mejoran considerablemente en comparación con el trimestre anterior. La recuperación en el sentimiento de contratación es más fuerte en los sectores de Servicios y Construcción de Perú.

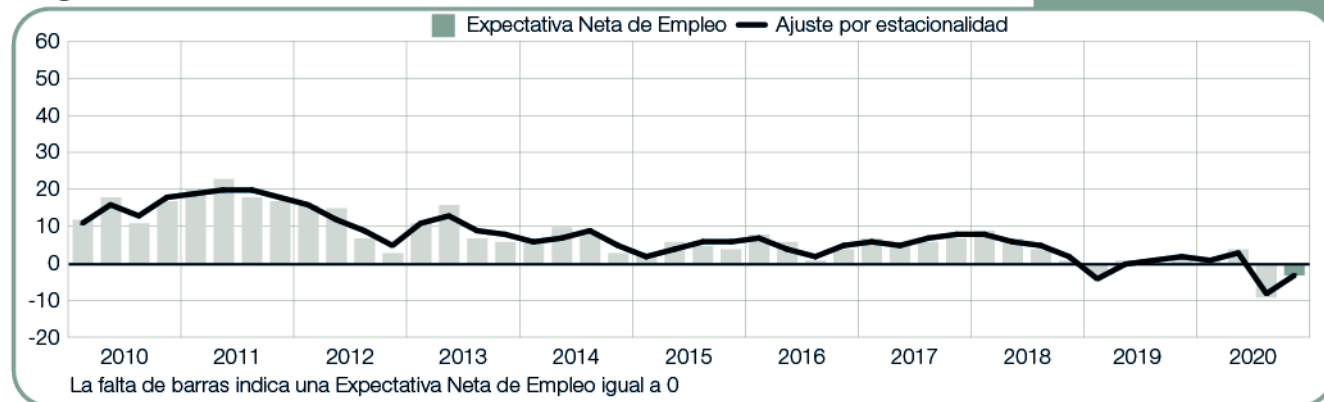
En Brasil, las intenciones de contratación para el próximo trimestre siguen siendo moderadas, a pesar de una recuperación considerable en comparación con el tercer trimestre de 2020. Si bien los empleadores del sector de Finanzas, Seguros e Inmobiliario anticipan un ritmo de contratación respetable, los planes de contratación son sombríos en el sector mayorista y Sector de comercio minorista, y continúan luchando en los sectores de fabricación, construcción y agricultura, pesca y minería.

Los empleadores en Argentina esperan una actividad de contratación moderada durante el último trimestre de 2020. Si bien los empleadores en tres de los sectores industriales del país esperan aumentar las nóminas, sobre todo en el sector de la construcción, se espera una disminución en cinco, con empleadores en el transporte y servicios públicos y los sectores mineros informaron su pronóstico más débil desde que se analizaron por primera vez, en 2007 y 2013, respectivamente.

Los empleadores colombianos anticipan un mercado laboral sombrío en los próximos tres meses, y esperan recortar las nóminas en siete de los nueve sectores industriales. La caída de las contrataciones en el sector minero continuará, mientras que los empleadores del sector manufacturero informan su pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años.

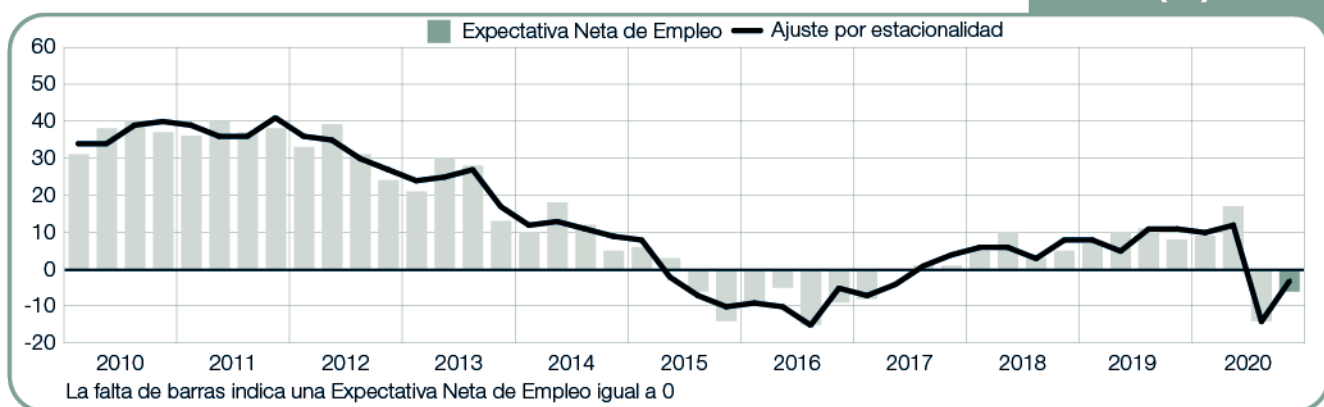
Argentina

-3 (-3)%



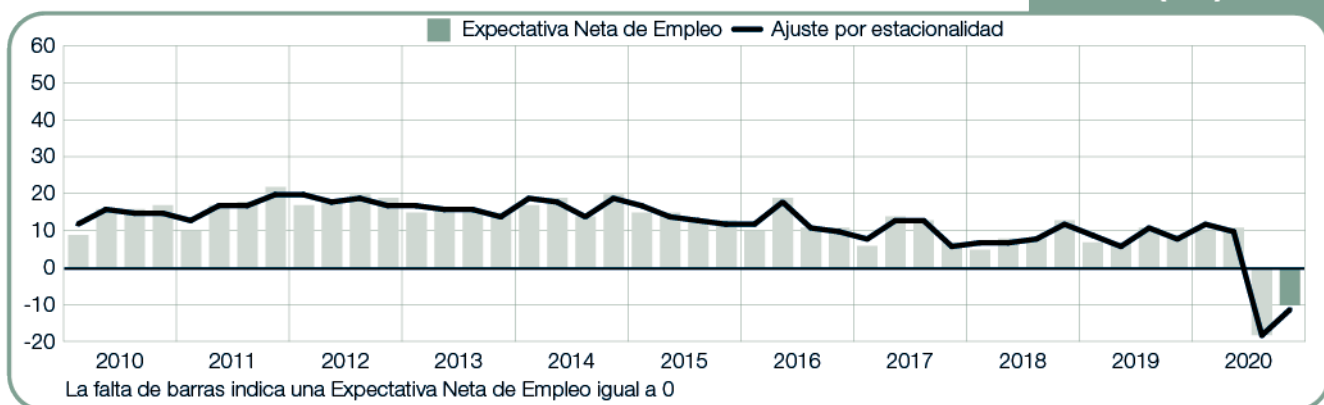
Brasil

-6 (-3)%



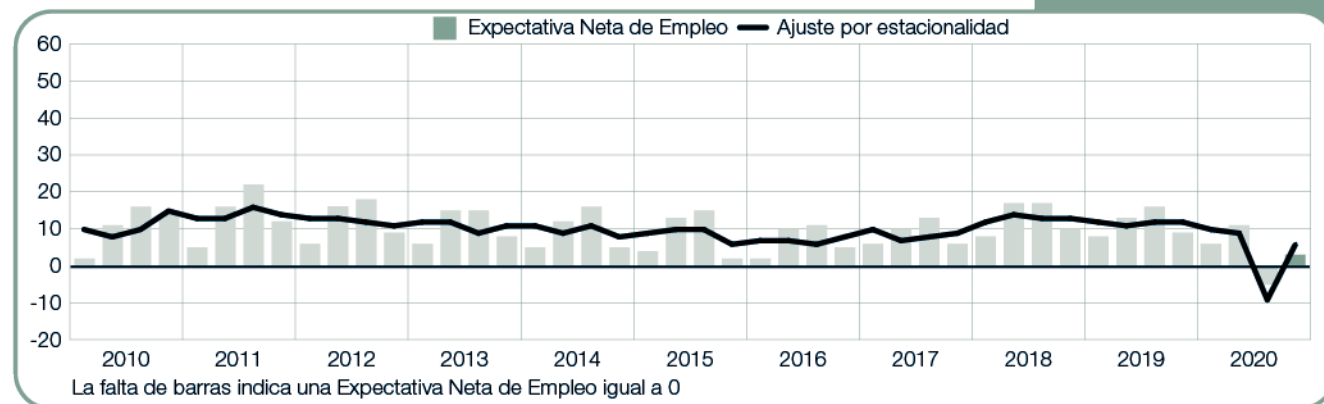
Colombia

-10 (-11)%



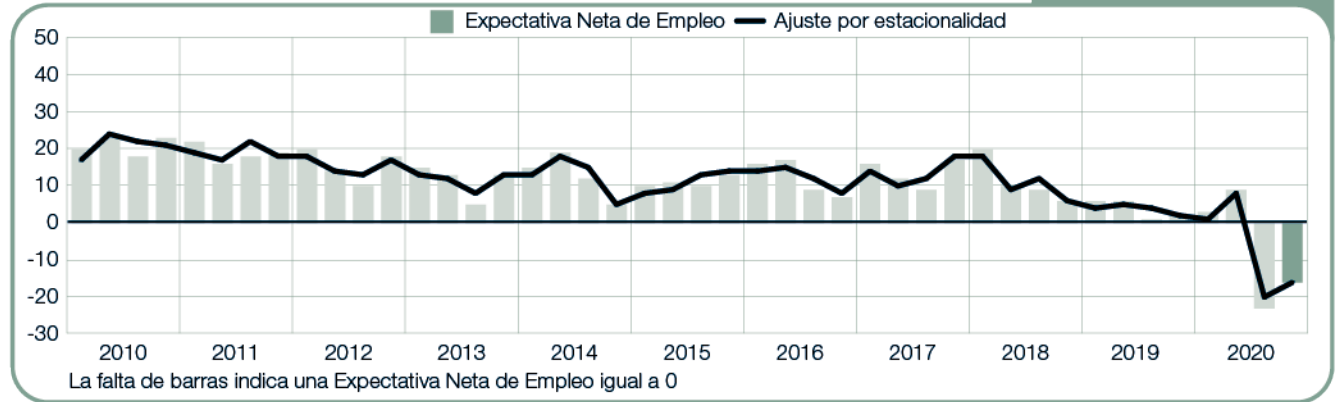
Canadá

+3 (+6)%



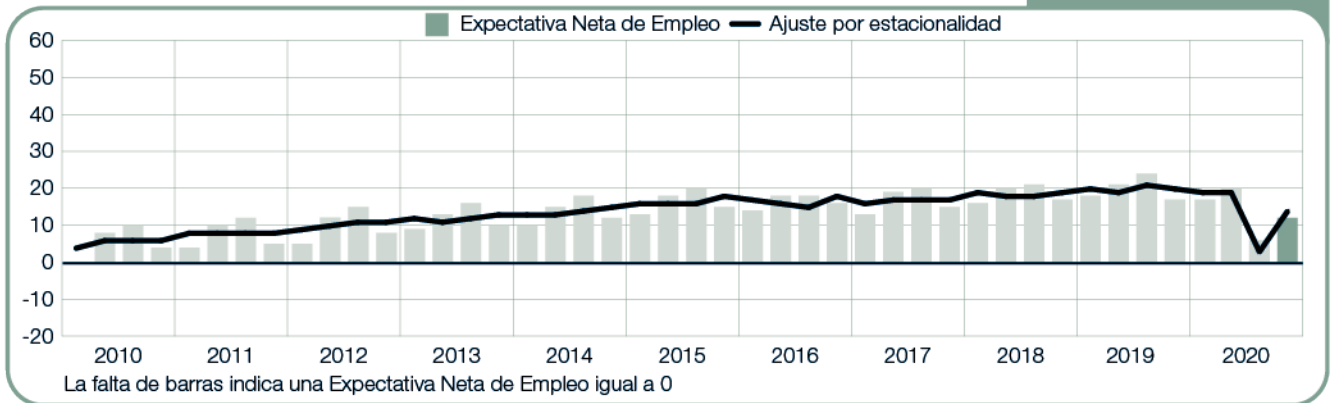
Costa Rica

-16 (-16)%



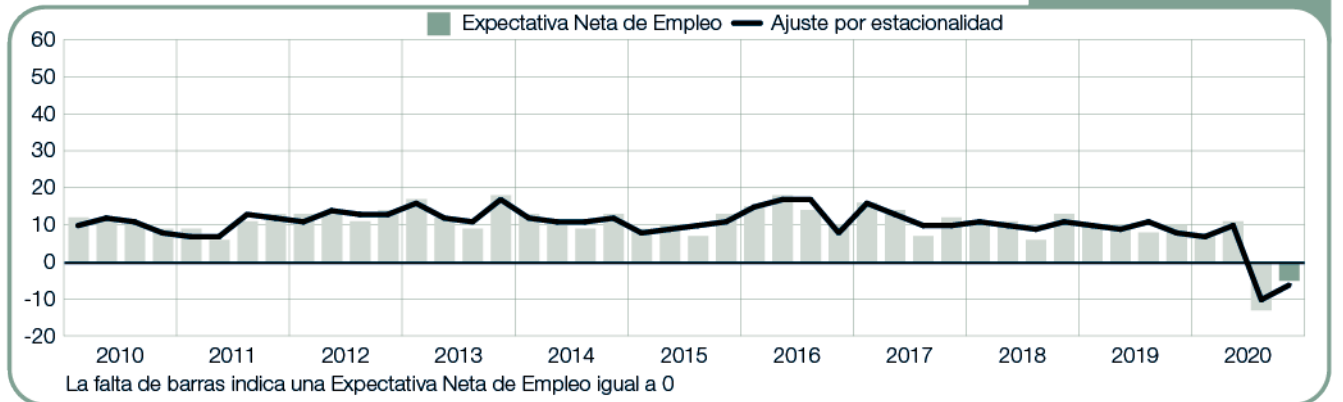
Estados Unidos

+12 (+14)%



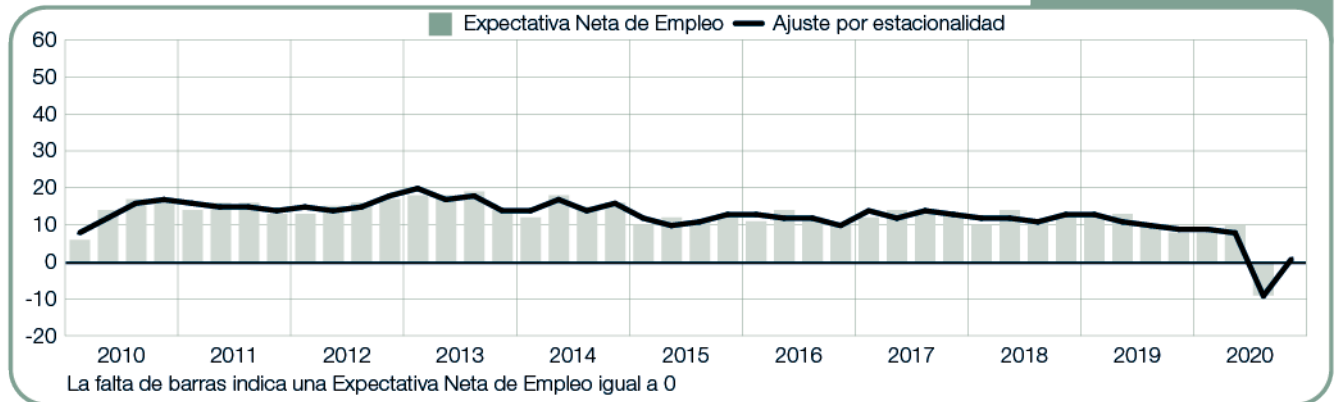
Guatemala

-5 (-6)%



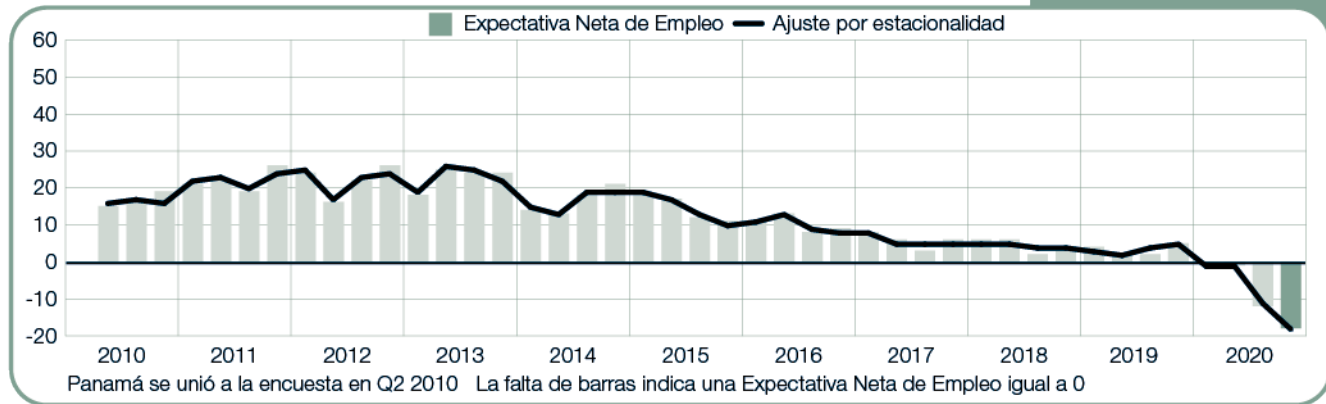
México

0 (+1)%



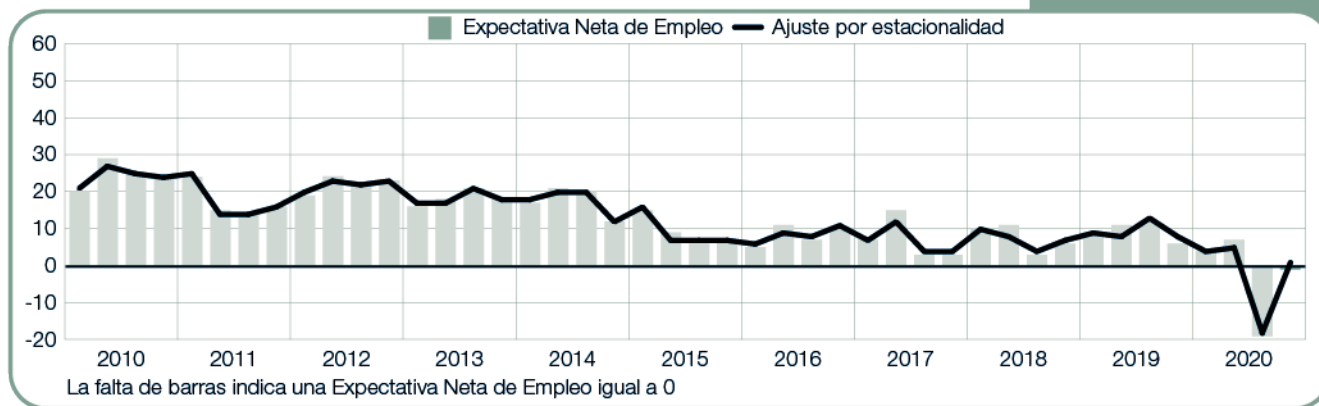
Panamá

-18 (-18)%



Perú

-1 (+1)%



Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico

En Asia Pacífico, la encuesta de ManpowerGroup sobre intenciones de contratación para el cuarto trimestre de 2020 entrevistó a más de 9.000 empleadores en siete países y territorios. Se prevé un aumento de las nóminas en cinco países y territorios, aunque los empleadores de dos esperan una disminución en las nóminas. El mercado laboral más fuerte de la región durante los próximos tres meses se espera en Taiwán, donde la confianza de los empleadores se ha recuperado considerablemente de la posición moderada reportada en el trimestre anterior.

Los empleadores anticipan ganancias de empleo en los siete sectores industriales, con planes de contratación notablemente sólidos en el sector de Minería y Construcción. En Japón, los empleadores esperan ganancias moderadas en la nómina en el cuarto trimestre, pero las expectativas generales de contratación son las más débiles reportadas en nueve años, disminuyendo tanto de un trimestre a otro como de un año a otro. Si bien se anticipa un crecimiento constante de la fuerza laboral en los sectores de Minería y Construcción, Servicios y Finanzas, Seguros e Inmobiliario, los empleadores del sector de Manufactura reportan sus perspectivas más débiles en 10 años.

La confianza de los empleadores se mantiene estable en China, y los empleadores informan planes de contratación relativamente estables para el 4T 2020 en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento. Con las ganancias de empleo previstas en los seis sectores industriales chinos, se espera que la actividad de contratación sea más fuerte en los sectores de finanzas, seguros y bienes raíces y transporte y servicios públicos.

Como en el trimestre anterior, los empleadores

indios esperan una actividad de contratación de ritmo lento durante los próximos tres meses.

Se esperan ganancias en la nómina en seis de los siete sectores industriales, aunque los empleadores en cinco sectores reportan pronósticos más débiles en comparación con el tercer trimestre de 2020, y el sentimiento de contratación es más débil en los siete en comparación con este momento hace un año.

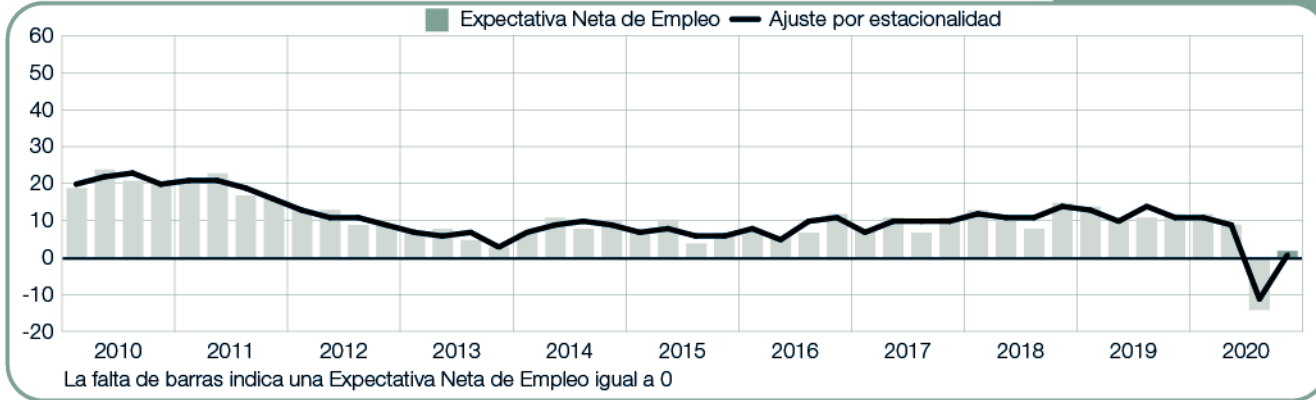
Se espera un ritmo de contratación cauteloso en el cuarto trimestre en Australia. Los empleadores indican una recuperación considerable en comparación con los planes de contratación informados en el 3T 2020, y se esperan ganancias laborales en cuatro de los siete sectores durante los próximos tres meses. Sin embargo, se espera que continúe la caída de las contrataciones en el sector de Servicios.

Los empleadores de Singapur informan de una fuerte mejora en las probabilidades de contratación en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, se espera que el mercado laboral se mantenga moderado en los próximos tres meses, lo que refleja un sentimiento de contratación pesimista en el sector de fabricación, planes de contratación pesimistas en el sector de comercio mayorista y minorista y un ritmo de contratación suave en el sector de servicios.

En Hong Kong, los empleadores esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre, informando su pronóstico más débil y el primer negativo en 11 años. Se informan expectativas de contratación pesimistas en cinco de los seis sectores de la industria para el próximo trimestre, incluidos los sectores de finanzas, seguros y bienes raíces y comercio mayorista y minorista.

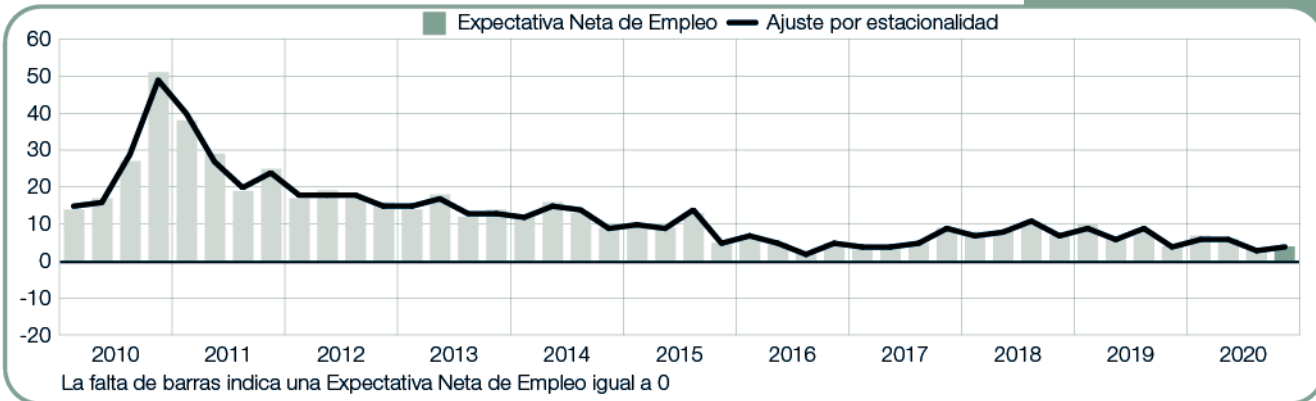
Australia

+2 (+1)%



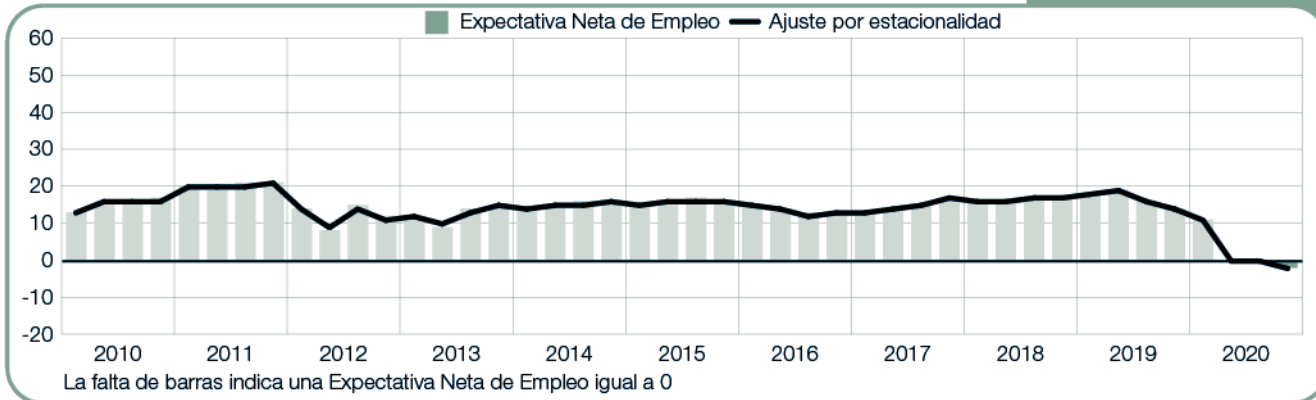
China

+4 (+4)%



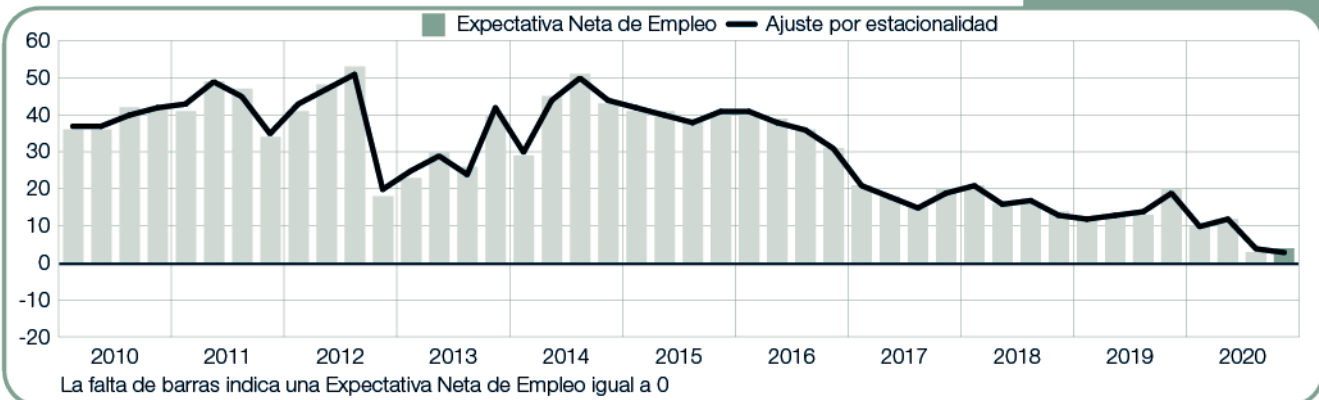
Hong Kong

-2 (-2)%



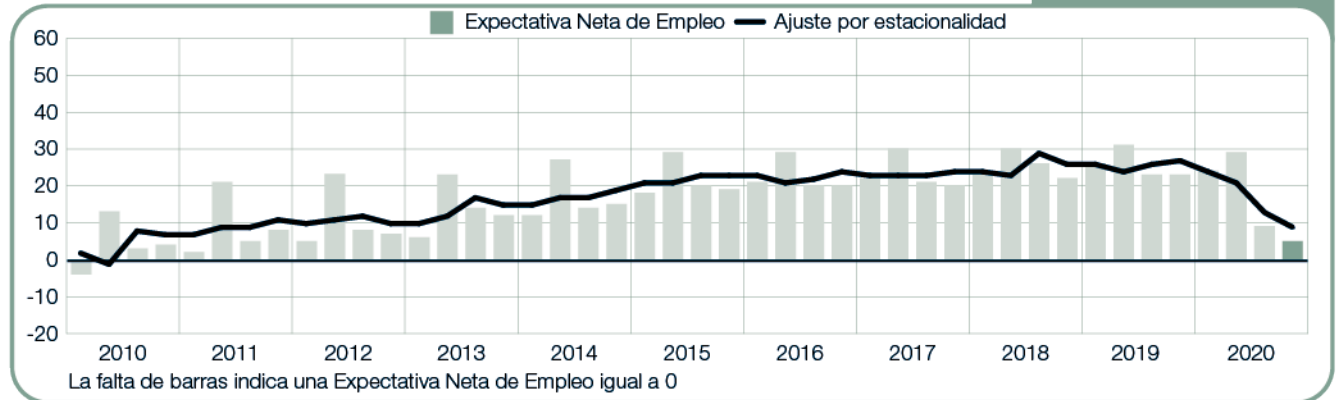
India

+4 (+3)%



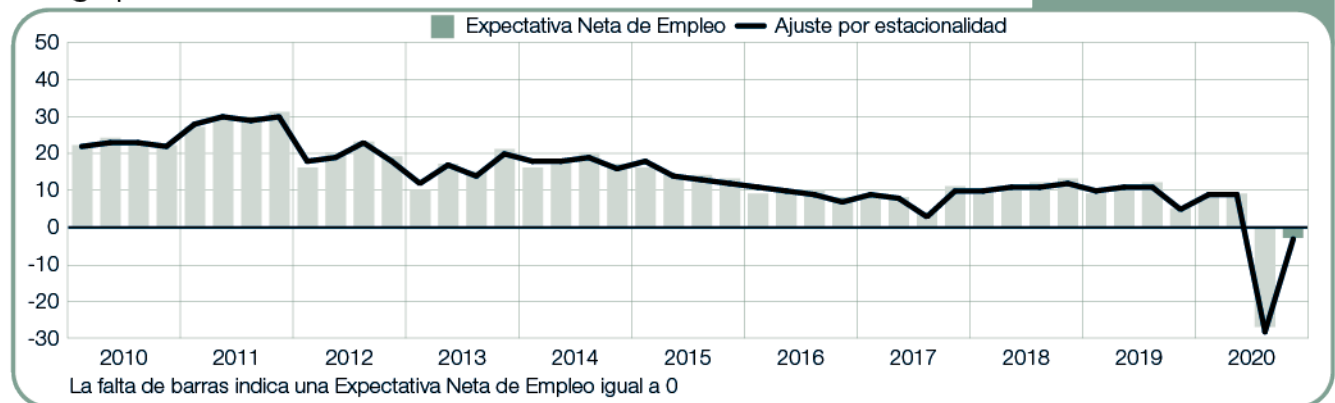
Japón

+5 (+9)%



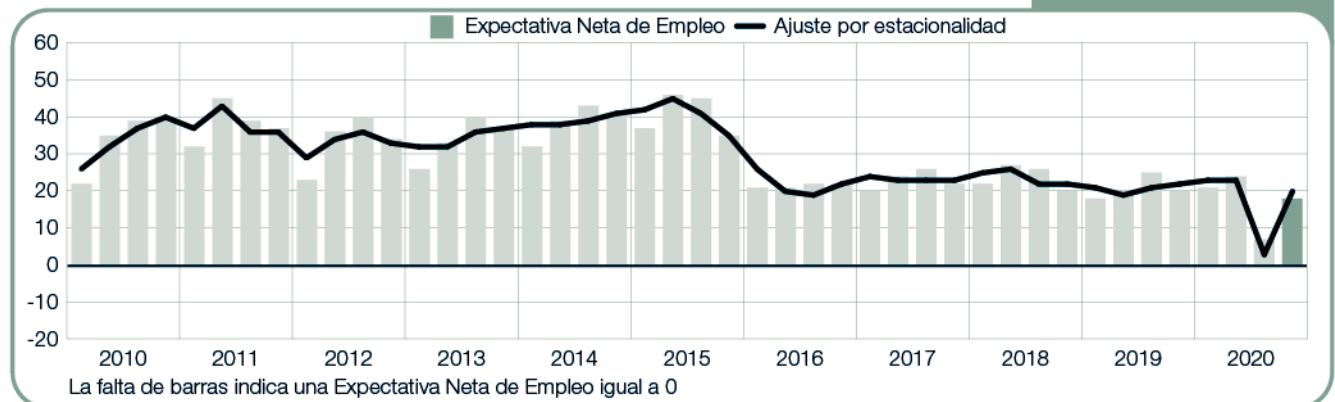
Singapur

-3 (-3)%



Taiwán

+18 (+20)%



Comparaciones Internacionales – EMEA

ManpowerGroup encuestó a más de 13.000 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) sobre sus intenciones de contratación para el último trimestre de 2020. Se anticipan aumentos de la fuerza laboral en 13 de los 26 países de EMEA durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores esperan recortar las nóminas en ocho y se esperan mercados laborales planos en los cinco restantes.

Se anticipan ganancias de nómina de ritmo lento en las dos de las tres economías más grandes de la eurozona durante el próximo trimestre. En Francia, el sentimiento de contratación mejora considerablemente en comparación con el clima de contratación débil reportado en el 3T 2020.

La recuperación está impulsada en parte por el crecimiento de la fuerza laboral pronosticado en los sectores de Construcción, Finanzas y Servicios Empresariales y Comercio Mayorista y Minorista, pero la caída de las contrataciones se espera que continúe el sector de restaurantes y hoteles.

Los empleadores alemanes informan planes de contratación cautelosos, con ganancias de empleo esperadas en cinco de siete sectores, incluidos planes de contratación positivos para los sectores de Finanzas y Servicios Comerciales y Construcción, mientras que se pronostica que el mercado laboral débil continuará en el sector de Manufactura. En Italia, los empleadores continúan reportando perspectivas de contratación moderadas. Sin embargo, los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades en el sector del comercio mayorista y minorista durante el próximo trimestre, según los empleadores.

En el Reino Unido, los empleadores continúan reportando una caída en el mercado laboral, anticipando una disminución en las nóminas para siete de nueve sectores y 10 de 12 regiones durante el último trimestre de 2020. El sentimiento de contratación es más débil en Transporte y Comunicaciones, Hoteles y Comercio Minorista, Construcción, Finanzas y servicios empresariales y sectores de Manufactura.

Los empleadores españoles esperan un clima de contratación moderado en el próximo trimestre, a pesar de un considerable impulso trimestre a trimestre en los planes de contratación. Si bien los empleadores informan cierta recuperación en los sectores de restaurantes y hoteles y construcción en comparación con el tercer trimestre de 2020, se espera que el ritmo de contratación siga siendo lento en ambos sectores. Se espera que el mercado laboral moderado en los Países Bajos continúe durante el próximo trimestre, y los empleadores no informan cambios trimestrales en los planes de contratación.

El sentimiento de contratación en los siete sectores industriales sigue siendo considerablemente más débil en comparación con este momento hace un año, sobre todo en el sombrío mercado laboral del sector de Restaurantes y Hoteles.

En Bélgica, los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable en los próximos tres meses, con modestas oportunidades de contratación en los sectores de Construcción, Finanzas y Servicios Comerciales y otra Producción, pero el pronóstico del sector de Restaurantes y Hoteles sigue siendo sombrío. Los empleadores anticipan mercados laborales débiles en la región nórdica durante el próximo trimestre.

Al pronosticar una actividad de contratación moderada para los próximos tres meses, los empleadores suecos informan una mejora considerable con respecto al trimestre anterior, impulsada en parte por planes de contratación cautelosamente optimistas en los sectores de construcción y servicios empresariales y financieros. Sin embargo, las intenciones de contratación siguen siendo notablemente más débiles en el sombrío sector de Restaurantes y Hoteles.

En Noruega, los empleadores informan planes de contratación mixtos para el último trimestre de 2020, con intenciones de contratación positivas en los sectores de Construcción y Finanzas y Servicios Empresariales compensadas por un pronóstico sombrío para el sector de Manufactura, el más débil desde que comenzó la encuesta en 2003, y planes de contratación silenciosos en otro sector de producción.

El mercado laboral polaco se ha recuperado del pronóstico pesimista informado en el trimestre anterior, según los empleadores que esperan un ritmo de contratación modesto en el 4T 2020. Las expectativas de contratación mejoran en los siete sectores trimestre a trimestre. Los empleadores del sector de la construcción informan su pronóstico más sólido en dos años, y también se esperan aumentos constantes en el empleo en el sector de Comercio al por mayor y al por menor.

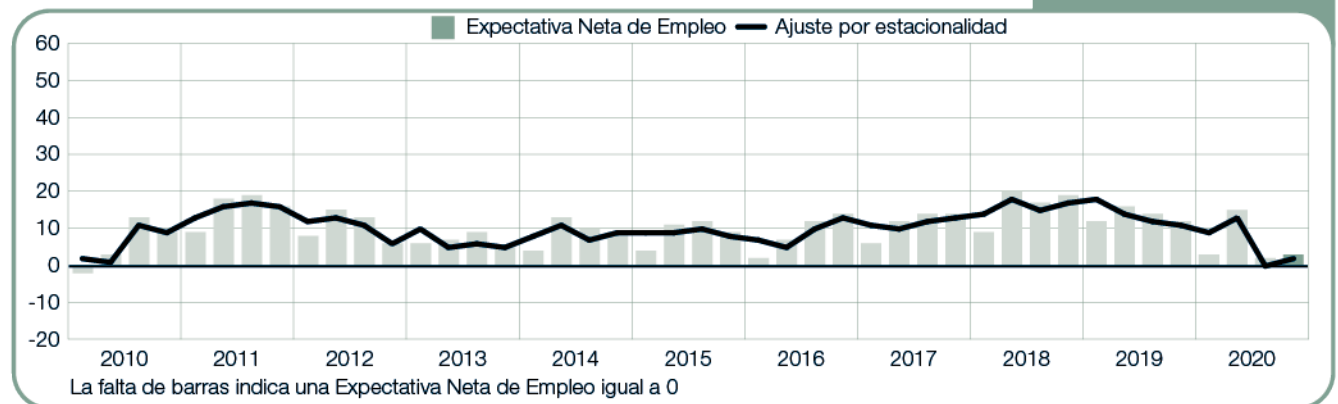
En otras partes de EMEA, los mercados laborales más fuertes se anticipan en Turquía y Grecia. Los empleadores turcos informan de mayores intenciones de contratación en comparación con el trimestre anterior y el

último trimestre de 2019, impulsadas en parte por el optimismo de la contratación en los sectores de fabricación, construcción y otras producciones. Los planes de contratación del cuarto trimestre en Grecia reflejan señales alentadoras para los solicitantes de empleo, en parte impulsados por un ritmo de contratación favorable en los sectores de finanzas y servicios empresariales y otros sectores de producción.

En otros lugares, los empleadores sudafricanos continúan anticipándose a los mercados laborales más débiles de EMEA, y esperan recortar las nóminas en los siete sectores y las cinco regiones durante el período de octubre a diciembre.

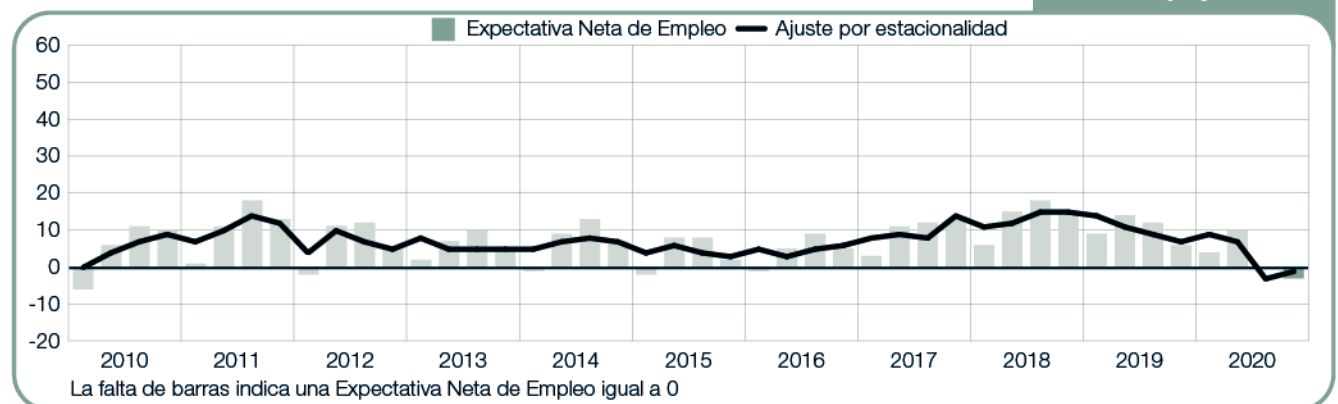
Alemania

+3 (+2)%



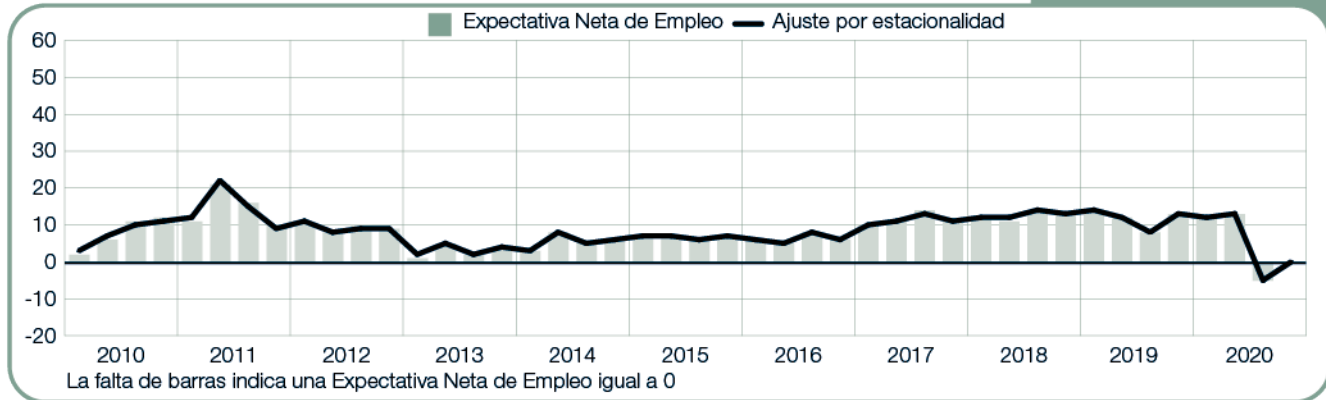
Austria

-3 (-1)%



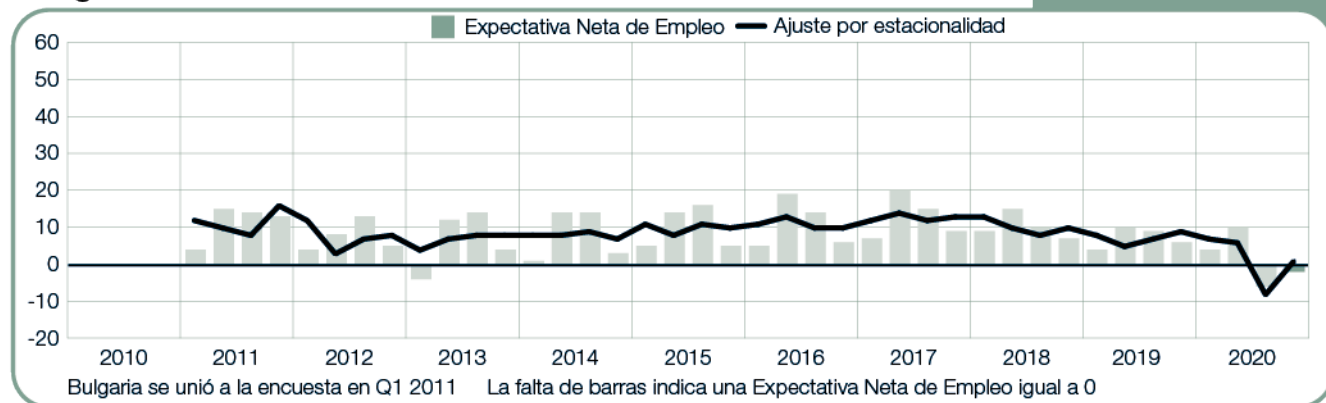
Bélgica

0 (0)%



Bulgaria

-2 (+1)%



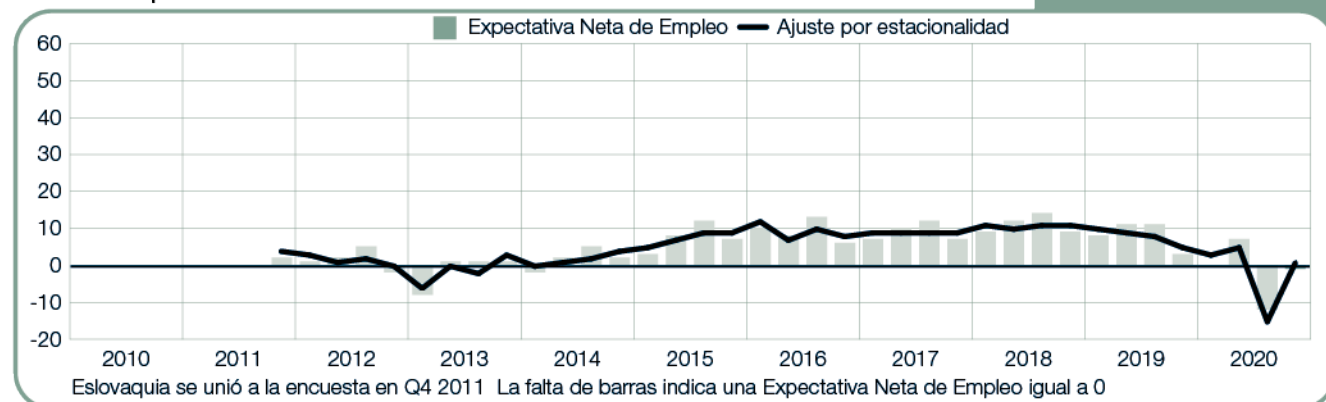
Croacia

-6%



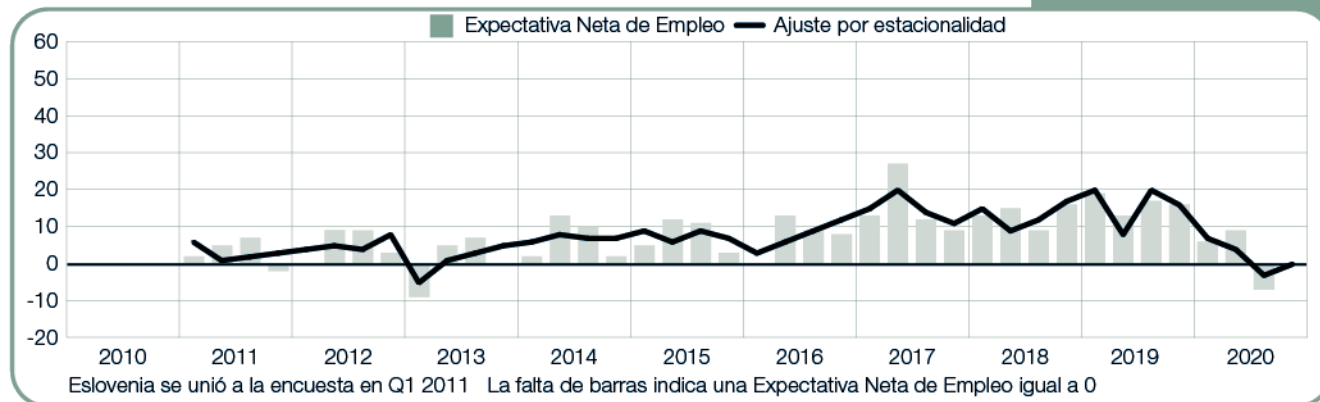
Eslovaquia

-1 (+1)%



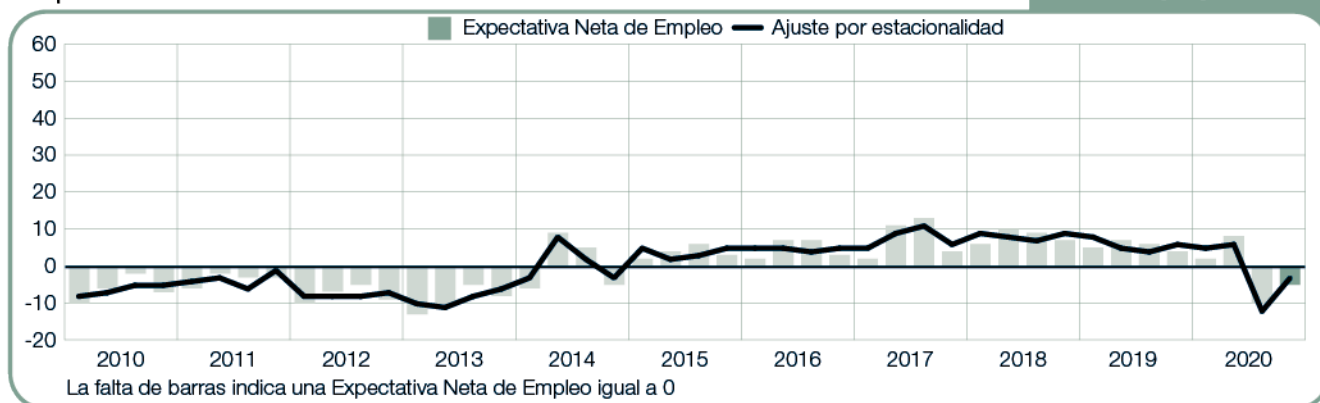
Eslovenia

0 (0)%



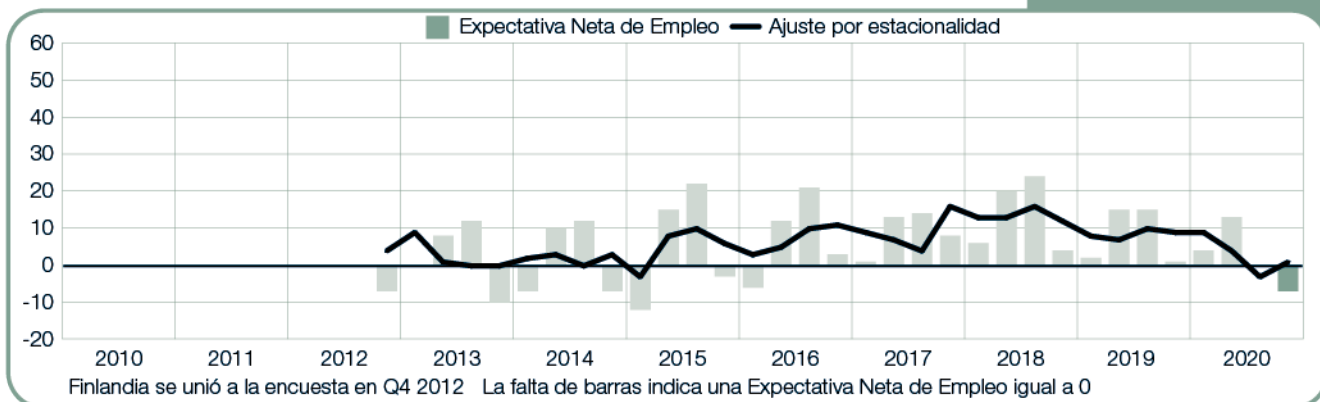
España

-5 (-3)%



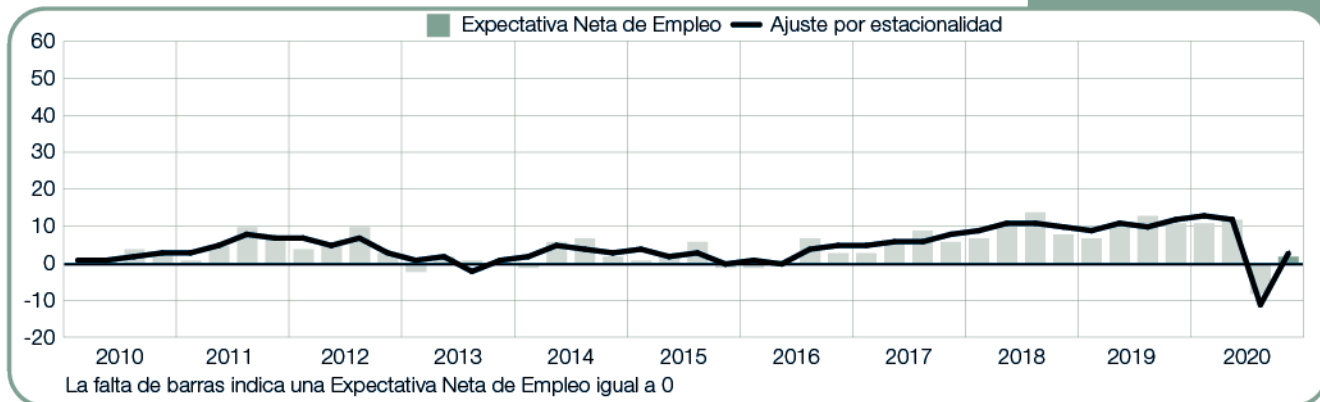
Finlandia

-7 (+1)%



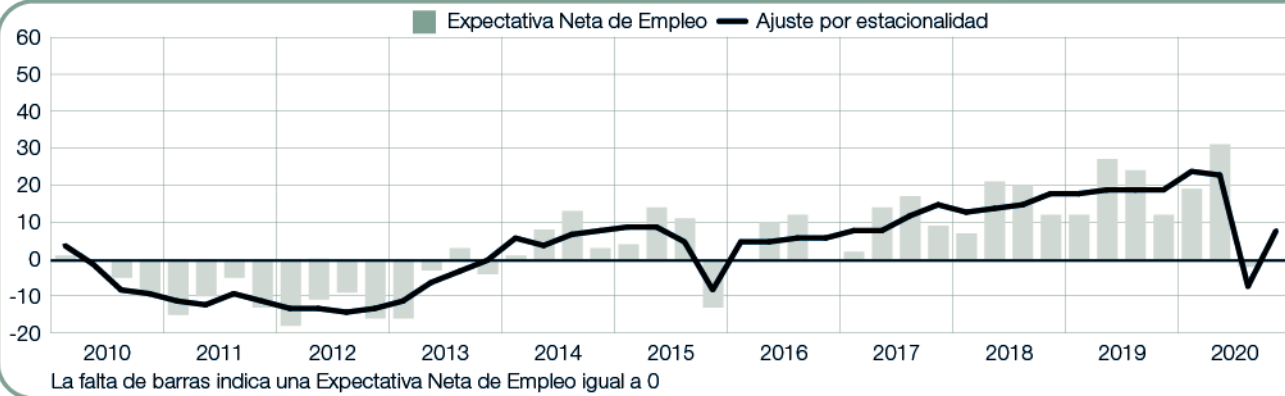
Francia

+2 (+3)%



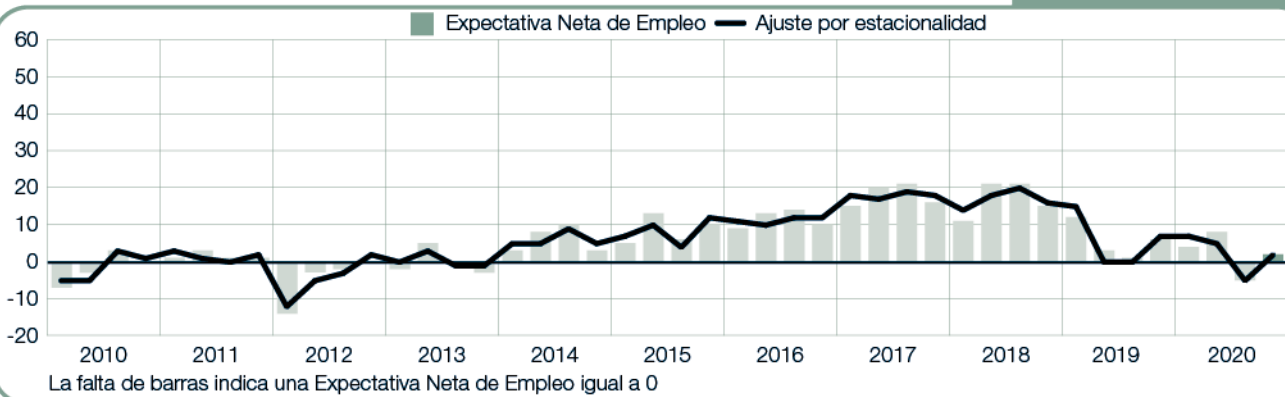
Grecia

0 (+8)%



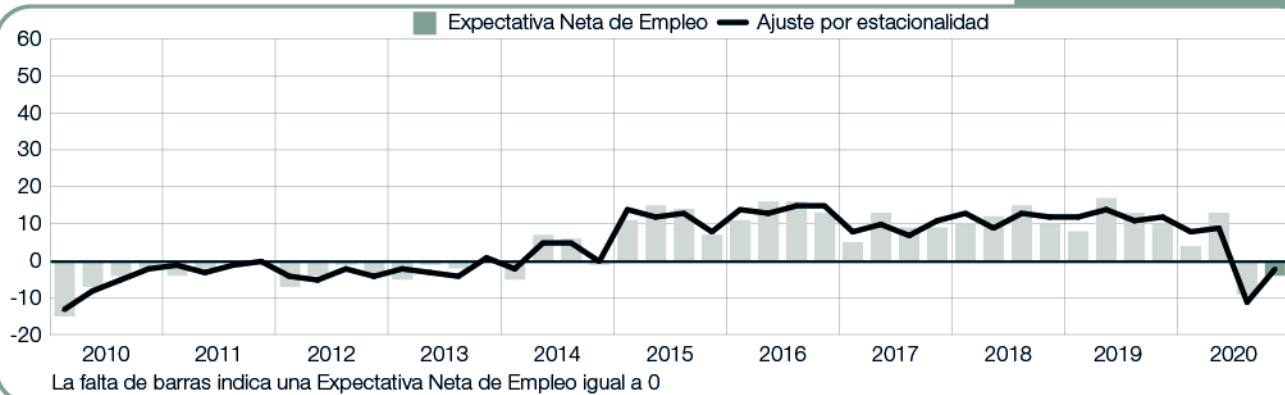
Hungría

+2 (+2)%



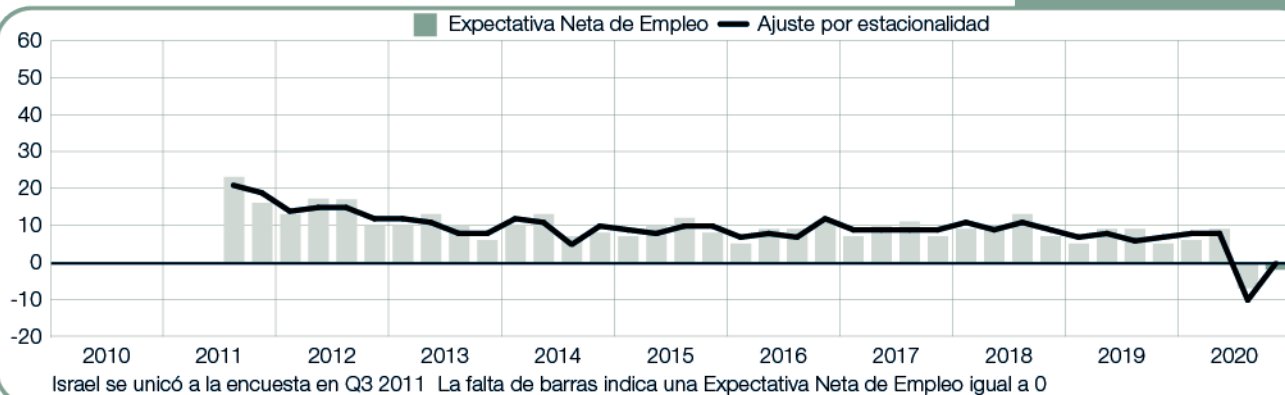
Irlanda

-4 (-2)%



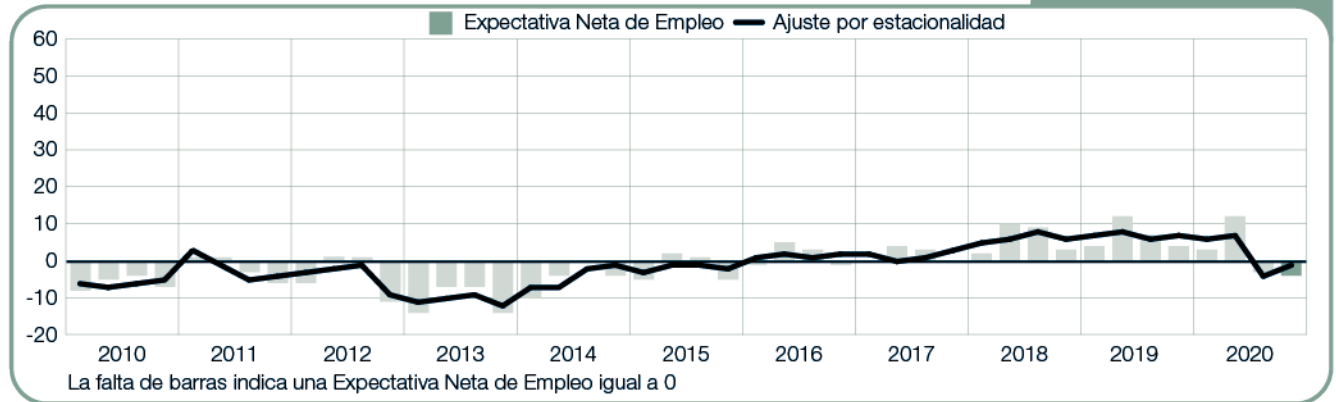
Israel

-2 (0)%



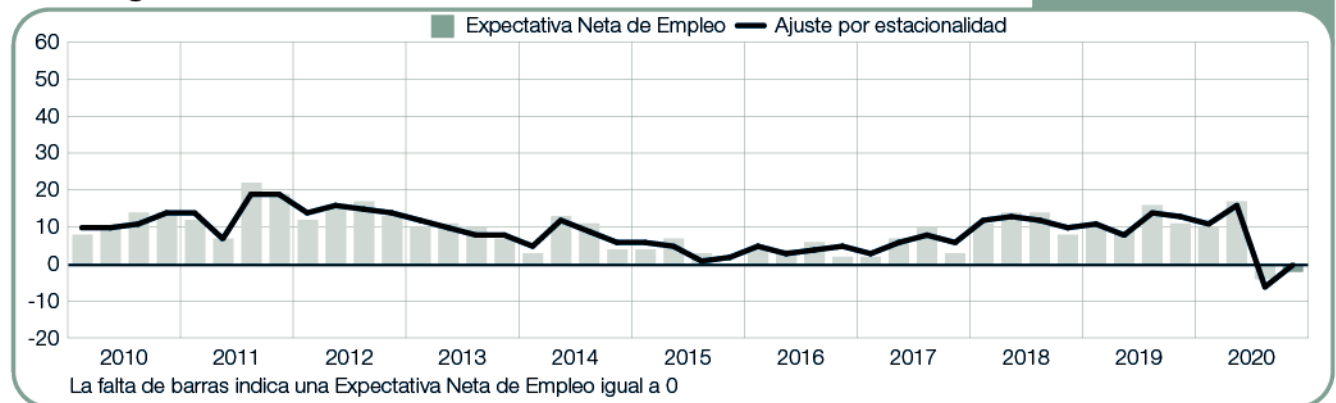
Italia

-4 (-1)%



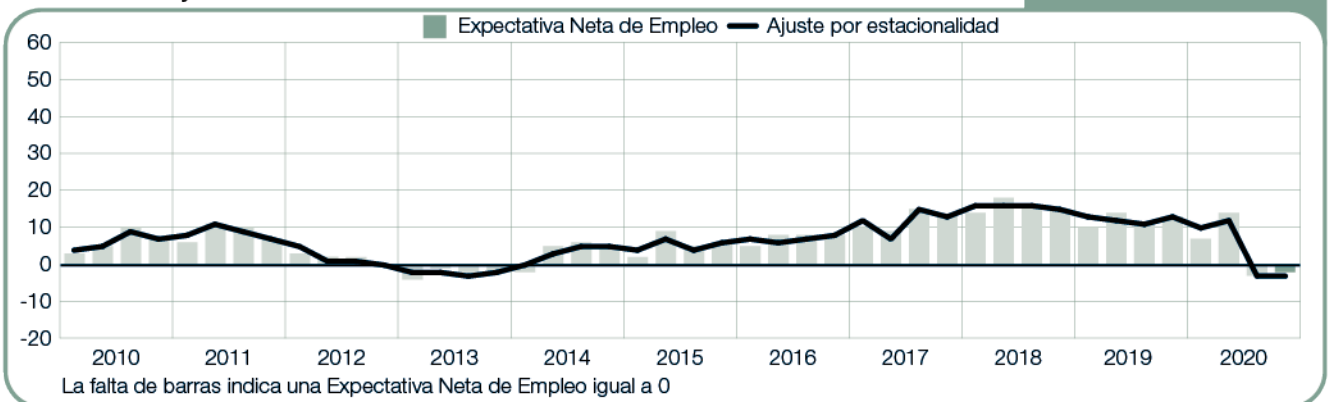
Noruega

-2 (0)%



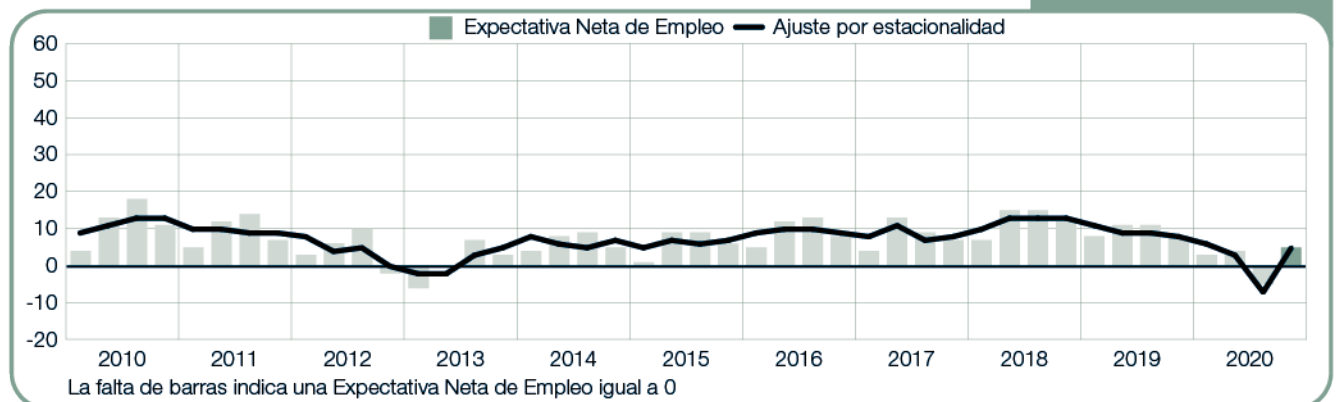
Países bajos

-2 (-3)%



Polonia

+5 (+5)%



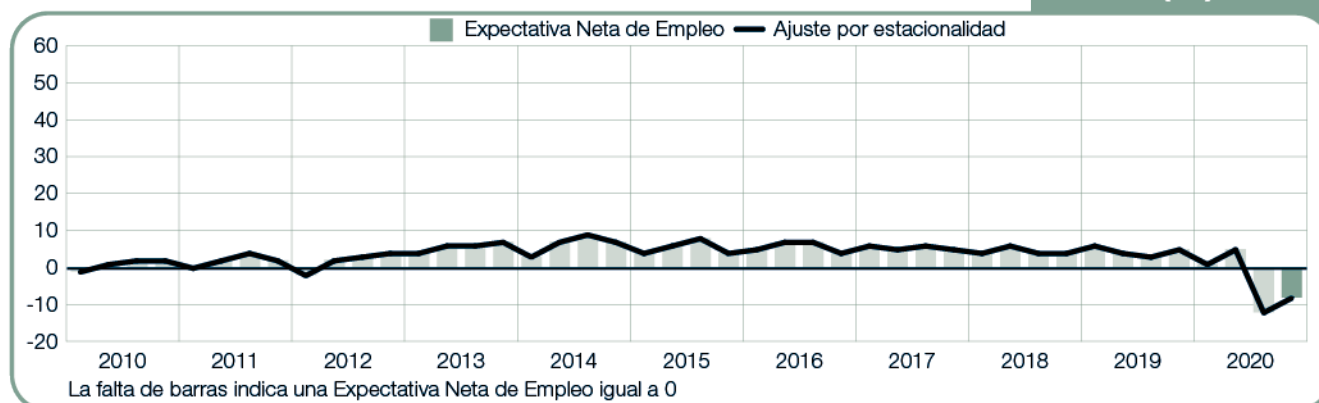
Portugal

+2%



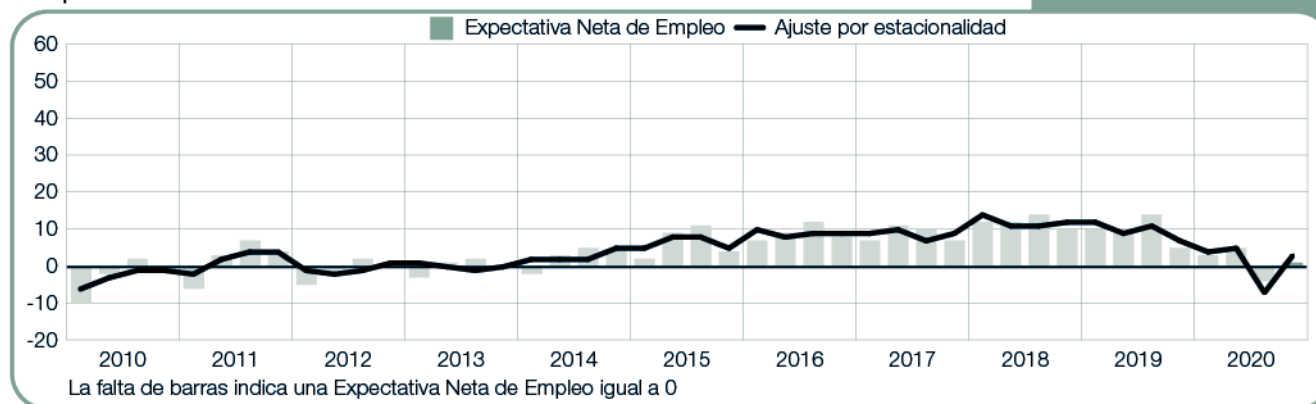
Reino Unido

-8 (-8)%



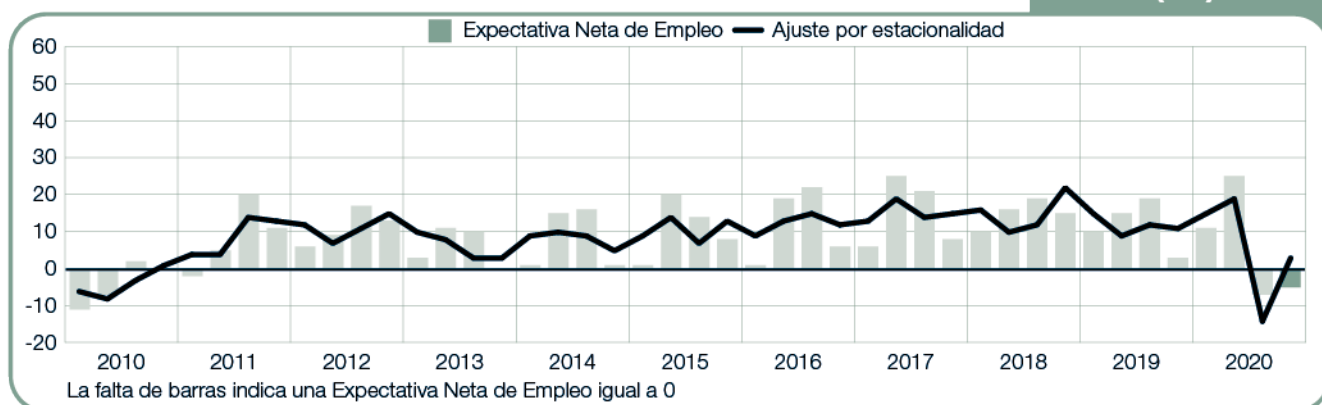
República Checa

+1 (+3)%



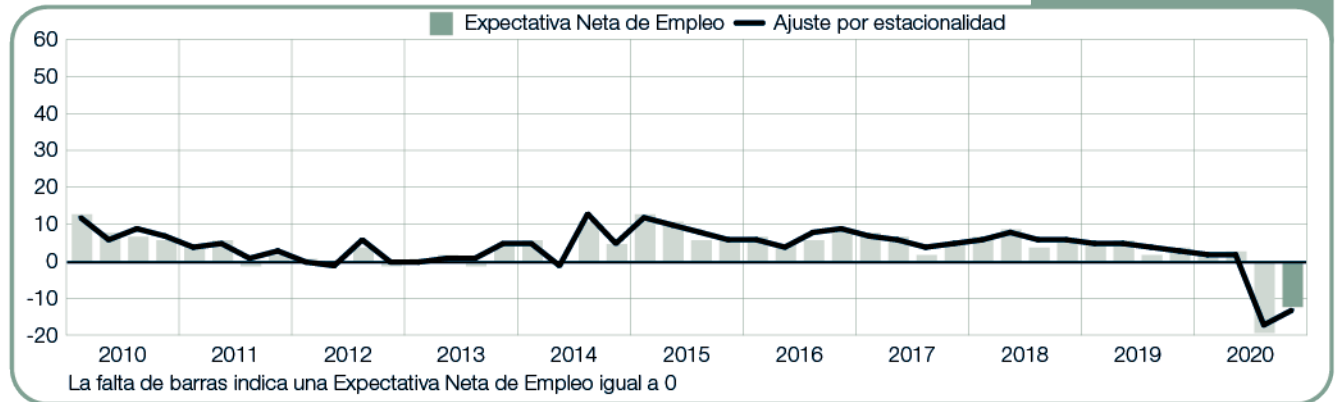
Rumania

-5 (+3)%



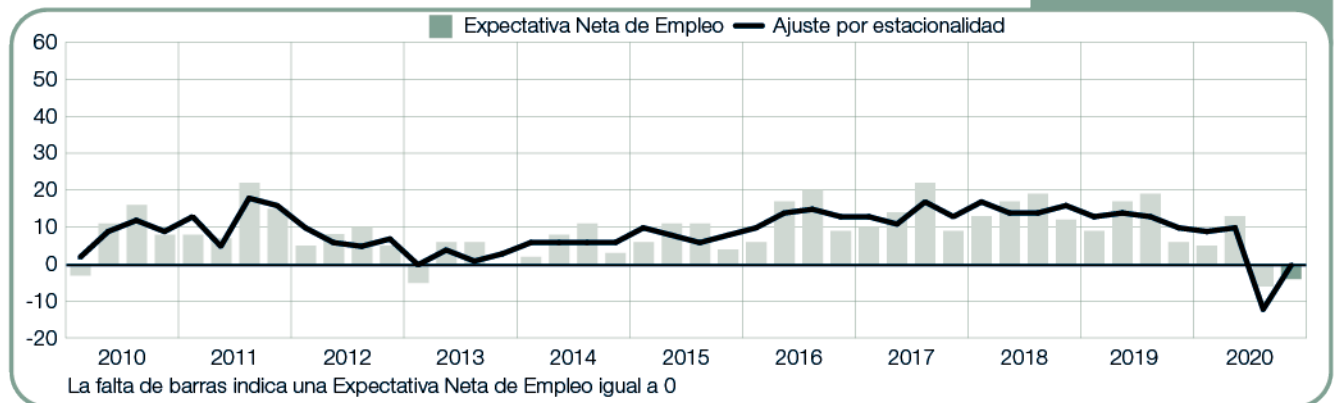
Sudáfrica

-12 (-13)%



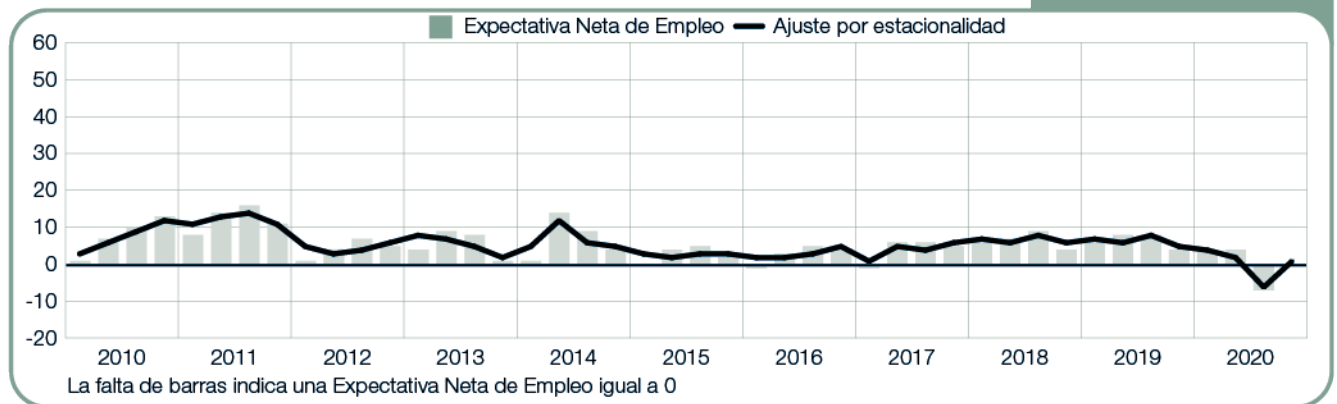
Suecia

-4 (0)%



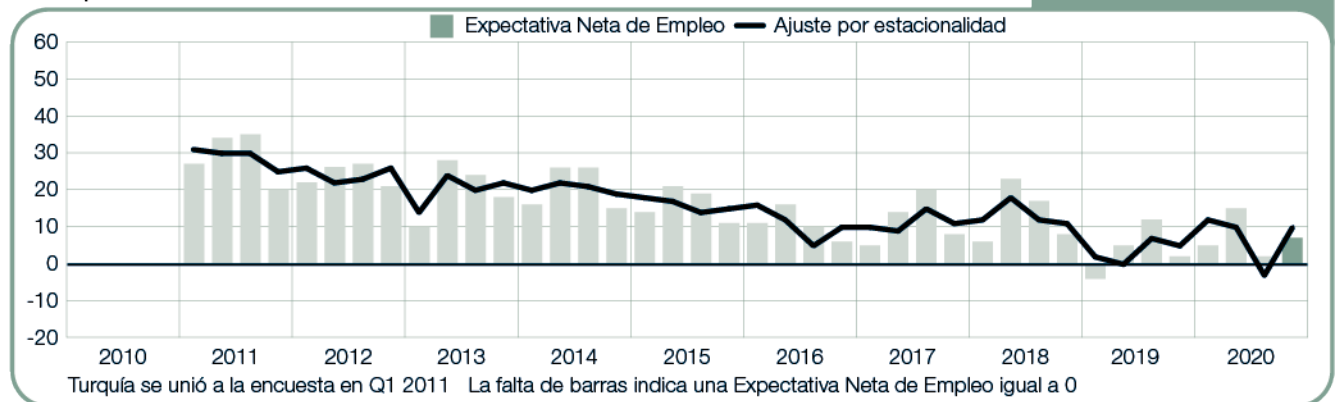
Suiza

0 (+1)%



Turquía

+7 (+10)%



Acerca de esta encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de ManpowerGroup sobre los planes de contratación de empleadores se ha estado ejecutando durante más de 55 años y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Único: no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más amplia y prospectiva del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo durante el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: para el 4T 2020, los tamaños de muestra son más pequeños que otros trimestres, lo que refleja el impacto de la emergencia sanitaria mundial, por lo que el número total de entrevistas es significativamente más bajo de lo normal en algunos países. La encuesta se basa en entrevistas con más de 38.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado: Durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de

2020, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Cómo anticipa que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta fines de diciembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para casi todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5,5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas del Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato desestacionalizado a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a los datos de otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones para la fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo laboral que cambia rápidamente mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado mientras encontramos empleos significativos y sostenibles para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas de expertos (Manpower, Experis y Talent Solutions) crea un valor sustancial para candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para las mujeres, la inclusión, la igualdad y la discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca de elección para talento en demanda.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno. Proporcionamos talento calificado a empresas de todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No. 32B Sur - 139. Oficina 906
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia
Teléfono: (57-4) 520 74 60
www.manpowergroupcolombia.co
© 2019, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.