

Encuesta de  
Expectativas Netas de Empleo  
ManpowerGroup  
**Colombia**

Q3 2020



ManpowerGroup®

# Colombia

# Expectativas Netas

# de Empleo

La Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 408 empleadores en Colombia. Se preguntó a todos los participantes de la encuesta: “¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de septiembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

*(Detalles adicionales en página 1)*

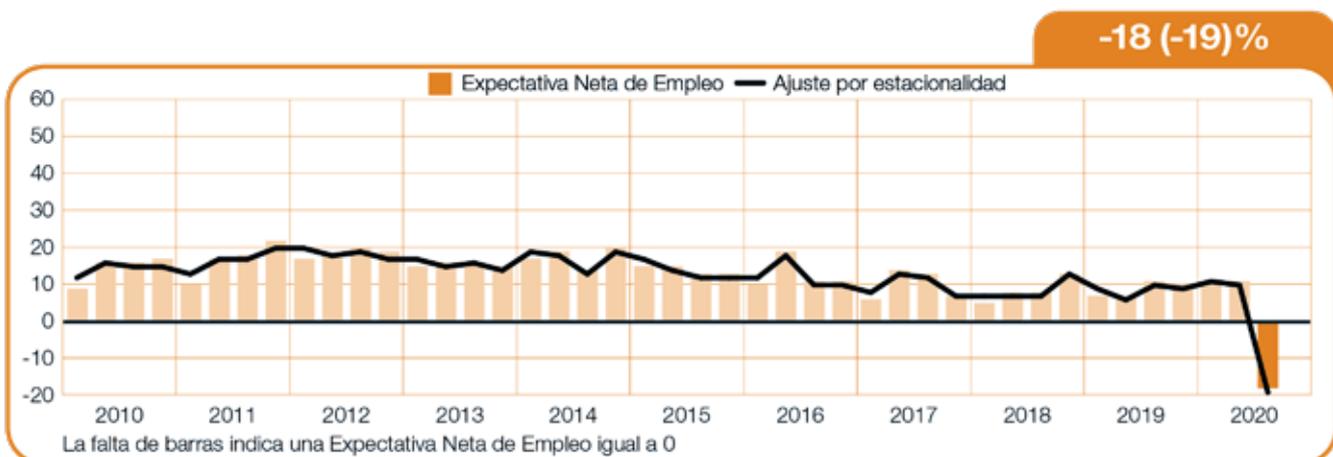
## Contenido

---

<b>Expectativas de Empleo Colombia</b>	<b>1</b>
Comparación por tamaños de empresas	2
Comparación por regiones	3
Comparación por sectores	6
<hr/>	
<b>Global Employment Outlook</b>	<b>13</b>
Comparaciones Internacionales – Américas	15
Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico	19
Comparaciones Internacioneales – EMEA	22
<hr/>	
<b>Acerca de esta encuesta</b>	<b>30</b>
<hr/>	
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>31</b>

# Expectativa de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2020	6	24	60	10	-18	-19
Abr-Jun 2020	16	5	73	6	11	11
Ene-Mar 2020	16	6	73	5	10	11
Oct-Dic 2019	15	6	76	3	9	9
Jul-Sep 2019	16	5	78	1	11	10



Las entrevistas se llevaron a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2020 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial, y pueden ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Los empleadores colombianos informan que las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2020 son bajas. Dado que el 6% de los empleadores anticipa un aumento de las nóminas, el 24% pronostica una disminución y el 60%

no espera ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo resultante es -18%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, la expectativa se sitúa en -19%. El sentimiento de contratación es el más débil reportado desde que comenzó la encuesta en 2008, disminuyendo abruptamente en 29 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el año pasado.

*A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en el empleo y restando el porcentaje de aquellos que anticipan una disminución.*

# Comparación por tamaño de empresas

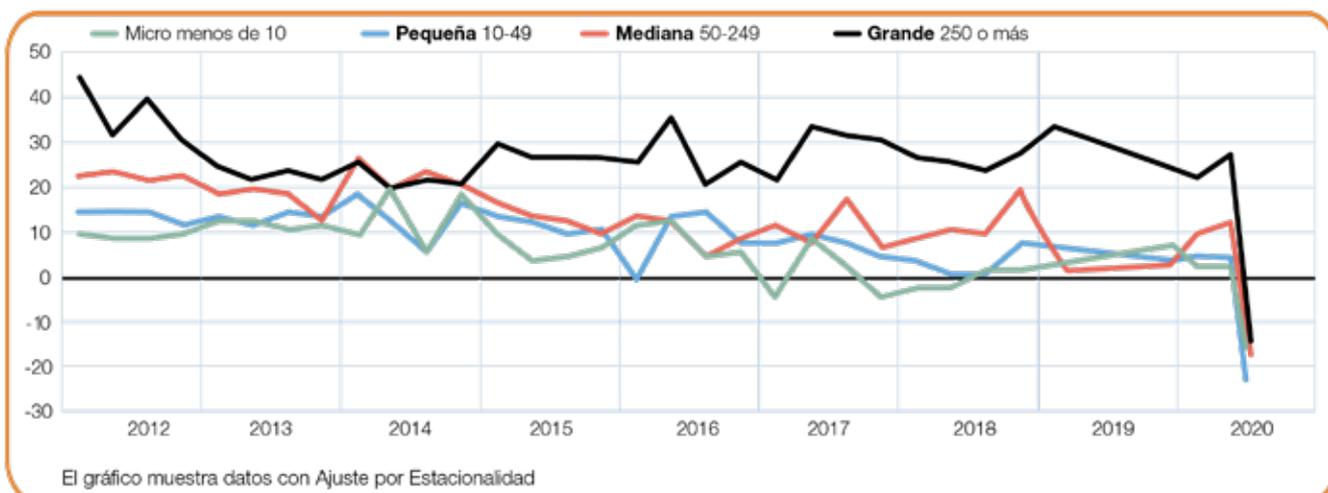
Los empleadores en las cuatro categorías de tamaño de la organización esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre. Los pequeños empleadores informan las perspectivas de contratación más débiles con una Expectativa Neta de Empleo de -24%. Las perspectivas se sitúan en -18% y -16% para las empresas medianas y microempresas, respectivamente, mientras que las perspectivas para las grandes empresas son del -15%.

El sentimiento de contratación se debilita en las cuatro categorías de tamaño de la organización en comparación con el trimestre anterior, más notablemente en 42 y 30 puntos porcentuales para los empleadores de

empresas grandes y medianas respectivamente. Los pequeños empleadores informan una disminución de 29 puntos porcentuales, y la perspectiva para las microempresas es 19 puntos porcentuales más débil.

En comparación con este momento hace un año, los grandes empleadores informan una fuerte disminución de 43 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas son 34 y 30 puntos porcentuales más débiles en las categorías de tamaño mediano y pequeño, respectivamente. Mientras tanto, los micro empleadores informan una disminución de 18 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No Sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajustada por Estacionalidad %
<b>Micro</b> menos de 10	8	24	61	7	-16	-16
<b>Pequeña</b> 10-49	3	26	60	11	-23	-24
<b>Mediana</b> 50-249	7	22	63	8	-15	-18
<b>Grande</b> 250 o más	8	25	56	11	-17	-15



## Comparación por regiones

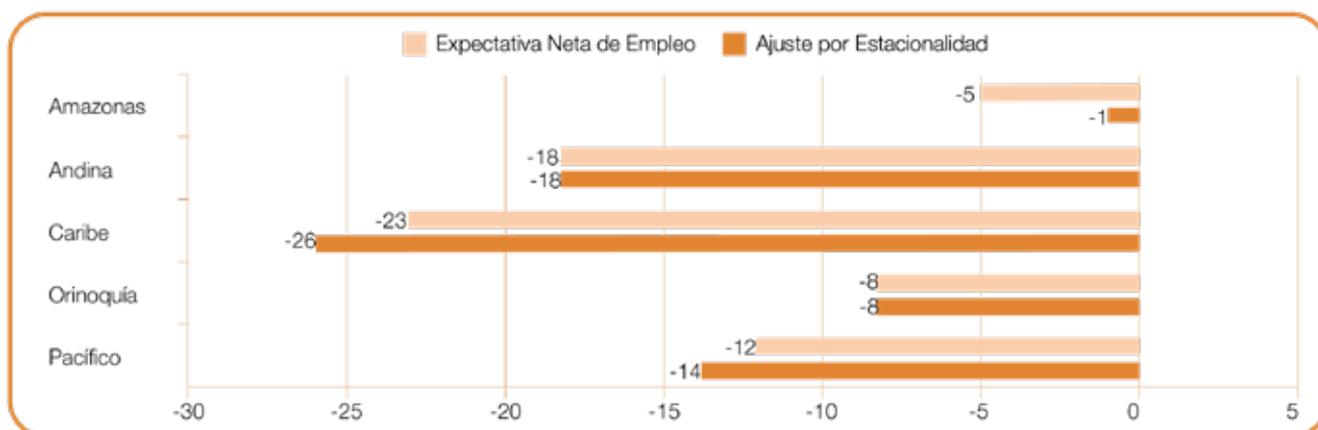
Los planes de contratación en tres de las cinco regiones son los más débiles reportados desde que comenzó la encuesta en 2008: Andina, Caribe y Pacífico.

Los empleadores esperan recortar las nóminas de las cinco regiones durante el período de julio a septiembre. Los empleadores caribeños pronostican el mercado laboral más débil e informan una Expectativa Neta de Empleo de -26%. En otros lugares, se informan perspectivas sombrías de -18% y -14% en las regiones andina y del Pacífico, respectivamente, mientras que los empleadores en Orinoquia informan una perspectiva de -8%. Mientras tanto, los empleadores de Amazonas anticipan un ritmo de contratación moderado, informando una expectativa de -1%.

Las intenciones de contratación se debilitan en las cinco regiones en comparación con el trimestre anterior,

sobre todo en el Caribe, donde las posibilidades disminuyen bruscamente en 40 puntos porcentuales. Las perspectivas son 27 puntos porcentuales más débiles en dos regiones, Andina y Pacífico, mientras que se reportan disminuciones de 13 y 11 puntos porcentuales en Amazonas y Orinoquia, respectivamente.

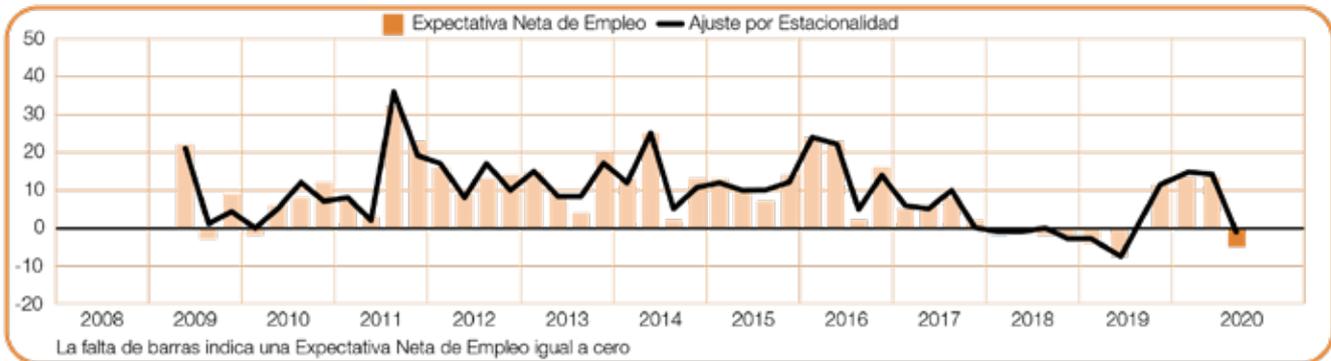
En comparación con este momento hace un año, las expectativas de contratación también disminuyen en las cinco regiones. Se registraron fuertes disminuciones de 37 y 30 puntos porcentuales en el Caribe y la región Andina, respectivamente, y el panorama del Pacífico es 28 puntos porcentuales más débil. En otros lugares, se informa una disminución de 10 puntos porcentuales en Orinoquia, mientras que la perspectiva de Amazonas disminuye en 5 puntos porcentuales.



+12 (-1)

## Amazonas

Los datos fuera del parentesis () indican las expectativas del trimestre anterior

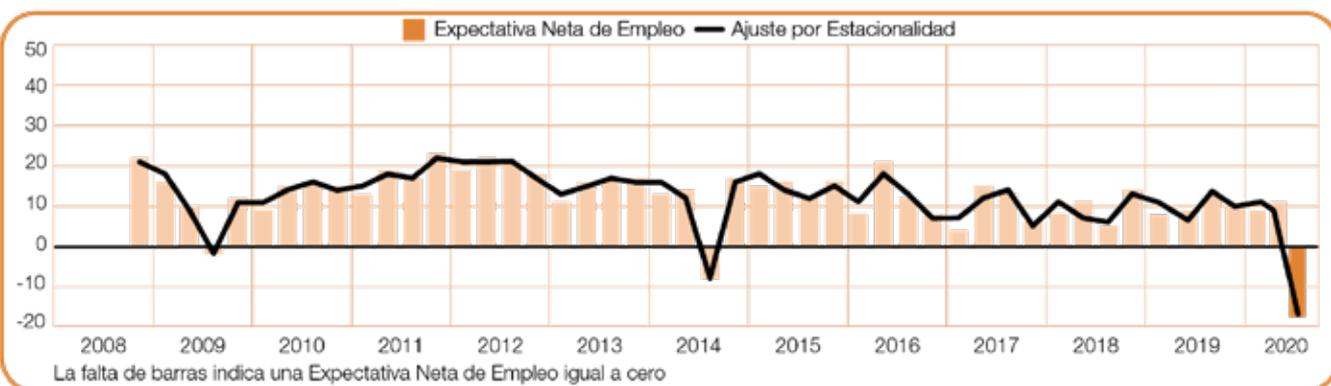


Los solicitantes de empleo pueden esperar un mercado laboral moderado en el tercer trimestre de 2020, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo del -1%. Los planes de contratación

disminuyen en 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el año pasado en este momento.

+9 (-18)

## Andina

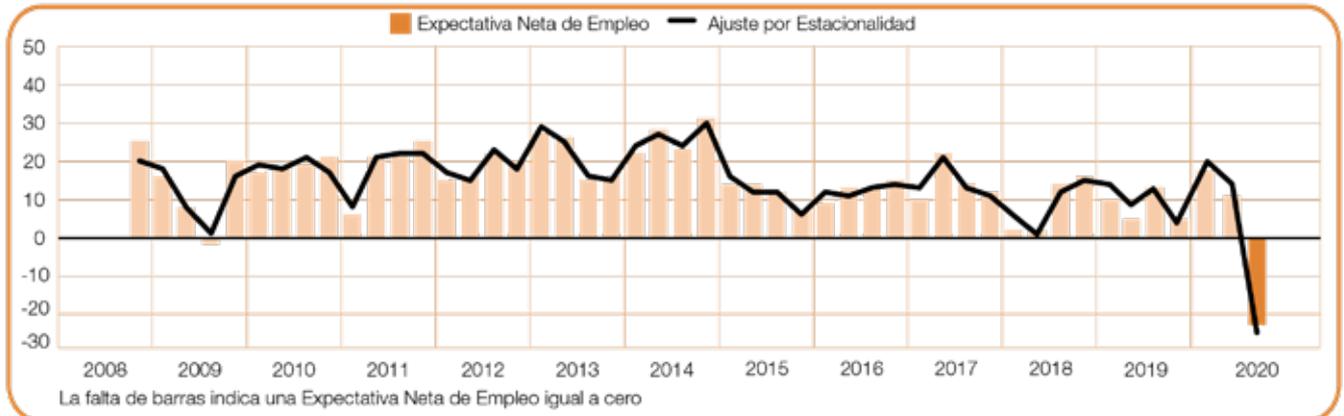


Con una Expectativa Neta de Empleo de -18%, los empleadores anticipan un ritmo bajo de contratación en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación se debilitan bruscamente tanto trimestre tras

trimestre como año tras año, disminuyendo en 27 y 30 puntos porcentuales, respectivamente.

+14 (-26)

## Caribe

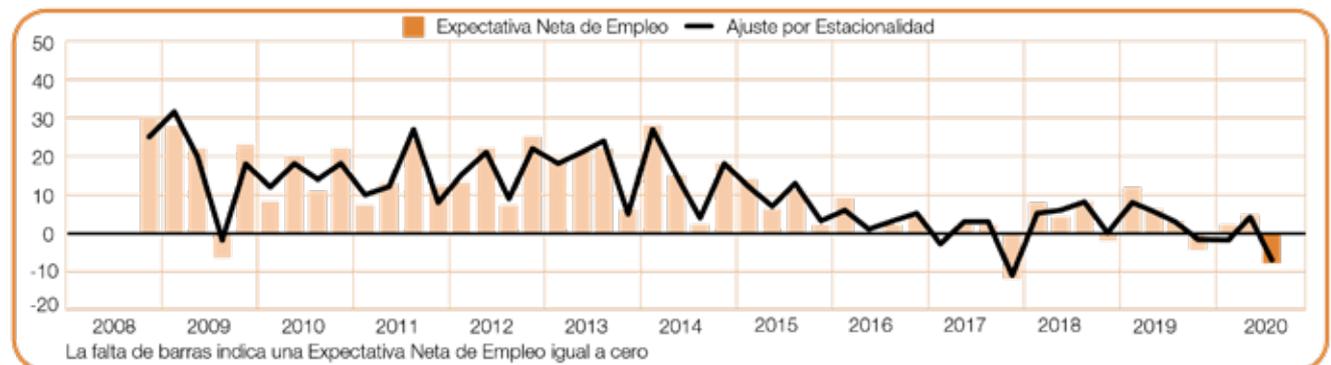


Los empleadores pronostican un clima de contratación débil durante los próximos tres meses, informando una Expectativa Neta de Empleo de -26%. Se informa una fuerte disminución de 40 puntos porcentuales en

comparación con el 2T 2020, mientras que la perspectiva es 37 puntos porcentuales más débil en comparación con esta vez hace un año

+2 (-8)

## Orinoquía

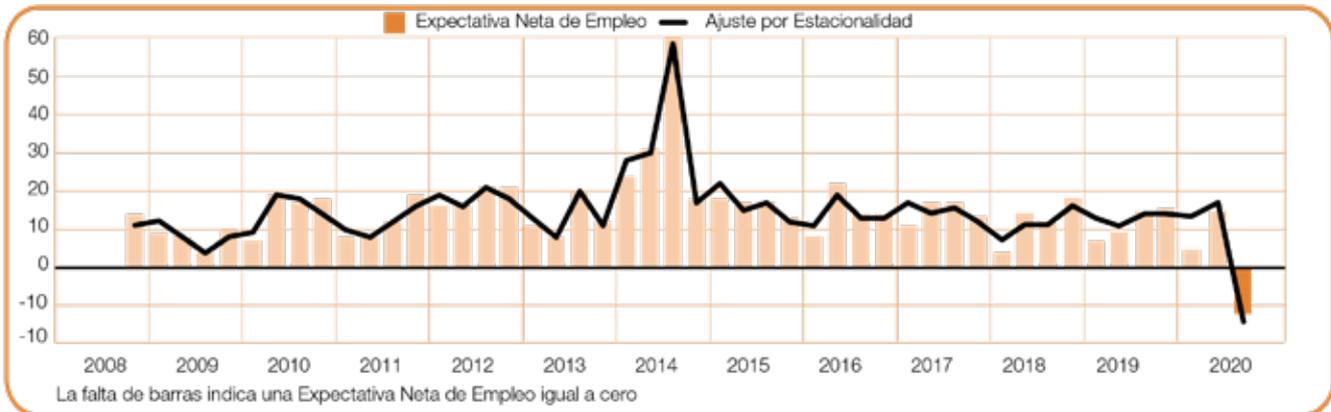


Se espera un ritmo lento de contratación en el período de julio a septiembre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo del -8%. La perspectiva es 11 puntos porcentuales más débil en comparación con el trimestre anterior,

y disminuye en 10 puntos porcentuales año tras año.

+13 (-14)

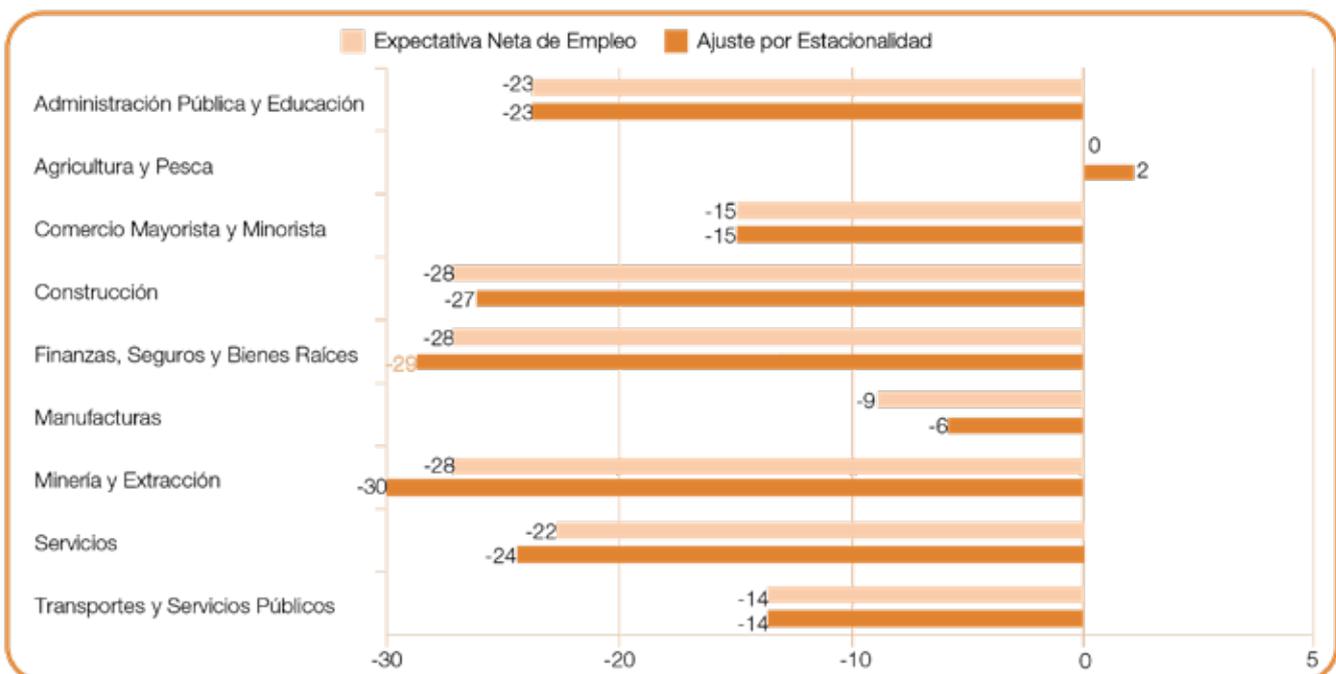
## Pacífico



Al informar una perspectiva de empleo neto de -14%, los empleadores pronostican un panorama de contratación bajo en los próximos tres meses. El sentimiento de contratación disminuye abruptamente en 27 puntos porcentuales trimestre con trimestre y

en 28 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.

## Comparación por sectores



Las perspectivas de contratación en ocho de los nueve sectores industriales colombianos son las más débiles desde que comenzó la encuesta hace 12 años. En el noveno sector, el sector de Agricultura y Pesca, los empleadores informan el pronóstico más débil desde 2010.

Los empleadores en ocho de los nueve sectores industriales esperan una disminución de las nóminas durante el próximo trimestre.

El clima de contratación más débil se prevé en el sector minero, donde la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en -30%. También se espera una sombría actividad de contratación en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el sector de la Construcción, con perspectivas de -29% y -27%, respectivamente. Los empleadores del sector de servicios informan que las posibilidades de contratación son escasas con una expectativa de -24%, mientras que la perspectiva para el sector de administración pública y educación es de -23%. Se reportan panoramas de -15% y -14% en el sector Comercio mayorista y minorista y en el sector Transporte y servicios públicos, respectivamente, mientras que la perspectiva del sector Manufactura es -6%. Sin embargo, los empleadores del sector de Agricultura y Pesca esperan ganancias de trabajo limitadas, informando una expectativa de + 2%.

Las intenciones de contratación se debilitan en los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. Se informa una fuerte disminución de 42 puntos porcentuales

en el sector de la Construcción, mientras que las perspectivas son 39 y 38 puntos porcentuales más débiles en el sector de Servicios y el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, respectivamente.

También se reportan fuertes disminuciones en el sector de Administración Pública y Educación en 34 puntos porcentuales, y en el sector Minero en 33 puntos porcentuales. En otros lugares, las perspectivas disminuyen en 21 y 20 puntos porcentuales en el sector Comercio mayorista y minorista y en el sector Transporte y servicios públicos, respectivamente.

En comparación con el tercer trimestre de 2019, los planes de contratación también se debilitan en los nueve sectores industriales. Las expectativas para los sectores de la Construcción disminuyen bruscamente en 50 puntos porcentuales, y las perspectivas son 40 puntos porcentuales más débiles tanto en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como en el sector de Servicios. Los empleadores del sector minero reportan una disminución de 39 puntos porcentuales, mientras que las disminuciones de 28 y 24 puntos porcentuales se reportan en el sector de Administración Pública y Educación y el sector de Transporte y Servicios Públicos, respectivamente.

+11 (-23)

## Administración Pública y Educación

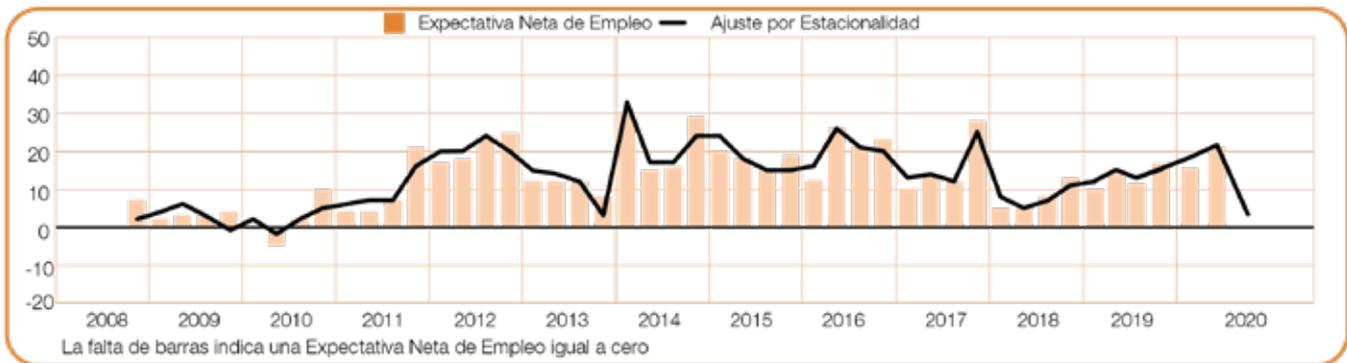


Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación débil en el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo del -23%. El sentimiento de contratación

disminuye en 34 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 28 puntos porcentuales más débil en comparación con el 3T 2019.

+21 (2)

## Agricultura y Pesca



Con una Expectativa Neta de Empleo de + 2%, los empleadores anticipan ganancias de trabajo de ritmo lento durante el próximo trimestre. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan en 19 puntos

porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 11 puntos porcentuales año tras año.

+6 (-15)

## Comercio Mayorista y Minorista

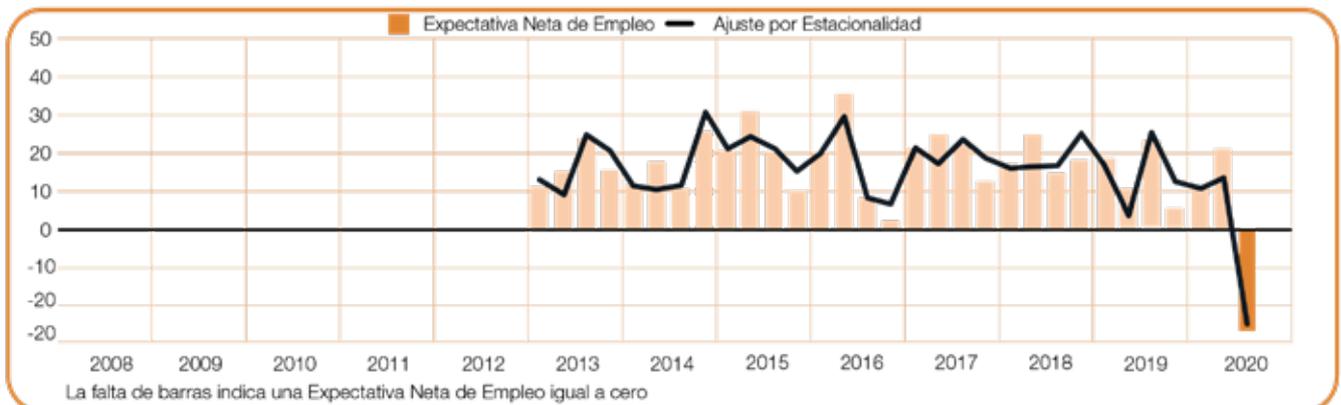


Con una Expectativa Neta de Empleo de -15%, los empleadores esperan perspectivas sombrías de contratación durante el próximo trimestre. El panorama es 21 puntos porcentuales más débil trimestre a

trimestre y disminuye en 22 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.

+15 (-27)

## Construcción

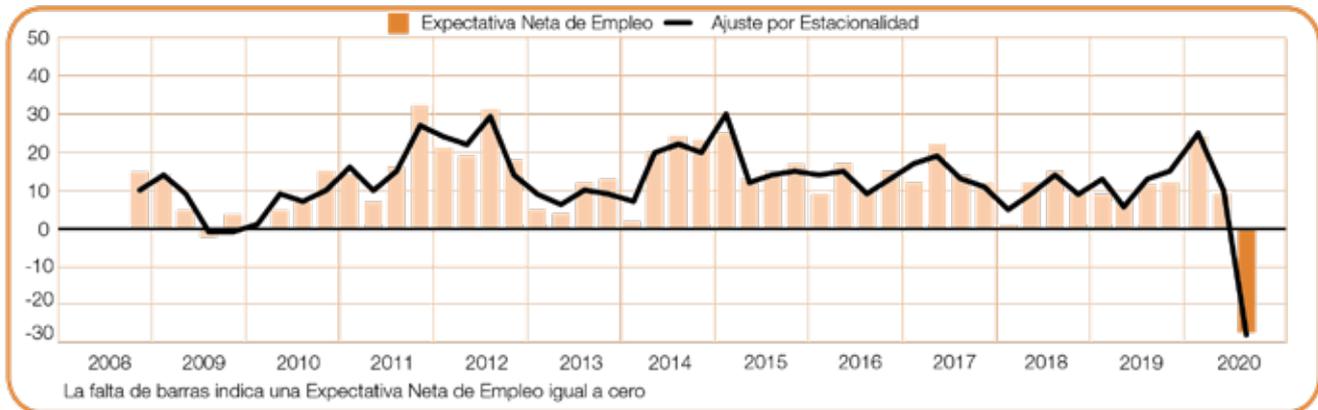


Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación sombrío en los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo del -27%. Los planes de contratación

disminuyen considerablemente en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento, disminuyendo en 42 y 50 puntos porcentuales, respectivamente.

+9 (-29)

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces



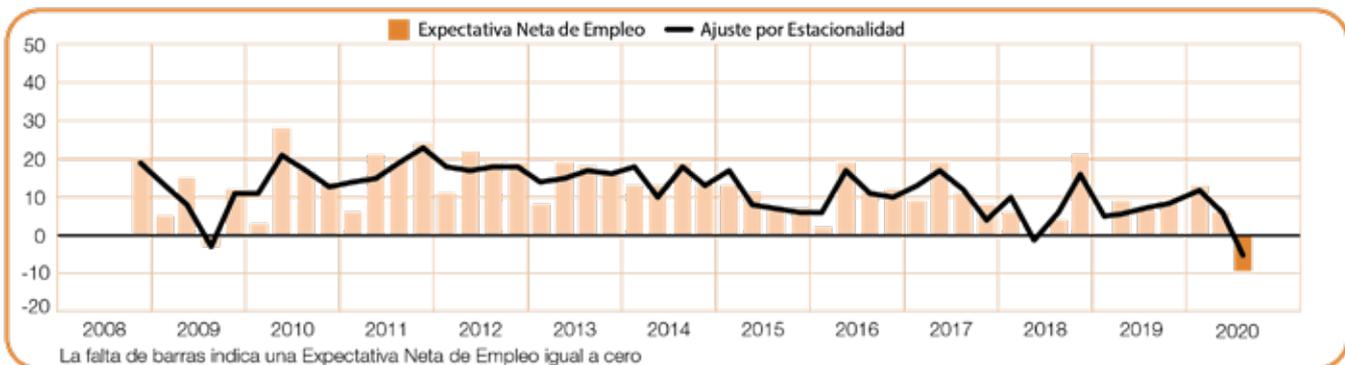
Seguros financieros y bienes inmuebles.

Los empleadores pronostican un mercado laboral débil durante el período de julio a septiembre, informando una Expectativa Neta

de Empleo del -29%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 38 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 40 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.

+6 (-9)

## Manufactura



Se espera un ritmo de contratación negativo en el tercer trimestre de 2020, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo del -6%. La perspectiva es 11 puntos

porcentuales más débil trimestre a trimestre y disminuye en 15 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.

+3 (-30)

## Minería

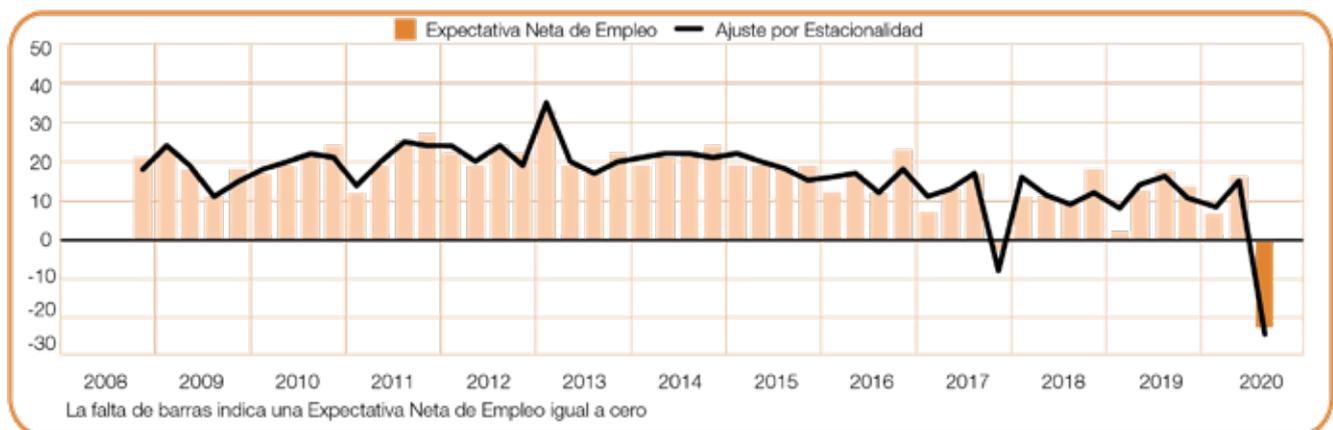


Al informar una Expectativa Neta de Empleo de -30%, los empleadores pronostican un clima de contratación sombrío durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación se debilitan

considerablemente en comparación con el 2T 2020 y el 3T 2019, disminuyendo en 33 y 39 puntos porcentuales, respectivamente.

+15 (-24)

## Servicios

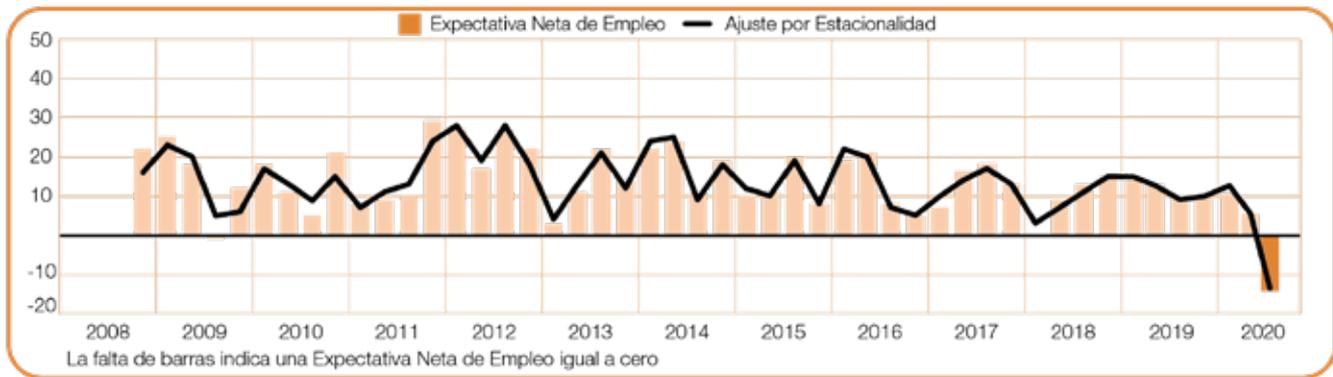


Los empleadores esperan un mercado laboral bajo durante los próximos tres meses, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -24%. Los planes de contratación se

debilitan bruscamente tanto trimestre tras trimestre como año tras año, en 39 y 40 puntos porcentuales, respectivamente.

+6 (-14)

## Transporte y Servicios Públicos



Se pronostica un clima de contratación débil para el período de julio a septiembre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo del -14%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 20 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 24 puntos

porcentuales más débiles en comparación con el mismo período del año pasado.

---

# Expecativas de Empleo Globales

ManpowerGroup entrevistó a más de 34,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral \* en el tercer trimestre de 2020. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta fines de septiembre de 2020? en comparación con el trimestre actual? Las entrevistas se llevaron a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2020 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y el posterior cierre económico en muchos países.

Los empleadores en 35 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2020 esperan reducir las nóminas en el período hasta finales de septiembre de 2020, mientras que se esperan ganancias de nómina en siete países y se prevé un mercado laboral plano en uno .

En una comparación con el segundo trimestre de 2020, las perspectivas de contratación se debilitan en 42 de los 43 países y territorios, mientras que no se informa ningún cambio en uno. Los empleadores en los 43 países y territorios informan un sentimiento de contratación más débil en comparación con esta vez hace un año. El mayor ritmo de contratación se anticipa en Japón, India, Estados Unidos, China y Taiwán, mientras que los empleadores en Singapur, Costa Rica, Colombia, Perú y Sudáfrica pronostican los mercados laborales más débiles.

En 24 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA), los empleadores esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre, aunque se esperan ganancias limitadas de la fuerza laboral tanto en Croacia como en Alemania. Los planes de contratación se debilitan en los 26 países de EMEA en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento. Se anticipan los mercados laborales más fuertes en Croacia y Alemania, mientras que los más débiles son esperados por los empleadores en Sudáfrica, Eslovaquia y Rumania.

En cuatro de los siete países y territorios de Asia Pacífico encuestados, los empleadores anticipan un aumento en las nóminas durante los próximos tres meses, mientras que se espera una caída en los niveles de fuerza laboral en dos y una actividad de contratación plana en uno. En comparación con el segundo trimestre de 2020, los planes de contratación se debilitan en seis países y territorios, pero no cambian en uno, mientras que los empleadores informan intenciones de contratación más débiles en los siete en comparación con esta vez hace un año. Los empleadores japoneses e indios anticipan los mercados laborales más fuertes en la región, mientras que la actividad de contratación más débil se espera en Singapur y Australia.

Se pronostican reducciones de la fuerza laboral para nueve de los 10 países de las Américas durante el período de julio a septiembre, y los empleadores en el décimo, Estados Unidos, anticipan ganancias de trabajo limitadas. El sentimiento de contratación se debilita en los 10 países de América en comparación con el segundo trimestre de 2020 y el tercer trimestre de 2019. Dado que los empleadores de los Estados Unidos esperan el ritmo de contratación más fuerte, se pronostican los mercados laborales más débiles en Costa Rica, Colombia y Perú.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima Encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de septiembre de 2020 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el último trimestre de 2020.

\* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

	Trimestre 3 2020	Cambio trimestre a trimestre Q2 2020 a Q3 2020	Cambio año a año Q3 2019 a Q3 2020
	%		
<b>Américas</b>			
Argentina	-9 (-8) <sup>1</sup>	-13 (-10) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Brasil	-14 (-15) <sup>1</sup>	-31 (-29) <sup>1</sup>	-25 (-26) <sup>1</sup>
Canadá	-5 (-10) <sup>1</sup>	-16 (-19) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Colombia	-18 (-19) <sup>1</sup>	-29 (-29) <sup>1</sup>	-29 (-29) <sup>1</sup>
Costa Rica	-23 (-21) <sup>1</sup>	-32 (-29) <sup>1</sup>	-24 (-24) <sup>1</sup>
Estados Unidos	6 (3) <sup>1</sup>	-14 (-16) <sup>1</sup>	-16 (-18) <sup>1</sup>
Guatemala	-13 (-11) <sup>1</sup>	-24 (-21) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
México	-9 (-9) <sup>1</sup>	-19 (-17) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Panamá	-12 (-9) <sup>1</sup>	-11 (-8) <sup>1</sup>	-14 (-13) <sup>1</sup>
Perú	-19 (-19) <sup>1</sup>	-26 (-24) <sup>1</sup>	-31 (-32) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacific</b>			
Australia	-14 (-12) <sup>1</sup>	-23 (-21) <sup>1</sup>	-25 (-25) <sup>1</sup>
China	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Hong Kong	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
India	3 (5) <sup>1</sup>	-9 (-7) <sup>1</sup>	-10 (-9) <sup>1</sup>
Japón	9 (11) <sup>1</sup>	-20 (-13) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Singapur	-27 (-28) <sup>1</sup>	-36 (-37) <sup>1</sup>	-39 (-40) <sup>1</sup>
Taiwan	7 (3) <sup>1</sup>	-17 (-20) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Alemania	2 (1) <sup>1</sup>	-13 (-11) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Austria	0 (-3) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Bélgica	-5 (-5) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>	-13 (-12) <sup>1</sup>
Bulgaria	-6 (-7) <sup>1</sup>	-16 (-13) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Croacia	2	-22	-21
Eslovaquia	-12 (-15) <sup>1</sup>	-19 (-21) <sup>1</sup>	-23 (-23) <sup>1</sup>
Eslovenia	-7 (-1) <sup>1</sup>	-16 (-5) <sup>1</sup>	-24 (-23) <sup>1</sup>
España	-10 (-12) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Finlandia	0 (-6) <sup>1</sup>	-13 (-12) <sup>1</sup>	-15 (-14) <sup>1</sup>
Francia	-8 (-11) <sup>1</sup>	-20 (-22) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Grecia	-2 (-7) <sup>1</sup>	-33 (-31) <sup>1</sup>	-26 (-26) <sup>1</sup>
Hungría	-5 (-5) <sup>1</sup>	-13 (-10) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Islandia	-9 (-11) <sup>1</sup>	-22 (-21) <sup>1</sup>	-22 (-22) <sup>1</sup>
Israel	-7 (-9) <sup>1</sup>	-16 (-17) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Italia	-3 (-5) <sup>1</sup>	-15 (-13) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Noruega	-4 (-7) <sup>1</sup>	-21 (-23) <sup>1</sup>	-20 (-20) <sup>1</sup>
Polonia	-5 (-6) <sup>1</sup>	-9 (-7) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Portugal	-9	-22	-21
Países Bajos	-3 (-4) <sup>1</sup>	-17 (-16) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Reino Unido	-12 (-12) <sup>1</sup>	-17 (-17) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
República Checa	-4 (-8) <sup>1</sup>	-9 (-13) <sup>1</sup>	-18 (-19) <sup>1</sup>
Rumanía	-7 (-14) <sup>1</sup>	-32 (-34) <sup>1</sup>	-26 (-26) <sup>1</sup>
Sudáfrica	-19 (-17) <sup>1</sup>	-22 (-19) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Suecia	-6 (-12) <sup>1</sup>	-19 (-22) <sup>1</sup>	-25 (-26) <sup>1</sup>
Suiza	-7 (-8) <sup>1</sup>	-11 (-10) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Turquía	2 (-2) <sup>1</sup>	-13 (-12) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>

†EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre parentesis es la Expectativa Neta de Empleo cuando se ajusta para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la actividad de contratación. Tenga en cuenta que estos datos no están disponibles para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres de datos.



\* Indica dato no ajustado.

---

# Comparaciones Internacionales- Américas

La encuesta de ManpowerGroup sobre las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2020 entrevistó a casi 14,000 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur. En el contexto de la emergencia sanitaria mundial, los empleadores en nueve de los 10 países de América anticipan una disminución de las nóminas durante los próximos tres meses.

Como ha sido el caso durante 11 trimestres consecutivos, los empleadores de los Estados Unidos informan las intenciones de contratación más fuertes en la región de las Américas. Los empleadores de EE. UU. Anticipan un aumento lento de la fuerza laboral durante el próximo trimestre, aunque las perspectivas son considerablemente más débiles en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento. Los empleadores en nueve de los 12 sectores de la industria de EE. UU. Esperan aumentar las nóminas en el período de julio a septiembre, especialmente en el sector de Servicios de Educación y Salud

En Canadá, los empleadores anticipan el clima de contratación más débil desde que comenzó la encuesta en 1978, pronosticando una caída de la contratación en comparación con el trimestre anterior y el tercer trimestre de 2019. Con empleadores en ocho de los 10 sectores industriales informando sus planes de contratación más débiles desde el En la década de 1990 o antes, se espera un ligero aumento de la fuerza laboral en dos sectores, el sector de fabricación de bienes no duraderos y el sector de servicios.

Los empleadores mexicanos anticipan un ritmo lento de contratación en el tercer trimestre de 2020, con empleadores en cuatro de los siete sectores industriales y tres de las siete regiones informando sus planes de contratación más débiles desde que comenzó la encuesta en 2002. Se espera que la actividad de contratación del sector Servicios y Construcción sea particularmente bajista en el próximo trimestre.

Se esperan reducciones de la fuerza laboral en los tres países centroamericanos en la encuesta durante

el próximo trimestre. Los empleadores costarricenses esperan el clima de contratación más sombrío, impulsado en parte por una fuerte disminución en las perspectivas de contratación para los sectores de Construcción y Comercio. Las perspectivas para Guatemala son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2008, hundiéndose bruscamente tanto trimestre tras trimestre como año tras año. Los planes de contratación para Panamá ya estaban moderados antes de la emergencia sanitaria mundial, y ahora se han debilitado aún más, impulsados por una fuerte disminución en las perspectivas de contratación para el sector Servicios.

En América del Sur, se esperan los mercados laborales más débiles en Colombia y Perú, donde los empleadores informan un sentimiento de contratación sombrío. El panorama colombiano se debilita bruscamente en comparación con el 2T 2020 y el 3T 2019, lo que refleja un colapso en los planes de contratación para los sectores de Construcción, Servicios y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. En Perú, el pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años refleja las sombrías intenciones de contratación para el sector Servicios.

El sentimiento de contratación en Brasil se hunde al mismo nivel reportado durante la recesión de 2016, luego de una fuerte contracción trimestre a trimestre y año tras año. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan un crecimiento lento de la nómina, pero las perspectivas de contratación son escasas en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Comercio Mayorista y Minorista.

Tras una recuperación cautelosa en los planes de contratación durante el año pasado, los empleadores argentinos esperan que el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace más de 13 años, ya que las perspectivas se desploman durante el tercer trimestre de 2020. Las perspectivas de contratación se reportan en Finanzas, Seguros y Sector inmobiliario, minería, servicios y manufactura.

## Argentina

-9 (-8)%



## Brasil

-14 (-15)%



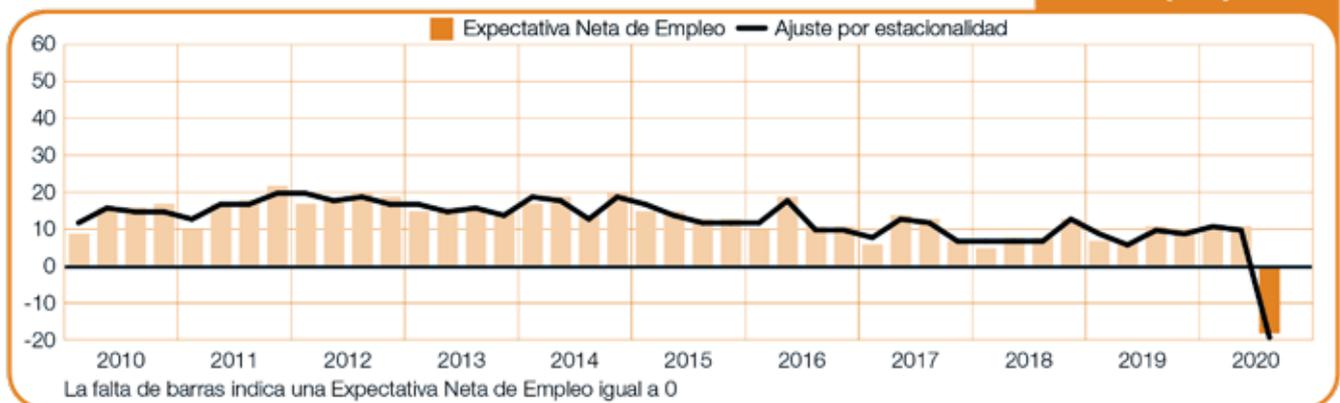
## Canadá

-5 (-10)%



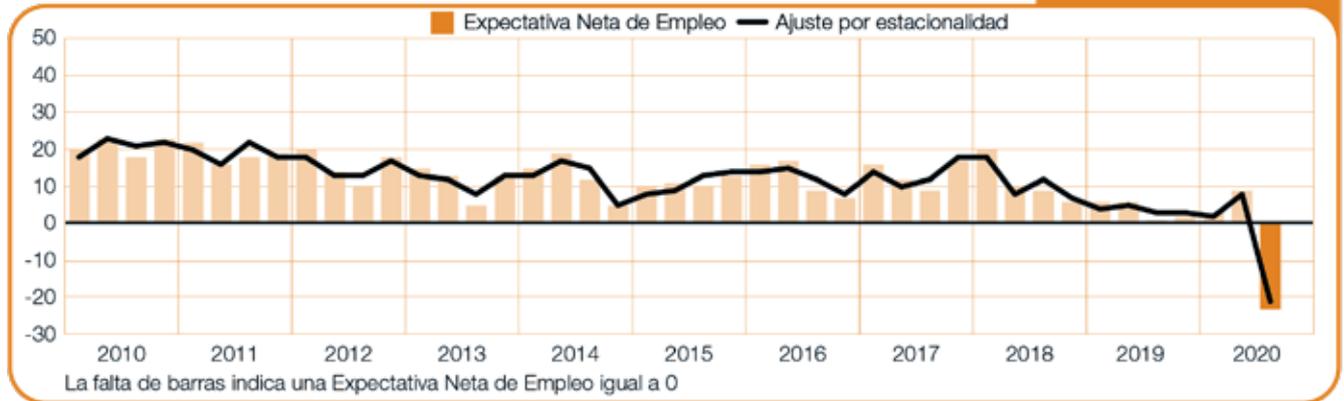
## Colombia

-18 (-19)%



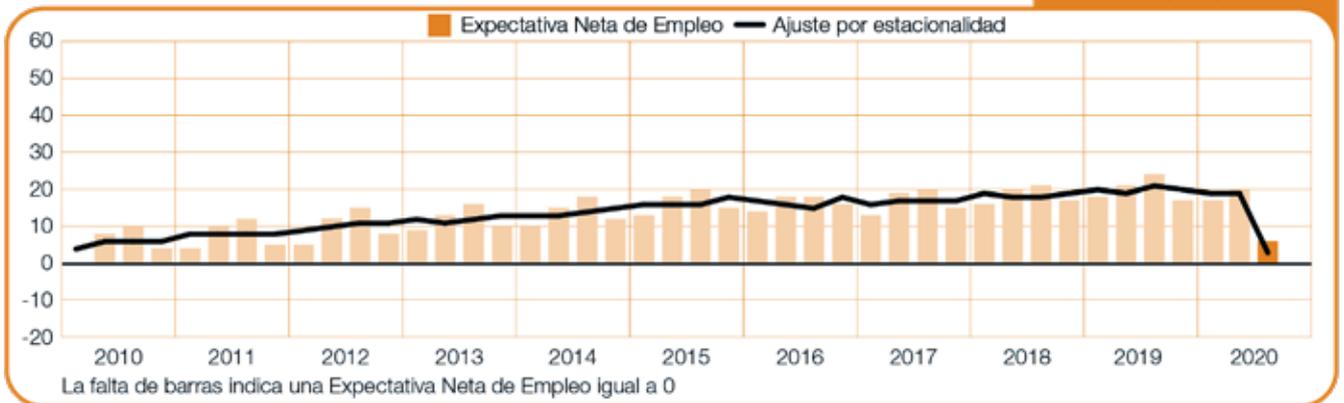
## Costa Rica

-23 (-21)%



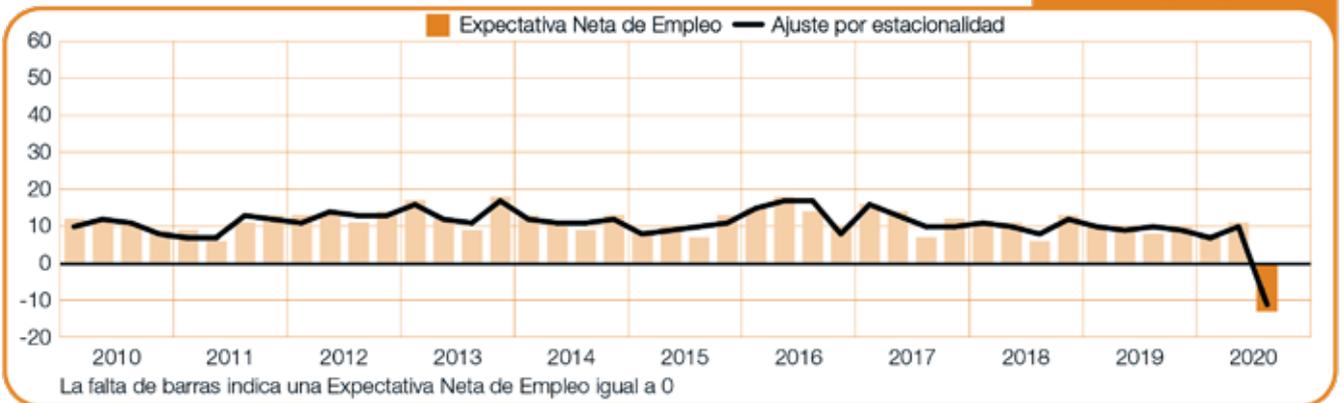
## Estados Unidos de América

+6 (+3)%



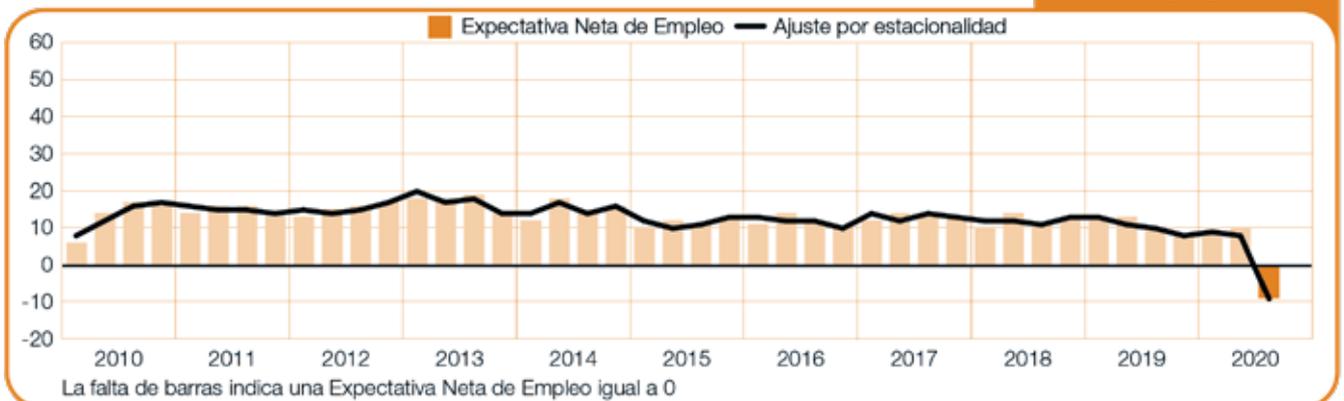
## Guatemala

-13 (-11)%



## México

-9 (-9)%



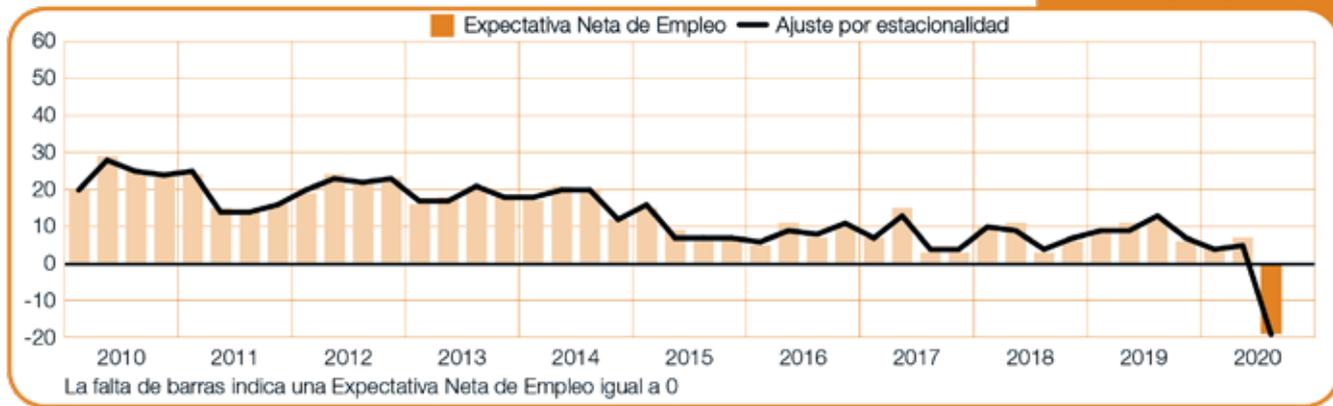
## Panamá

-12 (-9)%



## Perú

-19 (-19)%



# Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 8,000 empleadores en siete países y territorios de Asia y el Pacífico sobre sus intenciones de contratación en el tercer trimestre de 2020. Se espera un aumento de la fuerza laboral en cuatro de los siete países y territorios durante el período de julio a septiembre, aunque los empleadores en dos esperan recortar nóminas. Los empleadores japoneses continúan reportando las mejores expectativas de contratación en la región, y se espera un crecimiento de la nómina en los siete sectores industriales durante el próximo trimestre, a pesar de la emergencia de salud global. Si bien el sentimiento de contratación se debilita en seis de los siete sectores de Japón en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento, se anticipan ganancias optimistas de la fuerza laboral en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, y los empleadores del sector de Servicios esperan una contratación favorable clima.

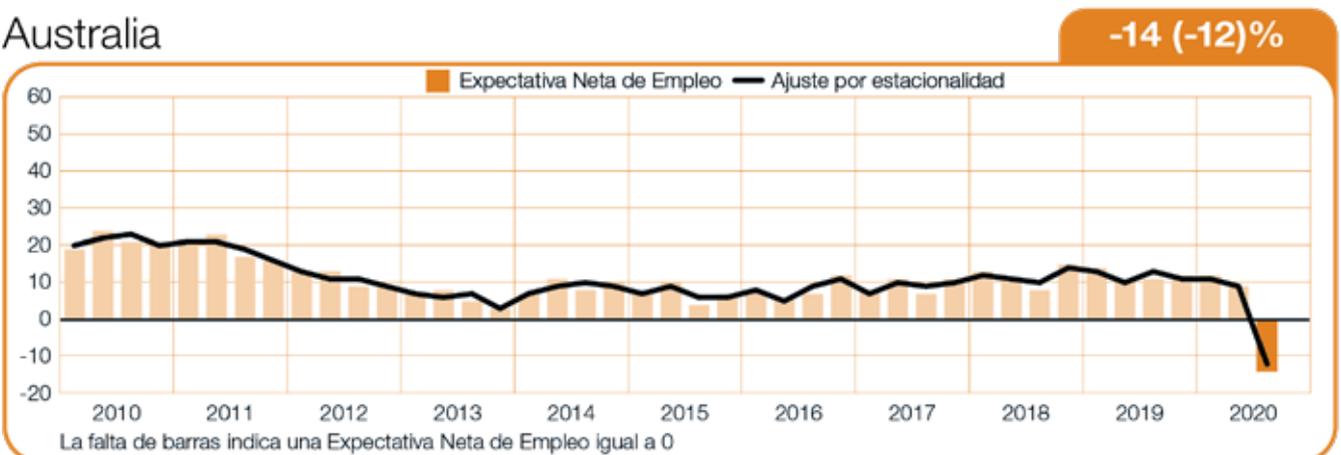
En China, las expectativas para los próximos tres meses reflejan un sentimiento de contratación prudente, situándose en su nivel más débil en cuatro años. Sin embargo, los empleadores en los seis sectores industriales anticipan un aumento en las nóminas durante el próximo trimestre, con los mercados laborales más fuertes esperados en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores indios también esperan un mercado laboral blando durante el período de julio a septiembre. La perspectiva para los próximos tres meses es la más débil reportada desde que la encuesta comenzó hace 15 años, aunque los empleadores en los siete sectores de la industria todavía esperan aumentar las nóminas en el próximo trimestre.

Si bien los empleadores en los siete sectores industriales reportan perspectivas de contratación considerablemente más débiles en comparación con el 2T 2020, las perspectivas de julio a septiembre para Taiwán reflejan planes de contratación cautelosos con pronósticos positivos reportados por los empleadores en seis de los siete sectores industriales. Se espera que el mercado laboral más débil en la región de Asia Pacífico durante los próximos tres meses en Singapur. Los empleadores anticipan un clima de contratación sombrío, informando su pronóstico más débil desde 2009, impulsado por las bajas expectativas de contratación en el sector Servicios. En Australia, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más débil desde que comenzó la encuesta en 2003, con un mercado laboral débil en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Comercio Mayorista y Minorista.

Se espera que el clima incierto de contratación continúe en Hong Kong durante el tercer trimestre de 2020. Los empleadores informan que no hubo cambios en el trimestre anterior y continúan esperando el ritmo de contratación más débil desde 2009, aunque el sentimiento de contratación en el sector Servicios se fortalece en comparación con el trimestre anterior

## Australia



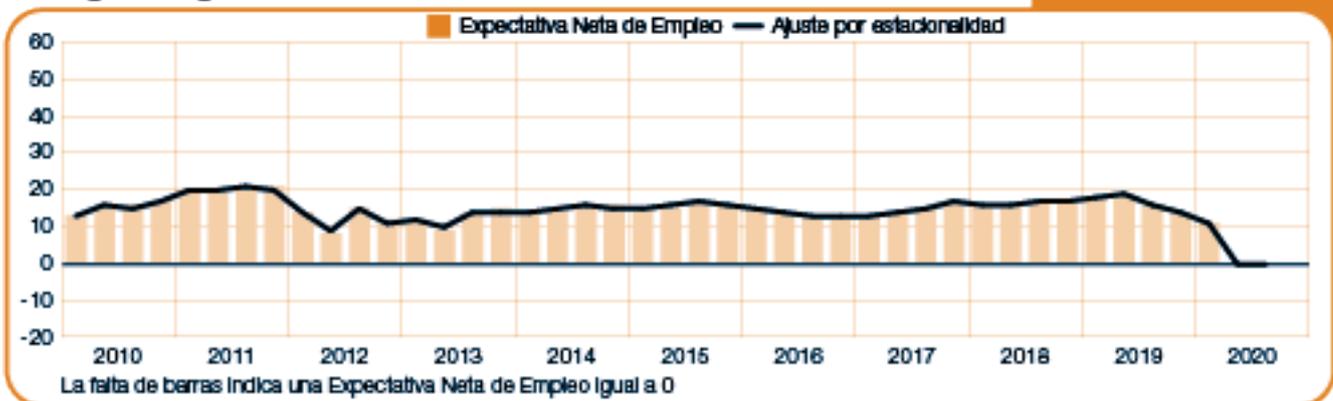
## China

+3 (+3)%



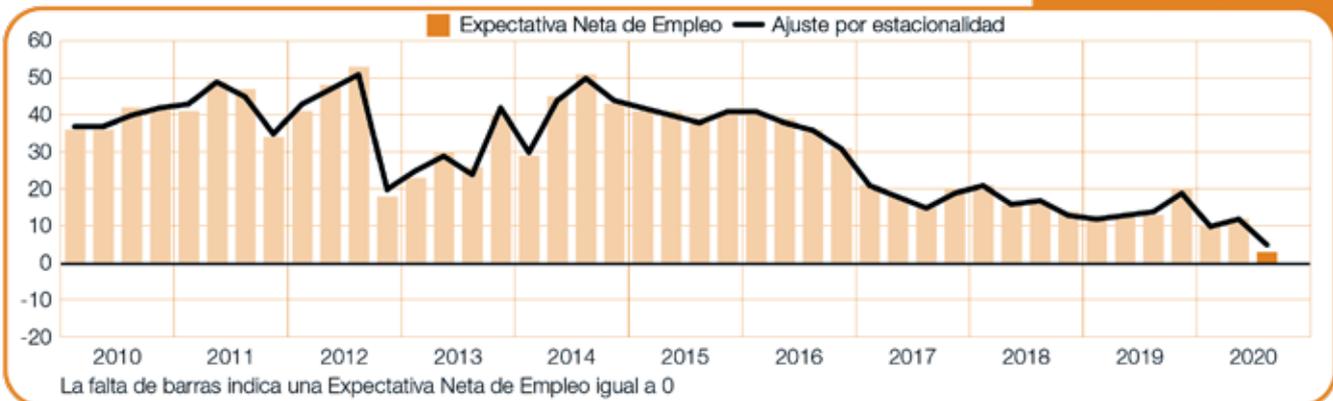
## Hong Kong

0 (0)%



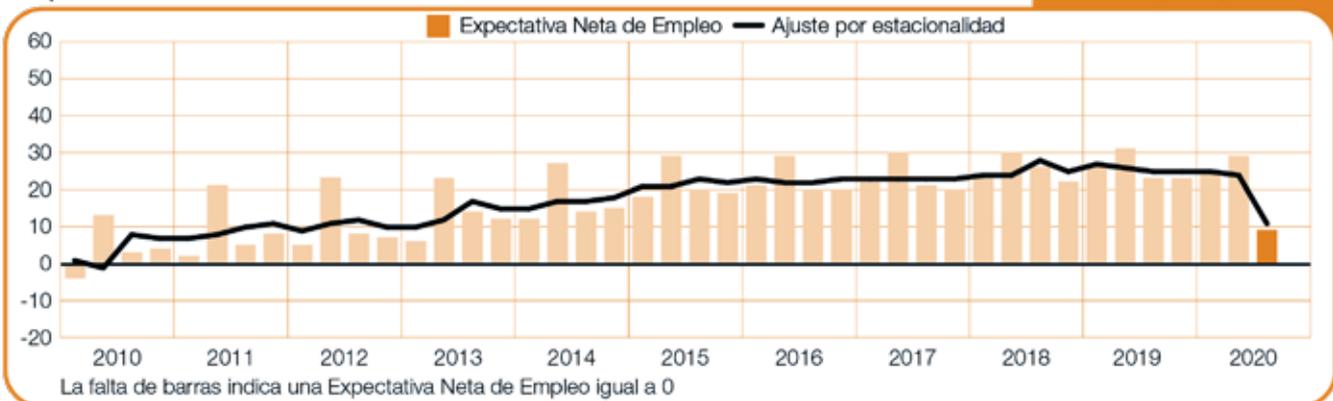
## India

+3 (+5)%



## Japón

+9 (+11)%



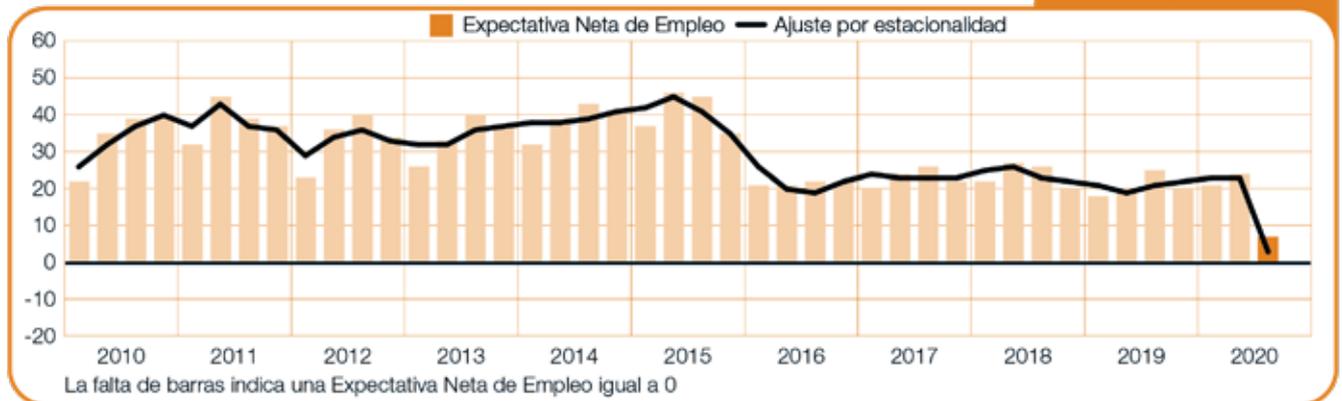
## Singapur

-27 (-28)%



## Taiwán

+7 (+3)%



---

# Comparaciones Internacionales – EMEA

ManpowerGroup encuestó a más de 12,500 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) sobre sus planes de contratación para el tercer trimestre de 2020. Los empleadores en 24 países esperan reducir las nóminas, mientras que se anticipan ganancias en la fuerza laboral en dos: Croacia y Alemania.

Los empleadores en tres de las cuatro economías europeas más grandes anticipan una caída en las nóminas durante el próximo trimestre. Las posibilidades de contratación más débiles se registran en el Reino Unido, y los empleadores esperan el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 1992, impulsado en parte por las previsiones a la baja en los sectores de Transporte y Comunicación, Finanzas y Servicios Comerciales y Manufactura. En Francia, los empleadores también anticipan su ritmo de contratación más débil desde que comenzó su encuesta en 2003, particularmente en el sector de Restaurantes y Hoteles, donde los empleadores anticipan un bajo mercado laboral en el tercer trimestre. Las expectativas para Italia son las más débiles en seis años, en parte impulsadas por intenciones de contratación moderadas en los sectores de restaurantes y hoteles y servicios financieros y empresariales.

Mientras tanto, los empleadores en Alemania esperan una actividad de contratación de ritmo lento durante el 3T 2020, lo que refleja perspectivas de contratación justas en los sectores de Servicios de Construcción, Finanzas y Servicios Comerciales y Otros Servicios, aunque la expectativa débil para el sector de Restaurantes y Hoteles es más débil en 17 años después fuertes caídas tanto trimestrales como interanuales. Se anticipan reducciones de la fuerza laboral para los siete sectores industriales en España durante el período de julio a septiembre, lo que resulta en las intenciones de contratación más débiles desde 2009, y refleja fuertes caídas en los planes de contratación del trimestre anterior para los sectores de Restaurantes y Hoteles y Comercio Mayorista y Minorista

En los Países Bajos, los empleadores informan planes de contratación silenciados para el período de julio a septiembre, impulsados en parte por un colapso en el sentimiento de contratación entre los empleadores del sector de Restaurantes y Hoteles. Los empleadores

belgas también informan expectativas de contratación pesimistas con las perspectivas más débiles desde que comenzó la encuesta en 2003, lo que refleja fuertes caídas trimestrales en las previsiones para los sectores de restaurantes y hoteles y comercio mayorista y minorista.

Un patrón similar también es evidente en los países nórdicos. Los empleadores noruegos informan su perspectiva más débil desde que comenzó la encuesta en 2003, en parte alimentada por un colapso en el sentimiento de contratación para el sector de Restaurantes y Hoteles. En Suecia, el pronóstico también es el más débil desde que comenzó la encuesta hace 17 años, y los empleadores en el sector de Restaurantes y Hoteles informan perspectivas de contratación bajas. Las posibilidades caen bruscamente en los sectores de Construcción, Finanzas y Servicios comerciales y Comercio mayorista y minorista en comparación con el 2T 2020. La perspectiva más débil desde que comenzó la encuesta también es reportada por los empleadores en Finlandia, con una contracción similar en el sentimiento de contratación para los Restaurantes y Hoteles sector este trimestre.

Los empleadores polacos esperan una actividad de contratación lenta durante los próximos tres meses, con reducciones de la fuerza laboral en los siete sectores industriales que resultan en el pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta. En otras partes de la región, los empleadores croatas anticipan el mercado laboral nacional más fuerte, a pesar de las fuertes caídas en las expectativas trimestre a trimestre y año tras año. En Grecia, la fuerte recuperación en las perspectivas de contratación reportada en los últimos trimestres se ha estancado. Los empleadores sudafricanos anticipan uno de los mercados laborales más débiles en toda la encuesta mundial durante el próximo trimestre, informando sobre sus planes de contratación más débiles desde que comenzó la encuesta en 2006, impulsado por un colapso en el sentimiento de contratación en el sector manufacturero.

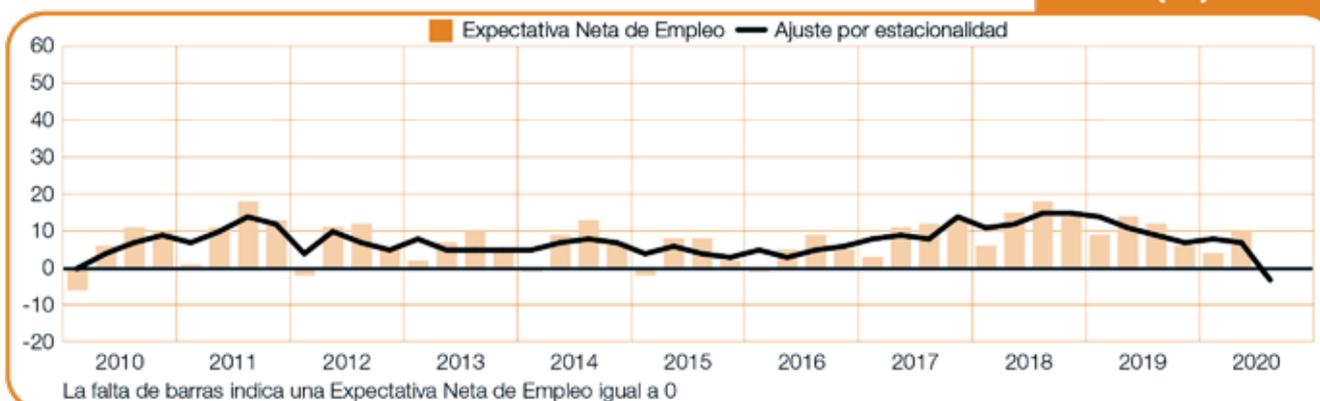
## Alemania

+2 (+1)%



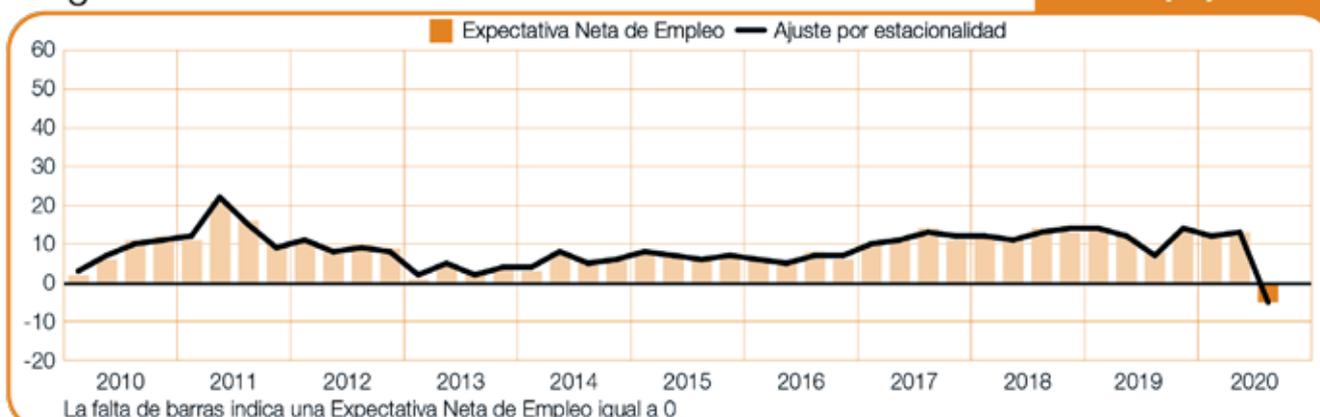
## Austria

0 (-3)%



## Bélgica

-5 (-5)%



## Bulgaria

-6 (-7)%





## Finlandia

0 (-6)%



## Francia

-8 (-11)%



## Grecia

-2 (-7)%



## Hungría

-5 (-5)%



## Irlanda

-9 (-11)%



## Israel

-7 (-9)%



## Italia

-3 (-5)%



## Noruega

-4 (-7)%



## Países Bajos

-3 (-4)%



## Polonia

-5 (-6)%



## Portugal

-9%



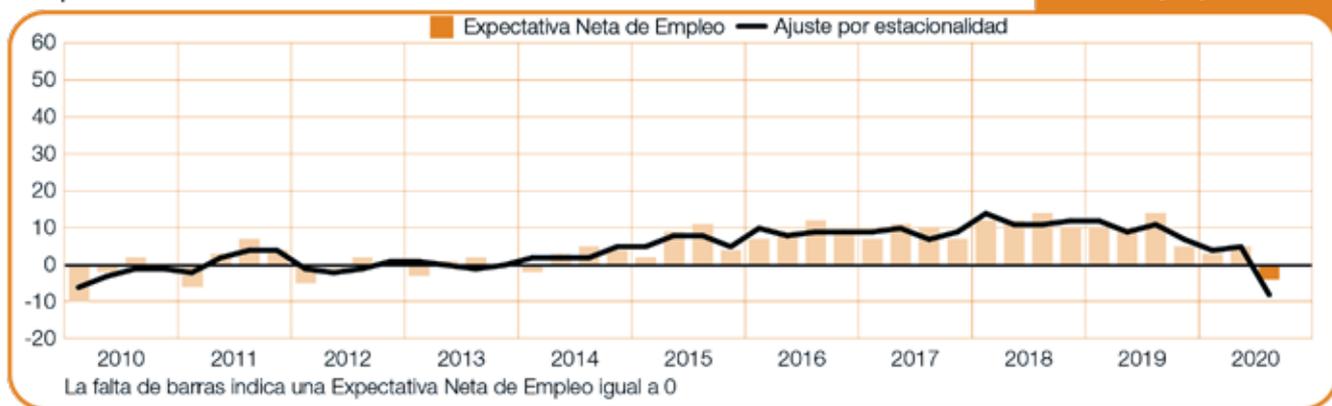
## Reino Unido

-12 (-12)%



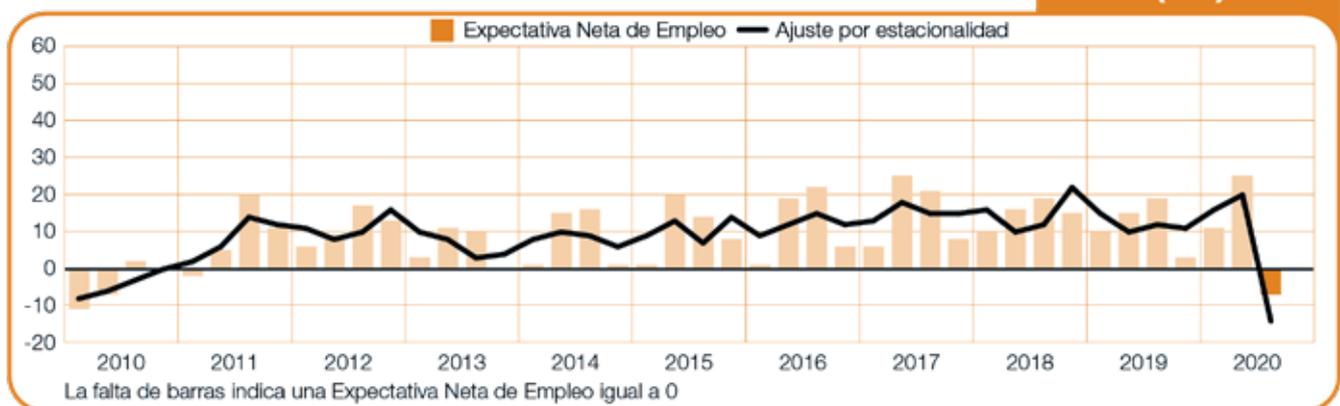
## República Checa

-4 (-8)%



## Rumania

-7 (-14)%



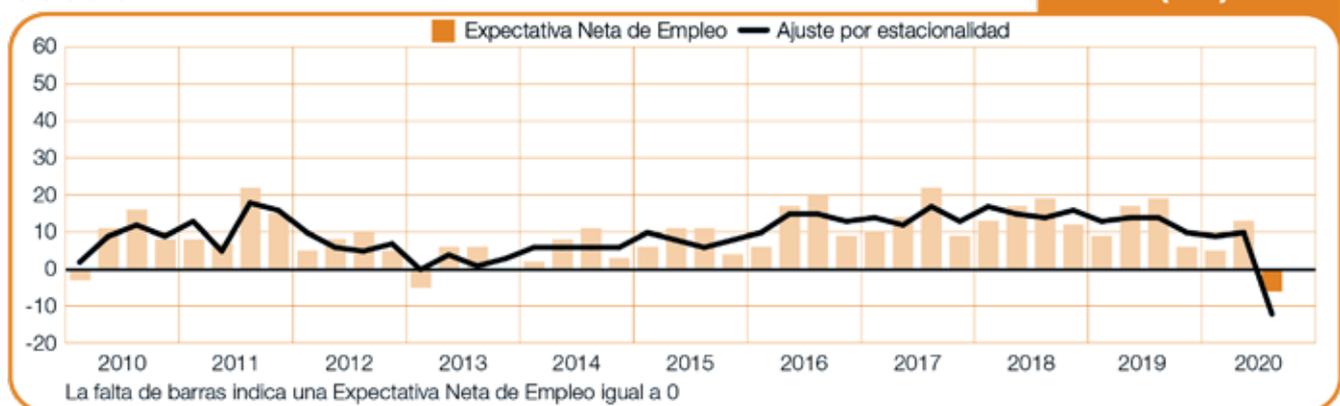
## Sudáfrica

-19 (-17)%



## Suecia

-6 (-12)%



## Suiza

-7 (-8)%



## Turquía

+2 (-2)%



---

# Acerca de esta encuesta

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de los planes de contratación de empleadores de ManpowerGroup lleva más de 55 años en funcionamiento y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores respaldan el éxito de la Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup:

**Único:** no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque.

**Proyectivo:** la Encuesta de Expectativa de empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y prospectiva del mundo, pide a los empleadores que pronostiquen las intenciones de emplear para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas a diferencia de nuestros estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusto:** la encuesta se basa en entrevistas con más de 34,000 empleadores Públicos y privados en 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

**Enfocado:** Durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del 3T 2020, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambie en los tres meses hasta finales de septiembre de 2020 en comparación

con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los estándares más altos en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no es superior a +/- 5.0%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativas Netas de Empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando a este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la expectativa de empleo neto. Las expectativas de empleo netas para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato ajustado por temporada a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos para todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

---

# Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 75 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2020, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por el undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativas Netas de Empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando a este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la expectativa de empleo neto. Las expectativas de empleo netas para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato ajustado por temporada a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos para todos los países participantes, excepto

Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

## Sobre ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno. Proporcionamos talento calificado a empresas de todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.