

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia**

Resumen

**Q1
2020**



Colombia

Expectativas Netas de Empleo

ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2020, entrevistando a 750 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se realizó fue: ¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales de marzo del 2020 en comparación con el trimestre actual?

Contenido

Expectativas de Empleo Colombia

Comparación según tamaño de empresas

Comparación por región

Comparación por sector

Comparación por ciudades

Expectativa de Empleo Globales

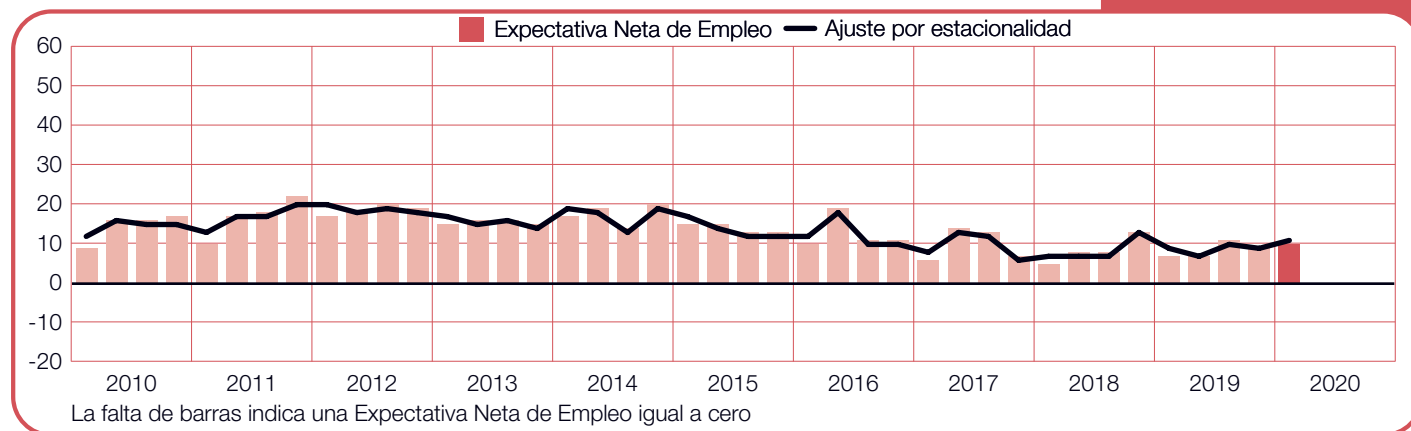
Acerca de la Encuesta

Acerca ManpowerGroup®

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Ene-Mar 2020	16	6	73	5	10	11
Oct-Dic 2019	15	6	76	3	9	9
Jul-Sep 2019	16	5	78	1	11	10
Abr-Jun 2019	14	7	75	4	7	6
Ene-Mar 2019	13	6	80	1	7	10

+10 (+11)%



Los empleadores colombianos informan planes de contratación modestos para el primer trimestre del 2020. De los empleadores encuestados, el 16% anticipa un aumento en las nóminas, el 6% pronostica una disminución y el 73% no espera ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo es de +10%;

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las expectativas se sitúan en un + 11%.

Las perspectivas de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior y un punto porcentual cuando se compara con el primer trimestre de 2019.

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en el empleo y restando el porcentaje de aquellos que anticipan una disminución.

Comparación por tamaños de empresas

Empleadores en las 4 categorías anticipan un incremento en las nóminas para el próximo periodo.

El mercado laboral más fuerte se pronostica para los empleadores de las Grandes empresas, con una Expectativa Neta de Empleo de +23%. Por otra parte, la expectativa se sitúa en +11% y +10% en las Micro y Medianas empresas respectivamente, mientras que las empresas Pequeñas reportan una expectativa de +6%.

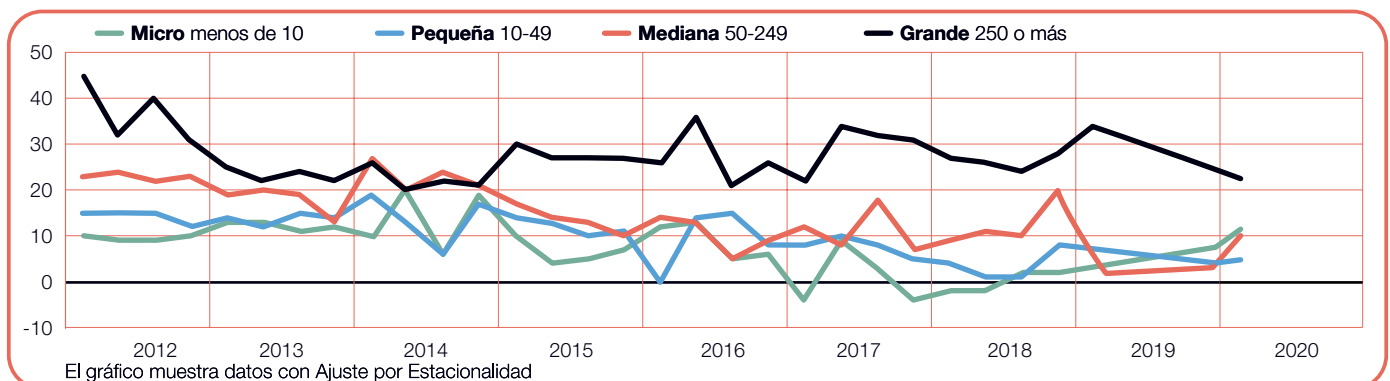
Cuando se compara con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en 5 y 3 puntos porcentuales para los Medianos y Micro empleadores.

Los empleadores pequeños no reportan ningún cambio trimestre tras trimestre, pero la expectativa para las Grandes empresas disminuye por 2 puntos porcentuales.

Los Micro empleadores reportan un aumento considerable de 11 puntos porcentuales cuando se compara este momento con el año anterior y la expectativa de las Medianas empresa es de 5 puntos porcentuales más fuerte.

Sin embargo, los empleadores de las Grandes empresas reportan una disminución considerable de 12 puntos porcentuales. En la categoría de empresas Pequeñas, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	12	1	82	5	11	3
Pequeña 10-49	14	9	72	5	5	6
Mediana 50-249	16	9	71	4	7	10
Grande 250 o más	27	6	61	6	21	23



Comparación por regiones

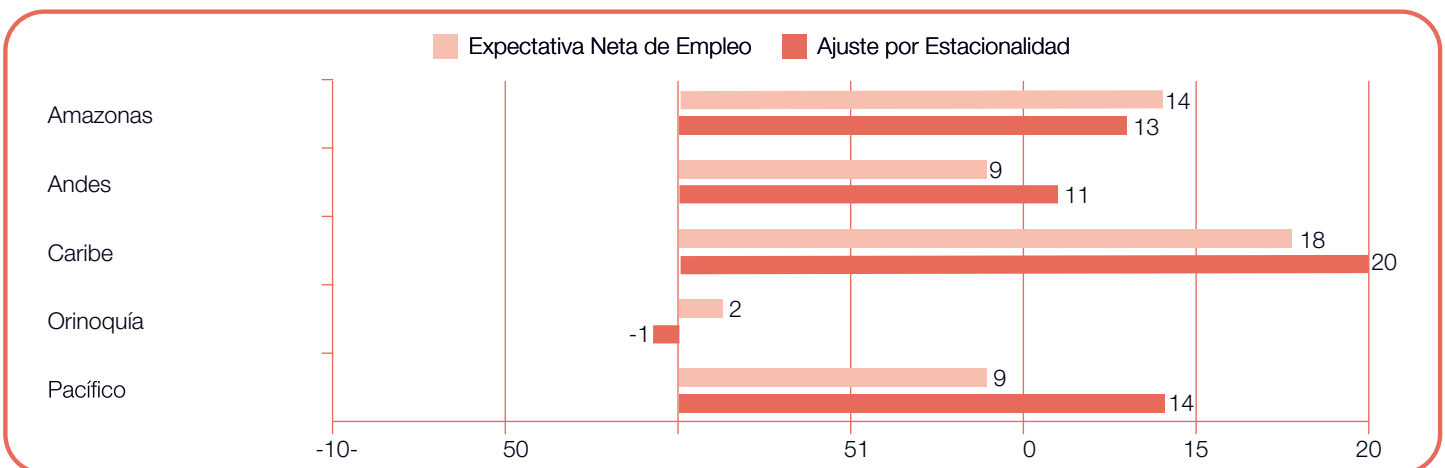
Empleadores en cuatro de las 5 regiones esperan aumentar las nóminas en los próximos 3 meses. La perspectiva más fuerte de contratación está reportada en el Caribe, donde la Expectativa Neta de Empleo es del +20%.

En el Pacífico y Amazonas se esperan positivas ganancias en la fuerza laboral, con una expectativa de +14% y +13% respectivamente, mientras que la región Andina tiene una expectativa de +11%. Los empleadores de Orinoquía reportan planes de contratación inciertos, con una expectativa de -1%.

Cuando se compara con el trimestre final del 2019, los planes de contratación mejoran considerablemente en el Caribe donde la expectativa es 17 puntos porcentuales más fuerte y también se incrementa 3 puntos porcentuales en el Amazonas.

En una comparación de año tras año, las intenciones de contratación se fortalecen en 4 de las 5 regiones, las más notables son en Amazonas por 18 puntos porcentuales.

Los empleadores del Caribe reportan un incremento de 8 puntos porcentuales y el Pacífico tiene una expectativa de 4 puntos porcentuales más fuerte. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan por un margen considerable de 10 puntos en Orinoquía.



Comparación por sectores

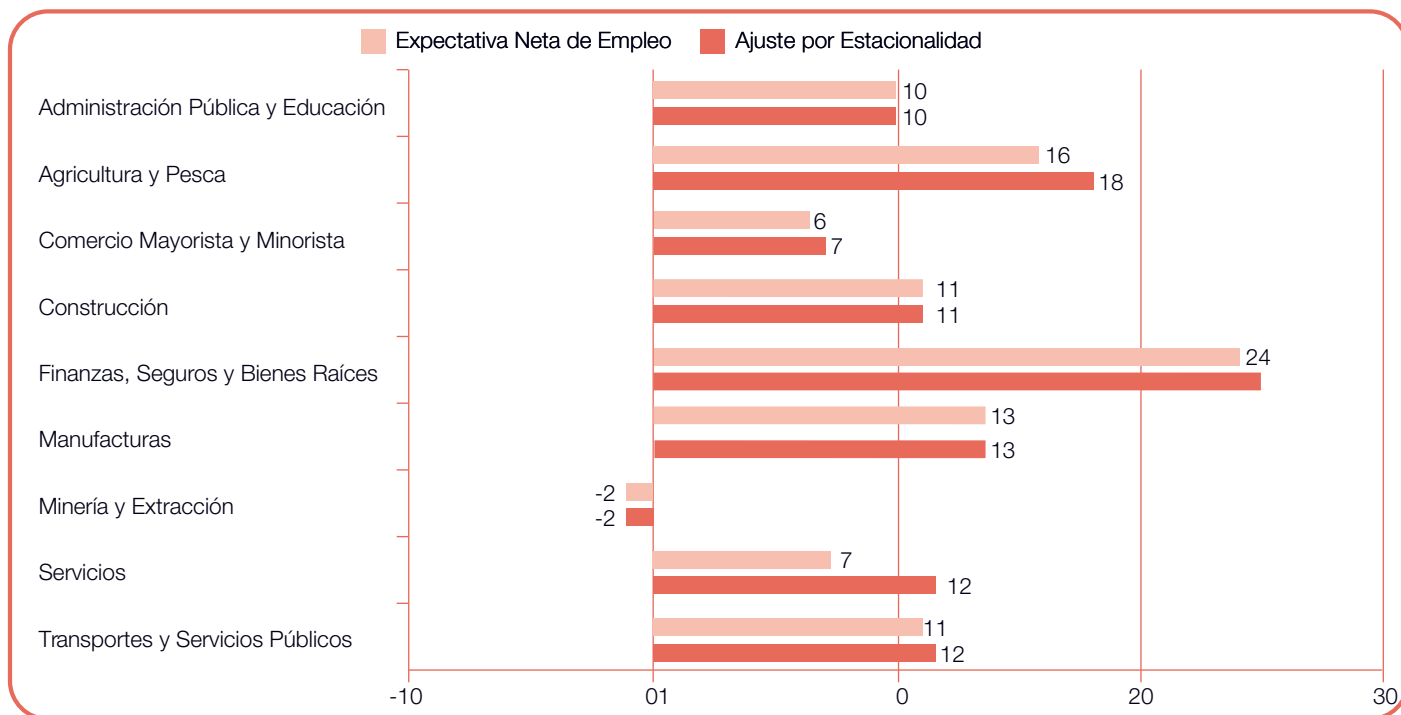
Las ganancias en fuerza laboral son anticipadas en 8 de los 9 sectores de la industria para el próximo trimestre.

El mercado laboral más fuerte se pronostica en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, con una Expectativa Neta de Empleo optimista de +25%. Las perspectivas de contratación también son optimistas en el sector de Agricultura y Pesca, donde la Expectativa Neta de Empleo es +18%, igualmente se esperan ganancias laborales en el sector de Manufactura con una Expectativa Neta de Empleo de +13%.

Un ritmo de contratación estático se pronostica en 2 sectores: Servicios y Transporte y Servicios Públicos, con una Expectativa Neta de Empleo de +12%, mientras que los empleadores de la Construcción reportan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Por otro lado, los empleadores del sector de Minería esperan recortar nóminas en los próximos 3 meses, reportando una expectativa de -2%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en 5 de los 9 sectores de la industria cuando se compara con el trimestre anterior. El incremento más notable de 11 puntos porcentuales, es para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. La expectativa del sector de Agricultura y Pesca incrementa por 5 puntos porcentuales y Manufactura 4 puntos porcentuales. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan en 2 sectores, el más notable es en el sector de Minería de 4 puntos porcentuales.

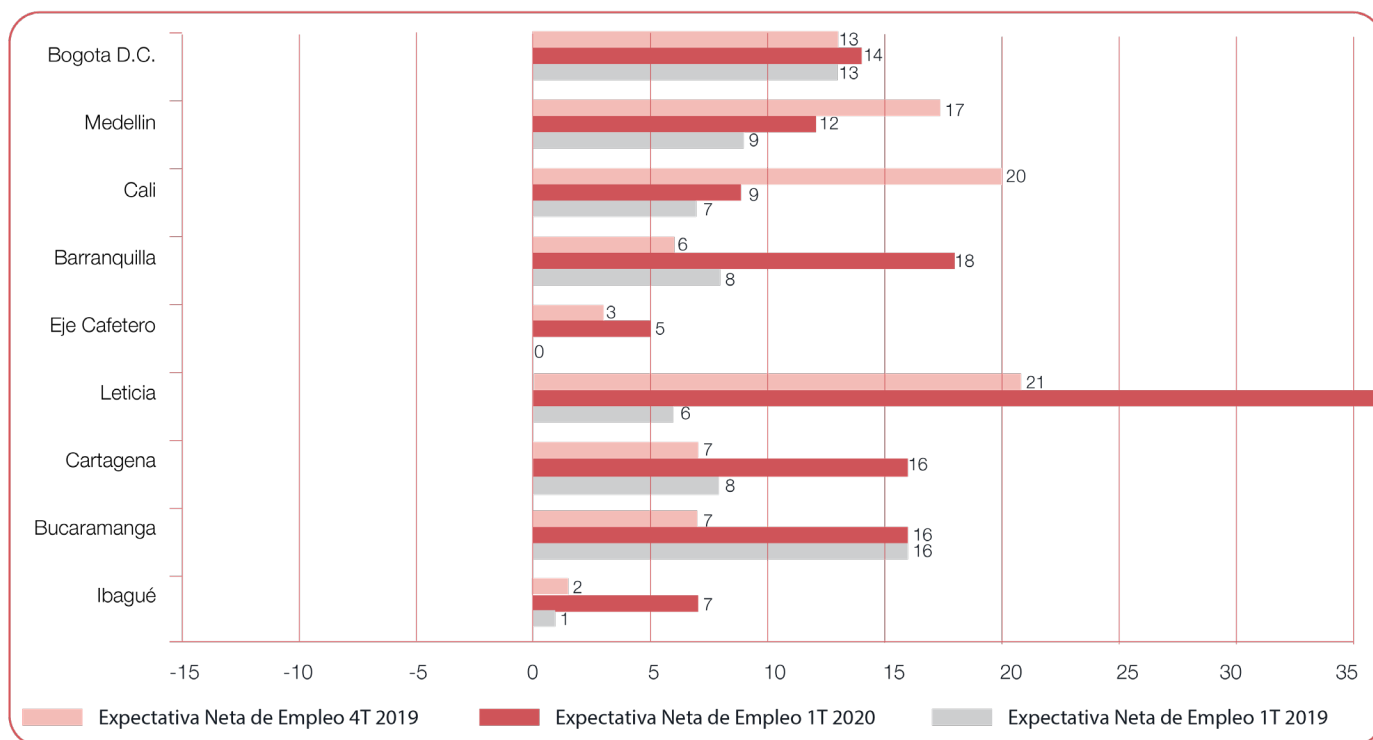
En comparación con el año anterior, los planes de contratación se fortalecen en 6 de las 9 industrias. Mejoras considerables de 14 y 12 puntos porcentuales se reportan en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Manufactura respectivamente. El sector de Agricultura y Pesca tiene una expectativa de 6 puntos porcentuales más fuertes. Así mismo, los empleadores reportan mejoras de 5 puntos porcentuales en el sector de Servicios y de 4 puntos porcentuales en Administración Pública y Educación. Mientras tanto, los planes de contratación se debilitan en 3 sectores, incluyendo una considerable disminución de 19 puntos porcentuales en el sector de Minería y 7 puntos porcentuales en el sector de Construcción.



Comparación por ciudad

Barranquilla y Leticia tienen un optimismo en contratación, con una expectativa de 18 y 38%. Bogotá y Medellín tienen un ritmo cauteloso de 14 y 12%. Cali cuando se hace una comparación con el trimestre anterior baja por 11 puntos porcentuales, la expectativa se sitúa en 9%, mientras que el Eje Cafetero sube 2 puntos porcentuales este trimestre, con una expectativa es de 5%.

Mientras que Cartagena y Bucaramanga tienen un optimismo de 16% ambos, Ibagué tiene una expectativa de 7%.



Ciudades	1T 19	4T 19	1T 20	Cambio Trimestre a Trimestre	Cambio Año a Año
Bogota D.C.	13	13	14	↑	↑
Medellin	9	17	12	↓	↑
Cali	7	20	9	↓	↑
Barranquilla	8	6	18	↑	↑
Eje Cafetero	0	3	5	↑	↑
Leticia	6	21	38	↑	↑
Cartagena	8	7	6	↑	↓
Bucaramanga	16	7	16	↑	=
Ibagué	1	2	7	↑	↑

Expectativas de Empleo Globales

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 15 de los 43 países y territorios, mientras que los empleadores en 23 reportan expectativas de contratación más débiles, sin que se reporten cambios en cinco.

En una comparación con el año pasado en este momento, los empleadores en 12 países y territorios informan sentimientos de contratación más fuertes, mientras que las intenciones de contratación se debilitan en 26 y no cambian en cinco.

Se anticipan los mercados laborales más fuertes en Grecia, Japón, Taiwán, Estados Unidos y Rumania, mientras que la actividad de más débil se espera en Panamá, Argentina, Costa Rica, Italia y España.

	Trimestre 1 2020	Cambio trimestre a trimestre Q4 2019 a Q1 2020	Cambio año a año Q1 2019 a Q1 2020
	%		
Américas			
Argentina	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	4 (5) ¹
Brasil	9 (9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	6 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	10 (11) ¹	1 (2) ¹	3 (2) ¹
Costa Rica	3 (1) ¹	1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Guatemala	7 (7) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
México	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Panamá	0 (-1) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Perú	5 (5) ¹	-2 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Estados Unidos	17 (19) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
China	7 (6) ¹	3 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	11 (11) ¹	-3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
India	10 (10) ¹	-10 (-10) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	24 (25) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	8 (9) ¹	3 (5) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwan	21 (23) ¹	1 (1) ¹	3 (2) ¹

EMEA[†]			
Austria	-1 (3) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-2) ¹
Bélgica	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	0 (0) ¹
Croacia	5	-2	-9
República Checa	2 (4) ¹	0 (2) ¹	0 (0) ¹
Finlandia	3 (8) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Francia	6 (7) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Alemania	0 (4) ¹	-8 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Grecia	19 (25) ¹	7 (7) ¹	7 (7) ¹
Hungría	4 (8) ¹	-2 (1) ¹	-8 (-7) ¹
Irlanda	2 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	6 (8) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Italia	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Holanda	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
Noruega	9 (10) ¹	0 (0) ¹	5 (5) ¹
Polonia	3 (7) ¹	-5 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Portugal	10	0	1
Rumania	11 (14) ¹	8 (4) ¹	1 (0) ¹
Eslovaquia	0 (3) ¹	-3 (-2) ¹	-8 (-7) ¹
Eslovenia	6 (7) ¹	-10 (-8) ¹	-13 (-13) ¹
África del Sur	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
España	1 (1) ¹	2 (1) ¹	-1 (-2) ¹
Suecia	2 (4) ¹	-7 (-5) ¹	-3 (-3) ¹
Suiza	2 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Turquía	5 (10) ¹	3 (4) ¹	9 (9) ¹
UK	1 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹



†EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

* Indica dato no ajustado.

1. El número entre paréntesis es la Perspectiva del empleo neto cuando se ajusta para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la actividad de contratación. Tenga en cuenta que estos datos no están disponibles para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres de datos

Acerca de esta Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de ManpowerGroup sobre los planes de contratación de empleadores ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo.

Acerca de ManpowerGroup

Sobre ManpowerGroup ManpowerGroup®(NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápida evolución mediante el abastecimiento, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup Solutions®, crea sustancialmente más valor para candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por décimo año y una de las compañías más admiradas de Fortune por decimoséptimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroupSolutions®.

Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno.

Proporcionamos talento calificado a empresas de todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No. 32B Sur - 139. Oficina 906
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia
Teléfono: (57-4) 520 74 60
www.manpowergroupcolombia.co

© 2019, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.

