

Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia

Resumen

Q4
2019



Colombia

Expectativas Netas de Empleo

ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2019, entrevistando a 751 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se realizó fue: ¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?

Contenido

Expectativas de Empleo Colombia 1

Comparación según tamaño de empresas

Comparación por región

Comparaciones por sector

Expecativas de Empleo Globales

Comparaciones internacionales – Américas

Comparaciones internacionales – Asia Pacífico

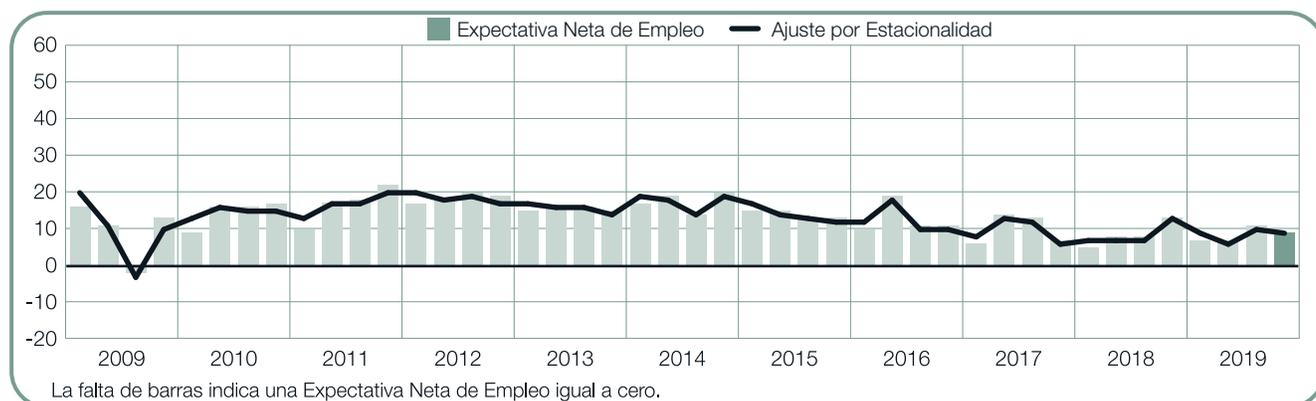
Comparaciones internacionales – EMEA

Acerca de la Encuesta 9

Acerca de ManpowerGroup® 9

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dic 2019	15	6	76	1	9	9
Jul-Sep 2019	16	5	78	1	11	10
Abr-Jun 2019	14	7	75	4	7	7
Ene-Mar 2019	13	5	81	1	8	7
Oct-Dic 2018	17	4	77	2	13	12



Los empleadores colombianos informan planes de contratación modestos para el trimestre final del 2019. De los empleadores encuestados, el 15% anticipa un aumento en las nóminas, el 6% pronosticando una disminución y el 76% no espera ningún cambio. La Expectativa Neta de Empleo es de +9%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las expectativas se sitúan en un + 9%. Las perspectivas de contratación se mantienen estables cuando se comparan con el trimestre anterior, pero disminuye 4 puntos porcentuales cuando se compara con el año anterior (4T 2018)

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre.

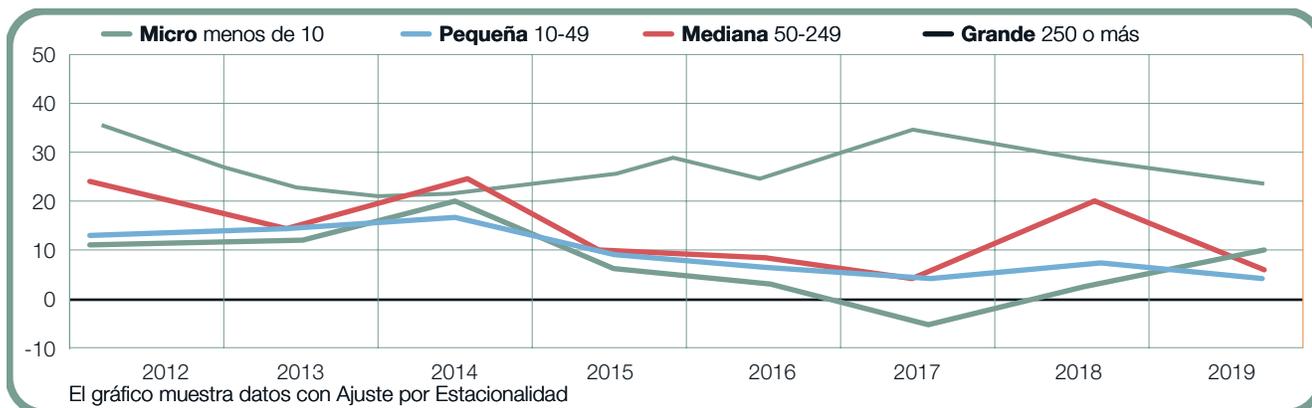
Comparación por tamaños de empresas

Se esperan aumentos de nóminas en las 4 categorías de empresas. Los empleadores de las grandes empresas reportan buenos resultados de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +25%.

Las micro esperan una actividad de contratación moderada, reportando una Expectativa de +8%, mientras que la Expectativa se mantiene en +6% y +5% para pequeñas y medianas.

En comparación con el año anterior, los empleadores de las medianas empresas reportan una considerable disminución de 17 puntos porcentuales, mientras que la Expectativa disminuye por 3 y 2 puntos porcentuales para grandes y pequeñas empresas. Las micro reportan una mejora de 7 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	10	2	87	1	8	8
Pequeña 10-49	12	6	79	3	6	6
Mediana 50-249	15	11	71	3	4	5
Grande 250 o más	30	5	59	6	25	25



Comparaciones por región

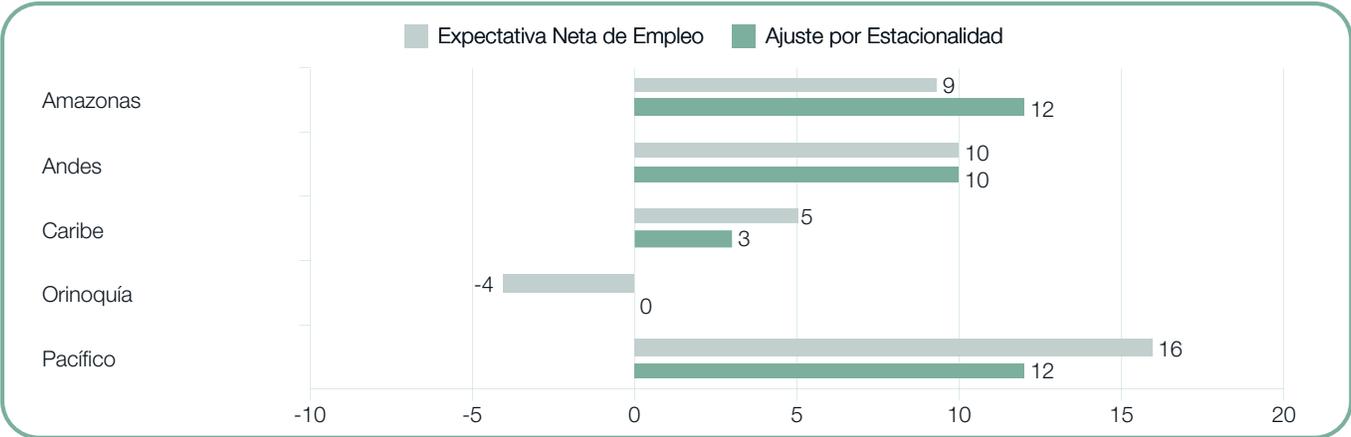
Los empleadores en 4 de las 5 regiones esperan aumentar sus nóminas el próximo trimestre.

El mercado laboral más fuerte es en el Pacífico, donde hay una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Los empleadores en la región Andina esperan un ritmo de contratación modesto de +10%, Amazonas y el Caribe reportan +9% y +3%, sin embargo, los empleadores de Orinoquía reportan un mercado laboral plano de 0%.

Los planes de contratación se debilitan cuando se comparan con el trimestre anterior. Los empleadores del Caribe reportan una disminución de 9 puntos porcentuales, mientras la expectativa es de 2 puntos porcentuales más débiles en las

regiones Andina y Orinoquía, los empleadores de Amazonas reportan una mejora de 8 puntos porcentuales.

Cuando se hace la comparación con el cuarto trimestre del 2018, los empleadores del Caribe reportan una disminución de 12 puntos porcentuales, las expectativas son 4 y 2 puntos porcentuales más débiles en Andina y Pacífico, mientras que Amazonas mejora con un margen considerable de 14 puntos porcentuales.



Comparaciones por sector

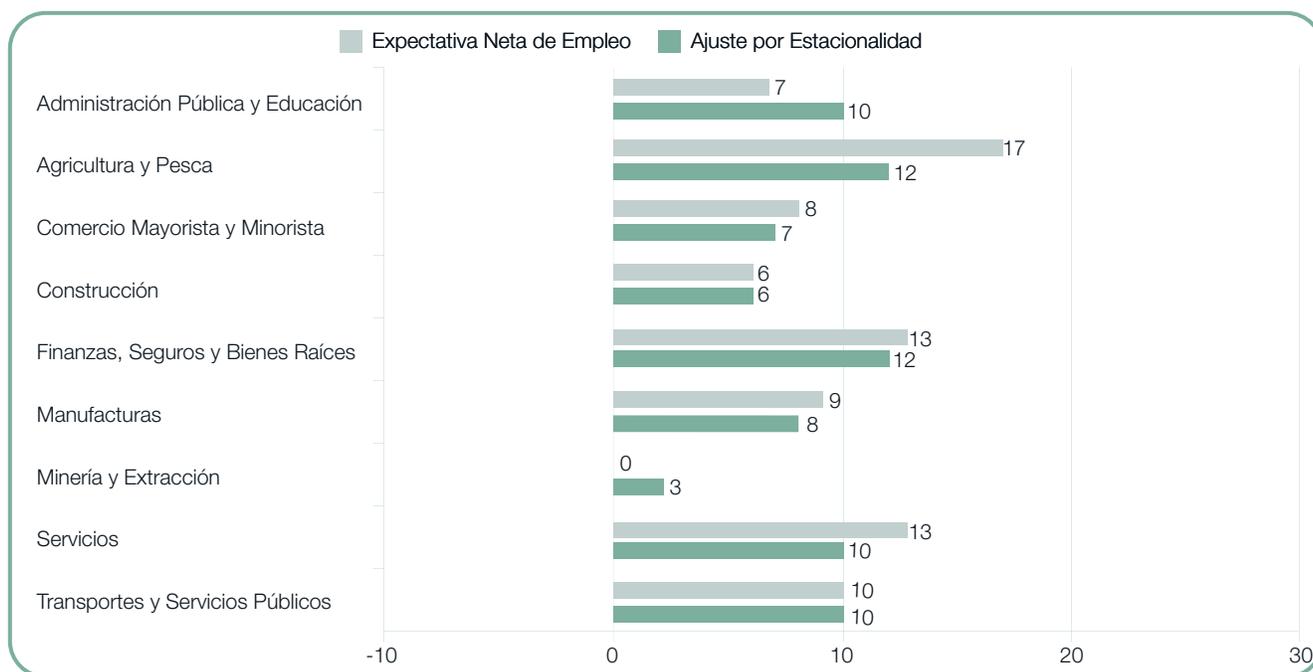
Los empleadores de los 9 sectores de la industria esperan aumentar nóminas para este trimestre.

La perspectiva de contratación más alta está en los sectores de Agricultura y Pesca y Finanza, Seguros y Bienes Raíces, con una Expectativa Neta de Empleo de +12%. En los sectores de Administración Pública y de Educación, Servicios, Transporte y Servicios Públicos los empleadores reportan un ritmo de contratación moderada con una Expectativa de +10%. Mientras que el mercado laboral más débil según los empleadores son los sectores de Minería y Construcción con Expectativas del +3% y +6%.

Los empleadores del sector de Construcción reportan una disminución considerable de 16 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y una Expectativa de 6 puntos porcentuales más débil en los sectores de Minería y Servicios. Sin embargo, las

perspectivas de contratación mejoran 6 puntos porcentuales en el sector de Administración Pública y Educación; 2 Puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Relativamente los planes de contratación siguen estables o sin algún cambio.

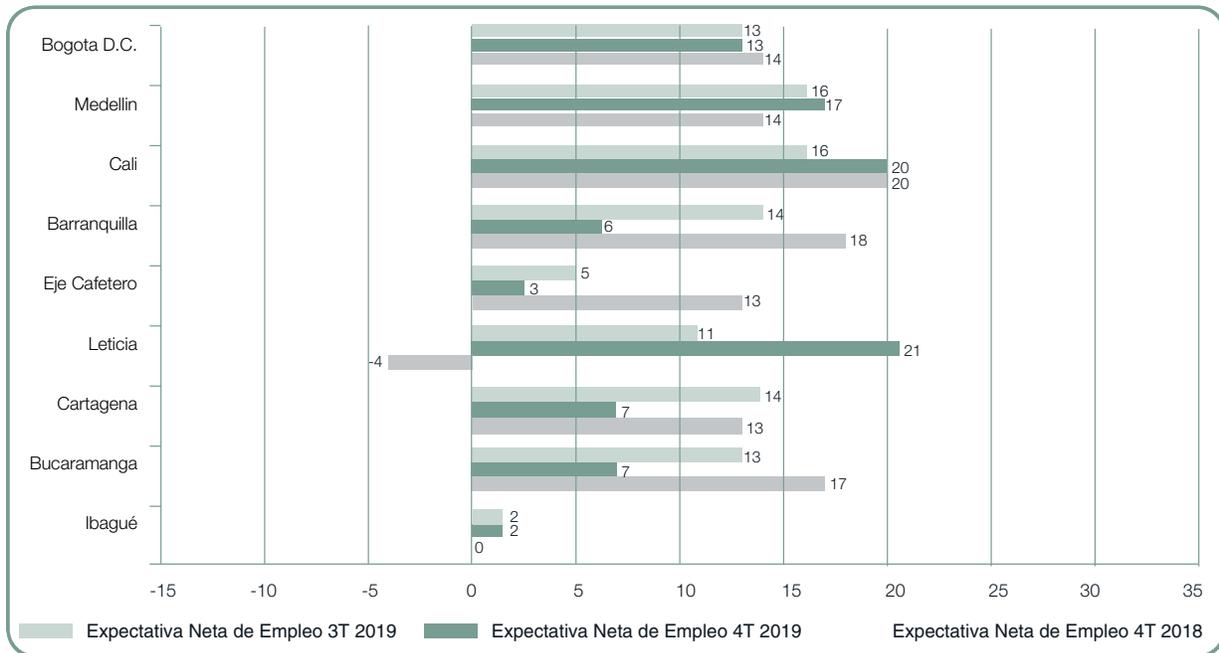
Cuando se hace la comparación con el año anterior (4T2018), los empleadores en 5 de los 9 sectores de la industria reportan una perspectiva de contratación más débil. En los sectores de Construcción y Manufactura, se reportaron disminuciones considerables de 13 y 12 puntos porcentuales; los empleadores del sector de Minería reportan una disminución de 8 puntos porcentuales, mientras que las intenciones de contratación adquieren fuerza en 4 sectores, el más notable es de Administración Pública y Educación con 6 puntos porcentuales. Los sectores de Agricultura y Pesca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces es de 4 puntos porcentuales.



Comparaciones por Ciudad

Bogotá continúa con un ritmo de contratación estable del 13%, no hay ningún cambio cuando se compara con el trimestre anterior. Las ciudades que esperan tener el ritmo de contratación más optimista son Leticia, Cali y Medellín con el +21%, +20% y +17%.

Mientras que, Barranquilla y el Eje Cafetero disminuyeron y tienen una expectativa de 6% y 3%. Cartagena y Bucaramanga tienen una expectativa del 7%, mientras que Ibagué continúa con un ritmo plano del 2%.



Ciudades	4T 18	3T 19	4T 19	Cambio Trimestre a Trimestre	Cambio Año a Año
Bogotá D.C.	14	13	13	≡	↓
Medellín	14	16	17	↑	↑
Cali	20	16	20	↑	↑
Barranquilla	18	14	6	↓	↓
Eje Cafetero	13	5	3	↓	↓
Leticia	-4	11	21	↑	↑
Cartagena	13	14	7	↓	↓
Bucaramanga	17	13	7	↓	↓
Ibagué	0	2	2	≡	↓

Expectativas de Empleo Globales

La investigación de ManpowerGroup sobre expectativa de empleo para el 4T de 2019, revela que los empleadores encuestados esperan

incrementar nóminas en 43 de los 44 paises en el periodo que va hasta diciembre, sin embargo, las intenciones de contratación en un país esperan ningún cambio.

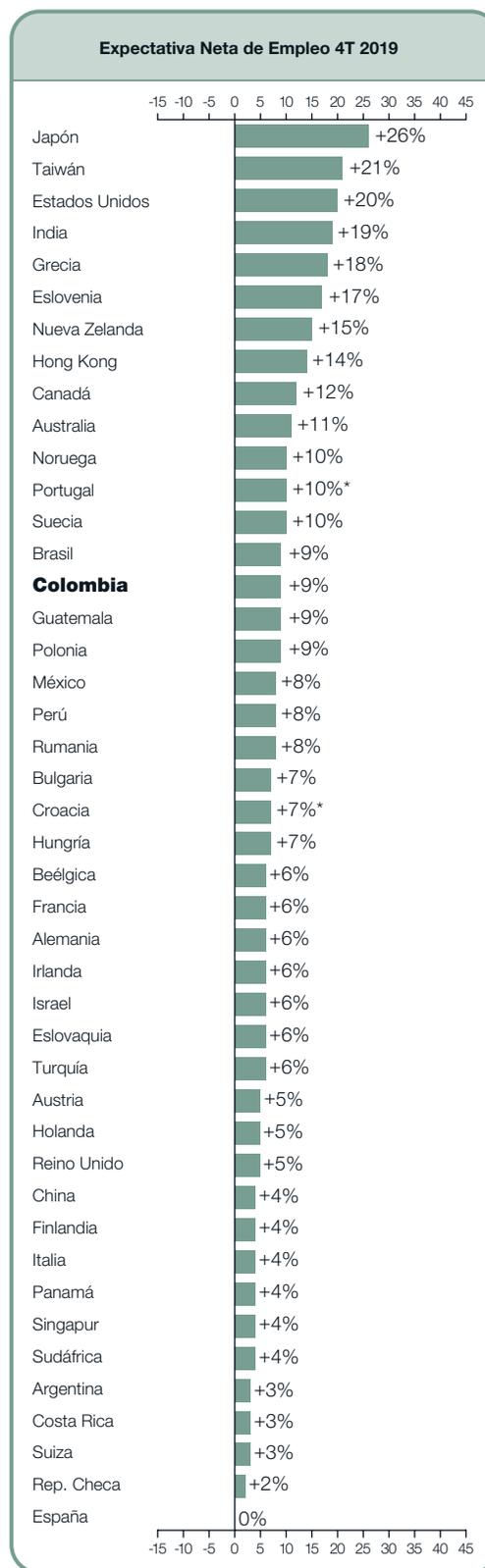
Las intenciones más fuertes de contratación se reportaron de Japón, Taiwán, Estados Unidos, India, Grecia, mientras que las intenciones más

débiles se esperan en España, República Checa, Argentina, Costa Rica y Suiza.

	Trimestre 4 2019	Cambio trimestre a trimestre 3T 2019 a 4T 2019	Cambio año a año 4T 2018 a 4T 2019
	%		
América			
Argentina	2 (3) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Brasil	8 (9) ¹	-3 (-1) ¹	3 (2) ¹
Canadá	9 (12) ¹	-7 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	9 (9) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	2 (3) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
México	8 (8) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Panamá	5 (4) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Perú	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	1 (1) ¹
Estados Unidos	17 (20) ¹	-7 (-1) ¹	0 (1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
China	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
India	20 (19) ¹	7 (5) ¹	6 (6) ¹
Japón	23 (26) ¹	0 (1) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Singapur	5 (4) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwán	20 (21) ¹	-5 (0) ¹	0 (0) ¹

EMEA¹			
Austria	4 (5) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	6 (7) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Croacia	7	-16	-2
Rep. Checa	2 (2) ¹	-3 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandia	1 (4) ¹	-6 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Francia	6 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Alemania	8 (6) ¹	2 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Grecia	12 (18) ¹	-12 (-1) ¹	0 (1) ¹
Hungría	6 (7) ¹	5 (6) ¹	-9 (-10) ¹
Irlanda	6 (6) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	5 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Italia	3 (4) ¹	1 (3) ¹	2 (2) ¹
Holanda	5 (5) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Noruega	9 (10) ¹	0 (3) ¹	6 (6) ¹
Polonia	8 (9) ¹	-3 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	10	-2	2
Rumania	3 (8) ¹	-16 (-4) ¹	-12 (-11) ¹
Eslovaquia	3 (6) ¹	-8 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Eslovenia	16 (17) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Sudáfrica	4 (4) ¹	2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
España	-1 (0) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Suecia	9 (10) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
Suiza	2 (3) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Turquía	2 (6) ¹	-10 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Reino Unido	5 (5) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Acerca de esta Encuesta

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de los planes de contratación de empleadores de ManpowerGroup lleva más de 50 años en funcionamiento y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por el décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroupSolutions®.

Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno.

Proporcionamos talento calificado a empresas de todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No.32B Sur - 139. Oficina 906
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia.
Teléfono: (57-4) 520 74 60
www.manpowergroupcolombia.co

© 2019, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.