

Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
Colombia

Resumen

Q3  
2019



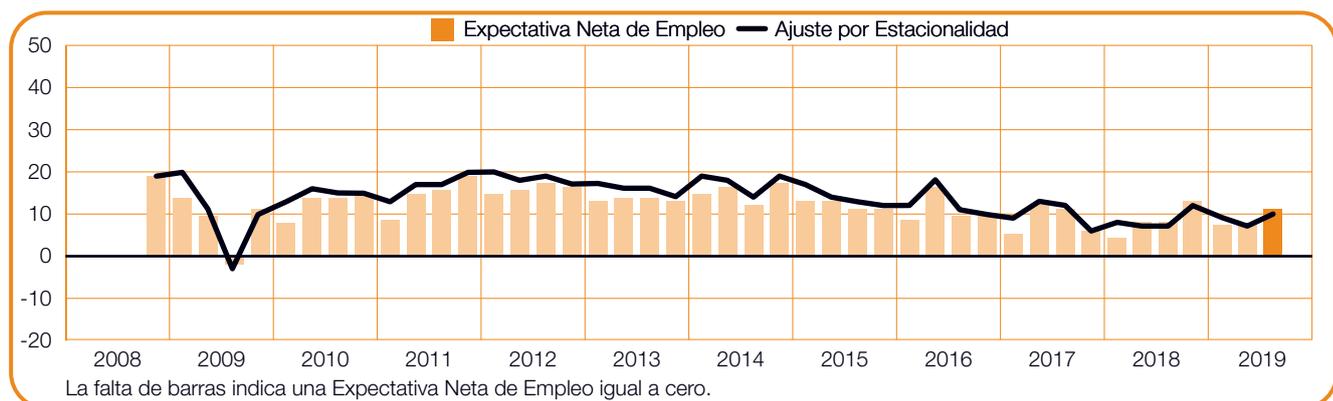
# Colombia

## Expectativas de Empleo

ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2019, entrevistando a 750 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se realizó fue: ¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?

# Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2019	16	5	78	1	11	10
Abr-Jun 2019	14	7	75	4	7	7
Ene-Mar 2019	13	5	81	1	8	7
Oct-Dic 2018	17	4	77	2	13	12
Jul-Sep 2018	13	5	81	1	8	7



Los empleadores colombianos informan planes de contratación modestos para el tercer 3T del 2019. De los empleadores encuestados, el 16% anticipa un aumento en las nóminas, el 5% pronosticando una disminución y el 78% no reporta cambios, la Expectativa Neta de Empleo es de +11%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las expectativas se sitúan en un + 10%. Las perspectivas de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el tercer trimestre de 2018.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativas Netas de Empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre.

# Comparación por Tamaños de Empresas

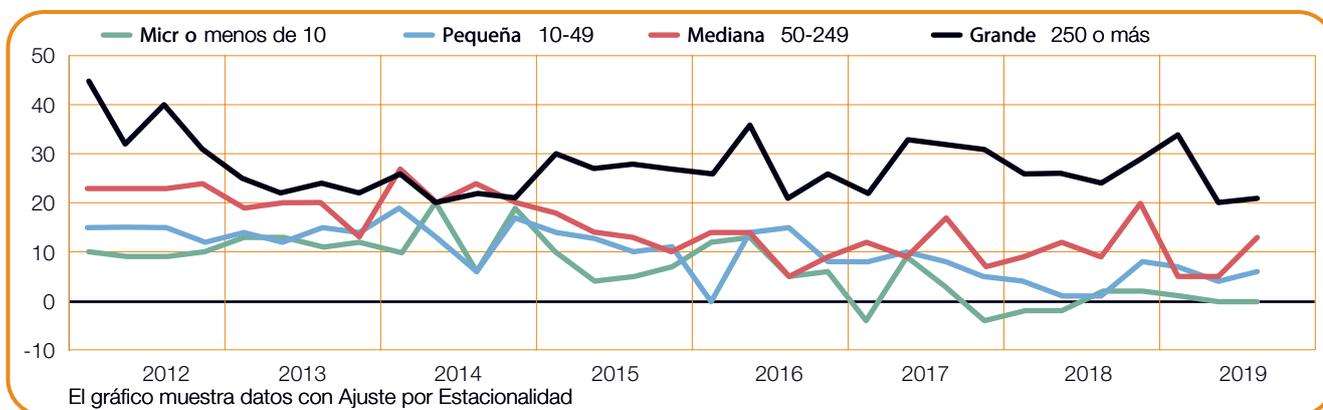
Se categorizan en microempresas con menos de 10 empleados; pequeñas con un promedio entre 10 y 49; medianas entre 50 y 249; y grandes con 250 o más trabajadores.

Los empleadores pronostican un aumento en la fuerza laboral en 3 de las 4 categorías de tamaño de la organización en el próximo trimestre. Las grandes empresas reportan un ritmo de contratación sólido con una Expectativa Neta de Empleo de +29%, mientras que la expectativa está en +13% y +6% para las medianas y pequeñas empresas. Mientras tanto las microempresas anticipan una actividad de contratación plana, con una expectativa de 0%.

Las Grandes empresas reportan una considerable mejora de 9 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior, la expectativa es de 6 y 2 puntos porcentuales más fuerte para medianas y pequeñas empresas. Los empleadores de las microempresas no reportan ningún cambio.

Cuando se compara con el año anterior, los planes de contratación mejoran por 8 puntos porcentuales para las empresas medianas, mientras que la expectativa es de 5 puntos porcentuales más fuertes en grandes y pequeñas empresas. Sin embargo, las Micro reportan una disminución de 2 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micr o menos de 10	8	6	84	2	2	0
Pequeña 10-49	13	6	81	0	7	6
Mediana 50-249	21	2	75	2	19	13
Grande 250 o más	29	3	65	3	26	29

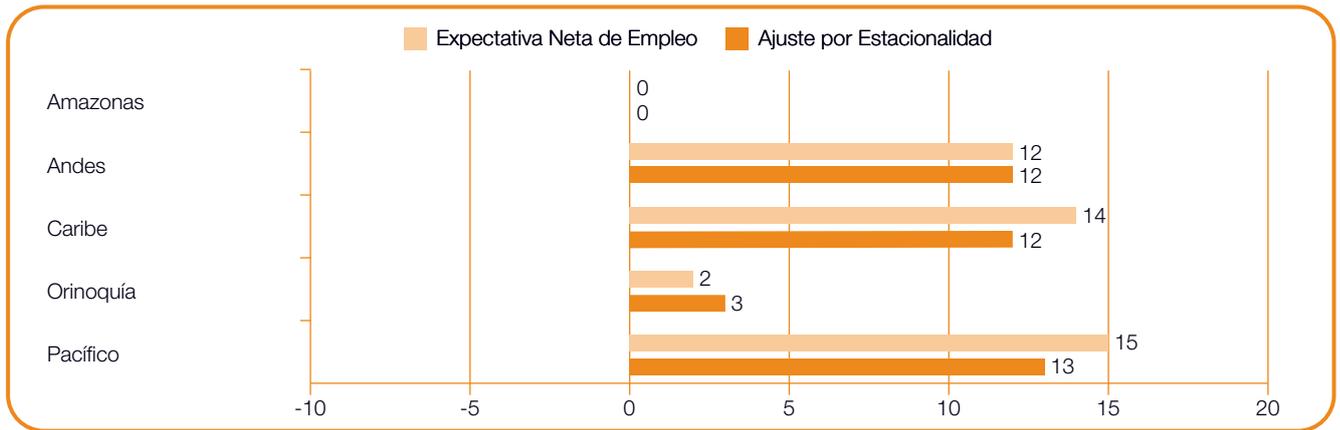


# Comparaciones por Región

Lo empleadores en 4 de las 5 regiones esperan aumentar las nóminas en el próximo trimestre.

El mercado laboral más fuerte se anticipa en el Pacífico, donde la Expectativa Neta de Empleo es de +13%. En la región Andina y Caribe se esperan aumentos de nómina, con una expectativa de +12%, mientras que los empleadores de Orinoquía y Amazonas anticipan un mercado laboral plano con una expectativa de 0%.

Las expectativas de contratación mejoran en 4 de las 5 regiones en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de Amazonas reportan un incremento notable de 7 puntos porcentuales. En parte, las expectativas son 6 y 5 puntos porcentuales más fuertes en el Caribe y la Andina, mientras que, en el pacífico, los empleadores reportan una mejora de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, disminuye la expectativa en 4 puntos porcentuales en Orinoquía.

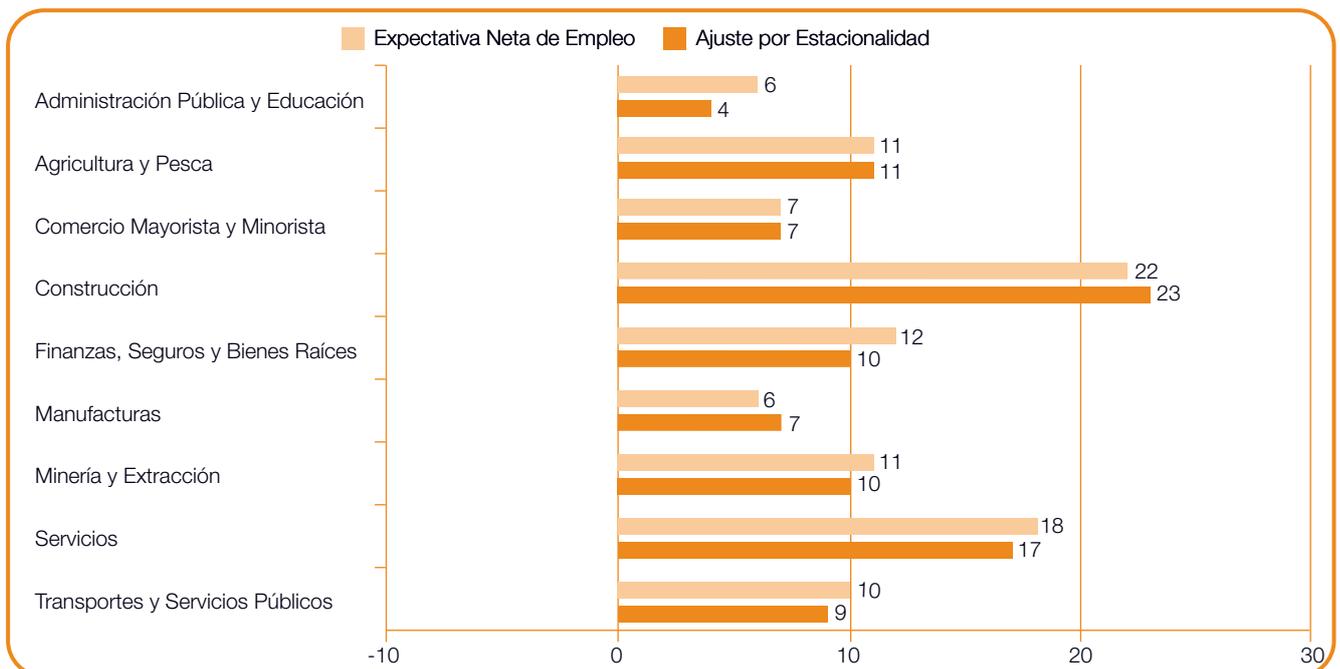


## Comparaciones por Sector

Los empleadores en los 9 sectores de la industria esperan aumentar nómina el 3T de 2019.

Los empleadores del sector de construcción reportan los planes de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +23%. Se anticipa una ganancia laboral estática en el sector de Servicios con una expectativa de +17%, Agricultura y Pesca de +11%, en parte las expectativas de +10% son reportadas en 2 sectores: Finanzas, Seguros - Bienes raíces y Minería; mientras que el sector de Transporte y Servicios públicos se mantiene en +9%. La perspectiva más débil reportada por los empleadores se refleja en los sectores de Administración Pública y Educación por +4%.

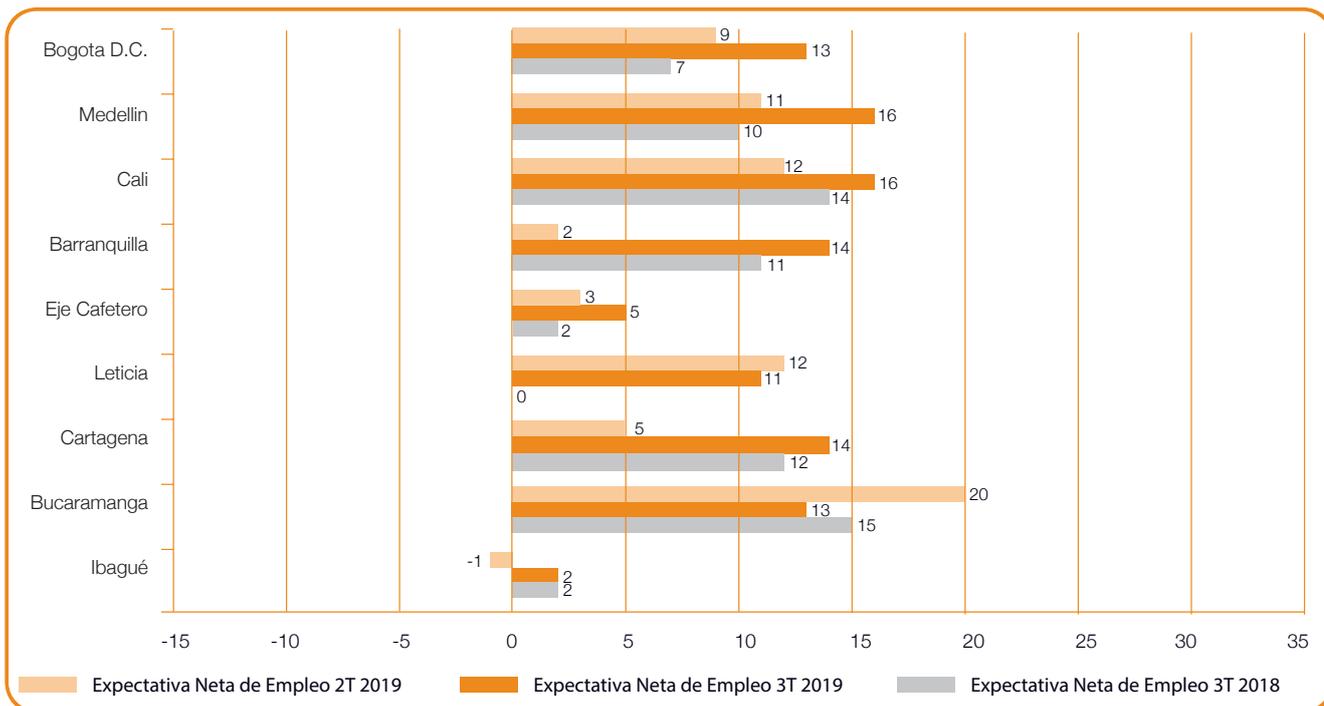
Las intenciones de contratación mejoran en 7 de las 9 industrias cuando se compara con el trimestre anterior. Los empleadores del sector de Construcción reportan un considerable aumento de 17 puntos porcentuales y el Mercado Mayorista y Minorista mejora por 11 puntos porcentuales. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reportan un aumento de 6 puntos porcentuales, mientras que la expectativa del sector de Servicios es 4 puntos porcentuales más fuerte. No obstante, los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en los sectores de Agricultura – Pesca y Transporte – Servicios Públicos.



# Comparaciones por Ciudad

La expectativa de empleo para el próximo trimestre es optimista ya que hay un flujo en el nivel de contratación en las ciudades principales del país. Bogotá y Cali muestran una mejora de 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, Medellín mejora por 5 puntos, Barranquilla tiene una expectativa optimista con 12 puntos porcentuales a favor la generación de empleo.

Eje cafetero es más cauteloso con una expectativa de 2 puntos porcentuales y Leticia disminuye cuando se compara con el trimestre anterior.



Ciudades	3T 18	2T 19	3T 19	Cambio Trimestre a Trimestre	Cambio Año a Año
Bogotá D.C.	7	9	13	↑	↑
Medellín	10	11	16	↑	↑
Cali	14	12	16	↑	↑
Barranquilla	11	2	14	↑	↑
Eje Cafetero	2	3	5	↑	↑
Leticia	0	12	11	↓	↑
Cartagena	12	5	14	↓	↑
Bucaramanga	15	20	13	↓	↓
Ibagué	2	-1	2	=	↑

# Expectativas de Empleo Globales

Los empleadores en 18 de 44 países y territorios reportan mejores perspectivas de contratación, mientras que los empleadores en 18 predicen planes de contratación más débiles y no se prevé ningún

cambio en ocho. En una comparación con el mismo período del año pasado, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países y territorios, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en

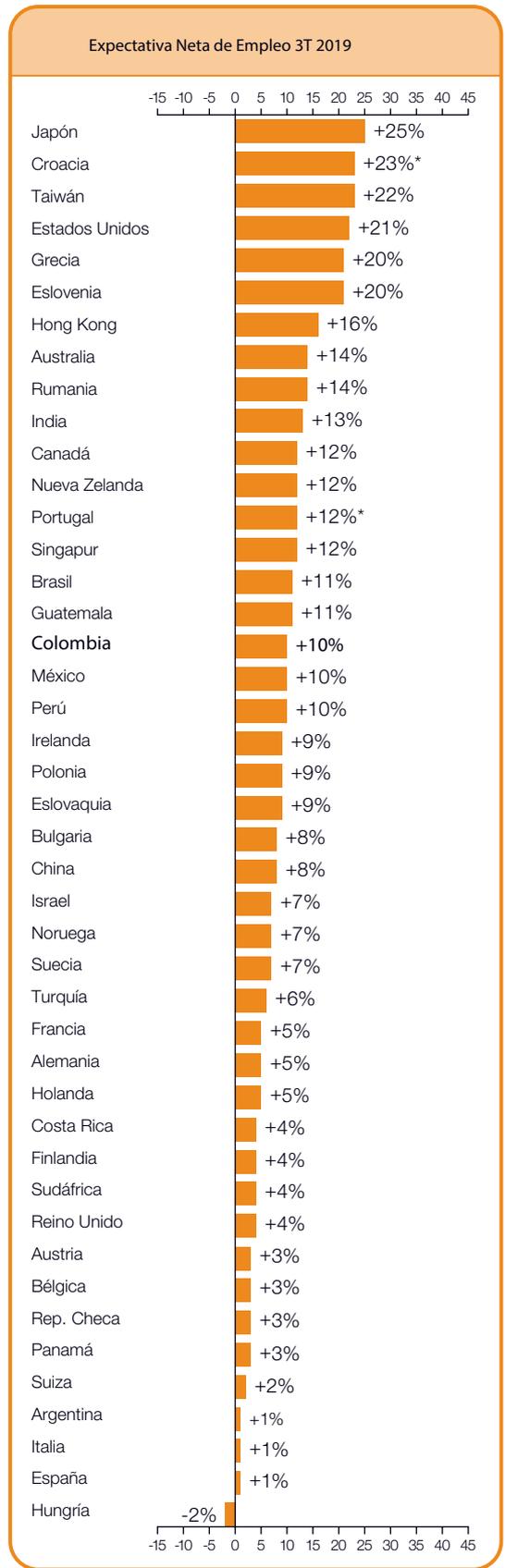
seis. El sentimiento de contratación más fuerte se registra en Japón, Croacia, Taiwán, EE. UU., Grecia y Eslovenia, mientras que las perspectivas de

contratación más débiles se registran en Hungría, Argentina, Italia y España.

	3T 2019	Cambio trimestre a trimestre e a 2T 2019 a 3T 2019	Cambio año a año 3T 2018 a 3T 2019
	%		
<b>América</b>			
Argentina	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Brasil	11 (11) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>
Canadá	16 (12) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombia	11 (10) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Estados Unidos	24 (21) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Costa Rica	1 (4) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Guatemala	8 (11) <sup>1</sup>	-2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
México	10 (10) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Panamá	2 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Perú	11 (10) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	11 (14) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
China	8 (8) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (16) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
India	13 (13) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Japón	23 (25) <sup>1</sup>	-8 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	10 (12) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Singapur	12 (12) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Taiwán	25 (22) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>EMEA <sup>2</sup></b>			
Alemania	6 (5) <sup>1</sup>	-4(-4) <sup>1</sup>	-4(-4) <sup>1</sup>
Austria	5(3) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>	-4(-4) <sup>1</sup>
Bélgica	3(3) <sup>1</sup>	-4(-3) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	9(8) <sup>1</sup>	-1(1) <sup>1</sup>	-1(-1) <sup>1</sup>
Croacia	23	-11	-3
Eslovaquia	11 (9) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Eslovenia	17 (20) <sup>1</sup>	4 (11) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
España	2 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Finlandia	7 (4) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Francia	7 (5) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Grecia	24 (20) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Holanda	6 (5) <sup>1</sup>	1(0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hungría	1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-20 (-21) <sup>1</sup>
Irlanda	10 (9) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Israel	9 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Italia	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Noruega	9 (7) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polonia	11 (9) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	12	-1	-3
Reino Unido	3 (4) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
Rep. Checa	5 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Rumania	19 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Suecia	9 (7) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Suiza	2 (2) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turquía	12 (6) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	-5 (-8) <sup>1</sup>
Sudáfrica	2 (4) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. FMFA – FURona Oriente Medio y África

\* Dato no ajustado.

---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de los planes de contratación de empleadores de ManpowerGroup lleva más de 50 años en funcionamiento y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo.

## Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Acerca de ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 29 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup Colombia en la página local: [www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No.32B Sur - 139. Oficina 906  
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia.  
Teléfono: (57-4) 520 74 60  
[www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)

© 2019, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.