



## Diversidad

ManpowerGroup considera que la diversidad en el lugar de trabajo es esencial, anima y abraza a su diversa fuerza laboral. Como organización mundial nuestros empleados y empleadas, nuestros asociados y asociadas, los clientes y los proveedores son naturalmente diversos. Valoramos y animamos a la amplia gama de perspectivas y capacidades que ésta diversidad trae.

ManpowerGroup define la diversidad como las diferencias de raza, origen nacional, religión, origen cultural, el género, la edad, la discapacidad, la orientación sexual y la identidad de género. Esperamos y promovemos el respeto mutuo y el entendimiento entre las personas con diferentes situaciones personales y diferencias.

La naturaleza de nuestro negocio nos da una posición privilegiada para contribuir y celebrar la diversidad a través de nuestra red global. Desde su fundación, ManpowerGroup fue un pionera en la creación de oportunidades para que las mujeres pudieran participar y prosperar en la fuerza de trabajo, a partir de 1948, cuando aún no estaba socialmente aceptado que las mujeres trabajaran fuera de la casa y se desarrollaran en carreras. También hemos jugado un papel importante en la generación de empleo para las minorías raciales, a partir de la década de 1960, que fue la época más crucial para la diversidad racial en la fuerza laboral de Estados Unidos. En nuestras prácticas de empleo e iniciativas especiales de desarrollo laboral, ManpowerGroup practica el liderazgo aprovechando el talento humano y la innovación de los empleados y empleadas a través de la amplia gama de la diversidad con un enfoque de inclusión para todos y todas. Este liderazgo en la diversidad continúa en la actualidad, sobre todo en la provisión de oportunidades para las mujeres, que están fuertemente representadas en toda nuestra organización global. Una encuesta reciente de nuestras entidades empresariales más grandes informó que más del 70% de nuestros empleados y empleadas y casi el 60% de los miembros del equipo de gestión son mujeres. Nuestro equipo de gestión ejecutiva y la Junta Directiva reflejan este mismo compromiso con la diversidad estratégica.

Enero 05 de 2006

Versión 1