



## Código de Conducta y Ética Empresarial

Todo(a)s debemos hacer las cosas bien y hacerlas bien. Compartimos estas expectativas con nuestros socios y proveedores y otras personas que forman parte del trabajo que hacemos en ManpowerGroup para beneficiar a todos nuestros grupos de interés.

El Código de Conducta y Ética Empresarial, presentado en diciembre de 2010 y revisado en 2014, constituye la base de una comprensión compartida de la importancia del sonido, las prácticas éticas en todos los tratos de ManpowerGroup, un excelente ejemplo de la Experiencia ManpowerGroup.

Tenemos una responsabilidad compartida de hacer lo correcto para todos los interesados e interesadas y para proteger la reputación de nuestra empresa. Uno de los pasos más importantes es que todos los empleados y empedadas deben completar la formación continua relacionada con este Código y las políticas de la compañía.

El Oficial de Cumplimiento Global de Ética ha designado a los programas de capacitación para nuestro beneficio. Porque queremos ayudar a asegurar el cumplimiento de este código, se requiere que todos los empleados y empedadas de todo el mundo (excepto los asociados y asociadas), y todos los miembros del Consejo de Administración para completar y devolver un informe de cumplimiento y certificación sobre una base anual.

Además, nuestro Código de Contenido de Negocios y Ética está disponible en nuestro sitio web y en formato PDF para que todos los interesados e interesadas puedan comprender fácilmente nuestros estándares y expectativas de los otro(a)s.

### Conducta Ética

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial promueve la conducta honesta y ética en toda la organización, así como proporciona un mecanismo para reportar conducta no ética a través de la Línea Directa de Ética ManpowerGroup para ayudar a preservar la cultura de la honestidad y la rendición de cuentas en toda la empresa.

Enero 05 de 2006

Versión 1